■劳动时评

# 鼓励企业自主评价技能人才有利于产业工人队伍建设

□张刃

**在市场经济条件下，多年不变的技能人才评价机制已经不能适应发展变化了的现实需要。由于经济社会发展的不平衡不充分，使得不同地区、不同单位的发展条件、用人需求差异很大，对人才的评价与使用唯有从实际需要出发，才能有效发挥作用。**

为解决水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录后，技能人才评价载体缺失、评价急需跟进等问题，人社部近日印发通知，支持企业自主开展技能人才评价，推动建立以市场为导向的技能人才评价制度。（据新华社）

人社部此举，既是对以往技能人才评价机制改革实践的肯定和推广，更有了新的突破与深化，势必受到用人单位与广大职工的欢迎。

技术等级评价是对一个人所具备的技能、才干的定性式认可，也为其个人发展提供了阶梯式的目标，对于形成尊重知识、尊重人才的良好社会环境有着重要影响和积极作用。但是，在市场经济条件下，多年不变的技能人才评价机制已经不能适应发展变化了的现实需要。由于经济社会发展的不平衡不充分，使得不同地区、不同单位的发展条件、用人需求差异很大，对人才的评价与使用唯有从实际需要出发，才能有效发挥作用。由用人单位自主开展评价并且兑现相应待遇就是方向之一。而且，这样的改革实验在许多用人单位已经产生了积极成果。

此次人社部“通知”的最大亮点，就是明确了企业在开展技能人才评价中的自主权，包括自主确定评价范围、自主设置技能等级、依托企业开发评价标准、自主运用评价方法、开展职业技能竞赛评价、贯通技能人才职业发展等。这么多“企业自主”，无疑是一系列重要突破。因为，以往参加技能评价是有规定范围的，技能等级是有“统一标准”的，评价方法是有固定程序的，技术等级与技术职称是不能“越界”的……但是到现在，这些都可以打破了。

在评价范围上，“职业分类大典未列入但企业生产经营中实际存在的技能岗位，可按照相邻相近原则，对应到职业分类大典内职业实施评价”；在等级设置上，除了标准技术等级之外，企业可以“自主设置学徒工、特级技师、首席技师等岗位等级……形成具有自身特色的评价等级结构”；在评价标准上，“企业可根据国家职业技能标准，结合企业工种特殊要求，对工作内容、技能要求和申报条件等进行适当调整……无相应国家职业技能标准的，企业可参照国家标准编制规程，自主开发制定企业评价规范”；在评价方法上，除传统的理论知识加技能操作考核方式外，“鼓励企业以业绩评定、现场作业评定等方式进行技能水平认定……支持企业对在技能竞赛中取得优异成绩的人员按规定晋升相应职业技能等级”；在技术等级与技术职称“衔接”上，明确破除身份、学历、资历等障碍，搭建企业人才成长立交桥，实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的要求，逐步扩大贯通领域，能扩尽扩，能融尽融……

这一系列“突破”，说到底都是以市场与人才发展为导向的。为了适应市场的需要，企业需要什么样的技能人才、哪些人才有什么样的技能水平、应该给他们什么样的待遇……用人单位最清楚，也最有发言权，让企业自主评价技能人才，不仅企业有积极性，而且有利于技能人才对企业的归属感和忠诚度，对推动新时期产业工人队伍建设也具有积极的作用。因此，这项改革的美好前景是可以预期的。

■每日图评

## “立体四合院”让邻里之间关系更融洽

住在楼房里的居民多互不相识，很多人怀念平房院街坊四邻那股热乎劲儿。不过，北京昌平回天地区有一座“立体四合院”，虽说是高层楼房，邻里却少了距离感，多了些亲情。不少居民感慨：“曾经的四合院又回来了。”（11月14日 《北京日报》）

毋庸讳言，随着城镇化建设步伐的推进，越来越多的居民享受到了高楼大厦提供的舒适居住环境，但问题也出现了，邻里之间缺少沟通，甚至不相往来，情感也随之冷漠。如何既要有现代化的舒适居住环境，又要有老旧四合院里那种邻里热乎劲儿，是许多小区居民希望和期盼的事。

据报道，被称为“立体四合院”的天通北苑第二社区1号楼1单元，共16层，有298位居民。他们在社区干部组织下，积极参与到大楼的设计管理中，利用每层公共空间打造楼门文化。1层是“邻里守望、互帮互助”；2层是儿童乐园……每一层不重样，一层一主题。正如一居民所说，“每层楼像一座四合院，16层摞起来，不就是‘立体四合院’嘛。”

笔者以为，邻里之间互相帮助，是中华民族优秀传统文化的一部分。邻里之间的关系融洽，有热乎劲儿，会使我们的生活更有幸福感、安全感。愿各街道社区多组织一些居民参与的类似“立体四合院”这样的精神文明创建活动。

□周家和

■长话短说

## 不能让社区电子屏变成“鸡肋”

近几年，不少社区里设置了户外电子屏，但有的长期黑屏无人管护，有的遭居民抱怨“亮瞎眼”，还有人认为它播放的内容跟不上形势……根据市民反映，记者分兵几路探访了多个社区电子屏的使用情况和问题。由市城管委起草的相关法规已列入今年立法计划。未来，对于户外电子显示装置的设置和管理，将有严格的要求和规定。（11月12日《北京晚报》）

社区设置户外电子屏自然是好事，不仅可以成为展现社区风貌的平台，也可以成为服务居民的好帮手。但是，在现实中，社区电子屏却没有想象中的好。以媒体报道的现象为例，常常黑屏缺管护；屏幕太亮难入眠；内容过时遭诟病。这些，不仅没有让电子屏应有的作用发挥出来，而且也给居民带来一定烦忧。

社区电子屏变成“鸡肋”的背后，是电子屏设置不科学、运维不利所致。具体来看，有的电子屏正对着居民卧室的窗子，如果晚上还开着太晃眼，拉上窗帘光也能透进去，无疑会影响到居民的休息。

设置社区电子屏，应该将好事办好。如果小区电子屏在管理上缺人手，可以动员热心居民或者志愿者参与进来，而不能任由其闲置。当然，也应该汲取民智，征求社区居民对电子屏管理的意见，让电子屏的管理更符合民意。比如，有的社区就做的比较好，有市民建议疫情防控和垃圾分类的内容可以交替播放，社区很快采纳了建议，让电子屏的内容变得丰富起来。

社区电子屏的良好运行，是城市治理精细化的体现。故此，不能让社区电子屏变成“鸡肋”，应该让这些设备规范运行起来。

□李雪

■网评锐语

## 切莫盲目相信“抗幽牙膏”

**杨李喆：**最近，市场上出现一种声称可以抑制甚至杀灭胃癌头号“元凶”幽门螺旋杆菌的牙膏。而专家直言，口腔内从未培养出过幽门螺旋杆菌，胃才是最适合幽门螺旋杆菌居住的地方，治疗幽门螺旋杆菌要到医院就诊。由此可见，如果消费者对“抗幽牙膏”深信不疑，很有可能贻误疾病的诊治。“抗幽牙膏”之所以有市场，与人们相关知识的欠缺不无关系。所以笔者以为，相关部门既要做好相关消费警示，又有必要做好科普。

## 不能让宠物消费市场偏离法治轨道

**刘天放：**众所周知，虽然我国宠物行业近年来高速发展，但面临的问题却很多，如各地违反养宠物规定的行为比比皆是，导致的人身伤害事件不断增多，纠纷不断，已成为影响社会文明和稳定的一大隐患。可见，宠物消费市场火爆，却也要依法依规进行，就是说，宠物消费市场再火爆，也不能偏离法治轨道。

■世象漫说

## 未签到被开除

一员工因未按企业要求在APP签到，被以旷工为由辞退。双方因此对簿公堂。目前，许多用人单位都会组建微信群，用于发布相关信息和安排各项大小事宜，甚至还在微信群里发布规章制度，将微信办公化。那么，这样的规章制度是否具有法律效力呢？日前，新疆一中级法院终审判决，某公司现有证据不能认定员工的行为属严重违反公司规章制度的情形，支付经济补偿金49340余元。（11月13日《工人日报》）

□蒋燕南

■有感而发

## 解决农民工健康保障问题已迫在眉睫

“小病挺，大病拖”，健康意识淡薄是不少农民工存在的问题。2019年，我国农民工总量达到2.9亿人，这个群体流动性大，收入较低，健康状况不容乐观。（11月13日《工人日报》）

农民工健康问题已经成为影响社会稳定与和谐的公共卫生和严重社会问题，对此不能掉以轻心，更是当务之急。一方面各地要加强宣传，增强农民工的健康意识，做好相关知识的普及，使广大农民工认识到“小病挺，大病拖”的危害。另一方面要改善农民工的工作和生活环境。防止农民工因生活和工作环境恶劣而感染疾病。还有一方面，要给农民工每年至少一次免费体检的机会，让他们有病能及时发现。有条件的用工单位在工地设“流动医务室”，使农民工有小病能及时检查、及时治疗。最关键的一个方面，就是要将农民工列入医保范围，就职业伤害保障等问题设立相应群体的底线保障机制，使农民工有病敢去看，看得起，让农民工不再有后顾之忧。

当下，如何探索出一条能更好保障农民工群体健康权益的可操作性强，并且可复制推广的途径已经迫在眉睫。各地要探寻适应新业态模式发展下的特殊工时、行业职业防护以及薪酬标准等涉及劳动基准的政策。就农民工所处行业特点、工作方式、职业风险特征，合理确定诸如工伤保险费缴费基数、待遇水平，使因职业病或职业中受伤的农民工获得应有的保障。

□胡建兵