

激活职工技能提升“一池春水” 为区域高质量发展注入“精气神”

——顺义区总工会推动技术创新工作纪实

□本报记者 王路曼

落实助推计划 5大项目助力职工技能成才

今年5月,顺义区总工会印发《技术创新工作3年助推计划实施方案(2020年—2022年)》,为进一步加强顺义区职工技能人才培养,推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设,引导企业职工努力学习知识、刻苦钻研技术,打造工匠精神,走技能成才之路,为激发广大职工崇尚技能、学习技能的热情,注入了强劲动能。

半年来,顺义区各级工会组织积极落实,广泛开展技能竞赛、技能培训、创新工程各项工作,全力实现以职工为主体,以实现职工全面发展为出发点,以技能人才培养和创新成果转化为手段,以形成一套技能人才队伍建设的助推体系为重点,充分发挥工会组织“大学校”作用,激励职工立足本职,岗位创新,营造出了“万众创新”的良好氛围。



复工复产复苏经济 各级技能大赛“遍地开花”

9月26日,2020年顺义区职工中式烹调职业技能竞赛在顺义区人民政府招待所举行,来自全区33家单位100名选手同场竞技,用自己新颖独特的创意、巧夺天工的手艺,制作出了一道道如艺术品般的精美菜肴。

比赛现场,每位选手都沉着认真地对待每项赛程,展现了他们精湛的厨艺和良好的精神风貌。由4位国家级评委、烹饪大

同时,该计划还对在区级创新工作室、创新项目、创新成果以及一线职工职务发明专利等评选活动中获评的单位和个人进行助推,助推力度空前。

非常时期“不掉线” 开展线上技能培训稳就业

落实3年助推计划,疫情防控期间,为全面助推基层开展技能竞赛、技能培训以及创新工程等工作,顺义区总工会在《技术创新工作3年助推计划实施方案(2020年—2022年)》中明确规定,助推对象为按规定缴纳工会经费的顺义区建会单位及持有工会会员服务卡的顺义区工会会员。助推项目包括单位承办职业技能竞赛助推、职工参加区级及以上级别技能竞赛获奖助推、在职职工职业发展助推、职工参加技能培训助推、创新工程工作助推,合计5大项目。

其中,单位承办职业技能竞赛助推项目,可根据承办技能竞赛等级,按比例给予资金助推,最高不超过30000元。而职工参加区级及以上级别技能竞赛,或享受在职职工职业发展助推、参加技能培训均根据相关规定,享受数百到数千元不等的经济补贴。

同时,顺义区总工会继续加大组织线上培训力度,与北京城市学院合作开展平面设计师、CAD、电子商务师——网站建设与运营、三维设计师等4个工种的技能培训,落实技能补贴政策,全力支持职工参与线上职业技能培训,共有330名职工报名参加。通过转变培训方式、创新培训模式,更好地提升职工职业技能,为区内企业输出更多技术人才,同时在疫情防控和自我隔离期间,充实职工的空闲时间,让更多人享受到工会的职工助推政策,全面助力企业复工复产。

复工复产复苏经济 各级技能大赛“遍地开花”

9月26日,2020年顺义区职工中式烹调职业技能竞赛在顺义区人民政府招待所举行,来自全区33家单位100名选手同场竞技,用自己新颖独特的创意、巧夺天工的手艺,制作出了一道道如艺术品般的精美菜肴。

比赛现场,每位选手都沉着认真地对待每项赛程,展现了他们精湛的厨艺和良好的精神风貌。由4位国家级评委、烹饪大



发掘人才搭平台 “顺义工匠”展风采

顺义
工匠



精益求精酿酒香 坚攻克难促发展

王勇是牛栏山酒厂酿造技艺和品酒技艺传承方面的代表人之一。多年来,凭借对白酒工作的极大热情,他先后在生产部门、技术部门、质量管理部门工作,具有丰富基层工作经验。由于善于学习,注重业务知识的更新,王勇具有在酿酒生产工艺、白酒品评勾调、新产品研发、食品安全分析检测、产品质量管理等方面业务特长。

在“中国白酒169科研项目”过程中,他重点围绕牛栏山二锅头特征风味物质进行了深入的研究。利用气质联用仪、GC-O和AEDA等技术手段,找到了牛栏山二锅头特有的十几种重要风味化合物。2011年1月,由中国轻工业联合会主持召开“牛栏山二锅头酒特征风味物质及两种生产工艺对原酒品质影响”的鉴定会,该项目达到国家省部级科研成果水平。在科研成果基础上,他带领团队设计研发了“珍品三十年高档二锅头白酒”,填补了牛栏山在北京市场高档酒的空白。珍品三十年高档二锅头产品投放市场后,得到了市场和消费者的认可。2016年实现销售7.6万件,销售收入7910万元,三年间该产品销量和销售额每年以20%以上速度增长,在2018年实现销量17.4万件,销售额1.8亿元。

蒙威说:“作为一名市政人,我们有责任、有义务为全区百姓服务,尤其是遇到节假日或者特殊极端天气的时候,我们会自觉在家留守就算是在不值班的情况下,如果发生险情或突发情况我们会第一时间到达现场,为了百姓能喝上放心水,我们再苦再累也是值得的。”

牛栏山二锅头酿造技艺属于国家级非物质文化遗产,而传统酿酒产业属手工艺酿造,从北京区域环境可持续发展角度,需要企业从耗能方面进行技术创新。王勇结合二锅头酿造工艺特点,设计制作了“酿造用蒸粮蒸糠辅助设备”,每年可节省蒸汽用量20%,折合工业用天然气量173000立方米。他还设计制作了“冷却水循环再利用设备”,将酿酒用冷却后70度热水二次回收作为生产用水,可实现每年回收再利用6000吨热水,促进了牛栏山二锅头酿酒产业朝着“节能环保、低碳高效、清洁生产、循环经济”方向发展。

此外,研发特色调味酒,树立牛栏山独特风味特征;参与编制《全国酿酒行业职业技能培训教程》,助力牛酒技术梯队建设……王勇总是能一马当先,他说:“未来,我还将不断加强学习,努力发扬自身优势,奋力拼搏、勇于创新,不断将所学的专业知识运用到实际生产当中,大胆创新,攻克了许多技术难题,为进一步加快实现企业技术创新做出了应有的贡献。”



保“城市生命线”安全运行

在北京顺义自来水有限责任公司,生

推动技术创新发展的另一大举措便是评选“顺义工匠”。据了解,顺义区总工会第一届“顺义工匠”选树活动自2019年7月开展,通过申报、审核阶段,最终确定酿酒工、数控机床操作工、电工、工程测量工、焊工5个职业(工种)共10名“种子选手”。今年7月,顺义区总工会面向全区工会会员招募挑战者,共有22名符合条件的职工向“种子选手”发出挑战,9月下旬,5个职业(工种),30余名选手通过挑战赛的形式角逐出每个工种的冠军,最终,5名冠军选手经过综合评定荣获“顺义工匠”称号。

产运营部是最重要的部门之一,全区的自来水就是通过他们的守护源源不断地通过管道流向千家万户,而制水设备的安全稳定运行则是一切工作的重心。蒙威作为机电管理员,担负着厂内电器设备安全运行的重任。

据了解,蒙威进入自来水公司后,一直从事电力保障及维修,先后参与了水厂改扩建、三供一业、远传水表采集器用电报装等工程,经历了数不清的供水生产专供电路及电器设备的抢险和维修任务,对电器设备了如指掌,谈起公司的10 KV高压专供电路、88眼水源井、28个高低压变频器、92台变压器等如数家珍。

事实上,供水生产安全与否,牵涉到全区的吃水问题,作为骨干的蒙威由于技术好、作风硬、工作认真负责,干什么都冲锋在前,处处起模范带头作用,是部门的主心骨,深受大家的拥戴。

对于安全问题,蒙威从来不含糊,他常常把“事后抢险不如事先防范”挂在嘴上。为了确保供电线畅通和电器设备安全运行,蒙威对老化损毁的配件及时更换,对待电器设备更是精心呵护爱惜,做到勤维护精保养,确保设备正常运行。由于工作的性质,生产一线员工是没有什么节假日、双休日的,几乎就是以厂为家,选择了这个行业意味着必然要付出很多、牺牲很多,但他从未后悔过,一想到“城市生命线”的自来水被安全送进千家万户,内心就会充满自豪感和成就感。今年夏天,由于雷雨天气导致水源井设备发生故障,正在休息的他接到公司通知后立刻赶往水源井,到达指定地点便迅速展开排查,不到两个小时就完成抢修。

蒙威说:“作为一名市政人,我们有责任、有义务为全区百姓服务,尤其是遇到节假日或者特殊极端天气的时候,我们会自觉在家留守就算是在不值班的情况下,如果发生险情或突发情况我们会第一时间到达现场,为了百姓能喝上放心水,我们再苦再累也是值得的。”



在焊花闪烁中绽放光芒

2004年毕业于北京焊接培训中心的申泽岳,于2006年进入北京顺义燃气控股有限责任公司工程队工作,自此开始焊接生涯。因深知燃气焊接是一项关乎千家万户用气安全和社会安全稳定的工作,对工作的责任心促使申泽岳不断完善和提高自身素质,在重点工程中,勇当头雁,在国际赛场上,彰显风采。

据了解,2009年,申泽岳通过自学,考下焊接高级工证书;2013年参加“北京市民燃气杯职业技能大赛”,荣获小组复赛第一名,晋升为“焊接技师”;2017年参加北京市总工会举办的“中德·北京·南图林根”职工焊接对抗赛”,获得气焊组第六名的好成绩。

在大赛的磨砺中,他的技能水平不断提升。而成长和进步都是为了更好的完成工作,“啃”下北京现代三厂燃气工程这

块“难啃的骨头”,让申泽岳非常自豪。

“当时,工程实施面临时间紧、任务重、难度大等一系列难题。”申泽岳说,其中最大的困难就是:大部分车间燃气管道都要在十几甚至二十米的高空完成,且支撑燃气管道的钢梁仅有10公分的宽度,而燃气管道都是直径在30至40公分的钢管。因事前研究过图纸,有了思想准备,面对别人都不敢上的作业环境,申泽岳一马当先,在细致观察现场情况,做好安全装置后就带头爬上了高空。于是,在随后近3个月的施工期间,申泽岳带领班组焊工,几乎每天都在高空完成作业。申泽岳说:“现代三厂燃气工程,使我在焊接技能、骨干力量发挥及带头作用彰显等方面都有了较大的提升,并为我努力做好后续工作夯实了组织和技能的重托。”

2013年9月,光明北街中压燃气管道因为外力破坏,造成燃气泄漏,接到抢险任务后,申泽岳立即赶赴现场,经过两个昼夜的连续奋战,顺利完成抢险作业。2016年2月,公司附近中压燃气管道因为低温断裂导致燃气泄漏,在零下10多度的低温环境中,申泽岳带领班组人员历经3个昼夜抢修,保质保量地完成任务。

因勤学苦练铸就的技艺高超和关键时刻能站得出来、顶得上去的过硬作风,使申泽岳现已成为公司各项施工与抢险维修方面骨干力量。

工作中,他发扬刻苦钻研,勤奋好学的精神,不断提高自身的业务水平。在熟练掌握运用数控铣床正常情况下的操作及各种零件加工制作的同时,不断学习新技术以适应发展。刘英杰说,“从我工作之初至今,零件改造由原来的单一化到现在的多结构化。再靠原来所学的知识已远远不能适应当前的工作环境的。”

为此,刘英杰十分珍惜每次接受新技术培训的机会,通过学习理论了解新技术的构成原理,通过实践掌握运用新技术的实际操作技能,同时在业余时间学习有关新技术知识,每当遇到不会不懂的问题时,他都主动向人请教,不论对方的学历高低,谁懂他就请教谁,直到把他不明白的问题弄懂。刘英杰的这种执着、好学的精神为干好自己的本职工作打下了良好的基础。

事实上,在智创联合的10余年里,刘英杰先后加工完成了许多重要的军工产品部件、重型设备部件、精密成型模具配做等,如某飞行器推进器的加工,某发动机重要零部件的加工,某设备零部件调试配做的加工等,无一例外,全部按时并合格交付。在这背后需要付出的是不分昼夜的专心和责任,和同事们携手共进取得的成果。

人们都说“态度决定一切”。有了正确的态度,才能用正确的方法,找到正确的方向,并取得正确的结果。刘英杰一直认为工作不该是一个任务或者负担,应该是一种乐趣,是一种享受,只有“干一行爱一行”,才能充分的体会到其中的快乐。

“可以说,懂得享受工作,你才懂得如何成功,期间来不得半点勉强。”在刘英杰看来,能力可以分成专业能力和基本能力。具体到人,专业能力决定了你适合于某种工作,基本能力则包括自信力,协作能力,承担责任的能力,冒险精神,以及发展潜力等,这将直接决定工作的生命力。刘英杰说:“一个在事业上成功的人,必然是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。”



本事过硬的数控人

28岁的刘英杰在北京智创联合科技股份有限公司生产部数控加工中心工作,从事数控铣床操作、运用数控铣床加工及制作工作件,现已累计10余年。

工作中,他发扬刻苦钻研,勤奋好学的精神,不断提高自身的业务水平。在熟练掌握运用数控铣床正常情况下的操作及各种零件加工制作的同时,不断学习新技术以适应发展。刘英杰说,“从我工作之初至今,零件改造由原来的单一化到现在的多结构化。再靠原来所学的知识已远远不能适应当前的工作环境的。”

为此,刘英杰十分珍惜每次接受新技术培训的机会,通过学习理论了解新技术的构成原理,通过实践掌握运用新技术的实际操作技能,同时在业余时间学习有关新技术知识,每当遇到不会不懂的问题时,他都主动向人请教,不论对方的学历高低,谁懂他就请教谁,直到把他不明白的问题弄懂。刘英杰的这种执着、好学的精神为干好自己的本职工作打下了良好的基础。

事实上,在智创联合的10余年里,刘英杰先后加工完成了许多重要的军工产品部件、重型设备部件、精密成型模具配做等,如某飞行器推进器的加工,某发动机重要零部件的加工,某设备零部件调试配做的加工等,无一例外,全部按时并合格交付。在这背后需要付出的是不分昼夜的专心和责任,和同事们携手共进取得的成果。

人们都说“态度决定一切”。有了正确的态度,才能用正确的方法,找到正确的方向,并取得正确的结果。刘英杰一直认为工作不该是一个任务或者负担,应该是一种乐趣,是一种享受,只有“干一行爱一行”,才能充分的体会到其中的快乐。

“可以说,懂得享受工作,你才懂得如何成功,期间来不得半点勉强。”在刘英杰看来,能力可以分成专业能力和基本能力。具体到人,专业能力决定了你适合于某种工作,基本能力则包括自信力,协作能力,承担责任的能力,冒险精神,以及发展潜力等,这将直接决定工作的生命力。刘英杰说:“一个在事业上成功的人,必然是两种能力能够很好地协调发展和运作的人。”