

纪念密云水库建成60周年 以“牢记嘱托·接续奋斗”为主题

密云工会开展绿色骑行、送书画下乡活动

本报讯(记者 王路曼)9月1日,是密云水库建成60周年纪念日。当天,密云区总工会以“牢记嘱托·接续奋斗”为主题,开展绿色骑行、送书画下乡等活动,在职工中广泛传播生态文明理念。

当天上午,170余名骑行爱好者从密云区总工会出发,拉开了庆祝密云水库建成60周年“牢

记嘱托·接续奋斗”绿色环保骑行活动的序幕。此次活动由密云区总工会主办,密云区自行车运动协会承办,以“绿色出行从我做起,参与运动全民健康”为口号,号召全区广大职工和志愿者坚定绿色健康环保理念,主动作为,当好传播“保水”理念的宣传员,做好文明交通的倡导者,做好绿色出行的先

行者。

活动中,骑行爱好者们顺利完成全程约60余公里骑行,并在沿途开展了“捡拾水库沿线白色垃圾”“沿途制止不文明行为”“为市民义务修车”“为贫困户送温暖献爱心”等公益活动。

与此同时,一场别开生面的送书画下乡活动,在密云马家峪村拉开序幕。该活动由密云

区总工会、北京陈半丁艺术研究会、溪涧庄镇人民政府共同举办。活动邀请中央文史馆原司长、陈半丁艺术研究会会长、著名书法家刘松林等十余名知名书画家前来现场创作。书画家们根据村民的需求为他们创作了《绿水青山就是金山银山》《福禄寿喜》《吉祥如意》《厚德载物》《和风》等数十幅

书画作品,并将作品赠送给当地群众。

“开展此次主题活动旨在教育和引导密云广大职工群众认真贯彻落实习近平总书记给建设和保护密云水库的乡亲们回信精神,再接再厉,善作善成,继续守护好密云水库,守护好密云的绿水青山。”密云区总工会副主席陈宗顺说。

变“劳模带着职工学”为“职工追着劳模学”

公交保修分公司开展“六个一”劳模宣传活动

本报讯(记者 崔欣 通讯员 马振涛)“313路驾驶员刘宝中师傅十年行车,一人一车一线,一路行车一路播撒爱的种子,用爱心、善心和细心将313路公交车小小的车厢变成了温暖的家园。第二保修分公司特修车间生产调度员侯兴光不忘初心,勇做保修战线的‘螺丝钉’,他们是我身边的平凡榜样……”近日,北京公交集团保修分公司结合工作实际,精心组织“六个一”劳模宣传活动。在聆听劳模事迹报告后,分公司各基层保修厂的一线职工纷纷发表感言。

据介绍,保修分公司此次开展的“六个一”劳模宣传活动包括:组织一次上级精神学习传达、播放一部劳模事迹宣传

片、推动一轮劳模事迹宣讲、形成一波劳模事迹线上线下交流热潮、组织一场实地参观学习、开辟一个劳模事迹学习专栏,旨在进一步推动全体职工学习劳模、争当劳模。

活动期间,保修分公司党委、工会和共青团组织充分利用《公交保修报》、公交在线学习、企业员工号等媒体,对近期获得表彰的刘宝中、侯兴光两位劳动模范进行广泛宣传,讲好劳动模范的先进事迹、精神品质和突出贡献,并将劳动模范的先进事迹专题片在职工休息室、班前会进行播放,让劳模精神进部室、进车间、进班组。

与此同时,分公司各基层单位将劳模精神宣贯和本单位工作实际相结合,深入开展导师带徒

活动,鼓励“名师带高徒”。“师父”既要教技能、传经验,更要做好规章制度的“宣传员”,思想意识的“引导员”,让职工在劳模“师父”的带领下,主动争当理想坚定的表率、安全生产的典范、岗位成才的能手、甘于奉献的榜样、推动发展的骨干,让“劳模带着职工学”变为“职工追着劳模学”。

此外,保修分公司还结合当前疫情防控工作实际和企业重点工作任务,把学习劳模与推进落实重点工作任务努力完成经营生产目标结合起来,大力开展劳动竞赛、生产技术比武等竞赛活动,引领和激励广大职工积极投身保修改革发展实践,不断提高车辆管控水平,进一步营造企业良好的内外部发展环境。

金盏地区总工会:

“三个加”机制提升工会服务站业务能力

本报讯(记者 刘欣欣)记者从朝阳区金盏地区总工会了解到,为了提高工会服务站各项业务水平,地区总工会建立了“1+1”带动机制、“1+1”业务互补机制和“1+N”业务小课堂机制。

“1+1”带动机制是指服务站接收到各类文件和通知后,常务副站长和副站长要第一时间拿出解决方案和工作想法,并讨论出工作的重点和方向。在与工会主席确定方案后,立即通过科务会组织实施。

“1+1”业务互补机制,是对日常工会工作中实操业务进行

“1+1”互补。例如录入工会会员信息、办理工会会员互助服务卡等工作,做到站内至少有2人具备实操能力,不会因主管此项业务人员的任何问题,影响到业务办理。

“1+N”业务小课堂机制是每周五下午开展政策业务学习,一人讲多人听,要求干事自己设计培训课件,使得听课的其他干事提高业务水平。

“只有把工会干部队伍建设作为基层工会组织工作的首要任务和关键环节,切实提高基层工会干部队伍的综合素质,

才能为做好基层工会工作、推进工会各项事业持续良好发展打下坚实的基础。”金盏地区总工会相关负责人表示,在新形势下,提高工会工作能力的最有效途径,就是要充分发挥工会干事的主观能动性,不断提高工会干事个人素养,积极主动的与职工融为一体。

据介绍,通过上述的“三个加”工作机制,金盏地区总工会将不断推动工会服务站队伍建设,力争将地区总工会工会干事打造成一支业务过硬的服务型工会干部队伍。

后沙峪镇总工会:

邀请专家开课解读《民法典》

本报讯(记者 王路曼)8月31日下午,顺义后沙峪镇总工会举办了一场基层工会干部民法典专题讲座活动,邀请中国政法大学民商经济法学院副教授、博士生导师王雷为大家解读《中华人民共和国民法典》。

活动现场,王雷教授从《民法典》是推进法治国家建设的基础性法律、《民法典》服务于人的全面发展、《民法典》体现时代特征、《民法典》顺应人民群众美好幸福生活的追求等方面,进行了深入浅出的解读,并对与

职工生活息息相关的妇女、劳动者等方面进行了重点介绍。

与会工会干部们表示,王雷教授的授课内容丰富,通过以案说法、以情说法,将刻板的法律语言化身为一个个鲜活的案例,语言生动、通俗易懂,让大家受益良多。

“希望通过此次活动,让职工群众认识到《民法典》既是保护自身权益的法典,也是大家都必须遵守的规范准则。”后沙峪镇总工会相关负责人表示,该活动将进一步推动镇域内广大职工

群众对《民法典》的认识,同时提高职工群众的法律知识和学法热情,确保《民法典》深入人心,在后沙峪镇形成尊法、知法、学法、用法、守法的氛围。

广告



燕京啤酒
YANJING BEER

中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program

登报咨询电话:63522410



阳坊镇总工会:

组织社工深入企业指导垃圾分类

本报讯(记者 周美玉 通讯员 汤会平)为提高职工对垃圾分类的知晓率、参与率和正确投放率,近日,昌平区阳坊镇总工会召开了生活垃圾分类社会动员培训会。据了解,该镇总工会社工将深入企业,对垃圾分类开展现场指导。

阳坊镇镇域内企业工会主席、垃圾分类监督员和志愿者参加了此次培训。阳坊镇总工会副主席王君华对基层工会垃圾分类工作进行了部署,明确奖励和激励机制。并从生活垃圾分类形式和要求、企业责任和面临处罚、分类垃圾桶颜色和标识、垃圾投放和清运等方面,为大家做了详细的培训。

在解读《北京市垃圾分类管理条例》时,阳坊镇综合行政执法队法制员陈静琪从生活垃圾分类、不同分类管理责任人处罚条款和案由等方面做了讲解。“罚款不是目的,达到标准才是目的。”她向大家解读垃圾分类条例实施的目的。

“参加培训非常受益,今后也一定会带动身边亲人、朋友和同事参与到生活垃圾分类中。”一位参加培训的职工表示。

据悉,下一步,阳坊镇总工会将努力打造一支熟知识、懂条例的社工队伍,深入企业职工宿舍、职工食堂等职工密集区域,实地察看垃圾投放情况是否符合分类标准并开展现场指导。



北京市政路桥恒颐健康管理有限公司:

党工共建组织老少共融亲子活动

本报讯(记者 边磊)唱歌、跳舞、器乐演奏、画扇面、做游戏……带着孩子到爸爸妈妈工作的健康管理机构,陪伴这里的老人们度过一天,这是近日北京市政路桥恒颐健康管理有限公司党委和工会共同组织的一场亲子活动。

“这个荷花的粉色,上面深,下面浅,可以这样画……”北京恒颐健康管理有限公司目前已接收17位老人,平均年龄87岁。老人们日常热爱书画,聚在活动室切磋

技艺。听说有小朋友造访,大家纷纷拿出特长,带领小朋友玩耍。“我们党委和工会共同组织这次大手拉小手,老少共融的文化主题亲子活动,希望可以从小培养孩子们尊老、敬老的美德;同时也为在我们养老机构生活的老人们在基本的生活、康复保健、医疗护理之外,提供更多的精神愉悦感。”恒颐健康副总经理赵晨说。

本报记者 于佳 摄