■劳动时评

促进工会理论与工运实践的深度融合是一项“基础工程”

□张刃

许多工运理论的新提法、新思路，其实都来自于基层工会与一线职工的实践。在推进工运理论研究的过程中，要坚持开门搞研究，将更多的基层工会干部和职工吸纳进来。理论和实践要不断进行深层次融合，最终让工运理论被职工群众掌握，成为他们改造客观世界的思想武器。

假如搞一次工会基础知识、基本理论测试，现职工会工作者中能够获得满意分数的有多少？假如请百名工会主席讲讲中国工会的历史，谈谈目前工会工作方针、政策的理论依据，能够说出子丑寅卯的占几成？

假如请不同层次的工会干部，就自己负责的工作与其他工作的关系，做一番分析，能够讲得条清缕晰的比例几何？

假如请你给职工讲解劳动法规，假如请你分析职工思想状况，假如……

开篇提出这许多假如，似有“苛求”“刁难”之嫌。但在实际工作中，作为工会工作者，你、我、他都可能碰到类似的“假如”，都可能因为自己的理论知识“储备”不足、水平有限而陷于尴尬。

这个话题的提出，是读了《劳动午报》关于北京市工运理论研究会成长历程回顾专题报道引发的思考。因为，上述那些“假如”，归纳起来都指向了工运理论的学习与研究，这可以说是工会工作的“基础工程”。

这个研究会的业务范围包括，开展工会专项工作调研和职工队伍状况调查、举办多层次工会理论研讨会和工会论坛、参与工会工作重要文件的起草、宣传工运理论、编发《工会领导参考》和开展北京市工运史和工会史研究。这几项，如果要求不必太高，不必拘泥于形式，即使基层工会也是可以做到的。

可贵的是，这几项业务做得很实、很好。调查是研究的基础，“没有调查就没有发言权”，所以，这第一步的工作，对于任何一级工会（无论是否搞理论研究）都是“必修课”；搞理论研讨，就不是一个人或几个人关起门来钻书本，学“条条”，而是集思广益，取长补短；参与文件起草，实际上等于我们常说的工会“源头参与”，只是层次不同罢了；宣传工运理论，也是每一个工会工作者的分内之责；编发“领导参考”，是为领导决策提供素材、依据、思路，起到“参谋”“助手”作用。

开展工运史、工会史研究，特别值得多说几句。工会理论也好，工会实践也罢，都是历史的延续、演变、升华。离开了历史，理论、实践就都成了无源之水、无本之木。譬如现在我们强调“不忘初心”，如果不懂工运历史的发展演变，不知“当初”工运先驱的贡献，怎么敢奢谈“初心”？有什么资格说“不忘”？

有人说，理论很深奥，也很枯燥，做具体工作的不必“操心”，照着上级部署去落实就是了。然而，上级提出某种工作思路、要求、口号，也是要有理论或实践依据的，不是坐在办公室“拍脑门”想出来的。把工作部署下去，也是需要下级“消化吸收”，结合实际落实的。如果大家都是人云亦云，照本宣科，上上下下都说一样的“套话”，连标点符号都“不走样”，还谈什么理论创新、工作创新？

北京市工运理论研究会，是由北京地区进行工运理论研究的有关部门和单位、有志于工运理论研究的工会工作者和社会各界人士组成的非营利性学术团体。这个构成表明，搞工运理论研究不是专门机构或人员的“专利”，需要大批实际工作者参与其中。理论来源于实践。事实上，许多工会工作“新提法”“新思路”，都是基层工会创造出来，经过研究、升华的理论化成果。我们希望更多的工会工作者参与到这项“工程建设”中来，将工运理论与工运实践更加紧密的结合起来，最终让理论成为职工掌握的思想武器。

■每日图评

推进“智慧审批” 让政务服务更高效

8月28日，全市首台政务自助服务终端在海淀区投入使用，结合区块链、人工智能、大数据等新技术，实现政务服务的自助办理和智慧审批。记者了解到，有些事项需要办事群众提交纸质申请材料，过去因自助服务设备无法接收这些材料，办事群众只能去窗口办理。自助服务终端专门设置了文件柜，用于暂存纸质文件，由工作人员定时收集，解决了自助办理的瓶颈问题。（8月28日《北京青年报》）

毋庸讳言，近年来，许多地方积极推进政务服务“最多跑一次”改革，组织对行政审批事项进行梳理，优化、配置流程，完善办事指南等，大大提高了办事效率，成绩值得肯定。但美中不足的是，目前还需要到服务窗口“前台受理、后台审批”，不仅拿号、排队时间长，审批时间也较长。有时，有的前来办事群众一等就是半天，感觉待批的时间还是太长。

现在好了，有了“智慧审批”自助终端，办事群众就不必再到窗口办理，通过自助操作，全部过程前后不到2分钟就可完成。从某种意义上说，前来办理相关审批手续的群众所感受到的不只审批速度的提升，更是对政务服务满意度的提升。

笔者以为，群众的事，再小也是大事。“智慧审批”，体现了政府有关部门真正把群众的利益放在心上。用区块链等高新技术手段作支撑，进一步提高为民办事的效率，是新形势下转变政府职能、创新政府管理方式的有益探索与实践。北京市的“智慧审批”，值得点赞，也值得推广和借鉴。 □周家和

■长话短说

少儿游泳培训需拉好安全线

每年暑期，不少家长都会给孩子选报游泳培训课程。然而，记者调查发现，成年人泳池未经改造直接用于少儿培训、一名教练看护十几个孩子等情况时有发生，给少儿游泳培训市场带来诸多安全隐患。（8月29日 新华网）

暑假是少儿游泳培训的旺季，也是溺水的高发期，而在少儿游泳培训课上，每年各地都有发生学员溺水的情况。可见，少儿游泳培训需拉好安全线，严格规范培训市场，将安全放在利益之上，堵塞安全漏洞，防范孩子在培训时发生溺亡悲剧。

“暑期少儿游泳培训的利润，约占游泳馆全年利润的六七成。”据记者调查发现，少儿游泳培训市场有着巨大的需求空间，催生了众多校外游泳培训机构，但过于追求利益，而忽视了安全问题，部分泳池水深超标暗藏风险、班额容量超标、部分教练无证上岗、学员与健身消费人群混用泳池、未设置泳道线等安全隐患。显然，游泳培训市场不规范、不安全、不标准，乃是造成孩童溺亡的主因。

溺水的救援时间非常短暂，如果孩童在培训时溺水，未能及时发现和抢救，就容易诱发溺亡事故。从历年来各地孩童在游泳课溺亡案例看，均是安全防范措施不到位所致，泳池水过深，教练员疏忽大意，缺少专业救生员等。

目前，缺乏专门针对青少年游泳培训市场的国家标准和地方标准，现有标准都是针对成年人的，对青少年有很多不适用的地方，出现事故后也难以追责和维权。因此，基于保护未成年人安全，规范少儿游泳培训市场，相关法律法规应尽快出台，使执法条款更清晰，厘清游泳培训机构法律责任，明确泳池、教练员、救生员等配置标准，实施安全监管常态化，避免安全事故的发生。□江德斌

■网评锐语

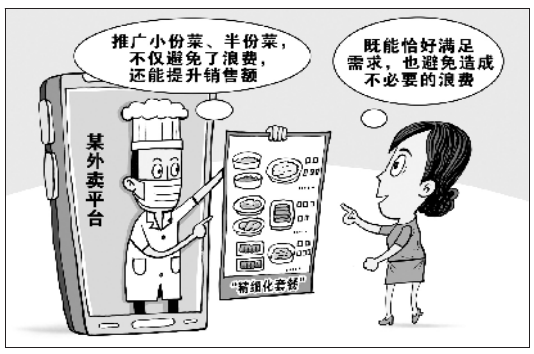
别让网络文学成为盗版“重灾区”

贺成：8月29日，中国版权协会文字版权工作委员会在北京成立。针对网络文学已成盗版“重灾区”的现状，当日发布的倡议书呼吁各大平台企业联合版权方，建立正版内容保护机制，将履行平台责任落到实处。要对盗版组织和个人采取更有力的打击措施和更全面的维权行动，坚决采取包括民事诉讼和行政举报等在内的维权措施等等，这样才能维护广大作者的权益，共同推动数字内容产业健康有序发展。

“光盘换水果”引导学生增强节约意识

丁家发：近日，西安科技大学开展光盘换水果活动，学生吃饭光盘可免费领取一份水果，活动开展以来，餐厨垃圾少了一半，且以汤汤水水和食物残渣为主。“光盘换水果”奖励性举措，可以引导学生增强节约意识，逐步培养他们自觉勤俭节约的好习惯，能够有效遏制校园粮食浪费现象。这样的“金点子”，值得其他高校借鉴和大力推广。

■世象漫说



“精细化套餐”

“外卖套餐的搭配很重要，既能享受到多种美味，还避免了浪费。”上海的蒋女士有着10年点外卖的经验，她发现，如果单点招牌菜或者特色菜，价格会比较高、菜量也比较大，容易造成浪费。如今外卖平台推出一些精细化套餐，小份的招牌菜、特色菜搭配主食，比较经济划算。（8月28日 新华社）

□朱慧卿

■有感而发

“打包回家扔”也是浪费

下馆子吃饭，剩下了打包走。这已经成为很多人的做法。但是，有多少人能真正把想法付诸实际呢？结合自身经验以及与亲朋好友的交流可知，很多情况下，往往是把打包带回家的剩饭剩菜放进冰箱，就忘了。过了几天一看，要么坏了，变质了，要么色香味大减，让人没了胃口，只好一扔了之。（8月28日《人民日报海外版》）

打包虽好，但回家扔掉却的确欠妥。而规避这样的现象，需要消费者在科学消费上多下功夫。毕竟，无论何种缘由导致的过量点餐，不仅会造成没有必要的浪费，而且即便打包回家也会给自己带来一定麻烦。所以说，与其吃不了打包带走，远不比适量点餐更值得划算。吃得好、不浪费、不用打包，当是理想的点餐与用餐习惯。

规避“打包回家扔”现象，也需要餐饮企业积极作为。最为基本的是，应该做好宣传引导，既要提倡吃不了打包更须避免由打包回家造成的浪费。比如，引导消费者理智、适量点餐；可以积极推行N-1点餐模式，不够再增加菜品；准备打包盒，对万一有剩菜、剩饭的顾客提供打包服务，尤其是做好食物保存知识的宣传。

另外，也应少些遏制餐饮浪费的形式主义、应付主义。诚如媒体报道，“在餐厅打包的行为，纯粹成了自我安慰——看，我没有浪费粮食。”即便抱着这样思想的人是少数，但也应该认识到，遏制餐饮浪费需要的是实打实的举措和行动。要把节约当成一种习惯，并形成一种自觉的习惯，也唯有如此，打包回家现象才会减少。

□李雪