

■劳动时评

# “厂规逾越国法”现象必须纠正

□张刃

制定厂规厂纪，加强内部管理、规范员工行为是企业的权力，无可厚非。但是，权力源自法定，任何超越法定的权力都是不能允许的，滥用权力、违法管理行为必须纠正，触犯刑律还应该被追究法律责任。

《工人日报》19日报道，《乐陵工会为企业规章“体检”》。这条刊登在二版、不足五百字的消息颇“不起眼”，但对于许多职工而言，却是利益攸关的大事。报道引述的事例说，乐陵某外资企业在“规章体检”后，将原来按照山东省最低标准工资缴

纳的五险一金，改为按员工实发工资缴纳，企业每年将多支出700多万元，受益的职工1400多人，算下来人均五千元，这可是职工今后在养老、购房等方面获得的实实在在的收益。这家企业的负责人颇有感触地说，企业规章必须首先服从于法律法规，应该保证企业和职工得到双赢。

制定厂规厂纪，加强内部管理、规范员工行为是企业的权力，无可厚非。但是，权力源自法定，任何超越法定的权力都是不能允许的，滥用权力、违法管理行为必须纠正，触犯刑律还应该被追究法律责任。

《劳动合同法》规定，用人单位在制定、修订或决定“直接涉及劳动者切身利益的规章制度

或者重大事项时，应当经过职工代表大会或者全体职工讨论，与工会或者职工代表平等协商。”那么，数不胜数的用人单位是否都依法办事了呢？毋庸讳言，事实上许多单位制定厂规厂纪涉嫌违反法定程序。

接下来的问题是：企业为什么敢于违法？谁来纠正这样的违法行为？

敢于违法在于没把法律放在眼里。人们很难相信企业方不知道有关劳动的法律法规，否则也不会假“管理”之名行侵权之实。知法违法是藐视法律，必须纠正。敢于违法还在于劳动力市场的供求关系。既然不愁找到“听话”的劳动力，自然敢于迫使员工接受厂规违法的现实。

有权纠正企业违法行为的只能是执法机关。人们有理由设问：对于厂规逾越国法的企业，劳动监察部门是否知情？多次开展的劳动执法检查是否有效？企业与职工签订劳动合同是否规范？如果说不知情，有没有失职过错？既然知道了，是否迅速介入纠正？这些都是必须有个交代和结果的，否则就是渎职。

为职工说话、维权的还应该要有工会。企业工会应该站出来，代表职工说“不”；上级工会也应该出面与企业交涉，这都是职责所在，也是显示工会作用的契机。

在现实的劳资博弈中，劳动者处于弱势地位，选择沉默、忍受，都是可以理解的，我们不能

苛责劳动者。但是，现行法律是严肃的、神圣的，违法必究是法治社会的重要原则之一。劳动者可以因为弱势而无奈，但执法者却不可以无所作为。乐陵市总工会联合人社部门在企业开展规章制度合法性和合规性“体检”，通过督促企业制定程序合法、内容合法的劳动用工制度，推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度，督促劳动违法用人单位整改；为使企业规章监督常态化，乐陵市总还在全市93家企业建立了工会劳动法律监督委员会和基层工会劳动法律监督员队伍，推行“一企一法律顾问”模式，在帮助企业法律“体检”的同时，让专业人才对企业进行劳动法律监督，就是成功的实践经验。

■每日图评

## “网红开瓶器戒指”有风险需慎用

近日，一款“网红开瓶器戒指”在短视频平台上走红。但多名购买者也因为戴上这个“网红开瓶器戒指”被卡住摘不下来而求援，浙江、河南等多地消防部门都接到过多起求助。医生表示，戒指卡手严重时可能会导致手指缺血坏死。消防部门提醒，不要盲目尝试用戒指开瓶盖，如果不慎被卡住，无法自行取下时，应尽快到医院或消防部门求助。（8月18日《北京青年报》）

“网红戒指”本身是装饰品，只是材质较硬，网友偶然发现可以撬开瓶盖并拍摄成短视频，受到粉丝追捧和效仿，使得“网红开瓶器戒指”变爆款。

显然，“网红戒指”是利用坚硬材质和杠杆原理，加上一定的使用技巧，发掘出开瓶功能。事实上，只要具备以上三个特征的物品，都能开瓶，比如常见的筷子开瓶、桌角开瓶等，都与此类似。

近年来，随着短视频的流行，其社会影响力也在加大，部分主播为了吸引粉丝，保持关注度，经常要费尽心思制作新奇内容，很多网红产品就是通过短视频的方式，得以在社会上流行起来。网红产品大部分都没危险性，反而能刺激消费，带动相关产业链发展，比如摔杯、螺蛳粉、网红抹布、网红泡



泡机等。不过，也有一些网红产品潜藏风险，使用不当的话，容易造成人身伤害，比如发光气球、回弹软轴乒乓球、巴克球、网红戒指等。

监管部门和平台，应对网红产品加以警惕，可以顾客身份抽

样购买、检测的方式，对网红产品进行质量安全鉴定。如果存在设计缺陷、安全隐患、质量问题时，则要公开发布消费警告，并及时采取措施，对相关网红产品下架处置。

□江德斌

■长话短说

## 技能等级津贴有正向激励作用

“我们班组10人中6人有技能津贴，这个月班组长人均到手工资超过5000元，其中最高的李新阳拿到8700多元。”近日，中国瓦房店轴承集团有限责任公司精密传动轴承公司车工班组长郭大川满面笑意地介绍说，收入提高了，大家学技术的劲头更足了，工作的积极性更高了。记者获悉，依据《瓦轴集团公司技能人才分级管理与激励实施方案》，技术工人被评为六级到一级的技能等级，每月享受100元到1200元的津贴。技能等级评定每年一次。（8月18日《工人日报》）

瓦轴集团公司通过技能津贴等激励机制，让技高者多得，积极引导工人立足岗位学技术，显示了企业在技能人才培养上的决心和力度，它不仅服务经济社会发展大局，又实实在在地普惠了劳动者个人。同时，为高技能人才发放岗位技能津贴也具有正向激励作用，更向社会传达了一个明确的价值信号。

一个国家只有拥有数量充足、结构合理、素质优良的高技能人才才能繁荣富强。产业工人队伍建设，是实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障。

所以，各地和企业理应通过激励措施提高技能人才的社会地位和待遇。还要看到，与收入提升相对应，不少年轻技术工人更渴望人生出彩的机会。实践中，一些企业进行了卓有成效的创新。比如，实行面向技术工人的股权激励，打通技能、技术和管理晋升通道，试行技术工人创新成果按要素参与分配等。这些创新举措，有利于促进形成“当工人有前途”的价值导向。在推进供给侧结构性改革、加快产业升级的背景下，像瓦轴集团技术工人获得技能津贴就具有积极的导向作用，有利于引导全社会重新认识技能人才的作用和价值。

□沈峰

■网评锐语

## “闹心电梯”暴露安全管理漏洞

戴先任：近日，网上再次曝出海口市美兰区万恒城市花园小区的惠民电梯安装仅一年多发生故障134次，坏了修、修了坏，存在严重安全隐患，却迟迟得不到解决。惠民电梯缘何成了“闹心电梯”？“闹心电梯”频现暴露的是电梯安全管理漏洞。要营造安全乘梯环境，就需要能够完善监管制度，明确监管主体，落实监管责任，拧紧责任链条。

■世象漫说



## 浪费粮食

随着短视频、直播等行业兴起，“吃播”近来在网络上越来越火。做美食、品美食、分享美食本是丰富饮食文化的重要组成部分，然而，一些“吃播”博主为赚取流量，暴饮暴食，不仅让美食变成了“胡吃海塞”，也与健康饮食、节约粮食等理念背道而驰。不少专家表示，这种“大胃王”式猎奇性质的吃播秀，无疑是一种浪费食物、误导消费的行为。（8月18日《经济日报》）

□赵顺清

■有感而发

## “职招变了”传递积极信号

就业前景好、学费低、升学途径多……这些正逐渐成为职校招生的“金字招牌”，学生和家長对职业教育的接受和认可程度也越来越高。“过去为招生，职校老师都有指标任务，如今，招生季很多家長都是主动打电话咨询，学校终于告别招生这个最大‘心病’了。”有职校老师如是说。（8月19日《工人日报》）

从奖励老师招生到家長主动咨询，“职招变了”的背景是随着社会对技能人才的重视程度不断提高，国家利好政策的相继出台，学生和家長的求学观念正在

发生改变，学生和家長对职业教育的接受和认可程度也越来越高。“考上大学不值得炫耀，能找到好工作才算有真本事”，正是因为相对于高校毕业生的就业难，适销对路、适应劳动力市场需要的技术学校毕业生的就业一直很火爆，让“职招变了”。

虽然我国已经初步形成了一支规模日益壮大、结构日益优化、素质逐步提高的高技能人才队伍，但无论总量还是比例仍与经济高质量发展提出的要求有相当差距。而企业的可持续发展，始终与工人的技术水平同步。尤其是

随着现代企业科技水平的提升，高技能人才的紧缺，更成为制约不少企业转型和扩大生产的瓶颈。“职招变了”是大势所趋。

“技术人员就像金字塔，高技能人才在塔尖。没有大量技术工人的基础，也很难在高精尖上有所突破。”职校毕业未必就成了高技能人才，但培养更多的“技术工”，无疑将为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础。“职招变了”展现了职业教育的广阔前景，从中传递出的积极信号，无疑令人鼓舞。

□钱凤伟

## 严查不文明行为 期待更多高科技助力

何勇海：全国首台“不文明游园行为管理机器人”将于本周末上岗，今后，如果有游客在北京植物园里吸烟，很可能会被它逮个正着。这台机器人将在园区主要游览路线主路、湖区周边、高大乔木园区周边巡逻，辅助公园管理人员监督吸烟等不文明游园行为。严查不文明行为，期待有更多高科技助力。当然，运用高科技抓拍取证惩罚不文明游园行为，不是最终目的，促进公众维护公共文明才是根本。