

## ■劳动时评

## 自愿放弃社保不是侵犯劳动权益的“挡箭牌”

□张智全

员工自愿放弃社保不是企业违法降低用工成本的“挡箭牌”。对企业这种借员工自愿放弃社保之名，而行侵犯员工权益之实的不法行为，必须坚决说“不”。

在疫情的影响下，一些企业面临经营上的困难，有些老板动起了降低人力成本的歪脑筋。“签个字，自愿放弃社保吧，给你加点工资，咱们双方都有好处。”近来，有个别企业让员工签订放弃社保的声明。一些员工也乐于接受，他们认为如果不上社保的话，省下来的社保费，老板能给折合到工资里，实际到手的钱多了，肯定比把钱交给社保划算。(10月28日《北京日报》)

## ■每日图评

## 地铁站配AED体现“生命第一”理念

10月27日，北京急救中心工作人员向地铁工作人员演示如何使用自动体外除颤仪（简称AED）设备。当日，北京市启动轨道交通车站配置自动体外除颤仪工作。2022年底，北京市所有轨道交通车站将实现自动体外除颤仪设备全覆盖。(10月28日《劳动午报》)

据了解，AED设备体积较小，移动方便，操作简单，非医疗专业人士经过简单培训就能使用。它是目前世界上公认的防止心脏猝死的最有效仪器。特别是在最佳抢救时间的“黄金四分

## ■网评锐语

## 扰人的电话营销该消停了

张淳艺：10月27日，北京最大的房地产经纪机构链家对外宣布，自11月12日起取消电话营销，此后如果消费者接到来自该中介经纪人的骚扰电话，将获得100元赔偿。是时候告别电话营销了，只有主动顺应时代潮流，做好“线上”“线下”两篇文章，企业才能拥抱更美好的明天。

## 降低儿童青少年肥胖率需形成社会合力

罗志华：近日，国家卫生健康委、教育部、市场监管总局、体育总局、共青团中央、全国妇联等6部门联合印发《儿童青少年肥胖防控实施方案》，以2002~2017年超重肥胖率年均增幅为基线，综合考虑国际国内相关文件目标要求，提出2020~2030年0~18岁儿童青少年超重率和肥胖率年均增幅在基线基础上下降70%的总体目标。降低儿童青少年肥胖率，光靠任何一方力量都不能解决问题，而是需要多方共同参与。

社会保险，是指根据立法，由劳动者、劳动者所在的工作单位或社区以及国家三方面共同筹资，帮助劳动者及其亲属在遭遇年老、疾病、工伤、生育、失业等风险时，防止收入的中断、减少和丧失，以保障其基本生活需求的社会保障制度，劳动者和企业应足额缴纳相关费用。部分企业通过“晓之以理”的思想工作，让员工“自愿”放弃社保，显然是为了降低用工成本而动的歪念。这种以员工“自愿放弃”为“挡箭牌”而少缴或不缴社保的做法，是对员工劳动权益的变相侵犯，已为法不容。

根据《社会保险法》第84条规定，用人单位不办理社会保险登记的，由社会保险行政部门责令限期改正；而逾期不改正的，对用人单位处应缴社会保险费数

额1倍以上3倍以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处500元以上3000元以下的罚款。可见，企业和员工参加社保并足额缴纳社保费用，既是企业和员工的合法权利，也是应尽义务，不能因企业或员工的意愿而免除。

退一步讲，即使员工自愿起草或签订了放弃社保的声明或协议等，也因这种行为本身的违法性不能免除企业为员工足额缴纳社保费用的法定义务。实际上，现实中不少员工自愿放弃社保，并不是其真实的意思表达，而是因为企业的诱导。企业这种“吃相难看”的做派，已侵犯了员工的劳动权益，必须依法当头棒喝。

不少企业之所以敢于以员工自愿放弃社保为“挡箭牌”少缴或不缴社保费用，以此达到降低

用工成本的非法目的，除了利用自身的强势地位给员工施压外，更多的则是利用了员工贪图眼前小利的心理。在不少员工看来，企业在给自己增加报酬的前提下而自愿放弃社保，不论是对企业降低用工成本，还是对自己获得实实在在的收入，都是“皆大欢喜”的题中之义。至于放弃后可能影响日后的社保待遇，已然不重要。毕竟，只有真金白银揣进了自己的腰包，才是最实惠的选择。

员工这种贪图眼前小利的心思，既让企业利用其自愿放弃社保而降低用工成本的“歪经”有机可乘，也让员工自身置于未来社保待遇降低甚至无着落的风险。根据目前的规定，社保费用的足额缴纳要累计达到一定年限后，方能享受未来的社保待遇。员工不按时足额累计缴纳社保费

用，未来则将面临无法享受社保待遇的困境。为图一时待遇的提高而放弃社保，相比于未来能够享受到的社保待遇或遭遇问题所面临的风险，根本就是得不偿失，那些自愿放弃社保的员工，对此必须保持基本的理性。

员工自愿放弃社保不是企业违法降低用工成本的“挡箭牌”。对企业这种借员工自愿放弃社保之名，而行侵犯员工权益之实的不法行为，必须坚决说“不”。对此，劳动监察执法部门要常态化地祭出依法惩戒的利剑，倒逼企业自觉摒弃以牺牲员工参保权益为代价来降低用工成本的不法行为。员工对此也要多一份算好“大账”的理性，在眼前利益和享受未来社保待遇之间作出正确选择，不要因为贪图一时的小利而放弃参加社保的权利。



公民生命的关爱和尊重。

人民健康是民族昌盛和国家富强的重要标志。期望有更多的公共场所也能逐步配置AED设备，为各种应急状况下抢救患

者提供更快可能，更有效提高心源性疾病患者的院前急救能力，尽最大努力挽救更多患者生命。

□周家和

## ■世象漫说



## 专项集中整治

国家网信办10月26日晚发布公告，为有效解决网民反映强烈的手机浏览器网络传播乱象，即日起开展专项集中整治，UC、QQ、华为、360、搜狗、小米、vivo、OPPO等8款影响力较大的手机浏览器被纳入首批重点整治范围。(10月26日新华社)

□朱慧卿

## ■有感而发

## “缓扫落叶”折射城市管理理念进步

红红黄黄的落叶铺撒在草地上，灿烂又文艺；成片的野草摇曳在闹市街头，带来了浓浓的郊野气息；离热闹的大马路不远，就能听到此起彼伏的秋虫合唱……近两年，随着近自然理念在北京园林绿化工作中逐渐渗透，市园林绿化部门连续出台了秋季缓扫落叶、缓除野花野草、广种食源植物留住小动物等措施。(10月27日《北京晚报》)

从环境卫生的角度来看，或漫天飞舞、或随风而走的落叶，确实容易给城市环境、卫生状况

带来压力和挑战，遇到一些特殊的条件，还存在消防安全隐患。所以对于落在城市大街小巷上的落叶，我们可以要求环卫部门及时清理，但是对于城市公园、林地绿地、河边江边的落叶，确实可以按照“落叶缓扫”的原则，让它们停留在地面的时间更久一些。甚至更进一步说，如果这些落叶所处的位置不会带来卫生环境的压力，也没有消防安全隐患，那么不妨从“缓扫”到“不扫”，任由它们自然腐烂，在自然环境下走完它们的生命历程更好。

缓扫的是落叶，留下的是风景，善待的是自然。让落在城市公园、绿地、河边的落叶，堆积在一起慢慢变干、腐烂，化为泥土，或形成长久性的落叶层，为很多落叶下的小生物提供了庇护和食物，也为附近的植物提供了养分，真正实现了落叶归根，成为当地健康生态系统的一部分，才更加符合自然规律。所以说，“落叶缓扫”乃至“落叶不扫”，不该只有北京有，国内其他城市在符合条件的情况下，也应该有。

□苑广阔

## ■长话短说

## 让医务社工成为医患和谐的“润滑剂”

今后，北京的医疗机构将增加一批医务社工，帮助解决患者心理、社会层面的问题。近日，北京市卫健委联合市委社工委、市民政局、市教委、市财政局、市人力社保局等部门印发《关于发展医务社会工作的实施意见》。《意见》明确提出，本市鼓励医疗机构通过社会招聘等方式配置专职医务工作者。(10月27日《北京青年报》)

众所周知，医疗行业有医、护、药、检等专业人士，还有账务、行政等围绕支持相关工作开展，那么医务社会工作是个什么工作？仔细研读新闻后，不难发现这个工作简单来说类似购物时的“客服”，在诊疗前（售前）帮助患者理解沟通诊疗方案，诊疗后（售后）提供心理问题、出院安置、医养结合等医疗服务。当然，医务社会工作比客服工作的工作内容更为广泛和繁复，这需要具备医疗专业知识、良好沟通能力和更多耐心等多种能力来支持。此类工作如果能切实落实，将极大的改善现在紧张的医患关系，提升就诊体验。毕竟现行医患矛盾大多来源于沟通不畅、医患认知差距等问题。

高超的医疗业务能力却并不一定有高明的沟通能力，也没有过多的时间去深化沟通技巧，和患者摊开讲仔细讲，人的精力时间毕竟是有限的。把专业的工作交给专业的人，让医务社会工作者去完成诊疗知识解释、预防养护知识普及、医疗社会救助等诸多沟通安置工作，把医护解放到专业性工作中去，让患者得到更好的安置和诊疗体验。医务社会工作者将成为医患沟通和医疗信息传递的桥梁，是缓解当前紧张医患关系的“润滑剂”。由此来看，这个新鲜工作职位具备广泛的市场需求，推行发展医务社会工作可谓迫在眉睫。

□王琦