责任编辑 杨琳琳
版式设计 赵军
版式校对 张旭

北京易车互联信息技术有限公司

大情小事都让职工知晓 群策群力助推企业腾飞

□本报记者 余翠平 文/摄

怎样展示企业的文化和形象？代表公司形象的品牌吉祥物应该选择什么？办公区墙面太空洞没有企业文化气息怎么办？有的员工距离公司太远，能不能实行弹性工作制？中午叫的外卖放哪里比较好？……在北京易车互联信息技术有限公司，大到公司发展战略，小到日常琐碎事宜，公司都坚持征求职工意见建议，引导职工出谋划策。点滴智慧，点滴责任，扛起了公司的发展大旗。

北京易车互联信息技术有限公司成立于2000年6月6日，2008年在甘家口街道总工会成立工会组织，现有职工425人，作为中国最早的汽车网站之一，秉持“汽车更简单，生活更精彩”的初心，积极探索利用互联网改变人们的汽车生活及出行方式。

关于企业民主管理，易车公司工会主席、党委书记、副总裁刘文华给记者讲了一个故事：2018年公司计划变更代表公司形象的品牌吉祥物，于是在公司专业设计团队集中策划的同时，全公司也发起了大征集活动，职工们群策群力，纷纷出主意：老虎、狮子、豹子、变形金刚、鸟儿……各类建议都提了上来，“最后经过投票与专业评估，我们选择了‘鲨鱼’作为公司新的品牌吉祥物，‘鲨鱼’代表着速度快、规模大，我们用‘鲨鱼’代表公司形象，也是希望公司能有更多更新更快的发展。”刘文华说。

公司职工较多，一些职工住在房山、通州、燕郊，每天早晨上班跟“打仗”一样，时间紧张得很，原来早上9点的打卡时间，经常有人迟到，于是职工们开始向公司反映：能不能实行弹性工作制？这个问题公司高层很重视，多次开会商谈，最终决定实行弹性工作制：每天早上，从8点半到11点，职工进行打卡，然后一天工作时间满8小时后，就可以下班，这一人性化的举措，让公司的员工拍手叫好。

在去年职代会的时候，部分职工提出希望公司能建立一个对外展示的区域，这个提议得到很多职工的附和，于是由公司工会牵头，联系市场、人力资源等部门，在一层开辟出100多平方米的地方，建立荣誉墙、品牌区，展现公司发展历程，还摆放了各类公司品牌周边衍生品，有卡通汽车、吉祥物、小水杯、雨伞等等。而在荣誉区，则展示了公司得到的社会各界的认可……员工每次上班经过一层展示大厅，都会对公司有更深的了解，有更深的归属感。

而今年新冠疫情发生后，易车公司党支部和工会第一时间组织实施防疫部署。党员、工会干部组成抗疫先锋队，通过厂务公开栏、网站、内刊等渠道，制作疫情防控、复工复产、安全管理等主题专栏，及时向职工公开重要事项，使职工知晓实情、心中有底。“我们还通过召开线上职代会的形式共商企业发展，最终形成了‘为全员购买新冠疫情商业保险、全额发放职工工资、实行居家办公’等方案，在保障公司内无一例感染的同时，让职工吃下‘定心丸’。”刘文华笑着说。

中午有一部分职工带餐，公司就准备了微波炉，还有大量职工叫外卖，工作忙碌的时候常常顾不上取外卖，这时候很多职工就希望公司能专门开辟一块地方，可以放置外卖。很快，公司就在一层设置了100多格的餐架，外卖小哥可以直接把外卖放在餐架的小格子里，告诉职工编号，让职工方便的时候过来取，这一举措也让职工感觉很温暖。

据记者了解，自2008年起，易车公司共计召开了二十三次职代会，累计职工代表列席会议291人次。仅近两年就征求意见18条，解决问题4个，通过方案15个，通过推行厂务公开民主监督管理，切实增强了职工的主人翁意识，使企业在生产经营的道路上得到更强的发展。2019年底，公司营收达到107.53亿元，先后荣获“2019-2020年度可持续运营企业”“最具品牌影响力汽车互联网企业”“2019年度首都互联网党建工作优秀品牌”“互联网百强企业”等荣誉称号。

首都体育学院

抓住教代会这个“牛鼻子” 教职工主人翁意识持续增强

□本报记者 杨琳琳

在首都体育学院，职工们反馈意见建议的方式有很多。除了座谈会、问卷调查、意见箱这些常规性的方式，同时还会开展各种形式的活动，如今校务公开真正成为了职工参与学校管理的通道，凝聚职工力量的纽带。

作为北京市属唯一一所高等体育类院校，学院紧扣立德树人根本任务，积极创新工会教代会工作方法，努力把校务公开民主管理工作抓细抓实抓到位。学校党委书记何明说：“深化校务公开民主管理工作，最根本的是坚持党的领导，关键要坚持以党建为引领，促进校务公开民主管理工作与学校各项事业发展的深度融合。”长期以来，学校党委高度重视校务公开民主管理工作，始终把校务公开民主管理作为全局性、战略性工作摆在突出位置，不断增强推进校务公开、强化民主管理的责任感使命感。

持续提升教代会工作质量和水平是首都体育学院党委一贯的坚持。学校党委副书记、工会主席王尚忠介绍：“推进校务公开民主管理工作，必须紧紧抓住‘落实教代会制度，完善和强化教代会职能’这个主渠道。”自1989年以来，教职工代表大会围绕学校中心工作和教职工普遍关心的问题已召开7届“双代会”，履行职责31年。“目前，我们学校已经形成了非常规范的工作流程，凡是涉及教职工切身利益及学校发展的重要事项，都要提交教职工代表大会讨论通过。”学校工会常务副主席邢丽华告诉记者，随着学校不断深化校务公开民主管理工作，教职工参与学校建设管理的积极性也越来越高。

2019年，结合深化高等教育综合改革的新形势新任务新要求，学校工会牵头组织开展了大规模的“我为学校发展建言献策”活动。活动通知一经发出就在全校教职工中引发广泛关注和巨大反响，一时间从教学、科研一线教师，到管理岗位干部、后勤职工，再到离退休干部，大家都积极参与、建言献策，有的职工一写就是几千字。活动很好地起到了集民智、汇民意的作用，最终汇集了来自一线各个岗位的意见建议100余条，增强了教职工们的主人翁意识。

2020年，在学校人事分配制度改革中，再一次充分发挥了校务公开民主管理的助力和保障作用。人事分配制度改革涉及广大教师分型分类管理、教师工作量、绩效工资分配办法等重要内容，制度制定及改革实施的难度都很大。为了使改革方案更加科学、合理，学校党委在广泛调研和充分论证的基础上，将广开言路、多方征求意见贯穿改革全过程。2020年7月，学校党委统筹疫情防控和学校事业改革发展，精心筹备召开了学校第七届教职工代表大会暨第八届工会会员代表大会，人事分配制度改革方案在大会上顺利通过。方案实行后，受到了职工们的广泛好评，教师们参与教学科研的积极性得到了进一步提升。

今年上半年，学校开展了新一轮处级干部换届聘任工作，学校党委通过加强校务公开民主管理，提高工作透明度，从源头上遏制违纪违规和腐败现象的发生。在干部换届聘任工作中，在学校党委的领导下，学校纪委全程参与干部选拔的各项工作，确保整个选拔工作阳光运行，最终，实现了零举报。

学校工会秉承做“有温度的工会工作”。“双代会”换届选举会难免有落选的委员候选人，工会也不忘送去一份慰问。换届选举会结束后，工会主席王尚忠总会带着校工会工作人员，到落选的委员候选人单位当面进行沟通，倾听教职工的需求和心声，送上关怀。

为了助力2022年冬奥会、冬残奥会，对于学校教职工希望组织冰雪活动的呼声，校工会第一时间积极回应，成立了教职工滑冰社团，并专门邀请学校冰雪教研室4位高水平专业教师进行教学。如今，滑冰社团已经成为学校众多教职工社团中的热门社团，校园里也掀起了师生学习滑冰项目的热潮，有力推进了学校冰雪运动的发展。