■今日观点

“光盘行动”入法还须善治

□杨李喆

新版《北京市生活垃圾管理条例》新增了一系列“制止餐饮浪费行为”内容，不仅可增强制止餐饮浪费的力度，而且借助法治的力量更有利于促进制止餐饮浪费形成常态化成效。不过，我们须认识到，善法更须良治，“光盘行动”入法只是第一步，如何让其效果真正显示出来，需要多方共同努力，尤其是对违规者必须依法施以一定的惩戒。

在实施4个多月后，新版《北京市生活垃圾管理条例》迎来首次修改。25日下午召开的市十五届人大常委会第二十四次会议，表决通过了关于修改《北京市生活垃圾管理条例》的决定。“光盘行动”“小份菜”“打包剩余食品”等要求被写入修改后的条例中。此外，商场超市使用超薄塑料袋，最高罚款额提升到10万元。（9月26日《北京日报》）

本次修改后的《北京市生活垃圾管理条例》（以下简称《条例》）明确，餐饮经营者和党政机关、学校、企业事业单位等集体食堂应当在用餐场所的显著位置设置明显标识，提示用餐人员适量点餐，避免浪费。鼓励餐饮经营者提供合理分量饭菜，减少大份菜品，并且为消费者打包剩余食品提供便利。餐饮经营者提供自助餐的，在作出提示后，对剩餐超过合理限度的可以收取费用。

同时，《条例》还规定党政机关、学校、企业事业单位等集体食堂应当设立监督员，督促用餐人员按需取餐；建立剩余菜品处理利用机制，减少餐饮浪费。提倡从源头上科学定量核定食材，按需制作。餐饮行业协会应当发挥行业自律和服务作用，推动餐饮服务单位开展厨余垃圾减量化工作，推广先进技术，制止餐饮浪费，践行光盘行动。

上述规定，不仅具有必要性，且具有可操作性。相关条款的入法，无疑给各相关行业提出了法律要求。当然，“光盘行动”入法还须善治。而首要的一点就是，相关单位或企业能够增强“守法自觉性”。诚如前述，集体食堂应当设立监督员，不仅要真正设立监督员，还要充分发挥其真正作用，不能沦为“摆设”。

尤其对于餐饮企业来讲，理应充分发挥好制止餐饮浪费的领头军作用。毕竟，制止餐饮浪费，不仅会增加成本支出，也可能会减少一定的受益。但是，餐饮企业应该认识到，提示用餐人员适量点餐，避免浪费，推出“小份菜”等，优化的是服务，更是厉行节约应有的姿态，于此，应该端正经营心态，减少经营不善而导致的浪费。

此外，《条例》还指出，餐饮经营者提供自助餐的，在作出提示后，对剩餐超过合理限度的可以收取费用。因此，对于消费者来讲，也应该避免餐饮浪费。当然，更应该注意的是，无论是在家用餐还是到饭店用餐，个人均应该坚持“不浪费”这一准则，并将好习惯传递给下一代。

新版《北京市生活垃圾管理条例》新增了一系列“制止餐饮浪费行为”内容，不仅可增强制止餐饮浪费的力度，而且借助法治的力量更有利于促进制止餐饮浪费形成常态化成效。不过，我们须认识到，善法更须良治，“光盘行动”入法只是第一步，如何让其效果真正显示出来，需要多方共同努力，尤其是对违规者必须依法施以一定的惩戒。

■每日图评

“首席服务员”助力企业良性发展

为打通服务企业“最后一公里”，今年3月，江苏省南通市崇川区建立了“首席服务员制度”，排出重点企业，由区各部门优选精干力量作为首席服务员，与企业“一对一”开展联系服务，目前全区已有近500家企业有了自己的专属“服务员”。（9月27日《江海晚报》）

众所周知，企业的正常运转和良性发展直接关系着当地社会经济的发展。因而，企业的发展需要政府各部门的大力支持，而“服务企业”是一种最好的支持。

此次，江苏省南通市崇川区建立“首席服务员制度”，这无疑是及时了解企业需求，帮助企业解决问题的一个好办法。一方面，有了“首席服务员制度”，“首席服务员”就能主动与挂钩企业对接联系，通过实地走访，了解用工情况，并针对走访情况，帮助企业分析原因，切实解决生产经营中的紧缺人才、用工难题等需求，从而提升服务企业的针对性和实效性。另一方面，有了“首席服务员制度”，“首席服务员”就能帮助企业在设置就业创业、技能培训、劳动关系、人才政策等方面为企业提供各种“一对一”的服务，从而达到帮助企业解决实际问题，助推企业发展的目的。更为重要的是，有了“首席服务员制度”，

就无形中拉近了政府部门和企业之间的距离。

各地不妨多多学习建立“首席服务员制度”的好做法，打通服务企业“最后一公里”，既可以帮助企业解决实际需求和困难，又能给企业提供更多的日常服务，从而助力企业良性发展，助推企业不断发展壮大。

□叶金福

■长话短说

企校深度融合 加快“能工巧匠”培育

25日，2020年厦门市技能人才“企校合作学徒制”项目启动暨开班仪式在厦门兴才职业技术学院举行。厦门市人力资源和社会劳动保障局相关领导、5所项目院校代表、20家项目企业代表及项目企业开班学徒等相关人员参加仪式。（9月27日 《海西晨报》）

“企校合作学徒制”是指将企业传统的学徒制培养方式与职业、技工院校的培养方式结合，通过校企合作工学结合、工学交替，更加突出实践、操作能力培养的技能人才培养模式。其目的在于通过校企合作、推行以生产性实训为关键环节的联合培养，拓宽学徒或学生的成长渠道。

该项目一启动，就吸引了5家职业院校、22家企业积极参与，共开设了28个班、10个专业，招收学员1200人。这些学员全部是企业的职工，先入企再入校。合作院校则采取非全日制大学生管理方式进行课程设置，将以该项目启动为新起点，加强校企深度融合，大力培育新时代能工巧匠、大国工匠。

这种模式显然将加快“能工巧匠”的培育。通过企校合作，将企业的人才储备工作前置到大学校园，企校合作“量身定制”式的定向培养，有助于“工匠精神”的传承，加快传统技艺和先进技能的传授和培养，以适应企业对“现代工匠”的急迫需求，也将大大化解目前普遍存在的人才培养与企业需要脱节的现状。

“企校合作培育能工巧匠”，专业设置与企业需求无缝对接，从源头上合理安排教学资源，有目的地培养目前企业紧缺人才，而“工学结合、工学交替”的方式，将加快培养出更多的熟练工人、技师和能工巧匠，为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础，提供强大的人才支撑和保证。而这无论于增强软实力还是硬实力，推进经济新的飞跃，都具有深远的意义。也因此，“企校合作培育能工巧匠”值得推广。 □钱凤伟

■网评锐语

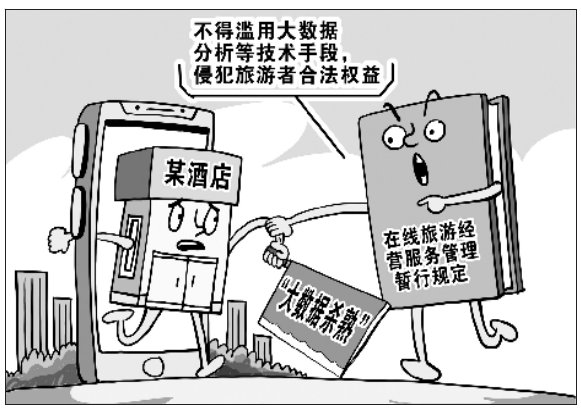
让安全文明成为黄金周出行标配

付彪：近日，公安部分析了近3年国庆、中秋期间交通出行和交通事故规律特点，对今年“双节”假期交通安全形势进行了分析研判，并发出交通安全预警提示。旅游可以欣赏美景、放松身心，但文明出行的你也是别人眼中的风景。没有安全就没有旅游，没有文明也难保安全。黄金周出游要想行得安全，也离不开文明加持。

“共享汽车”亟须规范化发展

李雪：近年来，随着人们个性化出行需求的提升，手机扫码即可开走的分时租赁“共享汽车”逐渐进入人们的视野。但几年下来，从行业现状来看却不像“共享单车”那样热门抢手。共享交通工具作为新生事物，如何从道德、法律和制度完善层面进行探讨和反思，加快制定相应法律法规，依法管理共享交通工具已成为社会共识。对于监管部门而言，应通过创新监管方式，引导共享汽车平台完善相应的管理运营模式。

■世象漫说



遏制“杀熟”

国庆将到，旅游高峰即来。不少人点开手机APP，寻找心仪的景点和酒店。然而，有人发现，同样酒店、同样时段，老用户明显要多花钱。为防止“大数据杀熟”，相关部门出台新规。今年10月1日起施行的《在线旅游经营服务管理暂行规定》提出，在线旅游经营者不得滥用大数据分析等技术手段，侵犯旅游者合法权益。（9月24日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

为劳模礼遇服务叫好

近日，陕西省延安市总工会继去年出台劳模服务证办法和向全国劳模、省部级劳模发放劳模证后，将发放范围扩大至市级劳模并不断扩大其含金量。劳模凭证可享受免费乘公交、游景点、就医优先、住房保障等优待，劳模礼遇服务在延安已渐成风尚。（9月25日《工人日报》）

劳模所体现出来的人文精神，代表着一个时代的价值观、道德观和精神风貌。劳模精神是一个时代的追寻脚步，是一种人生道德观念和价值取向。笔者以为，弘扬劳模精神，我们不仅要学习劳模的主人翁责任感和艰苦创业精神，忘我的劳动热情和无私奉献精神，更要尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模，不断提高劳模的地位、待遇和作用，让劳模成为人们所向往与追求的荣誉和称号，形成争当劳模的社会风尚。

延安市的劳模礼遇服务好就好在，一方面，把对劳模的关爱体现在日常生活的方方面面，让他们能够经常感到自己的人生价值和意义，牢记初心，激发出更大的动力，为社会多作贡献；另一方面，实际上是换一种方式，宣传和弘扬了劳模精神，让人们看到“三百六十行，行行出状元”，只要有作为，就能有地位，可激励更多的人向劳模看齐，大力营造劳动光荣、创造伟大的社会氛围。这样的做法，值得学习和叫好！

□费伟华