



北京市应急管理局 协办



让安全管理渗透到每个细节

——记京东方科技股份有限公司安全总监张勇

□本报记者 刘欣欣

他从事安全管理工作近30年，是个难得的专家型、管理型、技术型安全人才，态度严谨、作风硬朗；他推出8个维度的安全风险预防体系，成为企业安全生产运营的基石；他始终坚持“基础+创新”的工作思路，不断夯实安全工作基础，开展安全工作创新，让安全管理深入到每个细节。他就是京东方科技股份有限公司（以下简称“京东方集团”）安全总监张勇，他还是国家注册安全工程师，朝阳区安全专家组成员，北京电控安全管理专家组副组长。

自1985年毕业以来，张勇一直在生产制造型企业工作，其中从事专职安全管理工作近30年，对企业生产经营有着全面的了解，特别是对安全生产有着成熟、专业、系统的经验，取得了不少成就。在他和团队的共同努力下，集团顺利达成了全国30余家生产制造企业、10余个300亿级以上建设项目的无较大以上安全生产责任事故的工作目标。

全面检查指导 打造安全风险预防体系

“安全工作重在落实，要以务实的态度，做好每一项基础工作。”张勇常把这句话挂在嘴边，大会小会上经常告诫大家，要注重夯实基层安全管理工作，只有基础牢固了才能保证安全。

结合多年的工作实践，张勇在2015年首次提出了8个维度的基础安全风险预防体系理念。他将安全基础工作划分为8个维度，分别是：组织与职责、危险源辨识、危险源管控、制度与规程、宣传与培训、能力与履责、隐患排查与治理、应急管理。各维度间相互衔接、相互关联、相互影响，将复杂的安全管理归纳为系统的模块式工作。

从2015年至今，张勇不断在集团内推行这一管理理念。他开展宣讲活动，为大家讲解这一理念的内涵、意义、做法，为大家答疑解惑，解决实践中的难点问题。同时，他组织编制文件，5年间共编制了指导手册、指南、标准30余份，以图文并茂的形式介绍具体落实的方法和执行标准，便于大家学习掌握。

京东方集团内共有运营单位40余家，分布在北京、河北、天津、合肥、成都、重庆、武汉、福州、鄂尔多斯、苏州等10多个地区。张勇严格要求自己，每个季度要为所有单位做一次全面的检查与指导，及时发现落实中存在的不足，并指导改进。

这样一来，出差就成了他的家常便饭，平均下来，张勇每年都要外出100多次。为了节省时间、节约成本，他经常选择乘坐凌晨或深夜的航班或高铁，利用路途上的时间休息，其余的时候都用来工作。工作忙的时候，他检查完一个地区后直接前往下一个目的地，家都顾不上回。

如今，经过5年多的努力，8个维度的安全风险预防体系理念已经深入人心，成为京东方安全文化品牌的重要特征，是京东方安全生产运营的基石。



张勇（左二）到集团下属单位进行安全检查



工作中的张勇



疫情防控期间张勇（左）到基层对作业现场和设备设施进行检查

注重开拓创新 推行“四不放过”原则

张勇告诉记者，京东方集团各单位在逐步推行隐患排查与治理工作过程中，也面临很多困难，暴露出很多问题。例如，隐患数量越查越多，很多问题屡查屡有、屡禁不止、反复出现、各级管理人员隐患排查治理意识不足、重视不够、落实不力，隐患排查治理工作存在搞形式、走过场现象。

面临这样的困难，张勇不断摸索、不断总结，在借鉴事故处理“四不放过”原则基础上，通过反复的验证和实践，提出并推行隐患整改“四不放过”原则。原因未分析清楚不放过；责任人未制定整改措施不放过；整改措施落实不到位不放过；相关人员未受到教育不放过。

然而，这个管理原则的核心在于找到隐患产生的根源及对应的责任人，责任人往往都是管理干部，在落实初期也遇到了一些阻力，大家不理解，认为是小题大做。但他没有气馁，首先去找主管领导，得到领导层的支持，再一个一个部门的走

访，耐心的讲解，逐渐做通了大家的思想工作，最终得到了大家的认可。

“通过实行问题导向，完善了现有的隐患排查及隐患治理机制，不断追溯根因，推进了从事故预防向隐患预防的转变。”张勇说，与此同时，各级人员安全责任意识得到了显著提高，形成了良好的安全氛围，提升了集团安全管理水平。

强化应急管理 避免“演习”变成“演戏”

从事多年安全工作，让张勇深知应急管理的重要性，快速、有效的应急响应可以使“大事化小、小事化无”，而提升应急能力最有效手段就是做好应急演练工作。他深刻反思这些年来应急演练普遍存在的共性问题，为了避免“演习”变成“演戏”，2017年，他推行应急演练两项原则。

第一个原则是“三个验证”，通过演练，验证应急预案是否可行、验证人员是否具备应急能力、验证应急物资是否适宜。第二个原则是“三个覆盖”，是指应急演练应覆盖所有班次、所有

人员、所有预案。以这两项基本原则指导现场应急演练，促进全员应急能力提升。

2019年安全生产月活动期间，张勇首创了“全场景、全流程”演练方式，全面深入考察真实际场景过程中可能涉及的所有相关方及可能遇到的所有问题，并研讨解决方案。他组织安全、人力、行政、企划、党群工会、品质、销管、生管、动力、财务、采购等相关部门开展应急桌面演练，在现场处置、事件升级、应急支援、善后恢复等各阶段设置具体场景，模拟相关方角色及其反应，检验全员在真实情况的响应能力，知不足、而改进。

“通过活动，能够进一步优化各方应急职责，提升相关人员解决问题的能力及应急组织协作能力，使京东方应急管理水平上一个新台阶。”张勇笑着说。

战“疫”不忘安全 筑牢企业安全堡垒

2020年春节，疫情发生后，参加过2003年“非典”抗疫的张勇深知疫情就是命令，防控就是责任，岗位就是战场。他立即投入到公司疫情防控工作当中，与

行政部门、人事部门共同组成疫情防控领导小组，从大年初一开始，连续加班，不断的开会、讨论，再开会、再讨论，不断完善并确定了公司疫情期间的防控方案。

为了保证方案落实效果，张勇第一时间赶赴抗疫一线推进落实，同时帮助各单位解决了大量实际困难。

“我们得知各单位面临口罩、消毒液等防疫物资采购难的问题后，将之前合作过的所有供应商电话全部找出来，一家一家的进行电话咨询，协商供应问题。”张勇说。经过反复协调，购买到了防疫物资，并及时发放到职工手中，同时为企业复工复产提供了有力的支持。

复工复产前，张勇牵头组建了联合安全检查组，对作业现场和设备设施进行安全认证，从水、电、气供应、化学品供应、设备安全状态、现场作业环境等方面进行全面排查和确认，一处现场一处现场的走访、一台设备一台设备的确认，确保具备安全作业条件，足迹遍布了公司所有的区域。

复工初期，人员返岗率较低，为了保证消防中控室、电力值班室、化学品供应值班、特气站等重点岗位值班，张勇组织相关部门协商并出台了疫情防控期间“三个确保”的值班轮换方案。即确保满足每班至少2人值班的红线要求，确保每班有一名经验丰富的值长，能够及时合理处理各类异常，确保值班人员得到充分休息。

“员工逐步返岗后，我担心大家还不能完全从假期状态转变过来，安全意识还需进一步的强化。”张勇说。经过认真思考和研究，他制定了一套针对疫情防控期间的宣传教育方法。

疫情防控期间，避免新员工聚集，不利于开展传统的集中授课式培训，张勇将培训调整为线上模式，播放录制好的视频、讲解其中的关键要点。针对返岗人员，他制作出了《复工后安全工作提示》，广泛宣传。同时，他逐级开展安全宣讲，每星期开展公司级主题安全宣讲，向班组安全员进行主题宣传。每天开展班组级主题安全宣讲，由安全员向员工进行主题宣传。同时，针对新任命管理人员，他决定实施“一对一”的安全培训、考核，确保其具备岗位安全履职能力和意识。

在宣传活动方面，张勇与工会联合组织“营造安全生产氛围”有奖在线答题活动，强化全员安全意识，参加人次超万人。为了应对疫情，京东方各单位普遍采购了酒精、消毒剂等消杀用品，是一项潜在的风险，张勇对此极为关注，组织制定了《消杀用品安全管理要点》，明确了采购环节验证安全资质、储存环节具备安全条件、使用环节遵守安全规程的管控要求，确保了消杀用品安全。

“把可能发生的隐患思想在前头，制定方案，让大家知道应该如何保证自身和同事们的安全，这就是我们安全管理人员的责任。”张勇说。