



新职工作为擎旗手参加升国旗仪式。

# 项目部来了“新兵”

□本报记者 边磊/文 于佳/摄



拜师仪式上，新职工向自己的师傅献茶。



新职工在安全教育基地体验安全绳。

从书香满溢的象牙塔，走入土方、钢筋、安全帽的施工现场，能不能快速适应？北京市政路桥总承包二部发挥人才培养机制优势，引导大学生走入社会，上好职业生涯第一课。

根据企业实际情况，总承包二

部今年共录用18名应届毕业生，全部充实到基层项目一线，让这批“新兵”将在基层一线得到很好的锻炼。在大学期间有两年服役经历的贺现雨，现在在北京地铁17号线07标盯守现场。在现场一周，他每天主要的工作就是到车站

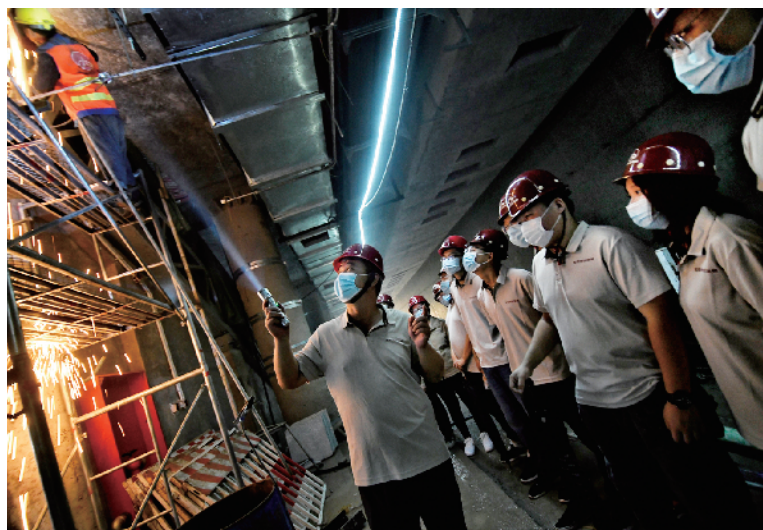
工区旁站立，看看车站工区的质检员焦志杰都干些什么，夜间挖土方的标准是什么，哪里有安全隐患，边干边学。

17号线07标是今年这批“新兵”入职后，参观的第一个施工现场。8月初，企业带领“新兵”们参观了部分施工现场，并在安全教育基地进行了现场的安全防护知识培训。培训大会上，大家了解了企业的历史沿革、学习了劳动纪律等管理制度，听先进典型分享了自己的成长感悟。同时结合现场观摩的情况，“新兵”们谈了自己的感受。

“印象最深的是安全教育基地吧，高空坠落、坠物砸头什么的都体验了，深深感觉施工现场还是安全第一。”贺现雨说。“以前都是坐地铁，现在才知道地铁工地是这个样子的”，不少“新兵”在观摩时感到震撼。

对于入职新职工，总承包二部有一套完善的人才培养机制。“总承包二部各级领导始终坚持人才是企业发展的第一资源理念。近年来，不断强化人才队伍建设，重点关注新入职员工的成长进步。项目部为新职工配备师傅和职业发展辅导员，充分发挥“传帮带”作用，帮助新职工确定合理的职业发展路径。建立并落实见习期轮岗制度，新职工入职后，在见习期内要至少轮换两个岗位，以便更好的适应岗位工作。一年后项目部进行考核，根据实际情况，建立新职工能力评价档案，确定发展方向，做好动态管理。”总承包二部人力资源部部长沈美娟说。

未来，“新兵”们还将参加企业组织的各类内、外部培训，能力素质将得到进一步提升。



新职工到地铁房山线北延03标项目工地观摩学习。



在地铁十七号线七标，工程师为新职工讲解建筑信息三维建模。