

■劳动时评

“跨界”职工创新工作室联盟可发挥聚能作用

□杨李喆

创建职工创新工作室，是各级工会推进产业工人队伍建设改革、培养新时代技术人才并发挥其作用的重要手段。“跨界”职工创新工作室联盟作为职工创新工作室的“升级版”，为职工及企业搭建起了锐意创新、攻坚克难的阵地和展示才能的有效平台，其多重积极效应是显而易见的。于此，这不仅值得点赞，而且也具有借鉴推广价值。

到2025年，全市各级职工创新工作室总数将超过8000家，市级职工创新工作室超过900家，同时探索建立跨区域、跨行业、

跨企业的职工创新工作室联盟。近日，北京市总工会先后制定印发了《关于进一步深化北京市职工创新工作室工作的意见》和《北京市级职工创新工作室管理办法》。《意见》提出，让职工创新工作室真正成为发挥劳模和工匠人才作用的主阵地，传承劳模精神、工匠精神的新平台，解决生产技术难题的攻关站，打造一支知识型、技术型、创新型技术工人队伍。（10月20日《劳动午报》）

职工创新工作室的作用和积极意义不言而喻，如，职工创新工作室具有与生产紧密结合、职工普遍参与的独特优势，对提升职工技能及企业创新能力，有着重要的推动作用。而且，不难发现，现如今越来越多的企业对职

工创新工作室建设越来越重视，这也有利于培养知识型、技能型、创新型职工队伍，为企业持续健康发展打牢根基。

值得注意的是，此次北京市出台的《关于进一步深化北京市职工创新工作室工作的意见》和《北京市级职工创新工作室管理办法》提出，到2025年，全市各级职工创新工作室总数将超过8000家，市级职工创新工作室超过900家，同时探索建立跨区域、跨行业、跨企业的职工创新工作室联盟。“跨界”职工创新工作室联盟，无疑很亮眼。

不难预想，“跨界”职工创新工作室可以很好地实现“强强联合”。比如，收集企业生产一线的难题，联合开展技术攻关、技能培训、科学研究和管理创新

等活动，一方面可以有利于企业解决现实中遇到的技术难题；另一方面也可以集思广益，以更短的时间破解行业发展中的堵点、痛点，能够很好地实现彼此互赢，助力区域经济高质量发展。

同时，也正如相关负责人表示，“加强职工创新工作室的交流与合作，既要‘请进来’，持续开展‘科学家（专家）走进职工创新工作室’等活动，又要‘走出去’，组织职工创新工作室成员跨地域、跨行业交流互动，拓宽创新领域和方向。”这样，职工创新工作室才能真正成为发挥“聚能”作用的得力平台。

另外，值得称道的是，北京市总工会制定了《北京市级职工

创新工作室管理办法》，以推动全市企事业单位高技能人才培养及科技成果推广转化。如，技术攻关型创新工作室每年产生至少1至2项创新项目（成果），并应用于本单位的生产、经营、科研、管理实际。这就能够让创新成果真正实现升值与造福经济社会发展。

创建职工创新工作室，是各级工会推进产业工人队伍建设改革、培养新时代技术人才并发挥其作用的重要手段。“跨界”职工创新工作室联盟作为职工创新工作室的“升级版”，为职工及企业搭建起了锐意创新、攻坚克难的阵地和展示才能的有效平台，其多重积极效应是显而易见的。于此，这不仅值得点赞，而且也具有借鉴推广价值。

■每日图评

厨余垃圾换“花粮”是个妙招

在北京海淀街道小南庄社区西北门门口外，有一个专门处理厨余垃圾的营养土转化站，它能“吃下”剩饭剩菜、树叶等各种易腐的厨余垃圾，经过24小时的“消解”后，就能“吐出”有机肥，可用于花草、蔬果的种植，并采用积分换“花粮”，鼓励更多社区居民主动参与到垃圾分类中来。（10月19日《北京青年报》）

随着生活水平的不断提高，养花成为了居民修身养性的一种生活方式。然而，要培育好花草，肥沃的土壤是必不可少的条件。

厨余垃圾营养土转化站制作的有机肥，营养元素齐全，无毒无害无难闻的气味，环保又卫生，在家庭种植中，用来改良土壤再好不过了。这样的“花粮”，自然会受到居民的青睐和“抢手”。

在笔者看来，厨余垃圾换“花粮”这一招妙就妙在，一是将厨余垃圾就地转化为营养土，可减少运输、储存的更多环节，既节省了成本，又实现了厨余垃圾在社区内的循环再利用；二是用投放厨余垃圾时获得的积分可置换成相应数量的有机肥，在为居民种植花草、蔬果提供优质肥



源的同时，也减少了他们的开支，大大地激发起居民垃圾分类的积极性；三是有了“花粮”，让种出的花菜叶子更绿了，花儿更香了，不仅增加了居民生

活的情趣，也美化了家庭和环境，能促使垃圾分类工作步入良性的循环，此招值得学习和借鉴。

□韦华

■网评锐语

“蹭车逃费”得不偿失

张国栋：众所周知，ETC给广大车主提供了快捷便利的服务。然而，这一便利却被个别人钻了空子。江苏启东的黄某就是其中之一，他用“蹭”车过ETC的伎俩，在一年内191次逃避缴纳高速过路费达5463元。高速逃费不仅严重扰乱高速公路通行秩序，涉嫌犯罪，结果落个得不偿失，追悔莫及，“蹭”车冲卡行为还可能酿成交通事故。说白了，千万不要因为贪图小利，而阻碍了人生这趟“车”的前进道路。

帮老年人跨越“数字鸿沟”是一道社会必答题

李雪：随着移动互联技术的快速发展，人们普遍享受着移动互联网带来的便利。不过，值得注意的是，我国2亿多老人中，相当一部分正饱受“数字鸿沟”困扰，支付、看病、出行面临诸多困难。在数字时代，不能让老年人落伍，对此就需要全社会共同努力，不仅要对他们进行有效的“数字扫盲”，更需要营造宽松的环境，让其敢于、乐于使用数字产品。

■世象漫说



■有感而发

别让个人信息在大数据时代“裸奔”

大数据在疫情防控中发挥了重要作用，特殊时期收集个人信息也成为常态，一些小区甚至开始实行人脸识别。问题是，这些信息到底该怎么收集处理？怎么保存保管，一旦泄露怎么追究责任？要知道，“身份证、手机号、姓名、住址，再加上生物信息，就是每一个人最全的信息了。这些信息一旦泄露，就是‘裸奔’了。”（10月20日《中国青年报》）

在大数据时代，信息采集技术飞速发展，其中就可能涉及许多个人隐私。各类电信运

营商、中介机构、保险公司、快递公司……都可能成为侵犯公民个人信息犯罪的始作俑者，但有些互联网企业对个人信息的安全并没有给予充分重视，没有及时建立起有效的安全机制，在使用时不加以规范，非法提供、获取、销售公民个人信息甚至已经形成地下产业和黑色利益链，导致用户信息安全频频受到威胁。

个人信息安全事关社会公共利益。筑造个人信息安全的“防火墙”是一场持久战，需要政府、平台等多方形成合力，共同营造良好的网络信息使用环境。

一方面，要实施分级分类保护，建立个人信息利用清单，强化人脸识别、数据爬取等技术应用和“人肉搜索”等行为的监管。另一方面，要加大专项治理力度，重拳打击非法收集、交易、使用个人信息的违法犯罪活动，提高违法违规成本，最大限度挤压网络黑灰产业生存空间。除了引导互联网企业加强信息安全保护建设之外，在日常生活中，也应该提高个人信息安全的保护意识，尽可能减少信息泄露对个人生活造成影响。

□吴学安

■长话短说

工会干部走进企业“跟班劳动”应成常态

穿上工作服、戴上安全帽，到一线当学生、拜师傅……日前，青海省总工会机关干部职工组成11个活动小组，集中一天时间，到西宁市东川工业园区、甘河工业园区、生物科技产业园区，在相关企业车间班组以一线职工为师，与职工跟班劳动，开展“当一天工人、做一天学徒、联系一名职工”实践体验活动。（10月20日《工人日报》）

众所周知，工会是职工的“娘家”，工会干部就是职工的“娘家人”。职工在平时的工作和生活中，有哪些困难和需求，作为一名工会干部理应一清二楚，并能切实帮助他们解决实际困难和问题，这才是工会干部应有的样子。

然而，在实际工作中，有些工会干部整天坐在办公室里，没有深入企业、走进车间、走近职工。久而久之，工会干部与一线职工之间的距离就越来越远，关系也越来越疏远，这无形之中就会产生隔阂。

此次，青海省总工会组织机关干部走进企业“跟班劳动”之举，无疑是拉近工会干部和一线职工之间距离的好办法。工会干部走进企业“跟班劳动”，通过当一天工人、做一天学徒、联系一名职工，就能深切地体会和感受到一线职工的不易和艰辛。同时，通过工会干部走进企业“跟班劳动”，也无形之中在他们之间架设了一座“连心桥”，既拉近了距离，又增进了感情。更为重要的是，工会干部还能及时了解企业和基层工会，包括一线职工的所需、所盼，倾听一线职工群众的所思、所想，既能帮助企业 and 一线职工解决一些实际困难和问题，又能提高工会干部解决问题的能力和水平。可见，工会干部走进企业“跟班劳动”之举，不仅值得点赞，而且也值得各地工会的借鉴和推广。

□廖卫芳