



深入企业实地调研，建立畅通交流渠道；点对点指导服务，为企业和职工提供免费法律咨询；量身订制“法律处方”，解决职工权益保障问题……近三个月来，大兴区构建和谐劳动关系三方委员会推进的“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”火热进行，把“企业关爱职工，职工热爱企业”的和谐理念厚植于职工心中，努力在10月底打造出一批具有影响力的劳动关系和谐企业典型。

深入调研 培训指导 法治体检

——大兴区培育助推和谐劳动关系企业共同行动工作纪实

□本报记者 孙艳

深入调研

建立畅通交流渠道 逐一为企业建立培育助推工作档案

为深入推进“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”，大兴区构建和谐劳动关系三方委员会迅速制定了实施方案，成立培育助推和谐劳动关系企业共同行动工作领导小组及工作专班，区总工会与区人保局、工商联建立协调联动机制，指导、督促、检查工会培育助推工作。

该方案围绕“和谐同行”企业培育行动的目标任务、培育方式及时间安排做出了具体安排部署。大兴区总工会联合区人保局、工商联建立协调联动机制，按照责任分工，做好政策激励、具体指导、服务到位，共同推进“和谐同行”企业培育工作，确保本次培育的3家企业达到北京市和谐劳动关系先进单位达标要求，全面提升企业劳动用工管理水平，切实打造和谐劳动关系先进企业典型。

大兴区总工会权益部部长张苏介绍，受新冠肺炎疫情影响，企业经济下行压力普遍加大，劳动关系领域确实出现了一些新情况新问题。根据方案，对3家企业进行了深入走访、调研，了解到助推企业复工复产过程中，在劳动用工、稳定劳动关系等方面所做出的努力，并深入了解了企业与职工的需求。

3家企业中的北京本草方源药业集团有限公司工会委员会，多年来为构建和谐劳动关系，做出了多方面的努力，包括职代会建设、集体协商、员工体检、集体生日会、劳保用品发放及暑期儿童夏令营等与职工密切相关的活动，公司倡导的“家文化”深入人心。特别是针对今年的疫情，做了多项措施：为在岗员工及在京家属发放中药预防汤剂；为员工免费派发防护口罩；免费全员核酸检测；安排专人为隔离人员代购物品等等，公司工会推出的众多温暖服务，却让职工解除了后顾之忧。

这次培育工作，该公司表示，这是一个提升企业和谐劳动关系的好机会，企业主要精力在于业务的经营，同时渴望得到更多的政策支持以及防范劳动关系风险方面的专业指导，为构建和谐劳动关系企业保驾护航。今后，公司工会委员会以及更多的职工代表将更加努力，深入职工了解诉求，积极开展集体协商和民主管理工作，并不断进行探索和创新，最大限度地调动和发挥广大



▲大兴区法制体检律师团队走进企业进行“法治体检”。



►大兴区协调劳动关系三方为培育助推企业开展培训宣传活动。



▼市总法治体检律师团队来到大兴区深入企业进行法治体检。



大兴区总工会慰问培育助推企业。



大兴区总工会慰问金日恒升公司职工。

职工的积极性和创造性。

张苏介绍，调研过程中，区三方与辖区内培育助推企业取得联系，确定了联系人，已建立畅通的沟通交流渠道。同时，通过对企业自查、实地调研、座谈交流等方式，对企业劳动用工管理流程、有关劳动用工的规章制度、工会组织在协调劳动关系中所做的工作以及在当前新冠肺炎防控期间企业复工复产劳动关系领域存在风险等情况进行诊断，进一步摸清了企业劳动用工、工会组建、集体协商、民主管理、和谐文化等方面现状，了解企业需求，帮助企业查找存在的劳动用工法律风险，逐一为每个企业建立培育助推工作档案。

培训指导

点对点对企业开展指导服务 提升企业劳动用工管理水平

进入8月，集中培训、一对一进企业培育，大兴区构建和谐劳动关系三方委员会制定的一系列“培育助推企业行动”指导工作快速推进。

日前，区三方委员会在本草方源药业集团有限公司开展了一场法治宣传“四个一”活动，对大兴区3家培育企业进行集体协商、民主管理、法律政策培训。

会上，大兴区总工会市级集

体协商指导员、权益部干部对企业如何开展“集体协商”“民主管理”工作及疫情期间如何召开职代会做了讲解培训。区人社局劳动仲裁员对企业如何签订“劳动合同”及劳动用工相关法律政策、法律风险防范等进行培训。

大兴区总工会党组成员、副主席侯月海表示，“四个一”活动走进企业，是三方发挥合力开展的法治宣传活动，引导和督促企业规范用工，依法维护职工的合法权益。在培训过程中，做到了“以案说法”，注重实际案例的分享分析，更加贴近企业需求。同时，对培育企业存在的制度短板和薄弱环节，进行了有针对性的指导，真正让企业在培育行动中受益。下一步，三方还将加强合作，积极开展多形式的法治宣传活动。

张苏介绍，根据方案，区三方细化了工作任务，分块指导，联合培育。人力社保部门提供劳动用工政策咨询、指导和服务，提升规范企业劳动用工管理水平；工会组织为每家已建会培育企业提供2万元的助推资金，组织专业律师团队为部分企业提供劳动用工法治体检；工商联帮助企业经营者提升加强诚信建设和建立企业和谐文化等方面的能力。

张苏表示，通过集中培训和一对进入企业方式相结合开展培育工作，受到了企业的认可。

特别是指导过程中，结合企业和职工的需求及查找出的风险漏洞，为企业和职工提供了免费的法律咨询和预防风险的意见建议。专题普法讲座有效提升了企业的法治意识，引导职工依法理性维护自身权益。今后，大兴区劳动关系三方委员会将点对点对企业开展指导服务，全面提高企业劳动用工管理水平，将培育企业打造成用工管理规范、民主协商健全、和谐共赢理念融入企业文化的劳动关系和谐企业。

法治体检

为企业量身订制“法律处方”解决职工权益保障问题

日前，大兴区总工会为3家助推企业订制的和谐发展法治体检相继在安定镇、新媒体产业基地、观音寺街道举办。

在安定镇的安海之弋园林古建工程有限公司，北京市总工会法治体检服务团队的律师为其开展了指导工作。企业代表向律师提供了《劳动合同》《员工手册》等各项档案资料，同时介绍了企业基本情况，并就企业劳动用工、集体协商等方面与律师进行了交流探讨。律师为企业开展劳动用工法律风险诊断进行了初步评估，提出相应的建议意见，后续还将为企业量身订制相应的

“法律处方”。

在新媒体产业基地内的金日恒升科技发展有限公司，由大兴区法治体检律师团队为其进行法治体检。律师团队与企业工会主席、人力资源部人员进行了对接，并完成企业“法律问卷调查”的分析和评估，后续还将逐一为企业解决劳动用工风险问题，全面提高企业劳动用工管理水平。

在法治体检过程中，北京市总工会法律服务中心主任何跃红表示，由法治体检服务团队律师与体检对象企业进行对接，不但可以为企业开展劳动用工法律风险诊断评估，还可以帮助企业建立规范化、系统化的用工管理模式，为职工权益保障问题打好“预防针”。

面对即将到来的10月，大兴区各镇、街道、产业基地总工会将在区三方办公室的统筹下，充分发挥工会系统的组织优势，深入企业和职工了解掌握情况，按照工作职责，细化工作任务，采取有针对性培育助推措施，向企业派出集体协商指导员，帮助企业建立健全集体协商制度，提升民主管理水平。区三方将根据对各企业的调查、培育情况，出具“体检”报告，就企业存在的劳动用工法律风险提出改进建议，开出“法律处方”。同时，企业将根据“法律处方”完善相关制度，制定改进措施。