

## ■劳动时评

## 工会为职工的职业生涯增添仪式感很有必要

□张刃

工会举办职工会员入职、入会、授荣、退休仪式，不是“应景”而是“实惠”，不仅对当事者是尊重，也是对更多职工群众的鼓舞。

入职、入会、退休……是每个劳动者职业生涯的重要节点，如果有某种仪式特意“表示”一下，对于职工个人而言无疑是很贴心的体验。但在实际生活中，肯于这样做的用人单位不多，做得好的更少。特别是退休职工，离开工作岗位时大多冷冷清清，即使有情谊表示，也不过三五知己、周围同事小范围送别，终不免留下一缕怅然。

《工人日报》近日报道：为提升职工会员对单位和工会的归属感、获得感，镇江市总工会借助产业工人队伍建设改革的东风，出台了《关于加强和规范基层工会举办职工会员入职入会仪式等活动的指导意见》，引导基层工会全程关注广大职工的职业生涯，尽心尽力办好职工会员入职入会、集中授荣、荣退欢送仪式。如“工会联合相关部门，为退休离岗职工举办欢送会、发放纪念品，畅谈自己的工作经历、回望企业的发展历程，有不舍、有留恋，但更多的是自豪和开心，感受到了尊重和荣誉。”

镇江市总此举，不是发个文件，提几条要求那么简单，它体现了工会组织作为“娘家人”为职工尽心竭力服务的丰富内涵，其价值厚重，不可小觑。

首先，它体现了工会组织对职工群众的真挚感情。按说，入职、退休、荣誉奖励，都是用用人单位的行政程序，与工会工作没有必然联系，或者说不是工会的分内职责。工会不管，算不得失职；管了，可能“多此一举”。但作为“娘家人”，工会又有义务关注职工的方方面面，不仅要关注，而且要服务，没有一份真挚感情是做不好也做不好的。

其次，它体现了工会组织对这个问题有深刻认识。竭诚为职工服务只有感情是不够的，深刻认识这件事的重要性和必要性，才能使服务到位、贴心。镇江市

总和某集团工会主席的两段话很说明问题——“让广大职工更有尊严地工作、更体面地生活，是产业工人队伍建设改革的应有之义，也是工会组织义不容辞的责任担当。”“职工是企业最宝贵的财富，企业的发展进步，离不开职工的努力和付出。答谢职工、感恩职工，是企业工会工作的应有之义，也是传承企业优良作风的必要措施。”把举办相关仪式提高到这个层面，镇江市总明确“在符合上级政策文件的前提下，费用可在本级工会经费中列支；对成效突出的单位，市总将给予专项经费补贴”也就顺理成章了。

最后，它体现了不同的服务形式。镇江市总要求，在举办职

工会员入职、入会、授荣、退休仪式时，要充分听取职工会员的建议，丰富完善活动内容，确保职工会员愿意参与、收获满意。如举行入会宣誓活动，让职工会员进一步了解会员权利义务，更有认同感、归属感；参与企业授荣仪式，让职工不但为企业自豪，更为自己骄傲；凝练退休职工职业生涯成为诗句，给他们一份有意义的纪念品，让他们感受到职业的自豪与荣耀……这样有的放矢的安排，体现了工会的用心，也收到了更好的效果。

工会举办职工会员入职、入会、授荣、退休仪式，不是“应景”而是“实惠”，不仅对当事者是尊重，也是对劳动光荣价值观的直接肯定。

## ■每日图评

## 设道路右转危险区见证精细管理

12月2日下午6时40分许，在柳州市柳南区河西工业园绿柳路和创园路的路口，一辆物流大货车右转撞倒一辆电动车，电动车骑手不幸当场身亡。据大货车驾驶人称，他在右转弯之前，观察了货车的左右后视镜，没有发现该二轮电动车。大货车右转有盲区，你知道吗？（12月5日《南国早报》）

右转弯盲区客观存在，而且往往和驾驶员的驾驶技术、安全意识没有太大的关系，因为毕竟我们难以做到每次车辆右转都下车查看路况，更何况路上也不准随意停车。问题到底应该如何解决？柳州市交警部门采取的措施

是在符合条件的道路路口设置专门的右转危险警示区，用黄色油漆标识出该危险区域，将盲区变成一个醒目的区域和分隔带，提醒非机动车驾驶人和行人通过路口时，要注意机动车右转内轮差的覆盖区域，自觉避开“右转危险区”，不在该区域内行走或停留；同时提醒右转机动车驾驶人不要越过“右转危险警示带”，谨慎慢行。

有了颜色鲜明的“右转危险警示带”，一方面可以提前警示机动车辆，方便他们经过这样的路口时注意观察周围其他车辆和行人，提高安全意识，避免车辆碾压已经划定好的右转危险警示



区；另一方面，也是最为重要的，就是提醒小型车辆、非机动车或者是行人，在路过这样的路口时，不要随意进入“右转危险警示带”，避免路过的机动车，尤其是大型货车因为右转盲区的存在而引发交通事故。

从目前来看，设立道路右转危险区，不但是一种保障交通秩序，维护交通安全，保护人民群众生命财产安全的人性化举措，同时也是城市交通管理和服务更加精细化的体现。

□苑广阔

## ■长话短说

## 音体美教师短缺应该引起重视

近日，中考强化体育美育评价的话题引发社会关注。记者在多地调查发现，一些农村地区的音乐、体育、美术教师短缺现象严重，有的学校虽然配备了相关功能齐全的教室，却连一名专职老师都没有，不少地方都存在音体美科目由语数英老师兼任的现象。（12月3日《新华每日电讯》）

音体美教师难觅缘何会存在？其中道理并不难分析。最基本来看，体育强调了很多年，情况相对较好一点；美术、音乐一直以来都被认为是副科，基础很薄弱是不争的事实，而要一下子提升教育教学水平，势必存在一定的困难。

音体美教师难觅亟待纾解。庆幸的是国家层面已重视起来。如，据教育部相关负责人表示，各省（区、市）要制定学校体育美育教师队伍建设的三年行动计划，制定学校体育美育场地器材设施建设的三年行动计划，也就是到2022年要建立一支强大的，符合学校体育美育要求的体育和美育教师队伍。

《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》就提出，各地要加大中小学美育教师补充力度，未配齐的地区应每年划出一定比例用于招聘美育教师。有条件的地区可以通过购买服务方式，与相关专业机构等社会力量合作，向中小学提供美育教育教学服务，缓解美育师资不足问题。从中也可见，关键是各级政府要舍得在音体美教师方面真投入。

一些地方的创新之举同样值得借鉴。湖南长沙运用“智慧教育”，选取了城区的122所学校作为基地校，由他们辐射352个农村偏远学校和教学点，城区老师“1拖N”实施网络直播授课，这无疑值得倡导。同样，鼓励优秀文艺工作者等人士到学校兼任美育教师，也未尝不是“解近渴”之举。总之，只要开动脑筋，音体美教师难觅定能得到纾解。

□李雪

## ■网评锐语

## 填补老年人“数字鸿沟”要多些人性化服务

刘纯银：据媒体报道，最近，芜湖市民徐海倩通过“皖事通”APP申领电子社保卡，发现其中有亲情服务功能，可绑定母亲账号，帮母亲买药或挂号。“老年人操作智能手机不熟练，通过亲情服务代办，方便多了。”徐海倩高兴地说。填补老年人遭遇的“数字鸿沟”，需要政府及其服务行业多些人性化服务，以帮助“银发族”适应现代科技带来的社会变化。

## 跳文明的广场舞才是最美舞姿

斯涵涵：深夜广场舞不停歇，喧闹声扰得人无法入眠，这样的行为，明年元旦起在许昌将违法，且会被罚款。12月2日，许昌市举行《许昌市文明行为促进条例》新闻发布会，通报许昌市首部关于精神文明建设的法规的制定过程和主要内容。对于广场舞必须采取疏堵结合的办法，有关部门要本着为民服务的宗旨，既要规定跳广场舞的是非标准，也要积极拓宽居民的文化娱乐场所。

## ■世象漫说



## 身入“群”里难自拔

政务APP上打卡刷分、微信工作群里签到、手机拍照录像留痕……随着信息化推进，一些形式主义也上了网。在部分地方，3到5部手机已是很多社区工作者的标配，同时在上百个微信工作群成为不少基层干部的日常，很多时候身入“群”里难自拔。（12月4日 新华社）

□朱慧卿

## ■有感而发

## “知识产权银行”是提升职工创新力的好办法

去年，江苏南通华信中央空调有限公司开始推行“知识产权银行”科技创新管理工作法，对职工创新实行积分管理，累计积分达到500以上的职工享有公司优秀员工评选资格，享受公司相关奖励，优先推荐区级劳动模范，优先推荐参加区级以上职工创新成果技术评选活动。对公司有重大贡献的创新成果，个人账户积分累计达到1000分的职工，可以取得2—5万元五年期公司无息借款支持。（12月4日《江苏工人报》）

据报道，该办法实施以来，公司已累计收到职工合理化提案

300多份，被采纳的占80%以上，上报创新成果88项，其中27项申请知识产权专利保护，50多名职工受到表彰奖励，累计兑现职工知识产权积分奖励10万余元；为企业累计节约成本500多万元，累计增加产值2400万元。

企业职工处在生产的第一线，他们对生产、技术和管理过程中存在的问题和不足看得最清楚，也有许多好的点子和办法。笔者以为，南通华信中央空调搭建“知识产权银行”有效平台，充分激发职工创新创效的热情，就是增强企业自主创新力和竞争

力的好办法：其一，通过开展群众性的经济技术创新活动，鼓励广大职工发挥自己的想象力与创造力，进一步发掘了企业的创新潜力和创造活力；其二，以累计积分的方式，使职工的创新活动具有了长期性和稳定性，只要他们锲而不舍，坚持不断探索和创新，随着积分的积累，就会产生由量到质的飞跃；其三，积分换奖励，让职工实实在在地认识到创新是实现企业和个人“双赢”的好事，既使职工在创新中得到了实惠，又增强了企业的竞争力。

□费伟华