

一年会费每份40元/人 保30种重大疾病

北京在职职工重疾互助保障为职工稳稳“兜底”

截至今年9月“一年期重疾”受益职工累计2322人次 给付互助金3120.5万元

本报讯（记者 杨琳琳）记者昨天从中国职工保险互助会北京办事处（以下简称“北京办事处”）获悉，截至今年9月“一年期重疾”受益职工累计2322人次、累计给付互助金3120.5万元，让患病职工实实在在感受到了来自“娘家人”的关怀，受到了职工的好评。

今年6月份，来自教育工会的一名女职工经检查确诊患上了乳腺癌，后期治疗费用巨大，给该职工家庭带来沉重负担。正在全家为此犯难的时候，工会及时

伸出了援助之手。该名职工从2015年起就参加了重疾、女工、意外、住院、津贴以及新推出的综合险等互助保障活动。经互助保障工作人员审核，最终给予该职工重疾、女工、住院医疗赔付共计11万余元。当该笔互助金打入职工账户后，职工打来了感谢的电话：“一年只需40元，能保30种重大疾病，对职工来说真是‘雪中送炭’。”

职工口中“一年期重疾”就是《在职职工重大疾病互助保障活动》（一年期）。据了解，该

项保障活动是北京办事处为缓解职工因患重疾带来的经济负担而于2005年8月推出的，此后北京办事处结合职工的需求不断调整险种及会费，如今《在职职工重大疾病互助保障活动》（一年期），会费标准每份只需40元/人，保障期限一年，可保障30类重大疾病，最高保障待遇1万元/份，每个会员最多可参加四份。

据悉，凡身体健康，能够正常参加所在单位工作，年龄在16至60周岁的在职职工（含正式职工、合同制职工、聘用期超过一

年的临时职工）都可以申请参加，但需由基层工会统一组织职工参加。30类重大疾病包括急性心肌梗塞，冠状动脉搭桥术（或称冠状动脉旁路手术），原发性恶性肿瘤（类），慢性肾衰竭（尿毒症），重要器官移植，白血病，颅内原发肿瘤手术，严重烧、烫伤，截瘫，肢体缺失，严重运动神经元病，双目失明，语言能力丧失，重症帕金森病，严重阿尔茨海默病，心脏瓣膜移植术，系统性红斑狼疮，急性或亚急性重症肝炎，慢性肝功能衰竭失代偿期，严重重

症肌无力，严重多发性硬化症，深度昏迷，双耳失聪，严重原发性肺动脉高压，脑炎后遗症或脑膜炎后遗症，脑中风中后遗症，严重脑损伤，重型再生障碍性贫血，主动脉手术，系统性硬化病（硬皮病）。

据介绍，几年来，北京办事处不断扩大保障范围，提高保障力度，形成了全方位的职工互助保障体系，以其低保费、高保障的服务赢得了全市工会职工的信赖，吸引着越来越多的企业、职工加入工会组织。

“涞·曲”进京务工人员之家落地今日东方

将对在京就业人员提供职业指导、生活慰问等全方位保障

本报讯（记者 闫长禄）近日，房山、涞水、曲阳三地人社、扶贫等部门多方对接后，引入第三方服务，建立“涞·曲”进京务工人员之家，给在京务工人员稳岗就业提供全方位保障。记者昨天从房山区总工会获悉，“涞·曲”进京务工人员之家项目通过综合评审的方式确定北京今日东方人力资源服务有限公司作为项目的承办方。

据了解，为做好“涞·曲”

进京务工人员的服务工作，北京今日东方人力资源服务有限公司专门辟出近30平方米的房间作为办公场所，购置先进办公设备，建立暖心驿站，配备具有专业资质的工作人员与近800名进京务工人员逐一取得联系，开展跟踪服务，建立帮扶台账，做好工作记录。

“进京务工人员之家”的成立，旨在搭建房山区与涞水县、曲阳县2个对口帮扶地区职能部

门、进京务工人员双向交流、沟通的平台。据房山区总工会相关负责人介绍，下一步，“进京务工人员之家”将对在京就业的人员主动提供政策宣传、职业指导、生活慰问等多种形式稳岗就业服务，对暂时失业的人员及时提供职业介绍、岗位推荐等转岗衔接服务，真正帮助他们解决实际困难，在北京感受到“家”的温暖，实现稳定就业、安心就业。

北京发行集团职工知识答卷中学安全

本报讯（记者 盛丽）近日，北京发行集团工会在系统内组织开展了“安全生产”主题知识竞赛。通过理论答卷的方式，让职工了解安全生产常识，提升“学安全、懂安全、保安全”的意识。

北京发行集团所属12家企业的1931人参加了本次知识竞赛活动。知识竞赛以“安全生产”为主题，竞赛题目涉及安全生产、劳动保护、职业健康等内容。“知识竞

猜的题目是集团工会工作人员结合本行业的实际情况，在查阅大量相关资料后最终确定题库。各工会再整理选择题目，发放答卷让职工参与。”集团工会相关负责人表示。

值得一提的是，在答卷后，集团工会还为每位参赛职工精心准备了应急急救包，急救包包括止血带、医用纱布、三角绷带、速冷冰袋、手电等。

顺义工会开展瑜伽培训愉悦职工身心

本报讯（记者 王路曼）顺义区总工会2020年瑜伽培训活动近日开启，将历时近2个月时间，走进6家基层工会，邀请600余名职工参与瑜伽学习和训练。

据了解，为推动职工文体活动蓬勃开展，以购买社会组织服务项目为抓手，顺义区总工会开展了此次瑜伽培训活动。培训班聘请了具有专业资质的瑜伽老师进行授课。活动中，老师首先为学员们讲解了瑜伽基础理论知识、

入门练习要领。此次瑜伽培训活动得到了职工的好评，大家都说利用业余时间练习瑜伽，对因长期辛苦工作而造成的颈、肩、腰椎等方面出现的问题，具有较大改善作用，还调节了身心。

顺义区总工会相关负责人表示，今后，区总工会将继续倡导“快乐工作，健康生活”的理念，通过举办更多职工需要的文体活动，引导职工锻炼身体，预防职业病，帮助职工保持活力。

怀柔职工志愿队走进企业宣讲垃圾分类

本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣）“美化环境重在行动，垃圾减分从我做起……”近日，怀柔区总工会职工志愿服务总队来到北京福田戴姆勒汽车有限公司，为职工宣讲生活垃圾分类知识。

活动中，怀柔区总工会邀请怀柔华彩社会工作事务所垃圾分类宣讲志愿服务队老师向职工介绍推动新版《北京市生活垃圾管理条例》有效落地实施背景。职工通过收看垃圾分类宣传片，明确了美化环境重在行动、垃圾减分从我做起的重要意义。宣讲员以有奖互动答题形式对生活中大家易混淆的垃圾分类知识进行重点解读。随后，区总工会职工志愿者联合企业职工志愿者向职工发放了垃圾分类宣传海报及手册。活动还通过定点投篮、光盘拔河、手脚并用、手疾眼快等互动游戏让



职工自我检测学习成果。

据怀柔区总工会相关负责人介绍，区总工会党组高度重视垃圾分类工作，除在工会系统内做好垃圾分类宣传动员外，还示范引领各级工会组织依托志愿服务活动持续开展相应工作内容的活

动。各级工会组织也积极响应，同步制定相应的工作方案。下一步，区总工会将示范引领基层工会组织创新活动载体，加大宣传力度，引领广大职工争做生活垃圾分类的宣传者、引导者、践行者和推动者。

房山区星城街道第二社区工会联合会开展职工面对面沟通会

“终于加入了工会，有种回家的感觉”

本报讯（记者 闫长禄）“加入工会我们能享受到什么福利？”“公司人比较少，可以成立工会吗？”为增强社区工会组织凝聚力、战斗力和影响力，增进与辖区工会沟通联系，近日，房山区星城街道第二社区工会联合会开展地区职工面对面沟通会。第二社区工会联合会成员、辖区内小微企业负责人及职工代表参与了此次沟通会。

会上，第二社区工会联合会主席向与会企业负责人和职工代表，讲解了工会的职能、作用、

人会条件和服务项目等，耐心细致地为职工解答了关于会员优惠服务、职工互助保障计划、如何加入首都职工志愿者队伍等问题，并现场手把手指导已入会职工下载、使用北京工会12351手机APP。

沟通会结束后，职工们表示：“听身边的朋友提到工会的活动丰富而有趣，这次终于加入了工会，有种回家的感觉。”

据星城街道总工会相关负责人介绍，街道工会充分发挥社区工会联合会的优势，开展职工沟

通会，从而扩大辖区工会覆盖率。在进一步提高辖区内职工“获得感”的同时，也进一步为提高工会组织全覆盖打下了坚实的基础。

Advertisement for Yanjing Beer (燕京啤酒) and China Lunar Exploration Program (中国探月工程官方合作伙伴). Includes contact information: 登报咨询电话:63522410.

(上接第1版)

在全面调研、充分论证和多方征求意见的基础上，市人力资源社会保障局制定了《意见》，主要解决电子劳动合同怎么签、怎么用、怎么管的问题。《意见》突出服务优化营商环境，便民利企，激发市场主体活力，鼓励和支持用人单位、第三方签署服务机构实行电子劳动合同。

《意见》明确，用人单位与劳动者协商一致，可以采用电子形式订立书面劳动合同。订立电子劳动合同，应当使用符合《电子签名法》规定的可视为书面形式的电子数据电文和可靠的电子签名。电子劳动合同的生成、传输、储存等应符合《电子签名法》等法律法规要求，确保其完整、准确、不被篡改，并通过电子劳动合同签署信息系统来管理。用人单位可以使用第三方签署服务机构提供的签署系统或采用自建自用签署系统模式。

本市将推进电子劳动合同在劳动争议仲裁、社会保险稽核、劳动保障监察执法等人力资源社会保障领域内共享与应用，逐步

推广至全市政务服务、司法与行政执法领域，并逐渐拓展至京津冀劳动关系协同领域。《意见》还对不同场景应用提出了具体要求或明确了认定标准。

《意见》还明确，在电子劳动合同的管理上，将体现落实“放管服”改革要求，采取政府定标准，明确相关条件和资质，加强事后监管，优化服务，强化行业自律。实行电子劳动合同的用人单位将纳入劳动合同统计报表调查范围，通过调研、培训等多种灵活的方式，及时掌握相关情况，寓管理于服务。同时，积极发挥行业组织作用，通过组建诚信联盟等方式，督促和引导第三方签署服务机构切实履行诚信义务，推动行业健康发展。

下一步，市人力资源社会保障局将按照市场化运作、政府指导服务的原则，探索运用互联网、区块链等新技术手段，形成“线上签约、链上管理、大数据应用”的劳动合同电子化应用管理新模式，推进电子劳动合同在政务服务事项全面应用，并逐步提升场景运用规模。