

## ■劳动时评

## 加强会籍管理是工会工作的一项重要内容

□张刃

工会会籍的管理、转接看似小事，实则关系到会员的权利、义务和工会组织的职责、作用，是影响工会组织吸引力、凝聚力的大事。因此，会籍管理应该成为工会工作的重要内容之一。

《劳动午报》报道，近日印发的《北京市工会会员会籍管理实施办法(试行)》，针对工会会员会籍管理中反映的共性问题，对有关措施进行了深化、细化，并且重点规定了会员会籍随劳动(工作)关系的流动实现动态接转。

工会会籍是认定工会会员资格的证明，也是保障会员应该享

有权利的重要依据。过去，工会组织基本存在于企业、事业(机关)单位，由于劳动(工作)关系相对稳定，会员也很少流动，会籍管理问题难得提上议程。但是，在市场经济主导下劳动市场活跃，就业形式多样，劳动力流动频繁，而且工会组织扩展到社会各个层面、会员身份千差万别的今天，会籍的中断已经成为工会会员流失的重要原因，同时也给工会会员享有相应权利带来困扰。工会会籍管理问题必须提上议事日程，并且采取积极有效措施了。这件事无论对职工(特别是新业态从业者)和农民工维权，还是工会自身建设都有重要意义。

最大限度地新业态从业者和农民工组织起来，吸引他们加

入工会，是近年来全会上下倾力做的一件大事，而且成效显著。他们入会后也确实感受到了组织起来的力量和温暖，并且成为名副其实的工人阶级成员。但问题的另一面是，作为工会会员，在此地入会，享有参加此地工会活动、寻求此地工会帮助的权利，同时要尽缴纳会费等义务。但当会员离开此地到彼地工作，如果这些权利、义务不能转移，就不可避免地会产生一个问题——加入工会只在当地或有劳动关系的单位“有效”，一旦离开则会员身份就“失效”了。

市场经济条件下，劳动力流动是一种常态，一部分劳动者暂时失业也不奇怪。譬如今年由于疫情的影响，许多用人单位就出

现了比往常更多的类似情况。如果由于会籍的接转障碍脱离了工会组织，不仅职工在维护自身权益方面失去了依靠，而且可能使各级工会曾经做的大量艰苦细致的工作前功尽弃。那样的结果，显然是我们不愿意看到的。

北京市总工会审时度势，及时发出了《工会会员会籍管理实施办法(试行)》，并且充分考虑到了有些地方或用人单位没有工会组织的情况，明确要求“新用人单位尚未建立工会的，其会员会籍保留在新用人单位所在地工会，待所在单位建立工会后，再办理会员会籍接转手续。会员失业的，由原用人单位办理保留会籍手续；原用人单位关闭或破产的，将其会籍保留在原用人单位

的上级工会；重新就业后，其会籍转入新用人单位工会；新用人单位尚未建立工会的，其会籍保留在新用人单位所在地工会。”如此细致入微的安排，体现了工会组织的实心诚意。

加强工会会籍管理，不能停留在简单办理手续层面。接转会籍是为了继续做好工会对会员的维护、服务工作，这就要求各地各级工会敞开大门，使工会会员无论走到哪里都能找到“娘家”，都有归属感。工会会籍的管理、转接看似小事，实则关系到会员的权利、义务和工会组织的职责、作用，是影响工会组织吸引力、凝聚力的大事。因此，会籍管理应该成为工会工作的重要内容之一。

## ■每日图评

## 诚信卡让守信者更有获得感

24日，南宁市诚信卡正式上线，以电子卡的形式加载在城市公共平台“爱南宁App”上实施。首批获得诚信卡的自然人有5518人，社会法人共8754家，他们将在交通、旅游、医疗、健身、行政审批等多个领域得到南宁市给予的优待激励。(11月24日《南国早报》)

诚信卡的出现，体现了全新的公共服务理念，彰显了浓厚的人文情怀。南宁市诚信卡实施的守信激励措施包括优惠折扣、免交押金、绿色通道、容缺受理、优先便利5种类型，分别在交通、旅

游、医疗、图书借阅、健身、行政审批、金融贷款7个领域实施。显然，城市诚信卡能够让诚信看得见、摸得着、得方便、有好处，不失为一种激励诚信的良策。

向城市诚信者发放诚信卡，就是在全社会大力倡导诚信之风。它将无形的诚信行为和精神，固化于一张“卡”中，既将人的诚信履历留存，又能转化为“诚信是诚信者的通行证”的正面效应，对于激励诚信群体，创造诚信氛围，打造诚信社会，无疑具有更好的效果、更高的效率。



诚信建设任重道远，仰赖全社会的力量，需要政府加强制度建设，需要各领域开展形式多样的主题实践活动，需要媒体提供

平台褒扬诚信、鞭答失信，要让信用成为全社会的“硬通货”，切实提高全社会的诚信意识和信用水平。 □谢晓刚

## ■长话短说

## “四点半课堂”消除职工子女看护“盲点”

“没想到原来最让人头疼的一段时间，居然成了黄金时间。”近日，宁夏回族自治区银川市实验小学阅海第一校区的学生家长告诉记者，孩子从上学期开始参加“四点半课堂”，收获很多。据悉，“四点半课堂”由银川市总工会设立，如今广泛分布在银川各小学和社区，受到家长和学生的欢迎。(11月24日《工人日报》)

孩子放学了，没有人去接，没有人管，是很多家长头疼的问题。下午四点半放学的时间，也是孩子教育的“真空”和“盲点”。之前，许多家长十分困惑，孩子放学后，如果去接，就会影响工作，如果让爷爷奶奶去接送，毕竟爷爷奶奶年纪大了，也不太安全。如果孩子自己回家，既在路上不安全，有的还有可能乱走，到一些不安全的场所去玩耍，也有可能被一些人带坏，学一些不好的东西，就算回到了家，也有可能不把心思用在学习上，而是玩手机和电脑等，影响孩子的成长。

针对这些问题，银川市总工会自2018年起设立了“四点半课堂”并不断优化其服务功能。近3年来，全市共有22所小学、18个社区创建“职工子女托管服务示范点”，其中有国家级6个、自治区级4个，受益职工子女达到3.4万余人。“四点半课堂”除了提供作业辅导之外，还根据学生的需求开设丰富多彩的特色班。

工会开设“四点半课堂”，解除了家长的后顾之忧，而且较好地整合了社会各种资源，通过开展学生课外作业辅导、各类兴趣类活动、能力提升活动等为孩子们打造健康成长、快乐学习、增长知识的乐园，减轻了家长接送难和孩子放学无处可去的问题。这种“四点半课堂”服务模式探索是非常有价值的，值得各地借鉴。 □胡建兵

## ■网评锐语

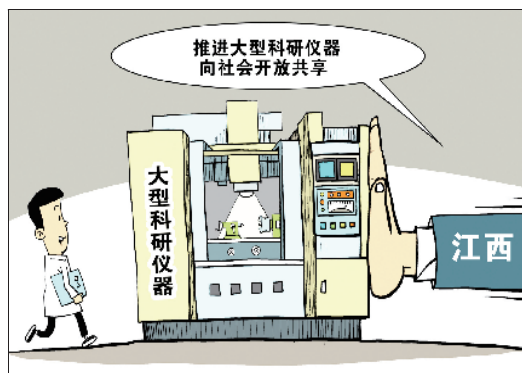
## 规范打赏行为 有助网络直播健康发展

史奉楚：近日，国家广播电视总局发布《关于加强网络秀场直播和电商直播管理的通知》，要求对网络主播和“打赏”用户实行实名制管理。未实名制注册用户不能打赏，未成年用户不能打赏。并通过实名认证、人脸识别等措施，确保实名制要求落到实处，封禁未成年用户的打赏功能。出台打赏规则可谓拿捏到了“七寸”，既避免天价打赏事件一再发生，也有助直播行业有序发展。

## 期待更多年轻人加入养老服务行业

魏芳：近日，北京市民政局、北京市财政局联合印发《北京市养老服务人才培养培训实施办法》，公布用“钱”引人、留人的奖励政策。其中，对应届毕业生进入养老服务行业的，将分三年发放入职奖励，本科及以上奖励6万元，专科(高职)奖励5万元，中职奖励4万元。吸引更多年轻人加入“养老服务行业”，还需综合施策，既要加快人才专业化、体系化培养，增强养老职业荣誉感和社会地位，又要相关部门提供服务人才就业、创业、市场环境、人才管理等政策保障。

## ■世象漫说



## 开放共享

记者从江西省委改革办了解到，为进一步提高科研仪器使用效率，增强中小微企业等市场主体的创新能力，江西近日出台举措推进全省大型科研仪器向社会开放共享。(11月24日 新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## 把帮老年人迈过“数字鸿沟”做细做实

日前，国务院办公厅印发《关于切实解决老年人运用智能技术困难的实施方案》(以下简称《实施方案》)，就进一步推动解决老年人在运用智能技术方面遇到的困难，坚持传统服务方式与智能化服务创新并行，为老年人提供更周全、更贴心、更直接的便利化服务作出部署。(11月25日《北京青年报》)

当前，5G、大数据、云计算、人工智能、区块链等新一代信息技术，正加速融入经济社会生活的方方面面，深刻改变着人们的生产生活方式。数字应用的快速崛起，在让人们利用智能终端设备便捷、高效安排衣食住行

的同时，也让老年人因跟不上时代节奏面临着难以逾越的“数字鸿沟”。如何为数字化时代老年人面临的“数字鸿沟”破局，无疑考验着政府的治理智慧。

此番印发的《实施方案》，坚持传统服务与智能创新相结合、普遍适用与分类推进相结合、线上服务与线下渠道相结合、解决突出问题与形成长效机制相结合的基本原则，从20个方面对保障老年人能用、会用、敢用、想用智能化适老产品和服务作出了事无巨细的周密安排，涵盖了老年人交通出行、寻医就诊、居家服务、日常消费、文体娱乐等所有领域，并对确保老年

人迈过“数字鸿沟”规划了路线图，划定了时间表，充分体现了以善政为兜底助力老年人迈过“数字鸿沟”的民生导向。

尤其值得一提的是，《实施方案》还对实现老年人迈过“数字鸿沟”的各项目标完善了保障措施，提出要从健全工作机制、完善法规规范、加强督促落实、保障信息安全和开展普及宣传等5个方面，慎终如始地把帮助老年人迈过“数字鸿沟”这一惠民工程做细做实，能从根本上避免善政停留在纸面而“叫好不叫座”的尴尬局面，无疑更有助于政策在执行中的落地生根。

□张智全