

■劳动时评

# 劳动关系领域电子化 企业管理要跟上

□杨玉龙

劳动关系领域电子化是未来发展的趋势，企业应该明白，做好数据化管理不只是维护了劳动者合法权益，更能有效维护企业的合法权益。同时，劳动者也应该增强法律意识，主动适应电子化时代，应重视电子数据的保存以备维权之需。

伴随劳动关系领域电子化步伐的不断加快，一些企业或通过邮件来告知录用或解除关系，或通过微信转账发工资，或通过聊天软件发电子工资条。如果没有签订劳动合同，企业数

据化管理又不够规范，认定劳动关系存续的数据及痕迹可能难以保存，导致侵害劳动者权益的现象发生。（12月7日《工人日报》）

没有劳动合同，没有社保缴存记录，没有考勤记录，没有工资的银行流水单，只有每月的微信转账记录，能证明劳动关系的存续吗？在劳动实践中，一些劳动者确实有着这样的担忧及疑问。尤其是，这些涉及劳动关系认定的数据及痕迹难保存、易篡改，导致劳动双方合法权益受损的情况屡屡发生。

企业传统的纸质化管理被数据化管理所取代，虽是大势所趋，但也应看到，其给劳动关系

带来的冲击不容小觑。还是以媒体报道的相关案例来看，仅有真实性难定的电子证据，打官司“很吃亏”，如，有的仅有微信转账记录，但这一记录没有任何涉及“工资”的字样，在劳动争议仲裁时就很难被认定，这无形中会给劳动者维权设置障碍。

劳动关系领域电子化亟待积极应对，一则，相关法律常识普及及当重视起来。早在2012年修订的《民事诉讼法》就已经确认了“电子数据”这一证据形式。从实践来看，许多电子数据作为民事诉讼证据得到了法律的认可。可事实上，因为劳动者不重视储存，电子证据并没有被利用好。故此，加大普法力度，提升劳动

关系双方的法律及证据意识确有必要。

二则，用工单位应加强电子证据的管理。企业应加强数据化管理，比如，通过现有技术手段提高电子证据的真实性；还如，通过第三方认证电子数据的真实性，运用公证保全锁定电子证据，使用企业邮箱来保障电子证据的不可篡改性等等。此外，企业也应完善制度，尤须不容忽视的是加强对系统的维护，谨防病毒或黑客的侵犯，以确保数据的真实与安全。

三则，劳动用工监管不能缺位。比如，部分企业刻意留下篡改机会，给劳动者设下圈套；有企业刻意不给劳动者留下工牌、

工资条、入职通知书、劳动合同等实物证据，当劳动者到用人单位取证时，篡改电子证据或制造电子数据丢失的假象。对于这种行为，相关职能部门应积极行动起来，强化监管执法，规范企业的用工行为。

总而言之，劳动关系领域电子化是未来发展的趋势，企业应该明白，做好数据化管理不只是维护了劳动者合法权益，更能有效维护企业的合法权益。同时，劳动者也应该增强法律意识，主动适应电子化时代，应重视电子数据的保存以备维权之需。当然，更为重要的是，劳动者当提升维权本领，这也才有助于自身权益更有保障。

■每日图评

## 这样暖心的“骑士驿站”不妨更多点

12月初，受冷空气影响，上海进入“速冻”模式，整天骑着电瓶车穿梭在大街小巷的外卖小哥们迎来了一年中最苦的季节。为保障“骑士们”在寒冷季节能够安心、安全配送，某快送平台于日前启动了“暖冬计划”，联合商超在线下门店设置骑士专属休息区——“骑士驿站”。（12月5日 中新网）

一直以来，为了快速送餐，尽早将外卖送到顾客手中，外卖小哥们坐在商铺门口盯着手机等订单是日常生活中随处可见的场景。然而现在天气日益转寒，冷冽的环境对外卖小哥的送餐工作并不友好。特别是遇到狂风暴雨等恶劣天气时点外卖的消费者增

多，穿梭在风雨里的外卖小哥既要确保在规定的时间内完成配送、注意不能让食物淋湿或泼洒出来影响顾客食用，还得要一如既往地留心路况安全驾驶，可谓是肩负着身体和心理上的双重压力。

而某平台联合商超在门店为外卖小哥们设立“骑士驿站”，驿站里有充电处、暖气、热水、零食、水果等设备物资供外卖小哥使用，切实地为他们提供了方便，这一“暖冬计划”的确很暖心。“骑士驿站”体现了平台对外卖小哥的人性化关怀，实际上当企业为劳动者营造出更好的工作环境、关爱员工时，对企业自身也是有益的。有了骑士驿站这



个“补给站”，让外卖小哥在寒冷冬日得到更好的休息放松，这也能提高配送效率，而顾客满意度高了，自然愿意继续点单消费，由此形成良性循环。因此，

即便从功利角度看，“骑士驿站”是平台、外卖小哥、消费者的共赢，这样暖心的“骑士驿站”不妨更多点。

□玫丽娜

■网评锐语

## 健康医疗大数据 不能将公众变成“透明人”

李雪：大数据时代，数据无处不在。健康医疗大数据是国家重要的基础性战略资源，但随着新技术的出现，健康医疗大数据在应用过程中，常涉及对基因信息、生物识别数据等个人敏感信息的收集、使用和加工等行为。健康医疗大数据不能将公众变成“透明人”。健康医疗大数据平台运营商应采取技术措施和其他必要措施，确保信息安全。

■世象漫说



## 假离婚

近年来，为了谋取某种利益而假结婚、假离婚的现象屡见不鲜，“喜气洋洋”领离婚证这类怪事时常上演。这其中，有的是为了买房享受贷款优惠、有的是为了逃避债务转移财产、有的是为了在拆迁中获得更多补偿等等。在这些人的眼中，婚姻已经成为突破政策限制、获取灰色收益的“筹码”。（12月6日《法治日报》）

□毕传国

■有感而发

## “健康生活室”让职工有了更多获得感

“以前调节每日饮食和血压靠感觉，今年单位建起‘职工健康生活室’，工休时间就能测血糖和血压。”河北伦特化工集团有限公司职工刘建明像往常一样，利用工休时间走进“职工健康生活室”，自助进行血糖、血压等健康检测。谈起“职工健康生活室”，刘建明赞不绝口：“工作和健康两不误。这件好事真是办到了职工心坎上！”3年来，沧州市总工会建起了103家“职工健康生活室”，像刘建明一

样的6万名职工受益。（12月7日《河北工人报》）

据新闻报道，沧州市总工会在服务职工需求调研中发现，一些企事业单位职工中患高血压、糖尿病等常见病的逐年增多，但有的职工由于疏于健康体检，根本不知道自己已患病，有的虽然进行了体检，知道自己的毛病，却认为这些都是常见病，无关紧要，再加上职工体检过后，常常无人跟踪，存在了许多健康安全的隐患。

笔者以为，沧州市总工会通过建设“职工健康生活室”、定期开展健康大课堂、义诊等活动，指导职工进行科学的营养保健，并对患病的职工提出相应的治疗建议，不仅让职工身边有了“保健医生”，满足了职工健康的新需求，而且使之成为了关心关爱职工健康的乐园，让他们有了更多的获得感和幸福感。也充分体现了工会组织服务大局、服务职工、服务基层的作用，使其更接地气、聚人气、增活力。□费伟华

■长话短说

## 终结汉服市场乱象 重在斩断灰色利益链

没人能够否认如今汉服市场的火热。当汉服这个曾经只局限于小众群体爱好的服饰不断破圈，意味着一个可以更加大众化消费品类的诞生，但与此同时，不少店铺只看见市场红利，缺乏基本的知识产权保护意识，导致近年来汉服圈“山寨与正品之争”愈演愈烈，市场乱象频生。（12月7日《法治日报》）

近年来，随着国学热的升温，汉服因其沉淀了华美、优雅、端庄和含蓄而包容的中华礼仪文化，越来越成为消费者青睐和资本追逐的对象。相关数据显示，过去3年，天猫的汉服品类销售额增长超过6倍。汉服市场在迅猛发展的同时，也乱象频仍。一方面，山寨产品大量充斥市场，“山寨与正品之争”日趋白热化；另一方面，恶意抢注商标事件层出不穷，让汉服市场沦为知识产权侵权的“重灾区”。

终结汉服市场乱象、斩断其背后的灰色利益链，还须精准治理、形成合力。从监管层面看，汉服市场中的山寨他人产品、恶意抢注商标以及炒作等不法行为，已为我国《著作权法》《商标法》《专利法》和《反不正当竞争法》等法律明令禁止，市场监管部门在规范汉服市场秩序过程中，已不存在“于法无据”的障碍。市场监管部门应摒弃“民不告官不究”的陈腐理念，以积极作为，进一步强化监管，把法律的相关要求落到实处，及时封堵监管漏洞。同时，亦应针对汉服灰色产业链花样翻新、改头换面的问题，及时提升技术能力，及时发现问题的苗头、严肃查处。

强化汉服市场监管，斩断其背后的灰色利益链，既是维护各方市场主体合法权益的需要，也关系到汉服经济的持续健康发展，其重要意义不言而喻。面对汉服市场乱象丛生而影响汉服经济未来发展的不容乐观现状，惟有釜底抽薪地斩断其背后灰色利益链，才能有效终结乱象，确保汉服消费环境的清朗有序。□张智全

## 礼让救护车 应成为习惯

付彪：日前，柳州市公安局交警支队柳南大队民警接到举报，一辆白色小轿车在革新路市工人医院西院附近停在一辆正在出勤的救护车前等待绿灯通行，救护车驾驶人一直按喇叭，希望前方轿车让行，但轿车毫无动静。如何让礼让救护车成为“习惯”，还需要持续不断加强教育引导，包括驾校要将学习礼让作为重要内容，增强司机的法律意识，交警部门要加大处罚力度，对恶意阻拦等行为“零容忍”。