首都职工素质建设工程第四届“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛落幕

以赛促训 为“匠师”队伍成长搭建平台

□本报记者 张晶 文/摄

“希望今后工会能多开展‘寻找职工好讲师’这样的活动，它给我们一线职工带来的收获是实实在在的。”10月27日，首都职工素质建设工程举办的第四届“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛在北京市工会干部学院（市总工会职工大学）圆满落幕。赛后，选手们久久不肯离去，他们将主办方和指导老师团团围住，表达着对此次竞赛的认可和对老师的感谢。据悉，本届竞赛于今年4月启动，来自北汽集团、首旅集团、燃气集团、首商集团、北冶材料、京东物流等38家企事业单位的101名选手报名参赛，全国五一劳动奖章获得者王志伟、北京大工匠张海军、北京市劳动模范高晋生、首都劳动奖章获得者周雪松等均在报名选手行列。

参赛选手在决赛现场展示自己的课程。

线上直播 线下辅导 赛前培训助职工讲师全面提素

记者了解到，“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛项目是首都职工素质建设工程搭建的发掘和培养职工讲师（匠师）的平台。通过“培训——辅导——竞赛——再培训”的形式，对企事业单位劳模、大工匠等一线优秀职工群体进行培训指导和课程演练，全面提升其知识萃取、课程设计和讲授能力，把蕴藏在其身上的丰富生产经验和技术技能转化为系统化的课程，将其转化为深谙产业职业技能和企业文化特色的职业化讲师，助推一线优秀职工由匠到师。

今年，在疫情防控的要求下，首都职工素质建设工程办公室进行了充分准备，赛前，有序、有效地组织培训，灵活开展了3次线上直播和4次线下辅导，聘请许杰、程国辉、李黎三位导师指导职工讲师如何将生产技术和管理经验萃取成课程、如何有效备课和授课，使得选手们的教学能力有了质的飞跃。在指导老师的倾心教导下，职工讲师们无数遍打磨课程，无数遍练习授课，最终，70名选手参加复赛，其中30名选手挺进总决赛。

决赛现场 各显其能 实现由工匠到讲师的华丽转身

10月26日、27日，第四届“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛举办总决赛，北京市工会干部学院相关领导出席比赛开幕式并为新聘导师颁发了聘书。在两天的决赛中，30名选手可谓各显其能，展现出了精彩的创意和授课技巧，每位选手讲课结束后，专家评委会逐一给予中肯点评，助力优秀一线职工实现由匠到师的成长与蜕变。

“你们参观过汽车生产车间吗？今天，就让我带大家去看看。”在决赛现场，全国五一劳动奖章获得者、来自北京现代汽车有限公司的王志伟的课程令人印象深刻。当天，他授课的题目为《汽车四大组成部分车身生产制造工艺探秘》，正如他所说，随着他的讲授，现场观众如同实地探访了一遍汽车生产车间。

王志伟说，他本身是个性格比较内向的人，虽然脑子里装满了专业知识和经验，但是如何把它们系统、清晰地讲给同事和徒弟，一度让他犯了难。这次，通过参加“寻找职工好讲师”项目，他感觉自己就像打通了“任督二脉”，综合能力得到明显提升。“感谢工会搭建了这么好的平台，以及各位导师的不倦教诲，在这里，我真正实现了从工匠到讲师的身份转变。”

最终，来自北京市燃气集团有限责任公司的郑长利等3人获得一等奖，来自北京市四道口水产有限责任公司的杨硕等6人获得二等奖，来自全聚德（集团）股份有限公司的唐乐飞等10人获得三等奖。市总工会职工发展部相关负责人、北京市工会干部学院相关领导出席闭幕式并为获奖选手颁发证书。

基层工会 广泛认可 工会主席亲临为职工鼓劲助威

“寻找职工好讲师”项目已连续开展四年，在基层工会、职工中收获了良好口碑。记者了解到，本届大赛受到各参赛单位领导的高度关注，前期积极动员，并进行选拔和推荐。北京燃气集团高压管网分公司党委书记、工会主席苏敏在决赛当天亲临现场，为参赛职工选手鼓劲助威。苏敏说，公司已连续多年组织职工参加“寻找职工好讲师”项目，对这个平台，公司上下都非常认可，通过参加比赛，使一线技术工人的优势得到充分挖掘，不仅参赛选手自身能力得到提升，同时，还在企业一线职工中引起广泛共鸣，有越来越多的职工希望通过学习获得综合提升。

今年，“寻找职工好讲师”教学基本功竞赛决赛还在劳动午报新媒体的支持下，通过网络进行了直播，据统计，有约8000人次在线观看比赛，为选手加油打气。同时，比赛还通过微信开展了网络投票，最终收到约17000票，人气最高的选手得票数达2590票。

加强培训 促进交流 工会将继续为优秀职工讲师搭平台

市总工会职工发展部相关负责人表示，按照市总工会关于加强首都职工技能人才培训的要求，近年来，职工发展部不断提高职工教育培训的供给能力，以全面提升职工的政治素质、技术技能和综合素养。在这方面，首都职工素质建设工程发挥了重要作用。

“我了解到，从前三届比赛中走出的许多职工讲师在单位内部的培训中发挥了重要作用，有的职工讲师还走上了素质工程公益大讲堂的讲台，这些成果是非常令人欣喜和欣慰的。”市总工会职工发展部相关负责人说道，希望参赛选手把比赛作为一个新的起点，继续加强学习，不断提高业务水平和教学能力，把自身的丰富生产经验和技术技能转化为系统化的课程，推动优秀成果和宝贵经验的有效传承，争做弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”的排头兵。

同时，工会也会针对比赛中脱颖而出的职工讲师策划更多的活动，继续加强讲师培训、促进横向交流，为“长、家、匠”师资队伍的长远发展搭建更加广阔的平台。

选手心语——

“把收获带回岗位，让更多职工受益”

北京市燃气集团有限责任公司高压运行六所职工郑长利凭借优异表现，在本届比赛中获得了一等奖，手捧荣誉证书的他，脸上多了一份责任感。郑长利告诉记者，决赛前一天，自己还在市级燃气行业技能大赛中担任裁判，前一天当裁判，第二天摇身变选手，这种感觉很奇妙，“但不论裁判还是选手，都不是我真正的身份，在工作中，我真正的身份是一名班长，是一线职工，我的目标是提升能力，更好地开展工作。”

郑长利说，相较于比赛名次，更让他欣慰的是综合能力的提升。“从初赛、复赛、决赛一路走来，我的课程有了脱胎换骨的变化，导师对我们的指导，可以用倾囊相授来形容，也正因此，才使我们的综合素质在短时间内得到了迅速提升。”回忆参赛这几个月的时光，郑长利感慨颇多。

“每名学员都逐一登台模拟授课，当我们在台上讲课时，指导老师们坐在台下，像个学生一样认真地做着笔记，等我们授课结束，指导老师能够准确地指出我们哪一页PPT中存在问题，我们在讲哪句话时，用错了手势。看到老师教的这么用心，我们还有什么理由不好好学？”郑长利说，不光是和老师学，学员之间互相交流切磋，也给了他很大启迪。

赛后，带着满满的收获，大家返回了各自的工作岗位。“一个人红红一点，大家红才能红一片。通过参加比赛，我的个人能力得到了提升，我会把这些收获带回到单位和工作岗位中，让身边同事也能够从中受益。希望工会以后能够多开展类似活动，为一线职工搭建学习进步的有益平台。”郑长利的话，说出了众多参赛选手的心声。

评委寄语——

“这是让一线职工真正有收获的项目”

“作为培训师，一年中我参与的培训超过200场，也接触了很多组织和机构，其中，首都职工素质建设工程的项目让我的印象尤为深刻，因为这是一个真真正正为职工发展而设计的好项目。”大赛专家评委程国辉说道，“寻找职工好讲师”项目举办四届以来，得到了市总工会和各基层参赛单位领导的高度重视，期间，市总工会职工大学也不断对项目进行优化、升级，通过这个平台，有更多一线职工获得了自我提升的机会。

同时，通过参与“寻找职工好讲师”项目，他本人亦受益良多。“6年前，我第一次接触素质工程时，还是一名普通的培训师，伴随素质工程的发展，我也一路成长为培训导师。”程国辉说，他对“寻找职工好讲师”项目高度认可，充满感情，愿意一直携手素质工程为首都600万职工贡献自己的力量。

大赛专家评委、国家高级礼仪培训师马瑛在赛后用“震撼，收获，期待”这六个字形容了自己的感受。她说，赛事筹备的精心程度以及选手的表现水准都超乎了她的预期，让她感到十分震撼；她作为评委，屡次因台上学员的精彩分享而拓展自己的知识面，让她感到收获满满，最后，她表示，对工会搭建的这个平台和选手们回到工作岗位后的表现都充满了期待，“这是一个让一线职工真正有所收获的项目，希望今后有更多职工能够从中受益。”