

刘泗磊创新工作室

长安汽车北京公司

创新工作室“量产”高技能青年人才

□本报记者 闫长禄

在长安汽车北京公司，汽车装调工高级技师刘泗磊是一个无人不晓的名字。从维修工到“老外”也钦佩的技术专家，从技校生到多项技术专利拥有者，从一线工人到“蓝领创新”团队的领衔者，以刘泗磊为代表的创新工作室模式在长安汽车北京公司到处开花。

2018年12月底，以刘泗磊名字命名的职工创新工作室成立。长安汽车北京公司党委副书记、工会主席曹文琳告诉记者，刘泗磊领头的工作室，紧扣出方案、出人才的目标定位，围绕在市场上、线上制造当中的关键问题进行攻关。“难题的解决站”“效益的增长点”“人才的孵化器”，曹文琳用三个比喻揭示了劳模创新工作室对于企业发展的意义。

“把好的工作方法和绝技绝活传承下来，推广出去，形成生产力，才能发挥好技能人才和职工创新工作室的作用。否则，就是浪费。”刘泗磊对记者说，无论干什么都要有专注的工作态度和精益求精的工匠精神，即使拿扳手这样简单的操作，也不能有丝毫马虎。

工会搭台，职工受益。青年职工贾涛在中国兵装集团第八届职业技能大赛中获三等奖，获得“中央企业技术能

手”称号，同时，孟凡华获得“中央企业技术能手”称号，窦建武、李伟楠获得兵装集团“技术能手”称号……在创新工作室的培养下，青年职工们各个练就绝技。而职工创新工作室由于“量产”高技能人才，成为了企业发展的“助推器”。

如今，刘泗磊又多了一个新角色，那就是技能培训教师。虽然是兼职，他却倾情投入、乐此不疲。根据多年的实操经验，他不断创新培训方式，依托职工创新工作室，开发形成技师讲堂，涵盖“线上+线下、固定+灵活、课堂+现场”的体系化培训模式，包括数字化课堂、微信式课堂、师徒式课堂、标准化视频教程等。刘泗磊还先后编写了《汽车空调原理与检修》《汽车电器基础》《发动机理论与维修》《CS75PHEV热泵系统原理及维修》等汽车装调工培训课件，成为长安汽车北京公司工友们的“掌中宝”。

“机械手臂的效率，包括造型都非常漂亮。在这种情况下，咱们还继续培养人工机械的大师有什么意义？”面对记者的提问，刘泗磊十分肯定地说：“不管再高端的科技，再自动化的生产线，它的根本还是人，只有人的进步才能提升科技的进步。”他举例说，发动机现在都有检测软



件，插上去以后会很快识别出来故障在哪里，原因是什么。检测软件是怎么来的？它也是由很多高技能的员工、一线的生产经历逐渐积累过来的，通过大数据采集形成的，只是分析比人更快一些，记忆更清晰一些，最终还是离不开人。“不管发展到哪个时代，青年工匠都是不可缺少的。”刘泗磊对此坚信不疑。

以刘泗磊创新工作室为标杆，长安汽车北京公司工会积极创建劳模和首席技师创新工作室。围绕“树立一个、带动一批、影响一代”的目标，着力“劳模创新工作室”的“三地”建设：通过提供资金、场地、创新机制等全方位的支持，使之建设成为展

现和提升创新能力的“阵地”，成为引领和集聚创新人才的“基地”，成为传承和发扬劳模精神的“园地”。

曹文琳说，刘泗磊及其团队的“蓝领创新”实践表明，工会组织用好的机制引领职工通过岗位创新，发挥工作室孵化培养人才的作用，与企业共同发展，能够唱响新时代的“咱们工人有力量”。

“今年我们将把已经建立成熟的刘泗磊创新工作室、臧小飞机电工作室打造成省市级创新工作室，利用工作室的平台优势大量孵化专利、成果、高技能人才，使工作室成为科学技术的前沿阵地、技术成果的孵化基地和发明改造的诞生摇篮。”曹文琳说。

罗川东、韩路、刘伟

中铁电气化局

技术比武打通青年职工晋升新通道

□本报记者 余翠平

“公司给我们青年职工搭建了良好的成长平台，通过各类劳动竞赛，技术比武，我们的技术水平有了很大提升！”罗川东感慨地告诉记者，今年28岁的罗川东自2016年起，一直从事城市轨道交通通信专业工作，先后参与昆明3号线及4号线的地铁线路建设，担任过施工员、领工员、核算员，现任中铁电气化局集团有限公司城铁公司昆明分公司4号线项目部通信分部技术主管，曾荣获过分公司优秀员工称号。

2018年12月，罗川东在“昆明重点工程地铁‘四电’系统施工技能大赛”中荣获了通信专业一等奖；2019年4月，荣获了昆明市总工会授予的“昆明市五一劳动奖章”荣誉称号；2019年10月，在“云南省第十六届职工职业技能大赛重点工程（地铁工程）技能竞赛”中，荣获了“地铁通信系统——漏泄同轴电缆接续”工种第一名，同时荣获“云南省五一劳动奖章”。2018年9月，罗川东顺利通过公司的考核，由临时工转为劳务派遣制员工。

“我们通过开展技术比武，推动员工素质提升、创新成才，使其在为企业发展贡献聪明才智的同时，实现

自身价值。有的员工参与了集团乃至分公司所在省、市的技术比武，获得了喜人的成绩，成为员工晋升发展的新通道。”中铁电气化局城铁公司工会主席吴军庄感慨地说。

“回顾过去，我感到自己十分荣幸能够在城铁的大家庭中一步步提升。我发自内心感谢公司为我们这些人提供良好的职业和工作晋升平台，让我可以在技能大赛中展现自己，全方位提升自己。”中铁电气化局城铁公司北京分公司的韩路激动地说。

今年31岁的韩路，大专学历，2009年，他以劳务派遣工的身份来到中铁电气化局城铁公司，共参与了国内十几条铁路建设项目。在完成工作之余，他利用业余时间认真学习专业知识，还积极参加公司组织的各类技能比赛，“我在公司组织的各类技能比赛中迅速成长起来了！”韩路说。

在参建的宁波轨道交通1号线韩路荣获接触网技术比武理论竞赛二等奖；在2017年——2018年北京分公司举办的技术比武大赛中，他荣获接触网专业技能操作比赛第一名；在2019年他更是先后荣获中铁电气化局集团有限公司城铁公司技能大赛接触网专业个人第四名和中铁电气化局集团有限公



司第六届青年技能竞赛暨“晓林杯”城轨接触网专业技能大赛个人第十名，因为表现太突出，他从劳务派遣工转为公司正式职工，被公司授予“青年岗位能手”称号；还荣获2019年度爱企立功竞赛“十大新型员工标兵”！

“我们结合工程实际，在项目大干时开展劳动竞赛，用相应的奖励方式，激发员工最大潜能。”吴军庄说。

“公司每年会举行一次技能比武，这激励着我不断的学习，提高自己业务能力。我曾参加过两届公司内部的技术比武，成绩比较优异。”今年32岁的刘伟自豪地对记者说，他2009年10月参加工作，实习于中铁电气化局城铁公司沈阳分公司。在公司的培养和自己的努力下顺利通过了轨道车司机副本、正本的考试，成为了一名合格的轨道车司机。

在2019年，中铁电气化局集团公司技术比武前，刘伟被选为参赛选手，在公司领导的大力支持下进行了为期3个月的强化培训，培训期间去邯郸机务段见识更多的不同型号的轨道车，并与各路专家进行了沟通学习，最终在集团公司举行的“第六届青年技能竞赛暨‘晓林杯’轨行车辆专业技能大赛”中获得个人第五名的好成绩，同年还被公司评为“2019年度安全之星”，并在公司举行的安全月演讲比赛中获得了一等奖。

“在公司领导的提携和自己的努力下，如今我是机械队长，在公司的‘导师带徒’活动中，我还被聘为一名导师。结合自己的工作经验与经历，对徒弟也是严格要求，督促学习，如今我的徒弟也被公司选拔为培训部的一员！”刘伟兴奋地说。