

■劳动时评

# 安全生产监管与执法是关键中的关键

□张刃

“3·21”特大爆炸事故案审判结果告诉我们，逐利是资本的本能，为了利润最大化，不惜铤而走险的事例并不鲜见，指望“资本自觉”是不现实的，因此才有相关法律法规的强制约束。监管与执法是遏制生产事故发生至关重要的关键环节。把住这一“关”，或可防患于未然；如果这个环节“失守”，灾难与事故就很难避免了。

11月30日，盐城市中级人民法院和所辖7个基层人民法院，对江苏响水天嘉宜化工有限公司“3·21”特大爆炸事故所涉22起刑事案件进行一审公开宣判，对7个

被告单位和53名被告人依法判处刑罚。

“3·21”事故造成78人死亡、76人重伤、640人住院治疗，直接经济损失超过19亿元，人员伤亡之重、资产损失之大，在近年来生产责任事故中罕见，对这起案件的审判，人们关注的不仅是对违法犯罪者如何惩处，而且关心以何种罪名追究其刑责。

法院经审理查明，天嘉宜公司长期违法违规贮存、处置硝化废料，企业管理混乱，是事故发生的主要原因。其控股公司江苏倪家巷集团与之“共同决策实施不法行为”。据此，相关责任人分别以非法储存危险物质罪、污染环境罪、重大劳动安全事故罪、单位行贿罪被判处刑罚。

应该说，这样的判决罪刑相

当，责任者罪有应得。有评论认为，这些人之所以敢于无视国家法律法规，酿成大祸，是因为存有麻痹和侥幸心理。这个判断恐怕没有切中要害。如果追根溯源，逐利才是导致他们犯罪的根本原因。新华社报道法院审理称，倪家巷集团“为了集团自身利益，在天嘉宜公司技术、设备不过关的情况下仍同意上马间苯二胺项目生产线和硝化工段，明知硝化废料有毒、易燃易爆且储存地点不符合安全条件，仍未加强安全管理，未对硝化废料大量、违法贮存予以制止或提出合理处置方案，放任天嘉宜公司非法储存危险物质……”他们这样做(包括单位行贿)，分明是追求项目尽快开工和“节省”开支，早出“效益”。正是为了逐利，他们明知危险而“麻

痹”和“侥幸”。

接下来的问题是，如果只是当事公司存在违法行为，但能够被及时查处，结果可能还不至于酿成灾难。但是，审判中法院“另查明，盐城市环境监测中心等6家中介机构弄虚作假，出具虚假失实文件，导致天嘉宜公司硝化废料重大风险和事故隐患未能及时暴露，干扰误导了有关部门的监管工作；盐城市环保部门和响水县应急管理、环保等部门相关工作人员，未认真贯彻落实有关法律法规，日常监管严重缺失，复产验收审核把关不严，存在玩忽职守行为，是事故发生的重要原因。部分国家公职人员还存在受贿行为。”

至此，案件很清楚了——正是由于监管与执法弄虚作假，玩

忽职守，才使隐患最终导致特大爆炸事故的发生。对相关责任者以提供虚假证明文件罪或出具证明文件重大失实罪、玩忽职守罪、受贿罪给予刑罚，同样是罪刑相当，责任者罪有应得。这些人之所以滥用权力、以权谋私，说到底，依然是经济利益驱使，而不是简单的“麻痹”和“侥幸”使然。

“3·21”特大爆炸事故案审判结果告诉我们，逐利是资本的本能，为了利润最大化，不惜铤而走险的事例并不鲜见，指望“资本自觉”是不现实的，因此才有相关法律法规的强制约束。监管与执法是遏制生产事故发生至关重要的关键环节。把住这一“关”，或可防患于未然；如果这个环节“失守”，灾难与事故就很难避免了。

■每日图评

## 网售处方药，安全永远第一位

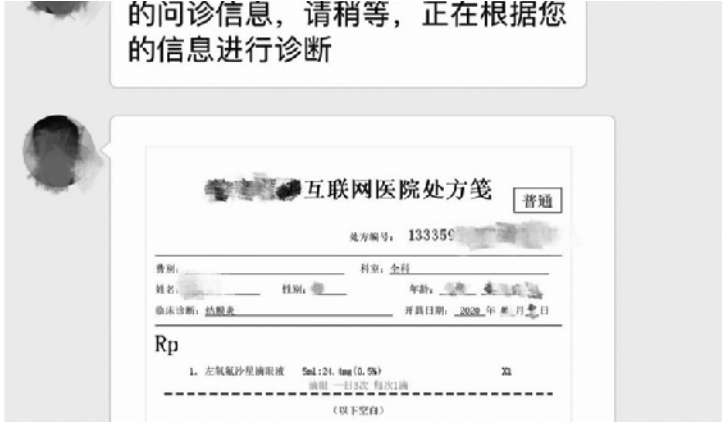
日前，《药品网络销售监督管理办法（征求意见稿）》公开征求意见。其中，要求“药品零售企业通过网络销售处方药的，应当确保电子处方来源真实、可靠，并按照有关要求处方调剂审核，对已使用的处方进行电子标记。”然而，媒体记者调查发现，网售处方药仍存在不少漏洞，给用药安全带来诸多隐患。

据媒体报道，一些网售处方药审核不严，存在诸多漏洞：比如，药师栏空白，却仍“审核通过”；比如，限量的药品，却能随意多买。虽然网售处方药便于患者购药，但对于患者来说，用

药安全才是最重要的。

一般而言，具有网售处方药资格的企业，为方便患者购药，都会设置在线问诊服务，可是，问诊医生是否合格？也是个问题。因此，电商应将医师和药师的执业证书编号公示出来，患者可以在官方网站上查询，同时附上工作电话等，确保患者能够与之取得联系，并通过技术手段核实是持证本人在进行操作。一旦查出只是“挂证”，而没有提供问诊服务，就要追究相应责任。

从患者的角度看，一方面要提高自己的医学素养，另一方面，也要有关注自己健康的意



识。为了自己的健康和权益，也要有留存证据的习惯，以便我们网络购药出现伤害时维权。

网售处方药，不意味着可以滥用处方药，电商不能因自身利

益，而放松对网络处方的审核。要知道，患者的健康和安全，永远是第一位。如果电商不遵守规定，职能部门一定要严惩不贷。

□黄齐超

■网评锐语

## 解决老年群体“办事难”必须改变服务理念

天歌：日前，南宁市印发《关于进一步做好全市人力资源社会保障公共服务工作的通知》，在全区率先出台进一步服务老年人等各类群体的7个方面18条便民服务举措。要想真正解决老年群体的“办事难”现象，就必须在改善服务理念，提升服务意识的基础上，坚持多措并举的思路，并且制定个性化的服务模式，也就是针对不同老年人遇到的不同的现实问题，采取不同的服务方式。

## 落实地铁“静音令”自律更甚制约

李英锋：《上海市轨道交通乘客守则》正式实施首日，截至12月1日下午1点，执法人员一共劝阻了19名电子设备外放的乘客。除上海之外，目前已有多地出台了相关规定，并以“轨道交通乘客守则”的形式对地铁上禁止外放声音予以明文规定。落实地铁电子设备“静音令”需要规则，需要管理制约措施，但更需要乘客的自律。

■世象漫说



■有感而发

## “首席工人制度”让工人有当头有奔头

近日，浙江舟山市总工会出台了首席工人制度，对首席工人的条件、认定、管理等方面进行明确。获评该市的首席工人，将由市总实施动态管理，建立人才库和电子档案，促进高级技工人才队伍网络建设。市首席工人还可享受每月200元的岗位补贴，优先作为市劳动模范、市五一劳动奖章的推荐人选，三年内参加一次由市总工会组织的疗休养活动等待遇。（12月3日 《浙江工人日报》）

在现实生活中，一些年轻人不愿当工人，除了觉得一线工人的工作苦、累、脏外，还觉得社会地位低、没有面子。这时就需要有一种有效的激励机制，来提高一线工人的“身价”，使做出成绩的工人能够“名利双收”，事业有成，让他们感到一线工人照样有当头、有奔头。

其实，一个产业工人要学好一门技术，要在实践中不断的“摸爬滚打”，实在是一件很不容易的事，理应体现出其应有的“含金量”和人生价值。笔者以

为，舟山市总工会出台的首席工人制度，从岗位补贴、评优评职、参加疗休养等方面多管齐下，给予首席工人优厚待遇的做法，不仅能激励更多的一线工人增强学习技能的信心和热情，促进产业工人队伍整体素质的提升，而且通过首席工人的示范引领，也增强了产业工人的荣誉感和获得感，有利于进一步营造起热爱劳动、崇尚技术、尊重人才的良好氛围，可以加快企业技能人才的培养和发展。

□费伟华

■长话短说

## 基层工会干部需要“量身定制”的培训服务

工会财务工作中有哪些难点，如何解决？新员工上手慢、压力大，老员工职业发展遇瓶颈，工会干部该如何帮职工消除负面情绪？11月26日至27日，北京市职工服务中心与中国农业银行北京分行联合举办了2020年工会干部培训班，北京分行所属25家支行近50名工会干部集体充电，大家纷纷表示，这次培训干货满满，收获颇多。（12月2日 《劳动午报》）

基层工会干部能力的提升，离不开有效的培训。以北京市职工服务中心与中国农业银行北京分行联合举办的2020年工会干部培训班为例，两天培训中，首日以工会业务内容为主，次日邀请中国科学院心理研究所心理健康应用中心培训负责人，围绕职工常见心理问题、管理沟通方法、管理沟通案例分析及方法训练等内容进行阐释。这就增强了培训实用性。

诚如有的参训者表示，“老师讲的内容正是我们工作中遇到的问题，所以我一下子就听进去了。”事实上，针对工会干部的培训越有针对性，一则越能够提升参训工会干部的素质能力；二则也更有利于他们服务好广大职工。

可以说，基层工会干部培训不是可有可无，而是十分必要。做好此项工作，不仅需要各级工会组织的重视，也离不开企业的积极参与。以北京市职工服务中心为例，充分利用各种资源，坚持为有需求的基层单位提供“量身定制”的培训服务，除去上述培训还为诸多单位提供了专业的心理培训服务，这些无疑有助于工会工作开展及职工权益保障。

而从企业的角度来讲，应该注重工会干部的素质提升。要知道，重视工会就是对职工权益的尊重。因此，在工会工作人员培训方面就应该舍得投入，要多打造“量身定制”的培训。

□杨玉龙