■劳动时评

让更多的“工匠型人才”走上培养新人的讲台

□张刃

今天，我们请“工匠型人才”走上培养新人的讲台，不仅是让他们发挥余热，解决生产技术难题，更重要的是传承他们的技艺，传承他们的品格，让中国工人阶级的优秀代表——“大国工匠”的传统代代相传，发扬光大。

中国劳动关系学院劳模学院上周举行的2020级劳模新生开学典礼上，巨晓林、高凤林、许振超、李万君等4名“大国工匠”被聘为客座教授。今后，他们将参与到劳模学院综合素质课、综合实践课等课程模块的日常教学及实践活动中，采取专题讲座、集中授课、互动交流、参观实践、指导课题等形式开展教学活动。

巨晓林、高凤林、许振超、李万君都是身怀绝技的著名“大国工匠”，而且正在或曾经担任重要的社会职务，聘请他们为客座教授，对青年劳模进行面对面的传授，无疑有利于进一步推进劳模教育事业的发展。

报道没有提及他们是否有传授专业技能的任务，想来应该包括。由此想到一个问题，巨晓林们应聘客座教授毕竟是少数，面对的劳模学员也是少数，还有更多的“工匠型人才”，包括那些已经退休赋闲的能工巧匠，能不能也像他们一样走上更多的讲台，在培养新人，特别是技能传授方面发挥更多更大的作用呢？

技能人才短缺是眼下制约企业发展的重要因素，许多企业为此发愁。等待技校、职校培养，远水不解近渴；高薪招揽人才，又逢到处要人、抢人，家家求贤若渴。在这样的背景下，我们想到了退休的高技能人才。

“工匠型人才”各个身怀绝技，都是行家里手。几十年的实际操作，练就了一身真本事，积累了许多书本上没有的实用经验。这些本事和经验往往需要口授身传才能得以传承，才有可能经过整理、论证成为系统的知识。但许多“工匠”退休了，赋闲在家，无以传授，他们的宝贵技艺和经验就这样被带走了，失传了，实在可惜。

有人认为，“工匠型人才”的技艺都是“老掉牙”的东西，已经落后于现代科技，应该淘汰了。这是一种片面认识。毋庸讳言，随着社会的发展和科技的进步，一些老工艺、旧技术确实已无用武之地，这是规律。但任何新工艺、新技术都是在原有的基础上发展起来的，都有传承关系，有相通之处，同样是规律。现实中，用“土办法”攻克“洋设备”、用老技术解决新问题的成功事例并不鲜见，何况有些老工艺、老技术是现代设备取代不了的。

譬如许多企业面临的产品升级换代，固然需要资金投入，需要设备更新，但有许多生产技术环节，往往只需要做些革新改造就能升级、见效，其中的关键不是资金，也不是设备，而是人的经验、技能和责任心。而这些，正是“工匠”们的强项，我们没有理由忽视这笔宝贵财富。

“工匠型人才”身怀绝技的同时，都有一份职业荣誉感和责任心，由此产生的敬业精神，才使他们苦心钻研技术，成为能工巧匠。有了技能又愈发敬业，进一步形成“工匠型人才”独有的人格魅力，这也是许多“工匠型人才”成为劳动模范的重要原因。今天，我们请“工匠型人才”走上培养新人的讲台，不仅是让他们发挥余热，解决生产技术难题，更重要的是传承他们的技艺，传承他们的品格，让中国工人阶级的优秀代表——“大国工匠”的传统代代相传，发扬光大。

■每日图评

“ICU日记”彰显出精细护理理念

曾在ICU（重症加强护理病房）接受过治疗的患者，焦虑与恐惧情绪更易发生。为缓解重症患者和家属对ICU的恐惧，广州医科大学附属第三医院重症医学科近日想到一个“有爱”的办法：为患者撰写ICU日记，记录患者的诊疗过程和康复情况，以个性化叙事护理，让重症患者正确回顾整个事件，接受在ICU治疗的整个过程、而非逃避，帮助患者缓解焦虑、恐惧和抑郁。（9月8日 中新社）

从病历书写的角度看，ICU日记是人文病历的一种表现形式。中规中矩的病历虽然书写严谨，表达准确，但假如语言过于机械，就会给患者冰冷的感受。近年来加入人情味的人文病历被广泛提倡，有医院为此还举办人文病历分享展示会。包括ICU日记在内的人文病历，势必越来越受到医疗界的重视，相信这样的病历将日益增多。

此外，起源于国外的叙事医学引入国内后，其强大的治愈力也受到了医学界的关注，很多医护人员开始意识到，平凡的病人也可以变成有故事的人，讲好这些故事可以反过来帮助治疗。叙事医学需要叙事护理，ICU日记不仅为病历书写和医患沟通提供了一个全新的方式，而且也丰富了叙事医学的内涵。营造融洽的

医患关系、改善患者的就医体验，需要推出更多类似方式。

从医疗服务层面来看，ICU日记彰显精细护理的理念。近年来，精准医疗已受到广泛推崇，检查更有针对性、治疗更具个性化，精确寻找疾病的原因和治疗的靶点，追求最佳效果和最小副作用，已成为医生普遍追求的目标。与精准医疗对应的是精细护理，没有类似的精细护理，精准医疗就无法落实。从这个角度看，这种带着温度的医疗文书不仅ICU患者需要，其他患者同样需要。□秋实

■长话短说

“代理工会主席”打通了职工代表履职新途径

职工代表如何履职？在很多人眼里无非就是职代会上听听报告举举手投投票，在一年中大多数的闭会时间并没有多少硬指标和规定动作。然而在浙江桐乡供电公司，职工代表需要承担另一个角色——“代理工会主席”。5年来，这一“双重身份”也带来了为企业民主管理、职工成长发展赋能的“双重效应”。（9月7日《浙江工人报》）

桐乡市供电公司有12家基层单位，分布在各镇街，工会工作覆盖基层客观上存在人手和路径上的问题。从2015年5月起，该供电公司工会探索“代理工会主席”工作机制，赋予21名来自公司各部门、基层单位的职工代表“代理工会主席”，让职工感受到“工会主席”、职工“娘家人”就在自己的身边。

职工代表“代理工会主席”，更能为职工发声。“代理工会主席”来自基层，身在基层，他们最清楚职工在想什么，需要什么，而且也善于跟职工沟通，更充分发挥他们联系基层紧密、了解职工诉求的优势，让他们“代理工会主席”，轮流“坐堂”设在公司的职工诉求服务站，认真解决职工的实际问题，打通服务职工的“最后一公里”。不仅可以让他们当好职工诉求的“代言人”，更可以当好相关政策的宣传员和企业民主管理的监督员。“代理工会主席”可以把相关政策用通俗易懂的语言，向职工进行宣传讲解，也把职工的意见和建议向上反映，减少职工对公司管理层的误解，也使管理层更能听到基层的声音，使公司民主管理进一步深化，基层社会治理更加完善。

桐乡市供电公司由职工代表“代理工会主席”，是工会工作机制的深化和创新，打通了职工代表履职的新途径。职工代表“代理工会主席”，让工会的群众基础变得更牢固，这种做法值得推广。□胡建兵

■网评锐语

喜事新办指南重在倡导新风

张淳艺：9月7日，山东沂水提倡彩礼费1万元以内、婚车不超6辆、喜宴倡导双方直系亲属参加的消息引发不少人关注。有网友提出，这一管理方式是否应该更人性化，有的人希望婚礼办得隆重一些，而且除了直系亲属以外，也有很多亲戚想要分享婚礼的喜悦。沂水县网信中心工作人员称，方案是一种倡议，当地不会搞“一刀切”。喜事新办指南重在倡导新风，有助于为群众减负减压，打破攀比怪圈。

随手拍交通违法作用不小

徐剑锋：6日下午，北京交警发布“随手拍”首月运行情况。北京交警“随手拍”举报受理平台自8月5日上线以来，平台注册用户36.6万。“随手拍”作为公众行使监督权和参与社会治理的一种方式，对于深化文明交通建设的作用不可小觑。每个人拿手机拍别人的时候，不妨也看看自己，千万别忘了自己也是城市的一员，也有一份沉甸甸的责任。

■世象漫说

火锅“隐形”浪费

吃火锅，菜剩下了怎么办？记者近日走访重庆主城区一些火锅店时发现，在全社会提倡节约光荣、拒绝浪费的大环境下，一些食客为了防止店家二次回收，将剩下的菜煮进锅底，表面上看都光盘了，其实锅里另有乾坤。一些火锅店店主告诉记者，这样的“隐形”浪费在火锅消费中并不少见。（9月7日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

堵住职业技能培训资金的流失“黑洞”

明明是基层社区工作者，却领取失业证，一年参加两三个职业技能培训，拿失业培训补贴。这是记者在基层采访时遇到的怪事。当前，加强职业技能培训是多地稳就业、扩就业的重要举措。但一些地方的基层组织，为完成任务，安排社区工作人员花国家补贴，参加质量不高的培训。这些培训补贴被谁钻了空子？（9月7日《新华每日电讯》）

失业人员免费参加的培训多为政府全额补贴项目，原本是为了减轻失业人员负担，以便提高其工作技能的好政策。然而，一本好经生生被一些人念歪了：不少社区工作人员都有无奈“被失业”去“考证”的经历；一年参加两三个职业技能培训成为不少社区人员的“日常性”工作；拿到失业证、参加培训、获得补贴还要“返利”给培训机构，过程已然“一条龙”……

职业技能培训一头连着失业人群，一头连着中央民生政策，是稳就业、促就业的关键举措。目前，各地各类职业培训正在如火如荼地开展。各地政府要认真贯彻这项惠民政策，多部门联动，利用现代大数据信息技术，强化对资金的使用评估和监管，把牢人员审核关。要加强对专业培训的质量考核，并持续追踪，遏制商业机构专做补贴生意培训、重量轻质等现象。要确保补贴资金花到最需要的人身上、最关键的环节上去。还要对不符合要求的培训机构进行惩罚，追回培训资金并列入黑名单，堵住职业技能培训资金的流失“黑洞”。

□斯涵涵