

职工故事

线索征集邮箱: ldwbgh@126.com

与河湖为伴 用青春守护

——记密云水库管理河长制工作科干部苏帅

□本报记者 孙艳

作为首都最重要地表饮用水源地和生态屏障，密云水库60年来滋养了几代北京人，也涌现出了一代代舍我其谁、无私奉献的水务人。多年从事水环境保护工作的苏帅，就是年轻水务工作者中的优秀典型。他用“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的担当诠释着新时期的水务人的精神。

提升执法效率 捍卫库区水环境安全

2012年，苏帅大学毕业后到密云水库管理处成为了一名水库执法人员。工作中，苏帅在一线执法时既要克服炎炎烈日和数九寒冬的自然因素，也要牺牲个人休息时间，放弃每一个小长假，更要面对违法人员的蛮横无理，甚至人身威胁。

记得那是2015年夏日一次夜间巡查，苏帅偶然发现在进入库区的道路上出现了多处新车辙痕迹。经验告诉他，挖掘机和货车已偷偷潜入库区进行非法挖沙活动。在呼叫战友增援的同时，他毅然带领另外两名刚入职的年轻队员赶赴违法现场。

“快让开，要不然从我身上轧过去。”“如果你从我身上开过去了，你不但要接受水行政主管部门的行政处罚，更将受到法律的严惩！”苏帅怒声回应道。面对违法人员的公然威胁，他一边用言语与之周旋，拖延时间等候增援，一边与战友拍照取证。面对执法队员的坚定和无惧，违法人员一时间竟不知所措。很快，增援的战友及时赶到，立案办理、行政处罚，快速处理了一起非法挖沙的违法行为。像这样的违法行为，苏帅记不清处理了



多少起，但他知道为国家挽回经济损失、保护水库环境安全义不容辞。

2016年，苏帅调入水政科，负责水行政执法案卷文书审查工作。因为具备了丰富的一线执法经验，他积极前往执法一线现场指导，总结执法过程中存在的难点问题。与此同时，他还详细梳理了密云水库水行政执法职权清单，将相关法律条款对应到库区内多发的几类违法行为上，提高了现场执法效率。

在业务方面，苏帅深知只有自己业务能力提高了，才能带动全处的执法业务水平整体提升。因此，他在工作时间积极向局法

制处学习请教，业余时间认真钻研业务，组织一线执法队员对法律条款的适用性和文书制作的严谨性等方面开展了培训。仅半年时间，全处水行政执法业务水平大幅提升，被抽取的案卷在当年全市水行政执法案卷评查中取得了优异成绩。

巧用高科技 建成云端“一河一档”

2017年，北京市全面落实河长制工作，按照相关要求，设立了密云水库流域市级河长联络办公室，办公地点设置在密云水库

管理处。苏帅负责对密云水库流域河湖开展河长制巡查和问题督办工作。

密云水库流域面积3495平方公里，涉及密云、延庆、怀柔3个区，是全市面积最大的流域。为了在最短时间内摸清上游河湖底数，他带领身边同事从距离最远的延庆区开始，与区、乡镇河长办主动对接，一条河一条河的走，对发现的涉水问题详细记录。仅用2个月时间，苏帅便彻底掌握了流域内3个区河湖底数，建立了密云水库流域河湖问题台账。

敢于开拓思路的苏帅，面对工作范围广，巡查路况错综复杂等难题，他联系各行各业的同学和朋友集思广益，在从事物流工作的朋友那里“淘”到了“地图慧”第三方APP软件。短短两周时间，他通过第三方软件对上游河道和存在问题进行打点标记，成功以“河”为单位建立起了电子版“一河一档”，实现了数据在手机用户端与电脑PC端的实时对接，为之后开展的各项具体工作提供了坚实的技术支撑。

全身心投入 只为守护生命之水

2018年，苏帅参加了市河长制办公室组织为期3个月的河长制轮训工作。刚报道的第一周，家里出生两个月的婴儿恰巧得了肺炎，他父亲腿部骨折急需家人照料。为了不耽误轮训期间正常工作开展，苏帅每天下班后，往返3个小时车程回家照料父亲和孩子。轮训结束后，他带着市河长制办公室对流域办工作的要求和期望，带领科内年轻同事及时补齐了信息系统运用等业务短板，按照要求严格落实全市“清

河行动”和河湖“清四乱”专项行动部署，年平均巡查河道4000余公里，督办各区治理了1000余个涉水环境问题，流域河湖环境质量得到了显著提升。

为了全力保障密云水库水环境安全，维护河湖良好水事秩序，苏帅与同事们深入分析研判，在每年汛前围绕治理水库上游河道内堆放废弃物问题，开展专项整治行动，有效减少了汛期强降雨后废弃物入河入库现象；在“清明”“端午”“五一”等重要节假日以及国家重大活动、会议期间，对旅游景区和餐饮民俗周边河湖开展重点巡查，疏导聚集人员，降低疫情传播风险，制止乱丢废弃物等不文明行为，积极引导市民安全文明游河。

工作中，作为2019年度市水务局优秀共产党员，苏帅在发挥共产党员先锋模范作用的同时，积极引导周围年轻同事，营造风清气正、爱岗敬业的工作氛围。为了带动更多人融入到保护密云水库的氛围中，每年“世界水日”“中国水周”，他都会来到水库周边学校，为同学们讲述密云水库的故事，倡导同学们节约用水、保水护水。

在朋友们印象中，苏帅是个乐于助人的好心人；在领导和同事眼中，他是个思路宽广、兢兢业业的好同事。他始终用精炼的业务能力、敢于探索的职业精神和“咬定青山不放松”的干事韧劲传承着密云水库精神，守护着密云水库这片青山绿水。

“我是从小喝着密云水库水长大的，能够守护它是我的荣誉。”苏帅说。对能从事密云水库水环境保护工作他感到骄傲，他深知一个人的力量是有限的，众人“划桨”才能让保护河湖的“巨轮”乘风破浪、扬帆远航。

高亮：助贫困户走向“莓”好生活

□本报记者 周美玉 通讯员 王司同 李映璇

2018年，昌平区天通苑南街街道办事处副主任高亮来到内蒙古自治区锡林郭勒盟太仆寺旗挂职，担任太仆寺旗旗委常委、政府副旗长。3年的时间，1000多个日夜，他终日奔波在脱贫攻坚第一线，俯下身、沉下心办实事，只为太旗群众过上好日子。3年里，扶贫工作取得累累硕果。

10月，是高亮最忙碌的时候，此时正值太旗草莓苗起苗阶段，作为项目负责人，高亮总是要到现场看一看才放心。

“刚来的时候，当地农户见过草莓也种过草莓，但是没有接触过种苗、育苗，最大的难点是缺乏技术支持，同样也没有技术人员。”高亮说。

产业是发展的根基，产业扶贫是“拔穷根”的治本之策。高亮告诉记者，为了将草原和草莓结合起来，他深入调研当地的自然条件、气候条件，查阅资料之后，发现太旗适合育苗、育种。为了充分利用太旗优良的自然环境和区位优势，他为此下了功夫。

“种植草莓方面，昌平有非常优秀的技术支持，有品种优势，对太旗来说是一个互补。”高亮说。

在高亮的不断沟通交流下，昌平区发挥了品种和技术的优



高亮（右二）在草莓大棚查看种苗生长情况

势，市场的保障，太旗提供了资源和人力，双方优势互补，促成了项目顺利落地。

2018年5月，在高亮的带领下，宝昌镇边墙村、农牧业研究所、内蒙古百斯特农业科技有限公司3处建设了6亩草莓种苗繁育试验基地，当年培育了草莓种苗

11.5万株，填补了太旗没有草莓育苗的空白，这让高亮信心倍增。

通过2019年的推广，当地百姓和合作社看到了这个项目的前景，今年有很多百姓和合作社参与其中。“有了这个项目，我们就能赚到钱，在不忙的情况下过来打点工。离得近对我们农民来

说也方便。”在草莓大棚工作的农户边继红说。

3年的挂职时间说长不长，说短不短，高亮每天都在想，还能当当地的发展做什么。他意识到要想让太旗年内脱贫、不再返贫，必须增强“造血”功能。

2019年，以草莓育苗为主的草莓农业园正式建立。从最开始的3个棚、5个棚到现在186个大棚，草莓育苗项目在大家的共同努力下正逐步落地、生根，发展壮大。

除了助推当地产业落地，高亮还包村包户，定点精准扶贫，承担起这些贫困家庭的脱贫工作。在这方面，高亮可没少下功夫，其中入户沟通和贫困户聊天是他的“制胜法宝”。在挂职的3年时间里，全旗都有了高亮的熟人，父老乡亲也记住了这个从陌生到熟悉的身影。高亮用自己的实际行动一点点改变着贫困户的家庭境况，对他来说，这不仅是自己个人的历练，更是作为一个扶贫干部为群众服务的责任和担当。

据太旗旗委常委、宣传部部长李春光介绍，近3年来，北京市和社会各界，尤其是昌平区，不断加大太旗的帮扶力度，累计投入帮扶资金近一亿元，实施项目80多个，有8000多名建档立卡贫困户受益。扶贫干部立足于扶贫工作，全力以赴的做好京蒙协作方面的工作，特别是在两地协作机制上不断完善，在重点项目带贫惠民的效果上非常明显。

每笔资金的到位，每个项目的建成，寄托的是太旗人民脱贫致富的希望，饱含的是高亮坚韧不拔的努力。艰辛的付出也终于接出硕果，在京蒙扶贫协作助力下，太旗73个重点贫困嘎查村全部出列，建档立卡贫困人口由9901户20837人减少至59户109人，贫困发生率由2013年的10.15%下降至0.06%，高标准实现脱贫摘帽目标。

正是因为有一群像高亮一样无私奉献和辛勤工作的扶贫干部，才让更多的贫困村发生了翻天覆地的变化，让众多的贫困群众脱贫。