

■劳动时评

把制造业农民工转型升“技”当成大事来办

□杨玉龙

推动制造业高质量发展离不开人才之基。我们应该认识到，制造业是国民经济的主体，是立国之本、兴国之器、强国之基，而没有强大的人才队伍，一切皆成空谈。因此，应该把制造业农民工转型升“技”当成大事来办，让年轻人尤其是掌握一技之长的新生代农民工乐于进入制造业工厂。

技术水平不高、收入低，是制造业工厂工人流失的主要原因，同时，新兴服务行业也吸引了更多年轻农民工的加入。专家和

业人士建议，制造业要提高行业技术含量，逐步向高层次转型升级，同时要加大对农民工的技能培训，提供技术学习的环境和平台。(9月4日《工人日报》)

诚如媒体报道，因新生代农民工进入工厂的意愿不强，制造业面临用工缺口大、薪资成本不断提升和员工年龄不断增加的难题。事实上，确实如此。尤其是新业态新职业新岗位的不断涌现，新生代农民工有了更多职业选择的机会，进工厂做工不再是唯一出路。此前更有媒体报道，数字经济所创造的就业岗位，已经成为农民工就业的重要渠道。

同时，我们也应看到，制造业所面临的窘境。据悉，传统制

造业工厂普遍面临用工荒和老龄化，其中，“70后”工人占多数，少数工人是“80后”，甚至还有不少“60后”。而作为“主力军”的“90后”，却难见其身影。不难理解，技术水平不高、收入低，是制造业工厂工人流失的主要原因，但是任由服务业从制造业“抢人”，显然不利于制造业高质量发展。

正如业内人士表示，新兴服务行业的出现给众多没有一技之长的农民工提供了平台，但这些行业本质属于较为低端的服务业，不利于农民工的长期发展。毕竟，外卖等生活性服务业既不同于金融业等生产性服务业，也不至于点对点个性化的高端服务

业，职业含金量和从业门槛较低。于此，媒体提出的制造业农民工亟待转型升“技”，须引起重视。

推动制造业高质量发展离不开人才之基。我们应该认识到，制造业是国民经济的主体，是立国之本、兴国之器、强国之基，而没有强大的人才队伍，一切皆成空谈。因此，应该把制造业农民工转型升“技”当成大事来办，多想办法、多些举措，让年轻人尤其是掌握一技之长的新生代农民工乐于进入制造业工厂。

让工厂留住年轻人，离不开国家的政策支持，以及各级政府的积极作为，比如，专家就建言，政府要做好托底工作，除了加大对农民工培训的投入，

还要让企业为职工和农民工提供必要的培训设备，为其提供学技术的环境和平台。确如其言，事实上唯有促进新生代农民工的技能提升，才能有利于借力产业升级推动新生代农民工技能化方向转型。

同时，制造业企业须改变原有用工思维提升吸引力。比如，应积极改善劳动者工作环境，想办法提高他们的收入水平。尤其是，自动化大潮已经不可避免，一些上了年纪的农民工要在跟机器“抢饭碗”中占得上风，就得转型升“技”，于此，用人单位更需要在提升劳动者技能水平上多施力。另外，营造“劳动光荣”的社会氛围，弘扬工匠精神同样不能忽视。

■每日图评

“工会干部成兼职仲裁员”有助解决劳动纠纷

4个月、6个人、调处25起案件……这是浙江省慈溪市总工会6名工会干部担任兼职仲裁员以来交出的一份成绩单。作为一项创新工作，今年5月，慈溪市总工会选调了6名工作满5年、法律专业知识深厚、符合任职条件的工会干部，加入慈溪市兼职仲裁员队伍，主动作为，到一线去，到矛盾最集中的地方，参与和谐劳动关系构建，让工会更有作为。(9月7日《浙江工人报》)

浙江省慈溪市总工会6名工会干部担任兼职仲裁员，不论对于职工来说，还是企业来说，或者仲裁部门来说，都是一件好事。因为这些工会干部长期在工会工作，最了解企业和员工的所

思所想，特别是职工与企业之间产生矛盾和纠纷的深层次原因，他们比其他专职仲裁员更加了解、更加清楚。因此，这些担任兼职仲裁员的工会干部，在参与仲裁的过程中，不会出现偏袒某一方的情况，既讲法，也讲理，让双方都心服口服。

近年来，很多地方积极探索职工维权新方式，形成了“工会+仲裁”的维权模式，集“法律援助、纠纷调解、源头预防”三大功能为一体，提供包括业务咨询、法律援助、案件调解、仲裁确认的一站式服务，减少当事人维权成本，避免了职工维权“多头跑路”的烦恼，做到职工劳动维权“只进一门”。“工会干部成兼职仲裁员”更有利



于“调”“裁”结合，通过案前引调机制，部分案件在初始阶段即被消化，不仅缓解了仲裁委和法院的办案压力，也使得劳动者以最快速度成功维权，同时也缓解了用人单位的抵触情绪，使纠纷以圆满方式解决，实现劳动者、用

人单位和办案单位的三方共赢。

“工会干部成兼职仲裁员”使工会在处理劳动纠纷时在“调”“裁”结合的同时，由“调”向“裁”延伸，这不仅是现实的需要，而且非常具备可行性，值得各地借鉴。 □胡建兵

■长话短说

灵活就业需要更多的政策关爱和呵护

共享用工风行一时巧解用工难，平台就业自由接单受热捧，“斜杠青年”身兼数职渐成潮流……灵活就业形式日趋多样，丰富了劳动者的就业选择，增加了就业机会，提高了劳动收入。期待更多的激励力度和政策护航，为灵活就业发展增添“源头活水”，让更多人实现就业。“灵活就业的‘前浪’已来，‘后浪’正在路上。”阿里研究院数字经济就业研究中心主任徐飞表示，数字平台打破了工作时间和空间的限制，灵活就业的发展速度将越来越快，形式也将更加丰富。(9月7日《工人日报》)

随着新业态不断涌现，越来越多的年轻人相继加入到灵活就业大军中来。他们通过市场择业，寻求自我价值实现意识较强。支持“灵活就业”无疑有助为失业人员、自谋职业人员及个体劳动者等排忧解难，找到解决就业问题的出路。

支持灵活就业，既需要真金白银的政策帮扶，更需要不打折扣地落实到位。做好灵活就业人员权益保护，理顺劳资双方的劳动关系至关重要，一方面，在现有法律框架下，定义新的灵活就业范围，将快递、网约、家政等各类新型就业形态纳入其中。同时，在就业管理和保障、失业工伤保障以及职业培训方面要对灵活就业作出相应规定；另一方面，在从业人员医疗、养老、房租、子女入学等方面加以更多呵护，确保灵活就业人员同等、便捷地享受“五险一金”及各项地方政策。

稳就业和保民生是重中之重。作为有别于传统就业模式的新业态，灵活就业在促进就业、拉动经济、稳定社会等方面有着巨大潜力和特殊优势。要想办法打通制度障碍，进一步提升就业灵活性、劳动力市场灵活性，为“灵活就业”的失业人员、自谋职业人员及个体劳动者提供更多的政策关爱和呵护。 □吴学安

■网评锐语

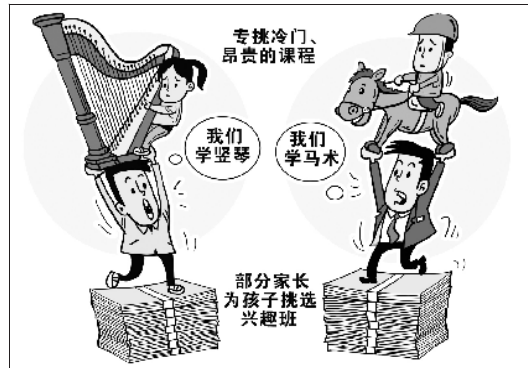
检查报告“云查询”给患者带来更大便捷

罗志华：“在家打开手机，就可看到CT报告、检验报告，不用在家和医院之间两地奔波了。”近日，江苏省常州市的张先生手术后到当地医院复查，当得知可以“云查询”时非常高兴。不仅如此，张先生还第一时间把检查报告分享给在上海市工作的女儿，几分钟时间张先生的各项检查单转到上海大医院的专家手上。医学检查报告实现“云查询”，既让患者少跑腿，又拉近了医患之间的距离，值得大力推广。

防止盛宴变“剩宴”需要精准施策

鞠实：荤素满桌、觥筹交错，待到宾主散去，盛宴转眼变“剩宴”。媒体近日采访发现，相比日常“下馆子”，讲究排场的婚宴、寿宴、生日宴、升学宴等大型宴席中食物浪费情况更突出，成为餐饮浪费重灾区。期望有关方面能够针对不同对象、不同场合，针对性地采取精准措施，适时精准发力，防止浪费现象的发生。

■世象漫说



变异的兴趣班

周一围棋课，周三少儿编程课，周五拳击课，周六马术课，周日思维培训课……这是吉林长春一个7岁孩子的兴趣班课程表。课程不仅排得满，内容也与大众认知的钢琴、小提琴、舞蹈等相差很大。记者在吉林、湖南等地采访发现，现如今部分家长为孩子挑选兴趣班时，不以孩子的意愿优先，而是专挑冷门、昂贵的课程。这样“攀比型”兴趣培养，亟待回归理性。(9月6日 新华社) □朱慧卿

■有感而发

保障农村自建房安全须补齐法律短板

山西襄汾“8·29”重大坍塌事故敲响农村自建房安全警钟。记者近期在多地采访了解到，多年来，农村自建房近乎“野蛮生长”：没有规范的施工图纸，请的工人大多是农村“土师傅”，对建材的选择主要依据经济实力。尤其是随着城镇化发展，一些农村自建房变身经营场所，简单随意地改扩建，使得安全风险陡增。然而，数量庞大的农村自建房，目前却处于监管“真空地带”：法规政策缺失、基层专业力量薄弱……(9月7日《新华每日电讯》)

农村自建房的质量安全问题由来已久，山西襄汾“8·29”重大坍塌事故只不过是农村自建房质量堪忧的一个缩影。近年来，随着收入水平的逐年上升，不少农民都把改善住房作为人生大事。由于质量不过关，不少农村自建房安全隐患重重，因质量问题引发的人身伤亡安全事故时有发生。在此现实下，如何守住农村自建房的质量安全“闸门”，无疑是一道亟待有解的监管命题。

法律是社会治理的纠偏器，相对于其他治理手段，具有不可

比拟的优势。要保障农村自建房质量安全，法律的约束显然不可或缺。从本质上说，农村自建房质量安全中的“种种烦恼”，是偏离了法治轨道的直接表现。在这种意义上，及时补齐法律短板，对农村自建房质量标准、监管责任，以及建筑设计、施工、监理等各个环节予以强制约束，不但可以将影响农村自建房质量安全的隐患消除在萌芽状态，还可以借助法律强制约束力的兜底，促进农村自建房的发展不偏离法治化轨道。 □张智全