

■劳动时评

向“宁肯失业不肯吃苦”的大学生进言

□张刃

从小微基层做起的仍是少数。

这样的状况令人忧虑，也令人尴尬。忧虑在于，择业之路过窄，就业愈难；尴尬在于，学校没有培养出社会需要的大学生。

“好男儿志在四方”“经风雨、见世面，方能成就人才”，是千百年来代代相沿的理想教育，而且有无数成功实践、感人故事和典型代表。时代发展进入新世纪，接受了现代高等教育的学生怎么反而甘居安逸，留恋奢华，宁肯失业不愿吃苦呢？这不能不说是我们在理想教育上的失误。“热炒高考”的舆论、“培养精英”的模式，脱离实际需要，一味追逐“名声”的学校升格热潮等等，离大众教育远了，离培养普通劳动者的目标远了，

结果误导了学生们的追求。连平民子女都渴望“贵族化”了——至少在潜意识里，谁还“志在四方”，谁肯“经受风雨”？

基层单位、偏远地区、中小城市与政府机关、外企国企、繁华都市相比，在人才待遇、生活水平上存在差距是一种现实，这的确是大学生们不愿或不甘去的重要原因。理想教育不能是空泛说教，各方面有责任为年轻人实现追求和理想提供必要的条件。譬如基层、偏远地区、中小城市，给引进人才以必要特殊政策、优厚待遇和财政支持。这种“投入”在眼下可能是一种“负担”，但从长远看却是巨大的“收益”。目光短浅的政策，怎么能吸引人才？

社会舆论也在左右着大学生的就业选择。大学生创业、大学生务农、大学生当环卫工……都被当做“新闻”炒作，似乎大学生就不该从事普通劳动。但我们不该忘记，北京或其他大城市的大学生，多数来自基层，来自偏远地区或中小城市，如果“一跳龙门”不回首，不愿再回到家乡去，回到基层去，那里岂不越来越缺乏人才，越来越没有发展后劲，越来越落后贫困？而“超量”的人才拥挤在大城市，拥挤在社会“高端”，以致不惜学非所用，学无所用，岂不是教育资源、人才资源的极大浪费？

这样的结果是显而易见的，政府劳动、人事部门应该充分重视，对就业政策、劳动市场做有

针对性的调整，而且这种调整应该在更高层次、更宏观的视野下进行。舆论导向也应该把握尺度，努力营造有助于大学生走出大城市、走向基层的社会氛围。

大学生们也应该扪心自问：接受了高等教育应该怎样开始自己的人生？上大学不是目的，掌握知识是为了报效社会、报效桑梓、报效父母，当然还有改变自己的人生。人生起步要扎实，要从脚踏实地开始。“宁肯失业不肯吃苦”不是明智选择。谁都希望有一个美好的开始，但开始并不都是那么美好。开始吃点苦并非坏事，从基层、从偏远地区、从中小城市开创自己的事业，可能会有更大的成就，苦尽甘来的回味才更美好。

上大学不是目的，掌握知识是为了报效社会、报效桑梓、报效父母，当然还有改变自己的人生。人生起步要扎实，要从脚踏实地开始。“宁肯失业不肯吃苦”不是明智选择。

受疫情影响，就业形势严峻，求职难群体中不乏大学生的身影。这种背景下，仍有一些大学生表示，在北京找不到工作，宁肯暂时失业，也不愿去基层、偏远地区、中小城市就业。而且，即使在北京就业，也大多首选政府机关、外资企业、大型国企或事业单位，肯于自己创业或

■每日图评

非急救“定制服务”再开方便之门

9月2日上午，以“心系百姓需求，助力健康北京”为主题的非急救医疗服务发布会举行。即日起，北京市红十字会紧急救援中心(999)向北京市民全面启动非急救医疗服务和航空医疗救援等服务。据介绍，目前，999针对老百姓不同需求定制了特需保障专用车、航空医疗救援专用车、助老服务专用车等六大类20辆车，可按照需求类别配备专业人员提供服务。(9月3日《北京青年报》)

救护车是健康与生命的重要安全保障。当民众突发疾病需要急救或住院时，拨打120急救电话是获得帮助的最常用手段，而120急救中心接到电话后，就会迅速采取行动，派出救护车对患

者实施院前急救和转运。但当患者需要得到非院前急救转运服务时，问题就没那么好解决了。比如，当患者需要跨省转运，或者病情稳定需要转到其他医院、护理院、康复医院、养老院，以及治愈好转需要出院回家，这时若拨打120急救电话，120急救中心通常不会派车，他们保障院前急救都嫌资源太少，难以顾及患者的非急救转运需求。

非急救转运的需求十分巨大，但一直难以得到满足，在此背景之下，患者及家属就只能自己想办法，黑救护车因此应运而生。正因如此，近年来要求满足非急救转运需求的社会呼声一直很高，民众普遍希望有一个专门



的机构来承担起这项服务。北京市此次通过急救体系改革，明确红十字会的999平台不再承担院前急救任务，改为提供非急救医疗服务和航空医疗救援等服务，这正是民众期盼的一种改变。

当然，这类“定制服务”是否能够满足非急救转运需求，尚

有待观察。但不管怎样，这样的改变开了个好头，只要迈出了这一步，将来可通过增加资源，进一步满足非急救转运需求，没有红十字会999平台的地方，则不妨引进社会力量来承担这项服务，让民众不再为非急救转运感到烦恼。

□罗志华

■长话短说

职工维权期待更多“工会+”

山东潍坊市坊子区总工会在调研中发现，一些用人单位在贯彻落实劳动就业、安全生产、职工薪酬待遇等工作方面存在不少问题，有的职工即使打赢了官司，也拿不到赔偿款，而有的行政监管部门在解决这些问题时力度不够。由此，区总认识到职工维权工作需要检察力量的参与，于是“工会+检察院”职工维权机制应运而生。(9月3日《工人日报》)

据报道，坊子区总工会联合区人民检察院成立了区劳动者权益保护检察办公室，并建立“工会+检察院”职工维权机制，在这一机制中，双方建立联席会议机制，并有组织、有计划、有步骤地联合开展专项预防行动，全面提升依法维护职工合法权益的效果。借助媒体之言，这不仅畅通了劳动者维权绿色通道，而且让职工维权有了“新法宝”。

其实，在实践中，劳动者维权难免会处于弱势地位，而工会组织及相关部门，就应履行好相应职责，充当劳动者维权的坚强后盾。而“工会+检察院”职工维权机制，在其他地方也有着积极尝试。

让职工维权更有保障，就需要多些“工会+”。同样值得称道的是“工会+法院”维权机制。各地的实践表明，“法院+工会”多元化解劳动争议工作模式，对于保障劳资双方合法权益、实质性化解劳动争议、构建和谐劳动关系，具有十分重要的现实意义。而且，这也助于提升广大劳动者的法律维权意识。

面对新业态新职业的不断涌现，由于劳动关系、劳务关系、代理关系、加盟关系混杂其中，劳动者的权益往往得不到有效保障。基于此，不能仅寄希望于劳动者维权“单打独斗”，各级工会组织当积极作为，尤其是应利用自身资源优势，积极联手相关职能部门，畅通劳动者维权通道，当好劳动者权益的“守护神”，也期待更多“工会+”涌现出来。

□杨玉龙

■网评锐语

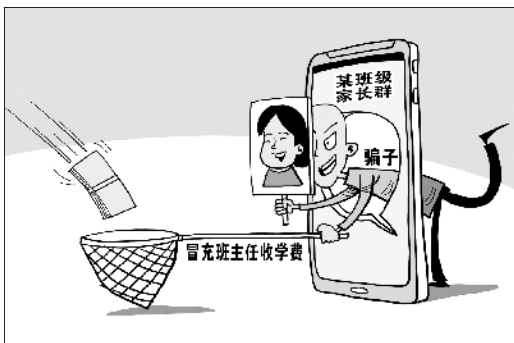
“网红医生”真假难辨应当强化监管

李秀荣：“花椒用得不好，生活没烦恼”“大蒜搭配好，疾病都赶跑”……疫情发生以来，越来越多人选择到网上寻医问药。而在短视频平台上，一些医生和药师也迅速成为“网红”。不过，传播医学科普知识的同时，还有部分并无依据的偏方或者谣言掺杂其中。对于真医生成为网红，我们当然举双手欢迎，但必须把握好度。对虚假网红“医生”，平台要建立严格全面的监管制度。

在线教育不能“野蛮生长”

张国栋：今年以来，在线教育市场迎来爆发式增长，但一系列乱象接连曝光于媒体，也让这个产业站上了风口浪尖。一个行业的规范有序发展，规则和治理一刻也不能缺席。互联网和教育的深度融合，让传统教育业搭乘上数字化的快车，要治理升级规范新兴教育产业形态，祛除其野蛮生长乱象，以实际行动回应市场和消费者关切。

■世象漫说



■有感而发

为“学历+技能”双提升行动叫好

浙江嘉兴市总工会日前出台《市本级产业工人“学历+技能”双提升行动计划》，着力搭建优质标准学历教育和综合技能公益培训服务平台，计划分5年时间，投入300万元，为1000名一线产业工人学员提供“学历+技能”双提升教育培训服务，为2万名一线产业工人提供技能培训服务。凡符合条件并取得毕业证书的一线产业工人，每人资助1000元；被嘉兴市职工教育培训中心评为学年优秀学员的一线产业工人，每人奖励1000元。(9月3日《浙江工人日报》)

时下，一些地方在职工培训的过程中，常常会出现畸轻畸重的现象，时而偏重于学历教育，时而又偏重于技能提升，结果，对提高职工队伍的整体素质带来了一定的影响。

嘉兴市的“学历+技能”双提升行动好就好在，双管齐下“两手抓”：一方面，推出了一张既有企业管理，又有直面生产一线实用工程的20多个专业的培训教育菜单，以网络远程教育和函授教育进行学历培训，可以让职工充分选择、灵活安排时间参加学习，有

效地解决了工学矛盾；另一方面，“菜单式培训”和“订单式培训”的技能提升方式，能使企业和职工缺什么补什么，根据实际“量身定制”，提高了培训的实效性。同时，以激励机制充分调动职工学习的积极性，为提升计划的落地开花提供了保证。这样的行动，不仅给企业和职工带来了极大的方便，也为一线产业工人成长赋能，创造了良好的机会和条件，加快了知识性、技能型、创新型职工队伍的建设，值得为之点赞和叫好！

□费伟华

入群诈骗

“各位家长大家好，今年受到疫情影响，接教育部门通知，各学校要做好提前开学准备工作，现我校开始收取课本费……”又到开学季，安徽省合肥市一所学校的学生家长群里，一位“班主任”的信息让好几位新生家长上当受骗。合肥市警方提醒：学生家长应提高警惕，重要信息需与老师本人核对，QQ群、微信群应开启身份验证功能。(9月2日 新华社)

□朱慧卿