

■劳动时评

愿“工人教授”不再是新闻

□张刃

报道称，张自飞成长的身后，是甘肃省在畅通高技能人才成长通道、打破技术工人成长“天花板”做出的一系列政策、机制突破，才使职称台阶不够、学历论文有缺憾的张自飞脱颖而出。

众所周知，参评专业技术职称需要各种条件。“软件”比较有“弹性”，譬如考察业绩，往往见仁见智，但“硬件”无法“通融”——台阶不够、缺乏学历、没有论文，都是晋升障碍，况且工人技术等级与专业技术职称不能“越界”……由此形成许多技术工人成长的“天花板”。为了打破这些障碍，不免有人“想方设法”，乃至出现了一个畸形“供求市场”：有人需要职称——参评职称需要证书、论文——没有证书、论文需要去

“找”——假证书、假论文应运而生——“生意”多了形成“市场”——“市场”败坏了真才实学，败坏了职称评定，也败坏了买假证明混真职称者的道德和操守，可见弊端多多。

甘肃省打破职称评审常规，面向作出重大贡献的人才、从国内外引进的高层次人才、急需紧缺人才、少数民族地区引进的人才、新兴产业人才以及“身怀绝技”的特殊人才等，在政策上实行“全破”，即不受学历、资历、台阶、论文、身份等方面的限制，且不单占单位高级职称岗位限额，支持优秀技能人才将“论文”写在创新实践的生产一线。例如在特殊人才评审会现场，张自飞面对专家围绕专业、技术、创新、实践和经济贡献等各方面

提出的一系列“尖锐提问”，从容地摆出近年来获奖、鉴定、效益、专利等证明材料60份，其中包括达到国内、国际先进水平的项目。评审专家不由得感叹：“真的有实力！”这样的场景，不仅让技能人才展示了真才实学，而且是对束缚人才“常规”的批评和突破。

事实上，国家对技能人才评价机制的改革已经起步。人社部近日印发通知，支持企业自主开展技能人才评价，推动建立以市场为导向的技能人才评价制度。其实出亮点，就是明确了企业在开展技能人才评价中的自主权，包括自主确定评价范围、自主设置技能等级、依托企业开发评价标准、自主运用评价方法、开展职业技能竞赛评价、贯通技能人

才职业发展渠道等。这一系列重要突破，都是为技能人才成长“铺路”“架梯”，各地充分用足、用好这些政策，一定能够用出实效。

从技术工人到“工人教授”，不仅是对张自飞的肯定与认可，也是对所有一线技术工人的鼓励。截至目前，甘肃省已有214人通过特殊人才职称评审政策获得高级职称，树立了鲜明的人才评价导向。让每一位凭技能、靠本事、善创新的优秀技能人才都有实现人生价值的机会和通道，是推动产业工人队伍建设改革向纵深发展的努力方向。希望各地“工人教授”越来越多，不再成为新闻。那时，我们就可以说，技能人才成长再也没有“天花板”了。

让每一位凭技能、靠本事、善创新的优秀技能人才都有实现人生价值的机会和通道，是推动产业工人队伍建设改革向纵深发展的努力方向。希望各地“工人教授”越来越多，不再成为新闻。那时，我们就可以说，技能人才成长再也没有“天花板”了。

12月2日，经甘肃省特殊人才职称评审专家组评审通过，天水华天电子集团生产一线高级技术主管张自飞获得正高级工程师资格，由此成为甘肃省评出的第二位“工人教授”。《工人日报》

■每日图评

警惕“儿童平衡车”的安全隐患

这两年，一种新的儿童玩具迅速流行，家长们叫它“儿童平衡车”，也叫滑步车，主要适用于2到5岁的儿童。因为能锻炼小朋友的平衡能力，吸引了不少家长孩子，不少地方甚至还有儿童平衡车的比赛。而商家对平衡车的宣传，都突出在材料环保上，有的宣称经过了欧盟监测，有的还强调“为宝宝的健康护航”。实际上，这些儿童平衡车真的安全可靠吗？（12月7日 央视新闻）

由于“儿童平衡车”是新生事物，尚未有标准规范，完全是生产厂商自行其是，质量依赖于商家的自觉性，导致产品生产标准不

一，良莠不齐，埋下了巨大的安全隐患。在网络上搜索相关信息，可以看到各地发生过很多安全事故，造成小朋友受伤。至于增塑剂、铅、铬等超标现象，则是长期慢性影响，很难在短期内发现，但潜藏的危害不容忽视。

因此，基于保护儿童健康安全的立场，监管部门需要高度重视，不能放纵厂商，应及时制定专门针对儿童平衡车的国家标准，让标准来规范新兴产品的生产，将产品纳入到监督执法部门的监管范畴，保障儿童平衡车产品安全、可靠。同时，工商、消防等部门也应发布相关警示，提



醒家长以安全为重，不要轻信厂商的宣传，选择质量可靠的品牌购买，并在骑行时做好安全防护准备，比如戴儿童头盔、护膝等。监管部门对于市场上的“网红”玩具要保持关注，不能滞后太多，也不能太过被动，总等着

国家标准出台。需要采取必要的防范措施，对厂商进行严格约束，要求玩具都要经过安全评估，确保材质安全、设计合理，儿童身体健康不会受到伤害，否则就要接受强制性处罚。

□江德斌

■网评锐语

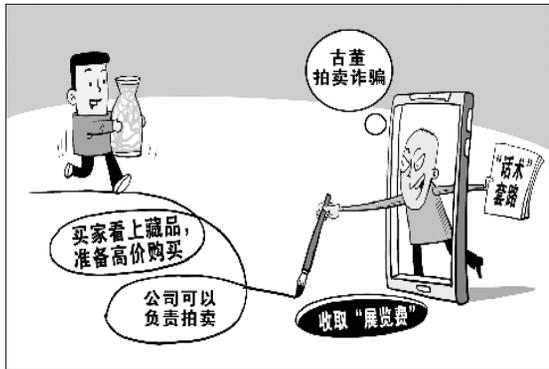
为医疗器械装上“安全阀”

李方向：据媒体报道，2019年，国家医疗器械不良事件监测信息系统总计接收有效可疑医疗器械不良事件报告39.63万份，全国96.7%的县（区、市）报告了医疗器械不良事件。希望国家有关部门进一步完善医疗器械的相关法律法规，尤其是要明确医疗器械产品提供者对器械负有安全保障责任、违规相关规定的罚则以及监管部门的责任等，从而确保患者的健康和安全。

“指尖政务”别流于形式和口号

李雪：通过APP、公众号、小程序等“互联网+政务”平台办理业务，已是大势所趋，疫情的发生更进一步催生了对线上服务的需求。不过部分群众反映，一些政务服务有时线上办理比窗口办理更费时、更麻烦。“指尖政务”理应更便捷、更安全、更顺畅，避免其流于形式和口号，要定期开展“体检”，围绕新问题、堵点，不断迭代升级，才能将“指尖政务”做好。

■世象漫说



■有感而发

“食安码”让消费者吃得放心

“这个二维码是干什么用的？”近日，游客张先生在浙江宁波东钱湖韩岭老街游玩时，发现很多店铺门口多了个二维码，拿出手机扫一饭店门口的二维码，看到了该店的所有信息。据悉，这是宁波东钱湖市场监管分局和消保委最新实行的“食安码”，实行数据精准化监管，是打造东钱湖放心消费示范区的新举措。（12月8日《市场导报》）

“食安码”相当于餐饮店的“健康码”，可以代替原有的卡、

证等实物，推动餐饮业监管手段由“纸质监管”向“数据监管”转变，构建了监管数据实时录入、安全隐患及时整治、处置结果及时反馈的闭环式管理模式。该区餐饮店显眼的地方都张贴了“食安码”二维码，里面既有商家信息、经营资质、人员健康证明情况等，还有最新的监督信息以及消费者对商家的评价等信息。通过“食安码”的普及，让消费者能够明白消费、放心消费。

“民以食为天，食以安为先。”食品是维系人类生存、发

□胡建兵

■长话短说

倒卖简历黑产业链必须坚决斩断

在招聘平台上投递简历后，却屡遭陌生来电和短信骚扰，内容多为介绍“贷款”“博彩游戏”“兼职刷单”等信息。应聘者怀疑，个人信息通过招聘平台落到他人手中。记者调查发现，从售卖企业招聘账户到批量下载应聘者个人信息，再通过贴吧或QQ群销售简历，其中存在一条完整的黑色产业链，多年来虽曝光不断，却屡禁不止。（12月7日《新京报》）

求职者满怀期望，在招聘平台上投出个人简历，没等来招聘单位电话，却遭遇“贷款”“博彩游戏”“兼职刷单”等骚扰电话与短信“轰炸”，怎能不令人恼火。而这背后隐藏着一条完整的黑产业链，大肆倒卖求职者的个人简历牟利。笔者认为，倒卖简历严重侵犯公民个人信息，这条黑产业链必须坚决斩断。

如何遏制猖獗的倒卖简历现象？其一，招聘平台首先应严格自律，不要为了利益而出卖求职者，其次将倒卖个人简历的内鬼揪出来，交由司法机关追究法律责任，对恶意收集信息的企业账号，则及时予以封停，同时，采取措施保护个人信息安全，防止泄露和被窃取，从源头上遏制简历倒卖行为；其二，有关监督等部门加大监管和打击力度，查处和取缔专门骗取求职者简历的假招聘网站，采取高压态势，对倒卖简历等侵犯公民个人信息违法犯罪行为，从重从快严厉打击，以儆效尤，起到震慑作用；其三，求职者也要有所警示，增强个人信息保护意识，千万不要“到处撒网”，在线上盲目到处投递个人简历，遭遇侵权要敢于维护自身的合法权益，不给简历倒卖者可乘之机。这样，全方位防范和打击，这条黑产业链很快就会土崩瓦解了。

□丁家发

假“知己”真骗局

古董收藏者以为遇到了识货的“知己”，没想到却陷入了诈骗圈套。近日，沈阳市公安局浑南分局侦破一起古董拍卖诈骗案件，打掉一个以高价拍卖藏品文物为诱饵骗取高额服务费的诈骗团伙，抓获犯罪嫌疑人34人，涉案金额达1224万余元。（12月7日 新华社）

□朱慧卿