

凝心聚力担使命 接续奋斗启新程

——全市广大职工和工会干部认真学习党的十九届五中全会精神,反响强烈

本报讯 (记者 于彧) 党的十九届五中全会,科学擘画了我国未来5年以及15年的发展新蓝图,开启全面建设社会主义现代化国家新征程,在首都广大职工群众和工会干部中引起热烈反响。连日来,大家通过广播、电视、网络、微信等媒体关注大会盛况,纷纷结合本职工作和亲身体会,认真学习并深刻领会全会精神。大家纷纷表示,对全面建设社会主义现代化国家充满信心,一定会坚定不移地贯彻落实中央各项决策和部署,紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,紧扣发展的脉搏、时代的脉搏,立足岗位、锐意进取、奋发有为,为全面建设社会主义现代化国家不懈奋斗。

在全会公报中,“创新”一词多次出现,成为首都广大职工结合岗位实际不断创新探索、工会干部积极培育创新人才的不竭动力。首都医科大学附属北京康复医院骨科一康复中心主任、北京市先进工作者、2020年全国先进工作者候选人杨华清说:“十

九届五中全会突出了‘创新’在我国现代化建设全局中的重要地位。医疗卫生事业关系人民群众生命健康,医疗科技创新刻不容缓。作为一名医疗行业职工创新工作室带头人,我将带领团队成员在医疗创新的道路上不断探索,精益求精,为国家节约医疗成本,为人民群众生命健康保驾护航。”首钢京唐钢铁联合有限责任公司钢轧作业部精轧操作工、全国五一劳动奖章获得者、2020年全国劳动模范候选人荣彦明说:“全会提出要提升企业技术创新能力,激发人才创新活力,这让我备受鼓舞。我将立足岗位,开拓创新,充分发挥自己作为职工创新工作室带头人的作用,不断优化轧钢生产工艺、创新轧钢操作方法,培养出更多的‘金牌’轧钢工,助力中国钢铁业产品成为高端产品,不断提升国际市场竞争力,为实现‘钢铁强国梦’而努力奋斗。”和平街街道总工会服务站常务副站长王美伶说:“我们要通过做好职工职业发展助推、劳动竞赛、职工

创新工作室等工作,鼓励企业实施创新驱动,激活人才创新创造活力,让工会工作更加适应国家发展需要。”

高校青年人才是全会提出的2035年“关键核心技术实现重大突破”的中坚力量。培养青年人才,工会义不容辞。北京理工大学工会常务副主席高伟涛说:“工会干部要结合青年人才成长特点,助力他们把牢思想之舵,为他们搭建成长之桥,帮助他们解决后顾之忧,为提升高校青年人才的思想素质和创新能力,实现人才强国和科教兴国战略贡献工会力量。”北京工商大学教授、教务处处长,北京市先进工作者曹显兵说:“作为高校教师,感受到了中国作为‘东方引擎’的磅礴力量,我将全身心地投入到教育事业中,坚定为党育人的初心,坚持为国育才的立场,为国家培养更多的栋梁之才。”

全会聚焦人民群众普遍关注的民生问题,对增进民生福祉、改善人民生活品质,提出了一系

列重要要求和重大举措,这体现了党一切从人民利益出发,一切为了人民的根本宗旨。丰台区总工会兼职副主席、方庄地区总工会副主席刘京说:“作为基层工会工作者,就要结合地区实际,以职工群众的期盼为着眼点,拿出实实在在、务实管用的举措,为地区非公企业和职工服好务,让企业和职工有更多的获得感、幸福感、安全感。”北京市劳动模范、石景山区八角南里社区党委书记孙博说:“人民对美好生活的向往就是我们基层社区工作者的奋斗目标。我们要更加关心关爱社区群众冷暖安危,切实解决好社区群众的多元诉求,完善社区服务体系,想群众之所想,急群众之所急,以优质的服务让社区群众生活得更加舒心。”

全会强调,实现“十四五”规划和2035年远景目标,必须广泛团结一切可以团结的力量,这对广大工会工作者也提出了新的要求。石景山区总工会干部马晓霞说:“作为工会干部,要将全

会精神与工会工作实践结合起来,学习新的发展理念,创新工作手段、更新工作内涵,以增强工会组织在职工群众中的吸引力、凝聚力和号召力为起点,探索新的工作方式,最广泛地把职工群众组织起来、动员起来,并和广大职工群众一道,充分发扬艰苦奋斗的优良传统,为实现国家发展蓝图砥砺前行。”三间房地区总工会服务站常务副站长许丹丹说:“作为基层工会干部,未来五年,我将扎实做好工会各项工作,充分调动广大职工积极性,为推进新时代中国特色社会主义建设凝聚力量。”

全市各级工会干部也纷纷表示,“十三五”时期我国发展的辉煌成就令人鼓舞,“十四五”发展前景和2035年远景目标令人振奋。一定会高举中国特色社会主义伟大旗帜,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,团结动员全市广大职工,坚定信心、顽强拼搏,勇于担当、开拓进取,阔步迈向全面建设社会主义现代化国家新征程。

一对一心理关爱为职工解“心锁”

本报讯 (记者 周美玉 通讯员 孙丹 安佳洁) 为加强职工心理关爱服务工作,近日,北辰集团公司工会联合北辰地产为信诚物业公司职工开展了一场心理关爱讲座,并进行一对一心理辅导。

为更好地服务居民,信诚物业设立了“接诉即办”工作机制,对所辖的社区居民反映的问题,切实做到及时、高效办理,全力让社区居民满意。北辰集团公司工会工作人员通过走访,了解到负责“接诉即办”的职工们承受较大的考核压力,处理并解

决居民投诉的工作相对繁杂,长期压抑的情绪容易造成职工产生心理健康问题。对此,工会工作人员经过多次交流,为职工们策划了一场有针对性的、贴合职工需求的心理关爱系列活动。

培训中,心理辅导专家通过提问、游戏、欧卡牌等互动方式,全面深入地把职工们带入到活跃放松的场景中,以“发现我的雷区、当下的情绪管控、突破自我的瓶颈、多爱自己一点”等四大主题,结合职工们心理、生理、情绪等实际情况,深入浅出地分析了大家产生的心理压力及

各种心理负担的根源。同时,向职工们传授了如何正确面对压力自我调试、自我减压,保持良好心态的技巧和方法。

当天,专业老师对几名重点职工进行了一对一的心理疏导,有针对性地解决个性化心理问题和困扰,对可能存在严重心理问题的职工进行预警,并给予相应的建议,让大家找到解决问题的钥匙。

北辰集团公司相关负责人表示,今后将逐步完善并加大对职工的关爱力度,丰富关爱内容,解决职工实际需求,助力公司发展。



篮上竞技

富士康北京园区工会组织的第十三届篮球联赛日前落下帷幕。本届联赛历时20多天,吸引了园区内的8支球队80名运动员参加。相关负责人表示,篮球联赛是富士康北京园区工会的品牌活动,比赛既丰富了员工的业余文化生活,更展现了富士康人的精神风貌。

本报记者 边磊 摄影报道

手工DIY 展职工风采

形态各异的多肉植物、别致的花盆、温馨的摆台……10月28日至10月30日,以“悦凝聚精彩,越展现风采”为主题的手工DIY培训活动,先后在北京市轨道交通运营管理有限公司大兴机场线磁各庄车辆段、燕房线阎村车辆段、公司机关举办。据相关负责人介绍,举办此次手工DIY培训,旨在为职工提供学习交流的平台,让职工们增长园艺知识,同时营造出和谐稳定、积极向上的工作氛围。

本报记者 白莹 摄影报道



减压大讲堂 职工得健康

本报讯 (记者 闫长禄) 近日,北京海聚博源科技孵化器有限公司工会在北京金融安全产业园举办了一场以“减压赋能,让生活更美好”为主题的公益大讲堂活动,园区多家企业职工参加,中国互联网金融协会还现场直播连线了本单位外地职工,活动覆盖职工数百人。

活动邀请专业老师针对职工在人际交往、工作任务、经济压力等工作生活中可能出现的压力,给出了一系列具体、实用的缓解压力和情绪调节的方法,并传授心理减压经验,帮助职工科学减压。职工表示,通过学习学会了从不同角度认识看待压力,科学减压,自我调节,将化解压力转化成积极的正能量,促

进身心和谐发展。

广告

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

(上接第1版) 如果上述行为客观上没有造成危害后果,一旦作出行政处罚,对企业发展会产生较大影响。因此设定的不予行政处罚适用情形包括:没有违法所得、未造成危害后果、符合从事职业中介活动的法定条件且有继续经营的意愿,并在规定期限内申请取得了人力资源服务许可。

据悉,人力资源社会保障部门对轻微违法行为的查处,与办理其他违法案件一样,仍然要经过立案、调查取证、告知等法定程序,证据的收集和固定标准也和查处其他情形违法行为的案件保持一致。这样既保证了劳动保障法律、法规和规章的权威性、严肃性,又能够引导促进用人单位自觉遵守法律、法规和规章,让用人单位感受到“有温度的执法”,为企业提供容错支持和发展空间。

同时,市人力资源社会保障局明确,要坚持包容审慎与严格监管并重,坚持过罚相当、宽严相济的法治精神,将“执法与指导”“监管与服务”“处罚与教

育”有机结合,虽然对用人单位的轻微违法行为不予行政处罚,但并不意味着放纵,而是要指出用人单位存在的问题,责令用人单位改正违法行为,并提出遵守劳动保障法律、法规和规章的指导性建议。对涉及“新技术、新产业、新业态、新模式”的用人单位,按照鼓励创新原则,实施包容审慎监管。对轻微违法行为不予行政处罚,对一般违法行为酌情处罚,但是对拖欠工资等违法行为保持“零容忍”态度,对违反禁止使用童工规定等严重违法行为或者违法行为情形严重的,依法从重处罚。

《清单》实施后,全市人力资源社会保障部门将准确把握执法尺度,加强对轻微违法行为不予行政处罚案件的法制审核和监督管理,坚决纠正事实认定不清或程序违法的不予行政处罚案件;还将根据法律法规“立改废释”的情况,不断完善《清单》内容,实行《清单》动态化管理,推动实现劳动保障监察执法法律效果和社会效果相统一。