



# 工地上的“脊梁”

——记2020年全国劳模、中建二局三公司华东分公司副总经理李纲

□本报记者 马超/文 通讯员 刘智/摄

从初出茅庐的技术员，到声名鹊起的中建二局三公司华东分公司副总经理；从工地上拼命硬干的“钢铁侠”，到获得全国五一劳动奖章……他叫李纲，2020年全国劳动模范获得者。11年里，在建筑长廊中，他用劳模精神践行着专一行精一行的初心，成为了建筑工地上“钢铁侠”。

“劳模不一定要做惊天动地的事情，在平凡的岗位上精益求精，用工匠精神做好每一件事情，充分发挥劳模的示范引领作用，这才是一名劳模要体现的真正价值。”前几天刚刚在人民大会堂接受全国劳动模范荣誉表彰的李纲说。

## 敢拼敢搏将任务做得尽善尽美的“钢铁侠”

2009年，李纲大学毕业后进入中建二局三公司天津分公司担任一名实习技术员。因为他工作认真负责，敢拼敢搏，2010年5月升任为技术部部长。

提及不到一年时间就转为技术部部长的事儿，李纲说：“可能是我责任心比较强。当时项目迎接检查多，很多人嫌累。但是我总觉得这是非常好的锻炼机会，主动去承担，很少休息，把接到的每一个任务做得尽善尽美。”

2010年，天津分公司接下了廊坊万达65万平方米的工程。因为一些原因耽误了工期，当年12月份，李纲被公司紧急征召过去，他与17名同事一同奋战。

作为项目上唯一一名技术员，李纲像“开了挂”一样拼命工作，争取把耽误的工期“抢”回来。春节期间李纲一直坚守在岗位上，那年他没有回家过年。除夕一早，他像往常一样赶赴工地上班，结果发现项目上除了门



卫空无一人。原来，项目在除夕当天放了半天假，李纲忙得把这事给忘得死死的。

由于连续工作，李纲极度疲劳，每天回到宿舍倒头就睡。一段时间下来，他的脚伤因为没有得到及时护理而发炎溃烂，路都走不了，不得不在一个周六请假半天卧床休息。但是，从早上6点到中午12点电话不断，他就躺在床上处理工作。“那段时间我是咬牙硬扛下来的，一天三餐都是点外卖度过的，以至于后来一看见快餐就想吐。”李纲说。

“用责任和担当来做好每一件事。”这是李纲当时的工作信条。也正因为李纲敢拼，他在工地上就有了“钢铁侠”的称号。

## 精益求精用钻劲解决无数技术难题

2011年，年仅25岁的李纲被任命为天津依云那项目总工。而作为甲方打开市场的“敲门砖”项目，项目质量要求非常严苛。“如此年轻的项目总工，干得好

吗？”甲方提出了质疑。

也难怪甲方质疑。在工程装修施工期间，项目使用加气砌块进行砌筑，甲方要求砌块上下两层之间的灰缝不得超过3毫米，而放置在两层砌块之间的水平墙拉筋直径高度就有8毫米。如何解决多出来的5毫米，一时成为无法逾越的障碍。

“必须按甲方要求施工。”李纲说。面对严苛要求，他抱定了攻坚克难的决心。但过程并不如意，在分包队工人来回换了7拨后，难题依然无法解决，李纲对能破解这个难关也产生了动摇。

为找到解决的办法，他带领技术人员收集大量资料，跑到各个工地观摩学习，到砌块厂家走访，找专家论证分析。在与厂家的一次交流中，李纲偶然得知湖北瓦匠办法多、技术强，他仿佛看到了曙光，立即着手引进。

在分包到来后，经过大量实验，终于取得了突破：在砖砌出的平面上切出10毫米的深线槽，将8毫米直径的水平墙拉筋直接镶嵌进线槽中即可，这一简单实

用的办法近乎完美地解决了砌筑难题。而经验丰富的师傅们和先进的切槽机器更是顺利保证了施工工期。

多年的努力和付出终有回报，李纲在工作中的表现不仅获得了甲方的赞许，也得到了各方的认可。2017年，李纲获得全国五一劳动奖章。

2017年，李纲到金茂天津河东一热电一期工程任项目经理。项目以他的名字成立了李纲劳模和工匠人才创新工作室，主攻工地智能化方向。

工地防雾霾是重中之重，项目购置了雾炮、地面喷淋管、塔吊喷淋管、洒水车、PM2.5监测仪器等。工作室研发了一个小程序，一旦PM2.5超标，就会在李纲的手机上报警，他通过手机即可操作整个工地的喷淋系统进行降尘。洒水车司机手机也安装有雾霾自动报警器，可以同期启动洒水车进行洒水作业。

就是凭着这种锲而不舍的钻劲儿，李纲征服了甲方，更征服了无数的技术难题。2018年12月，他边手持新型智能电热保温铝合金模板，边为参观群众介绍着新产品特性；混凝土试验软件、张拉梁屋面结构、装配式一体化消防泵房……中建二局三公司的技术创新产品层出不穷，李纲一项一项认真介绍着。

## 攻坚克难带领团队创新创效3000万元

2019年3月，李纲赴任南京华能双子座EPC项目指挥长。伫立江边，凝视着身前的泥泞地，即使荣誉叠身、百炼成钢的李纲也感到棘手。

长江之滨，构造断裂，溶洞毗连，孤石丛生，可以说是长江

沿岸最为复杂的地质环境。“南京长江大桥曾为此退避百余米。”李纲说。他屏气凝神，沉稳干练地开始部署工作。第一时间李纲召集“李纲劳模和工匠人才创新工作室”的成员们研究地质勘探报告，反复研讨可行的方案。一场场头脑风暴，一次次创意交汇，巧妙攻克难题的方案层出不穷。

在研究施工方案中，他提出旋挖钻机预先引孔、成槽机二次精准清槽、三轴搅拌机对槽壁进行加固的多机联合作战方案。该方案在实施中突破酷暑、暴雨、环保管控等多个不可控障碍阻挠，实现91天完成95幅地墙的施工进度，刷新了华东区域超深地连墙施工的新纪录；他从泥浆配置、泥浆循环、泥浆除砂、废浆净化再利用多个角度研究创新，最终提出除砂机除砂——压滤机净化的联合机械使用方法，加快了泥浆的循环，节约了场地，累计减少废浆排放4.3万立方米，为长江的生态保护贡献了央企的担当与智慧；他带领团队研发了新式牙轮钻头，辅以“子弹头”钻头、“尖刀头”钻头，参照首次应用于地质勘探领域的BIM模型，创造性地提出了三钻交替旋进的桩基施工工艺，有效解决长江漫滩构造裂隙岩溶地质环境下国内超高层最深桩基的钻孔灌注桩难题。据统计，他带领的“李纲劳模和工匠人才创新工作室”累计实现创新创效3000万元。

从血气方刚到淬炼成钢，如今带领着团队攻坚克难，李纲逐渐明白了作为一名劳模的涵义。现在，他和项目团队正在验证筏板结构悬挑方案的可行性，避开地下溶洞见缝插“桩”，撑起万吨大楼。“如果成功，预计能降低工程成本5000万。”李纲说。

## 职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

不同于中小學生，进入大学校园后的学生更具个人思想和独立意识。在北京城市学院教育学部学工办主任兼学管党支部书记赵亮看来，仅仅依靠课堂很难改变大学生的想法，想要有效引导，需要离他们的生活更近一些。于是，她走上了一条工作琐碎但责任重大的学生工作之路。

赵亮是北京城市学院第一批“80后”辅导员，由于出身于教师世家，当老师似乎成了她水到渠成的选择。她喜欢和学生在一起，愿意用自己的学识、经验和实践帮助他们。看到学生的履历由青涩变得丰富，感受到学生步入社会时坚定从容的步伐，让她特别有成就感。

工作的11年里，她4次搬家，住遍北京城市学院分布在京内外的4个校区。孩子1岁时，她在廊坊大学城校区担任校团委副书记，而家在通州，两地相隔50多公里。她带着5个学生组织开展学生工作，消耗很多时间参与学生的生活，让远离繁华的年轻学子感

# 赵亮：“教育工作没有暂停键”

□本报记者 任洁



赵亮（右二）与学生一起谈心

受到老师的关爱。为此，她每天下班都在晚8点以后，赶不上学校下午4点的回城班车，只能一个人开车回家，在黑漆漆的路上越来越害怕。她从没想到改变工作节奏，而是在慎重思考后向学校申请了宿舍，干脆住在校内。家人非常支持她的工作，婆婆带着1岁的孙子跟着住到宿舍，周末再

回北京，免去骨肉分离之苦。

在她的努力下，廊坊大学城校区的第一个学生合唱团、航天城校区的第一个器乐团相继建立，第二课堂文化活动举办得红红火火。她还多次主导和参与学校重要研究课题，主动请缨参加大型学生活动，参加了新中国成立60周年群众游行活动和新中国

成立70周年群众游行活动，先后获得北京市优秀基层团干部、北京市优秀辅导员等荣誉称号。

面对新时期的学生工作，赵亮认为高校教师必须不断进步，充实和更新知识体系。她考取了国家二级心理咨询师、职业生涯规划师，目前正在攻读管理哲学博士，用专业知识助力学生成长。

学生小杜（化名）习惯独来独往，和人说话时总是用手捂着脸，三天两头还会出现异常行为，导致赵亮经常收到多个部门打来的“投诉”电话。这个孩子怎么了？她向小杜的辅导员、班级心理安全员、任课老师，甚至向宿管阿姨和保安了解具体情况，运用自己的心理学背景，加上查阅文献资料，发现小杜患有类似孤独症的阿斯伯格综合征，有社交障碍，不能很好融入集体生活。

工作经验告诉她，想解决学生的困难，家校共育是良方。她就给小杜父母打电话做工作，告诉对方“我们现在不能给孩子带上问题生的引号，我们得一起携

手面对困难，只有这样他才能有信心走下去……”打消了家长担心学校会劝退孩子的顾虑。小杜父母赶到学校后，赵亮继续宽慰对方，她说：“别着急，我们愿意慢慢来，学校和老师不会拒绝任何一个渴求帮助的家庭和孩子。”小杜父亲的眼里一下子闪出泪光。

针对小杜的问题，赵亮找到学生处领导，协调心理咨询中心商讨具体扶持方案，又把心理咨询师、任课老师和家长约到一起，共同落实方案。她和小杜家长每隔一两个月就电话沟通一下孩子的近况，又和小杜的老师、同学打了招呼，得到大家的理解和包容，给小杜创设了宽松的学习生活环境。

如今，小杜已经能做到有序上课，成绩基本不再挂科，状态比以前好了很多。后来，赵亮换了学部，但仍然没有停止对小杜的关心，前几天又和小杜的母亲沟通，建议让小杜正常去实习，继续为小杜的成长支招。

“教育工作没有暂停键。”赵亮说，“也许你的行动会感染学生，影响他的一生。”她的梦想就是成为学生成长路上的助力者，帮助他们铸就绮丽梦想，不让任何一人掉队。