

## ■劳动时评

## 安全生产监管与执法是关键中的关键

□张刃

“3·21”特大爆炸事故案审判结果告诉我们,逐利是资本的本能,为了利润最大化,不惜铤而走险的事例并不鲜见,指望“资本自觉”是不现实的,因此才有相关法律法规的强制约束。监管与执法是遏制生产事故发生至关重要的关键环节。把住这一“关”,或可防患于未然;如果这个环节“失守”,灾难与事故就很难避免了。

11月30日,盐城市中级人民法院和所辖7个基层人民法院,对江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特大爆炸事故所涉22起刑事案件进行一审公开宣判,对7个

被告单位和53名被告人依法判处刑罚。“3·21”事故造成78人死亡、76人重伤、640人住院治疗,直接经济损失超过19亿元,人员伤亡之重、资产损失之大,在近年来生产责任事故中罕见,对这起案件的审判,人们关注的不仅是对违法犯罪嫌疑者如何惩处,而且关心以何种罪名追究其刑责。

法院审理查明,天嘉宜公司长期违法违规贮存、处置硝化废料,企业管理混乱,是事故发生的主要原因。其控股公司江苏倪家巷集团与之“共同决策实施不法行为”。据此,相关责任人分别以非法储存危险物质罪、污染环境罪、重大劳动安全事故罪、单位行贿罪被判处刑罚。

应该说,这样的判决罪刑相

当,责任者罪有应得。有评论认为,这些人之所以敢于无视国家法律法规,酿成大祸,是因为存有麻痹和侥幸心理。这个判断恐怕没有切中要害。如果追根溯源,逐利才是导致他们犯罪的根本原因。新华社报道法院审理称,倪家巷集团“为了集团自身利益,在天嘉宜公司技术、设备不过关的情况下仍同意上马间苯二胺项目生产线和硝化工段,明知硝化废料有毒、易燃易爆且储存地点不符合安全条件,仍未加强安全管理,未对硝化废料大量、违法贮存予以制止或提出合理处置方案,放任天嘉宜公司非法储存危险物质……”他们这样做(包括单位行贿),分明是追求项目尽快开工和“节省”开支,早出“效益”。正是为了逐利,他们明知危险而“麻痹”和“侥幸”。

接下来的问题是,如果只是当事公司存在违法行为,但能够被及时查处,结果可能还不至于酿成灾难。但是,审判中法院“另查明,盐城市环境监测中心等6家中介机构弄虚作假,出具虚假失实文件,导致天嘉宜公司硝化废料重大风险和事故隐患未能及时暴露,干扰误导了有关部门的监管工作;盐城市环保部门和响水县应急管理、环保等部门相关工作人员,未认真贯彻落实有关法律法规,日常监管严重缺失,复产验收审核把关不严,存在玩忽职守行为,是事故发生的重要原因。部分国家公职人员还存在受贿行为。”

至此,案件很清楚了——正是由于监管与执法弄虚作假,玩

忽职守,才使隐患最终导致特大爆炸事故的发生。对相关责任者以提供虚假证明文件罪或出具证明文件重大失实罪、玩忽职守罪、受贿罪给予刑罚,同样是罪刑相当,责任者罪有应得。这些人之所以滥用权力、以权谋私,说到底,依然是经济利益驱使,而不是简单的“麻痹”和“侥幸”使然。

“3·21”特大爆炸事故案审判结果告诉我们,逐利是资本的本能,为了利润最大化,不惜铤而走险的事例并不鲜见,指望“资本自觉”是不现实的,因此才有相关法律法规的强制约束。监管与执法是遏制生产事故发生至关重要的关键环节。把住这一“关”,或可防患于未然;如果这个环节“失守”,灾难与事故就很难避免了。

## ■每日图评

## 网售处方药,安全永远第一位

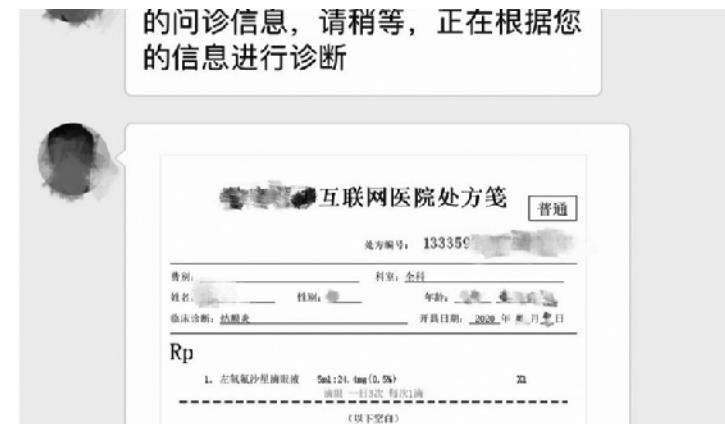
日前,《药品网络销售监督管理办法(征求意见稿)》公开征求意见。其中,要求“药品零售企业通过网络销售处方药的,应当确保电子处方来源真实、可靠,并按照有关要求进行处方调剂审核,对已使用的处方进行电子标记。”然而,媒体记者调查发现,网售处方药仍存在不少漏洞,给用药安全带来诸多隐患。

据媒体报道,一些网售处方药审核不严,存在诸多漏洞:比如,药师栏空白,却仍“审核通过”;比如,限量的药品,却能随意多买。虽然网售处方药便于患者购药,但对于患者来说,用

药安全才是最重要的。

一般而言,具有网售处方药资格的企业,为方便患者购药,都会设置在线问诊服务,可是,问诊医生是否合格?也是个问题。因此,电商应将医师和药师的执业证书编号公示出来,患者可以在官方网站上查询,同时附上工作电话等,确保患者能够与之取得联系,并通过技术手段核实是持证本人在进行操作。一旦查出只是“挂证”,而没有提供问诊服务,就要追究相应责任。

从患者的角度看,一方面要提高自己的医学素养,另一方面,也要有关注自己健康的意



识。为了自己的健康和权益,也要有留存证据的习惯,以便我们网络购药出现伤害时维权。

网售处方药,不意味着可以滥用处方药,电商不能因自身利

益,而放松对网络处方的审核。要知道,患者的健康和安全,永远是第一位。如果电商不遵守规定,职能部门一定要严惩不贷。

□黄齐超

## ■网评锐语

## 解决老年人群体“办事难”必须改变服务理念

天歌:日前,南宁市印发《关于进一步做好全市人力资源社会保障公共服务工作的通知》,在全区率先出台进一步服务老年人等各类群体的7个方面18条便民服务举措。要想真正解决老年人群体的“办事难”现象,就必须在改善服务理念,提升服务意识的基础上,坚持多措并举的思路,并且制定个性化的服务模式,也就是针对不同老年人遇到的不同的现实问题,采取不同的服务方式。

## 落实地铁“静音令”自律更甚制约

李英锋:《上海市轨道交通乘客守则》正式实施首日,截至12月1日下午1点,执法人员一共劝阻了19名电子设备外放的乘客。除上海之外,目前已有多地出台了相关规定,并以“轨道交通乘客守则”的形式对地铁上禁止外放声音予以明文规定。落实地铁电子设备“静音令”需要规则,需要管理制约措施,但更需要乘客的自律。

## ■世象漫说



## 乱象

近日,直播带货领域曝出“问题燕窝事件”,主播团队给出现行赔付方案,但各方责任划分及赔偿标准依据仍有待进一步理清。专家表示,多部门已针对直播带货出台指导意见,但行业乱象不止,这次事件的处理将成为有关规定落实的试金石。(12月3日《工人日报》)

□王铎

## ■有感而发

## “首席工人制度”让工人有当头有奔头

近日,浙江舟山市总工会出台了首席工人制度,对首席工人的条件、认定、管理等方面内容进行明确。获评该市的首席工人,将由市总实施动态管理,建立人才库和电子档案,促进高级技工人才队伍网络建设。市首席工人还可享受每月200元的岗位补贴,优先作为市劳动模范、市五一劳动奖章的推荐人选,三年内参加一次由市总工会组织的疗休养活动等待遇。(12月3日《浙江工人日报》)

在现实生活中,一些年轻人不愿当工人,除了觉得一线工人的工作苦、累、脏外,还觉得社会地位低、没有面子。这时就需要有一种有效的激励机制,来提高一线工人的“身价”,使做出成绩的工人能够“名利双收”,事业有成,让他们感到一线工人照样有当头、有奔头。

其实,一个产业工人要学好一门技术,要在实践中不断的“摸爬滚打”,实在是一件很不容易的事,理应体现出其应有的“含金量”和人生价值。笔者以

为,舟山市总工会出台的首席工人制度,从岗位补贴、评优评职、参加疗休养等方面多管齐下,给予首席工人优厚待遇的做法,不仅能激励更多的一线工人增强学习技能的信心和热情,促进产业工人队伍整体素质的提升,而且通过首席工人的示范引领,也增强了产业工人的荣誉感和获得感,有利于进一步营造起热爱劳动、崇尚技术、尊重人才的良好氛围,可以加快企业技能人才的培养和发展。

□费伟华

## ■长话短说

## 基层工会干部需要“量身定制”的培训服务

工会财务工作中有哪些难点,如何解决?新员工上手慢、压力大,老员工职业发展遇瓶颈,工会干部该如何帮助职工消除负面情绪?11月26日至27日,北京市职工服务中心与中国农业银行北京分行联合举办了2020年工会干部培训班,北京分行所属25家支行近50名工会干部集体充电,纷纷表示,这次培训干货满满,收获颇多。(12月2日《劳动午报》)

基层工会干部能力的提升,离不开有效的培训。以北京市职工服务中心与中国农业银行北京分行联合举办的2020年工会干部培训班为例,两天培训中,首日以工会业务内容为主,次日邀请中国科学院心理研究所心理健康应用中心培训负责人,围绕职工常见心理问题、管理沟通方法、管理沟通案例分析及方法训练等内容进行阐释。这就增强了培训实用性。

诚如有的参训者表示,“老师讲的内容正是我们在工作中遇到的问题,所以我一下子就听进去了。”事实上,针对工会干部的培训越有针对性,一则能够提升参训工会干部的素质能力;二则也更有利他们服务好广大职工。

可以说,基层工会干部培训工作不是可有可无,而是十分必要。做好此项工作,不仅需要各级工会组织的重视,也离不开企业的积极参与。以北京市职工服务中心为例,充分利用各种资源,坚持为有需求的基层单位提供“量身定制”的培训服务,除去上述培训还为诸多单位提供了专业的心理培训服务,这些无疑有助于工会工作开展及职工权益保障。

而从企业的角度来讲,应该注重工会干部的素质提升。要知道,重视工会就是对职工权益的尊重。因此,在工会工作人员培训方面就应该舍得投入,要多打造“量身定制”的培训。

□杨玉龙