■劳动时评

把工会能够提供的服务大张旗鼓地宣示出来

□张刃

现实中，许多工会工作者习惯于埋头苦干、不事张扬，固然不失为一种踏实的作风，但有许多工作是需要“张扬”，甚至大张旗鼓宣传的。这种宣传不是为了“荣誉”、为了个人或小集体，而是工作的需要，是为了工会整体事业的发展。

工会组建难，组建起来推动工作难，是许多工会工作者时常遇到的问题。如何破解？大家在实践中不断探索，付出了相当的努力，也总结了一些好的做法、经验，归结起来无外乎扎扎实实做工作，相信“功夫不负有心人”。问题是，做工作的劲头向哪个方面使，效果并不一样。所谓“用巧劲”是也。

《工人日报》报道，在昆明市官渡区总工会看来，破解组建难，工作难，要把建会、入会所能够为企业、职工提供的服务，大张旗鼓地宣示出来，让企业和职工看得清楚、听得明白，并且通过参加工会活动有实实在在的获得感，才能激发企业建会、职工入会的积极性。报道甚至把“工会能提供什么服务?”上升为工会干部在工作中经常遇到的来自企业和职工的“灵魂之问”，可谓高矣！

对于“灵魂之问”的定位是否恰当，这里不做讨论，但“工会能够为职工、为企业提供什么服务”问题的重要性是不言而喻的，大张旗鼓地宣示“工会所能”的思路也是可取的。

企业为什么要建立工会？职工为什么要加入工会？是非常现实而且必须回答的问题。通俗地说，“有好处”“有实惠”的事情，人们才会有积极性去做。反之，就缺乏动力，甚至产生阻力。工会组建工作推进难，问题往往就出在这里。

昆明官渡区总工会从实际出发，“对症下药”，专门梳理了工会组织对于促进企业发展、维护职工权益以及增进职工福利等方面的条文、措施和做法，推出《企业建会十大好处》《职工加入工会十大好处》两份明细“清单”，以活页、小册子等多种形式向全区企业、职工发放，广而告之，颇有成效。

为建会、入会做宣传，还要有点“商业头脑”，把“广告”工作做在前面。7月7日，全国高考第一天，官渡区总工会就及时发布了工会开展金秋助学活动的信息，在给困难职工及其学子“送温暖”的同时，宣示职工；申请资助需要通过工会，而加入工会则成为必要前提，从而有效提升了职工入会的积极性。

举一反三，工会宣示自己能够提供服务的途径很多。这种宣示不仅是宣传，还包括办事。譬如，帮助职工讨薪、维权，做成一件事，影响一大片，让职工看到工会确实能够为自己说话、办事，加入工会的主动性、积极性势必提高；又如，疫情影响企业生产经营，工会主动帮助企业协调劳动关系，稳定职工队伍，发动群众与企业“同舟共济，共克时艰”，让企业认识到，工会不仅为职工权益服务，同时也为企业发展服务，建会的自觉性、积极性同样也会提高。有了这样的前提，推进组建、开展活动，自然顺理成章，少了许多阻力、障碍。

现实中，许多工会工作者习惯于埋头苦干、不事张扬，固然不失为一种踏实的作风，但有许多工作是需要“张扬”，甚至大张旗鼓宣传的。这种宣传不是为了“荣誉”、为了个人或小集体，而是工作的需要，是为了工会整体事业的发展。

■每日图评

别让手机成驾车路上“催命符”

从9月1日起，北京交管部门增加非现场执法种类，570余套“电子警察”将针对驾驶时接打查看手机、不按规定使用安全带两项交通违法行为进行抓拍。从事故分析看，开车接打电话、查看手机等分神驾驶行为是发生交通事故的主要原因之一。（8月26日《北京晚报》）

有研究表明，开车打手机导致司机注意力下降20%，如果通话内容重要，注意力甚至下降37%。同时，拨打手机的驾驶员行车速度比正常状态慢9%，刹车的反应速度也要慢19%。

北京交管部门增加非现场执法种类，570余套“电子警察”将针对驾驶时接打查看手机、不按规定使用安全带两项交通违法行为进行抓拍。这样的依法“严管”确有必要。但是，对于驾驶员来讲，再强大的执法力量，也难免会存在执法盲区，确保真正意义上的道路交通安全，驾驶员的自觉守法至关重要。

同时，对于同乘人来讲，应增强法律与安全意识。要知道，无论接打电话，还是参加视频会议、查看微信，都势必影响行车安全，这些行为肯定都是违法的。对此，就应该时刻提醒司机依法文明驾驶。这既是对自己的生命的负责，更是对道路交通安全的负责。人人皆如此，一些道路交通安全事故才会得以避免。

归根结底，开车的时候，第一注意力还是应该放在驾驶上。毕竟，再便捷的智能系统，不管是语音还是手势，都需要分神去操作。不能等着事故发生后才去后悔。正如手机，行驶中看一眼手机约等于“盲开”3秒，如果车速为每小时60公里，车行距离达到50米，是相当危险的，这无异于“催命符”。总之，远离不当操作才能一路平安。□杨李喆

■长话短说

竞业限制规则岂能随意扩大适用范围

日前，南京市鼓楼区法院就审理了一起竞业限制引发的劳动纠纷案。用人单位与包括清洁卫生人员在内的全体员工签订劳动格式合同，内容均包括竞业限制条款，任意扩大竞业限制规则中的劳动者范围，条款被法院认定无效。（8月27日 《工人日报》）

竞业限制，是指用人单位对负有保守用人单位商业秘密的劳动者，在劳动合同、知识产权权利归属协议或技术保密协议中约定的竞业限制条款。具体而言，是指用人单位和知悉本单位商业秘密或者其他对本单位经营有重大影响的劳动者在终止或解除劳动合同后的一定期限内，不得在生产同类产品、经营同类业务或有其他竞争关系的用人单位任职，也不得自己生产与原单位有竞争关系的同类产品或经营同类业务。

相关法律设置竞业限制规则的初衷，旨在防止企业董事、经理等高级管理人员利用特殊地位损害公司的利益，一般不针对普通员工，这是由普通员工在用人单位的地位所决定的。实际上，竞业限制的适用范围极为窄小，不接触用人单位核心商业秘密的普通员工，根本不在其适用的范围内。

用人单位滥用竞业限制规则，既凸显了其在利益最大化趋势下对法律红线的漠视，又折射了未对其套牢法律缰绳的监管短板。对此，在鼓励普通员工敢于依法维权的同时，劳动监察部门还要对这种不法行为依法严厉惩戒，让其在有切肤之痛的惩戒面前打消滥用竞业限制规则的歪念。司法机关亦应通过具体个案的裁决和典型案例的发布，常态化地对此保持以儆效尤的高压威慑，从而多管齐下地给滥用竞业限制规则的用人单位套牢法律缰绳，倒逼其在利益的博弈面前自觉遵守法律，不越雷池半步。

□张智全

■网评锐语

莫让谢师因“宴”变味

祝建波：当前，正值中高考招生录取时期，为坚决防止党员干部、在职教师违规操办、参加“谢师宴”“升学宴”等不正之风的发生，营造风清气正、勤俭节约的社会环境，湖北多地就此发布相关通知。谢师方法有很多种。尊师重道的意义绝非是仅仅体现在“舌尖”上。师生之间的情分不应该也不可能因一场“谢师宴”而终止。

“每天玩够两小时”让孩子像个孩子

张淳艺：这两天，因为“爸爸要求儿子每天户外活动两小时”，来自湖南长沙的罗格上了热搜。罗格要求儿子每天必须在户外活动两个小时，如果完成不了这个“任务”，甚至不能写作业。“每天玩够两小时”上热搜，是因为许多孩子每天不能玩够两小时，原因主要是没时间、没地去、没人陪。少一些学业负担，多一些儿童设施，让更多孩子能够走出家门，到户外享受阳光雨露，体验运动快乐。

■世象漫说

看着办

身为基层干部，谁没请示过上级？有请示就该有回复，只是有一种回复，基层干部听了心里会打鼓——3个字，“看着办”。这3个字，要说基层有人从来没听过，怕是没谁会信。只是，这3个字，怎么就成了基层干部的“紧箍咒”呢？（8月26日 新华网）

□毕传国

■有感而发

补上超龄劳动者维权难的“法律缺口”

当前，我国人口老龄化趋势正迅速发展，超龄人员就业情形越来越普遍。有统计显示，除极个别具备较高专业技能而被返聘的工程师、医师等高层次劳动者外，超龄劳动者绝大多数集中于餐饮、保安、清洁等劳动密集型的服务行业。根据相关法律规定，劳动者达到法定退休年龄则劳动合同终止，这意味着超龄职工不受《劳动合同法》保护。近年来，超龄职工遭遇讨薪难、维权难等事件屡被曝光。（8月27日 《工人日报》）

超龄劳动者很多都是农民工，他们主要集中在餐饮、保安、清洁、建筑工地等劳动密集型的服务行业。他们从事的工作，多是体力活及存在一定风险的工作，加上高龄农民工年龄偏大，这让他们更容易在工作中受伤、生病。而他们往往来自低收入家庭，一旦生病、受伤后，不能干活，用人单位不管，工伤、医保没得报，这会让他们失去经济来源，失去相应保障。

超龄劳动者与用人单位不存在劳动关系，导致他们的劳动权益难以得到有力保障。比如在工伤认定方面，认定工伤的前提条件是，职工要与用人单位确定劳动法律关系，而超龄劳动者与用人单位不存在劳动关系，工伤认定就容易陷入僵局。

要保护超龄劳动者的合法权益，让他们依法享有劳动的权利，就有必要进行顶层设计，如针对超龄劳动者养老、工伤等方面，有必要从国家层面制订出台统一的认定标准。只有补上“法律缺口”，通过法治保障，才能避免超龄劳动者成为被用人单位随意使唤的“黑工”，从而让他们能够走出维权的盲区，让他们的劳动权益得到更有力的保护。□戴先任