

■劳动时评

工会要在安全生产中充分发挥监督作用

□张刃

在安全生产问题上，工会组织也是责任者。“要发挥各级工会组织的作用，特别是安全生产的监督作用”，是我们常常说的一句话，体现着工会的地位与作用，但更重要的是责任。

《劳动午报》报道，本市以市委、市政府名义组建安全生产督察组，从8月下旬至12月上旬分三批对全市10个区及北京经济技术开发区、天安门管委会、重点站区管委会进行安全生产综合督察。8月24日，第一批四个督察组已分别进驻门头沟区、怀柔区、平谷区、延庆区，分阶段组织召开督察见面

面会、组织个别谈话、延伸督察街乡镇和辖区内生产经营单位安全生产情况。市民还可通过12350热线，对安全生产问题隐患进行举报。

安全生产关乎职工健康、人民财产，而且动辄夺命，损失巨大，因此历来受到多方面关注。然而不幸的是，大大小小的生产事故仍不时发生，不断造成新的伤亡与损失。原因何在？技术落后、设备缺陷、自然灾害可能都是原因，但更主要的在于人，特别是负有管理责任与权力的人。

譬如，安全投入不足，积累历史欠账，是造成技术落后、设备缺陷，导致生产事故的重要原因之一。尽管欠账的原因可能有多种，但责任者不重视、压低生

产成本以获取利润，或“创造”更多GDP“政绩”，肯定是重要因素。要还欠账，必须先“抓人”。如果说，农民工讨薪是为了生计，那么，填补安全生产投入欠账就是为了生命。堵住缺口，必须有硬手段、强措施。责任者重视了，才能把片面追求的利润或GDP降下来，拿出足够的资金投入安全生产，以确保职工的生命安全。北京以市委、市政府名义组建安全生产督察组，在全市范围覆盖督察，而且实施为期15天的驻地督察，则从另一方面显示了责任者的重视与担当。

在安全生产问题上，工会组织也是责任者。“要发挥各级工会组织的作用，特别是安全生产的监督作用”，是我们常常说的

一句话，体现着工会的地位与作用，但更重要的是责任。

工会代表和维护职工权益，理所当然要关注安全生产，负起监督的责任。但在实际工作中，我们又不能不承认监督还不到位，作用发挥还有限，距离职工的期待与要求还远。

安全生产的关键是“防患于未然”，而许多生产事故的发生恰恰在于事前监督不够，导致隐患爆发。及至事故发生了，造成了人员伤亡和财产损失，工会即使派人及时赶到现场，做了大量工作，也只是善后而已，至多做到“补牢”，而“羊”则亡矣。有舆论因此批评工会在安全生产问题上“失语”，其实是工会缺乏有效的监督权利。

监督必须有相应的法定权利

和刚性的操作规程，如果只是写进文件、说在嘴上，实际操作全凭企业主、管理者的觉悟和好坏，工会的监督就只能流于形式，失于“无语”。

对安全生产的监督，工会应该有如下基本权利：对企业的安全生产投入和措施，有权监督、检查；发现安全隐患有权代表工人拒绝作业并要求管理者迅速整改；对拒不整改或强制工人作业的有权组织停工；对责任事故造成工人伤亡损失的，有权代表工人向企业索赔直至向司法机关提出指控。还必须明确，在生产事故的处理中，工会是工人的代表者和维护者，而不是善后的一般工作人员。如是，工会对安全生产的监督作用才有法律保障。

■每日图评

应给自行车出行留出足够的空间

自去年5月31日开通以来，迄今北京首条自行车专用路总骑行量近200万辆次，日均骑行量4000至6000辆次。这条连通回龙观与上地中关村软件园的“网红路”，凭借无断点、颜值高、服务赞，吸引了一批“铁粉”，骑出了“回天”居民通勤休闲新风尚。（8月24日《北京晚报》）

开通自行车专用路，目的是在保障公共交通和步行交通发展的前提下，提升自行车道的优先权。当前，在城市中骑自行车不仅是绿色出行的重要途径，也是解决城市交通拥堵的重要举措。北京市首条自行车专用路的开通也

启示我们：城市在道路资源分配上，应当给自行车留出足够的空间，为绿色出行提供便利。

“绿色出行”绝不只是简单的灌输理念、口头倡导，更需要依托精细治理。要科学规划，合理分配城市的道路资源，给自行车出行留出足够的空间。同时，合理规划机动车出行路线，明确在同等交通条件下，自行车享有优先通行权。在城市商务区、地铁站等人流密集区域，应建设并完善自行车专用道、自行车停车场、自行车停放电子围栏等配套设施，为骑行者提供便利。

另外，不妨选择从社区到中



小学校区的区间，率先建设自行车道，保障青少年的上学安全；在学校附近建设自行车停车场，配置公共用车，鼓励青少年骑车上学，减少家长开车接送孩子造成的交通拥堵，并从小锻炼孩子的

生活自理能力。如此综合施策，让绿色出行在城市中获得优先、更加通畅、成为享受，才能引导人们将其作为主要的出行方式，进而收获节能减排、缓解拥堵等诸多益处。 □沈峰

■长话短说

让产假员工写销售心得是刁难女职工

8月24日，上海半木轩家具公司要求一名员工在产假期每天手写心得，并有相应处罚措施，此事引发关注。当日下午，该公司声明称，将做出反思及妥善处理。上海人力资源社会保障局表示，该公司要求不合理，若当事人工资因上述原因被无故克扣，当事人可维权。（8月25日《新京报》）

这家公司发给员工的邮件显示，“考虑到今年特殊情况，家具行业都很难，公司还在发你正常工资。你的工作也必须符合这个工资要求，你需要每天完成一篇销售支持心得，每小时写600字，每天下班前交给人事部门，一个错别字罚款50元，重复一句扣100元，晚交或漏交罚500元。从8月20日下午15时30分开始执行，考虑到哺乳期视力不好，为保护你，给你安排手写。”这不就是赤裸裸的刁难吗？

员工产假期领取的生育津贴由国家发放，并非单位发放，涉事公司却以公司发正常工资为由，要求员工每小时写600字的心得，还必须是手写。每小时写600字，按正常上班八小时算，一天要手写4800字的心得。就算是现抄，这也是很大的工作量。可员工既然在休产假，没有上班，如何会有销售心得？

一些用人单位对待怀孕员工、休产假员工，会想方设法排挤，比如辞退怀孕女职工，或是推出排队怀孕、限期怀孕等措施，对女职工的合法权益粗暴干预；还有等休产假员工回来上班后，给予降职降薪处理，进行变相裁员等等。这样的现象屡见不鲜。要产假员工每天手写销售心得，就折射了女职工权益保障困境。

要保障好劳动者权益，保障好女职工合法权益，需要政府对女职工权益进行制度兜底。而对于用人单位肆意侵犯劳动者权益的行为，则要零容忍，要加大惩治力度，提高其违法成本。 □戴先任

■网评锐语

“两驴友瀑降遇险”再敲“极限”警钟

付彪：8月23日，一男一女两名驴友在贵州关岭滴水滩瀑布景区内瀑降途中遇险被困，参与救援的蓝天救援队称，被困2人已无生命迹象。此次“两驴友瀑降遇险”，再次给极限运动爱好者敲响安全警钟。极限不是极端，冒险不是冒死。希望广大驴友能够引以为鉴，尤其要充分评估风险，量力而行，在大自然面前，绝不能胆子比能力大；在风险面前，绝不能任性而为。

置办“开学装备”要遵循节俭原则

曲征：现下，距离开学越来越近了，各种“开学装备指南”也横空出世，在朋友圈以及各购物平台上轮番轰炸，一些初一新生、高一新生尤其是“准大学生”的家长便开始投入到购置“开学装备”的行动中。购买“开学装备”理应量力而行。以前已经购买并且还能继续使用的学习用品，就不要再去购买，能用则用。不管购买什么物品，要尽量以平价、实用为主。

■世象漫说



“数字鸿沟”

老年人长久以来习惯的现金购物、排队挂号、在窗口购票等生活方式，疫情之前尚能维持，疫情防控期间服务业窗口作用削弱，为减少接触改为线上服务，点餐、挂号、政务……不少老年人懵了，跟不上社会变迁的节奏，在“数字化生活”中被“代沟式”淘汰。（8月25日《法制日报》） □赵顺清

■有感而发

对玻璃滑道需要严加监管

19日，辽宁省本溪市桓仁满族自治县虎谷峡景区一处玻璃滑道发生事故，造成1人死亡，多人受伤。目前，桓仁县相关调查组正在对事故原因做进一步调查。近年来，玻璃栈道成为多地旅游“网红”项目，有业内人士统计，全国玻璃栈道滑道、吊桥、观景平台的数量有1000多个。记者调查发现，由于缺乏建设标准、管理不善，相关伤亡事故频频发生。（8月25日《郑州晚报》）

据涉事旅游公司公告，事故原因是由于突降暴雨，导致玻璃滑道速度过快，人员发生碰撞所

致。表面上看是意外事故，突发恶劣天气诱发所致，可真的如此简单吗？近年来，各地已发生多起玻璃滑道伤亡事故，均是下滑速度过快、游客撞击造成的，而究其原因，玻璃滑道项目本身存在设计和管理缺陷，一旦游客不能控制好速度，就容易诱发超速撞击事故。

近年来，玻璃滑道等成为“网红打卡”项目，不断激增的游客数量，吸引更多商家加入这一市场。如此众多的玻璃游玩项目，犹如一个个“定时炸弹”，说不准啥时候就会出事故。

因此，基于保护游客生命安全考虑，应对玻璃滑道等项目采取设计高标准、管理规范化、日常严监管等措施，以提高安全系数，降低事故发生率。比如玻璃滑道设计时需有科学测试，对滑道坡度、弯道角度设定安全度数，游玩之前则应有安全培训，教育游客安全控制技巧，掌握不熟练者不予放行，同时严格限制游客下滑数量、间隔时间，以保持最大安全间距，避免出现滑道上游客拥挤、堵塞现象，从而尽可能减少撞击事故发生。 □江德斌