

■劳动时评

体验工人生活应成为工会干部的必修课

□张刃

“当一周工人，体工会初心”，这项活动推动“工会机关工作重心回归企业、回归工人，工会工作重点着眼企业、着眼工人”，“回归”“着眼”，点到了问题的关键。深入到工厂去，竭诚为工人服务，这就是工会的初心。

《工人日报》报道，浙江省总工会在全省工会系统建设中开展“当一周工人、体工会初心”活动，并在此基础上探索形成了“三下三上”的工作机制，取得丰硕成果。今年以来，省、市、县（市、区）三级总工会参加这项活动者占三级工会机关总人数的72.32%。读报道，数据、成果

固然喜人，但我们更感兴趣的，还是参加体验后工会干部们的收获与思考。

报道说，到工厂当工人之初，有工人直言他们“不像工人”。为什么？因为“我们在机关待久了，行为举止、话语体系少了‘工厂味’‘工人味’”。这个答案是思考的结果，也是参与这项活动的工会干部们普遍的体会。老实说，许多年轻的工会干部，恐怕不是久坐机关，而是只坐过机关；不是少了“工人味”，而是不曾有过。工会是群众组织，是为工人说话办事的，如果工会干部从学校到机关而未进过工厂，举止言谈没有“工人味”，无疑是“重大缺陷”，这一课必须补上，否则不可能做好工会工作。

报道说，这项活动推动“工

会机关工作重心回归企业、回归工人，工会工作重点着眼企业、着眼工人”，“回归”“着眼”，点到了问题的关键。深入到工厂去，竭诚为工人服务，这就是工会的初心。早年中国工人运动先驱、领袖，都是在工人群众里摸爬滚打出来的，很多人为工运事业献出了生命。今天我们说“回归”，讲“着眼”，表明工会工作在某种程度上偏离了初心，需要纠正，而这，恰恰是这项活动最大的意义和价值所在。

“每天要将重达216吨的化纤丝用人力推送到各条生产线上，一天下来至少要走10公里，而每推一车能得到7角。一整天的劳动结束后躺下时，那种腰已不是自己的‘酸爽感’是实实在在的。”这句话也是实实在在的。

的。试想，如果不是亲身体验，坐在机关办公室里，可能说出这样的话来吗？能够说这样的话，足以证明参加劳动者确实确实有“工人味”了，也确实确实证明了“这不是一次走过场的秀”，工人们对此肯定也是非常欢迎的。

报道说，“当快递员”的工会干部亲身参加了一场小型劳动竞赛后说，“以前我们经常组织基层单位开展劳动竞赛，没想到这次真实体验了一次劳动竞赛”。这句话的“潜台词”是，以前坐在办公室“组织竞赛”，却根本不知道竞赛是啥样。如今自己干过了，以后再组织竞赛，应该更切实际，更能体会工人的辛苦了。

报道还披露，带着“为什么一线工人特别是民营企业工人对产业工人队伍建设改革内生动力

不足”的问题，工会干部在和工人聊天中发现，“他们不是没想法、没梦想，但一天劳动下来，仅有的一点时间大多用来吃喝睡、照顾家庭了，他们更多地把希望寄托在子女身上，而不是自己身上。”这话听上去不那么“正能量”，但却是工会工作必须面对的现实，要求我们从这个实际出发，改进工作方法，而不是让工人“适应”“拍脑门”的“部署”。

报道中类似生动的事例、感悟很多。总之，亲身体验工人生活，实地了解工人疾苦，应当成为工会干部的必修课，还是用参加活动的工会干部一句话做结尾吧：“我深深体会到工会人的初心使命就在下基层、进企业的过程中，在知冷暖、解难题的车间里，在做实事、优服务的作风上。”

■每日图评

“换书大集”传递书香

作为今年长春市民读书节首次推出的亮点活动，“仲夏夜换书大集”自7月18日启幕共举办了4期。活动涵盖了图书互换、以旧换新、买书不买单、文具玩具置换、文艺表演、小型音乐会等丰富多彩的阅读推广活动，吸引了6000余名读者参与，互换图书7500余册次，读者捐书500余册。（8月14日的《吉林日报》）

举办“仲夏夜换书大集”，通过图书互换、以旧换新、文艺表演等丰富多彩的阅读推广活动，吸引数千名读者积极参与，步入阅读的“海洋”，感受阅读

的氛围，享受阅读的乐趣，具有现实而深远的意义，值得点赞。

举办“仲夏夜换书大集”，点燃了夏夜，惊喜了读者。读者们不仅有机会与更多书迷们共享集体阅读的快乐，共同学习、互相交流，而且让读者有机会乘着月色赶集，像与书香“约会”，既浪漫、新奇，又饱眼、可口，自然容易逗人喜欢，叫好又叫座。

举办“仲夏夜换书大集”，走出了人们的一般想像，是阅读领域的新闻。像这种超出想像的阅读新闻，近日还有浙江丽水市莲都区金弄口村的84岁朱贞元老



人坐公交又步行40分钟到市图书馆借书，重庆沙坪坝的盲人爷爷马通彦每天打卡图书馆听书等。这些创新阅读方式、爱阅读的精神让我们十分感动，感动之余，

我们更应当行动起来，从我做起，从现在做起，“活到老，学到老”，多读书、读好书，一生养成爱读书的好习惯，让书香伴随一生。 □吕玫雨

■长话短说

“云端”文化节让职工乐享“文化大餐”

或是一段色香味俱佳的美食Vlog，或是一段石油工人身穿工装真情演绎的MV，或是一段展技能、亮绝活的微视频……这个夏天，位于山东青岛的中国石油天然气工程建设公司第七建设有限公司将坚持了13年的品牌文化——职工文化节推上了“云端”，职工热情不减反增，参与人数较往年增加了三成之多。（8月16日《工人日报》）

为职工打造丰富多样的文化活动的文化生活，而且也利于促进广大职工的凝聚力，凝聚事业发展的向心力与推动力。职工文化节推上了“云端”无疑值得称道，一方面迎合了互联网时代广大职工的需求；另一方面在疫情尚未彻底结束的情境下，“云端”职工文化节更减少了人员聚集带来的风险。

以中国石油天然气工程建设公司第七建设有限公司为例，将文化节升至“云端”，鼓励在职职工、家属子女、离退休职工积极参与到才艺表演、合唱比赛、摄影书画绘画比赛、Vlog大赛、微课大赛、网络围棋象棋个人赛、“味道七建”厨艺比赛等网络视频PK大赛中。这些形式多样的活动，无疑可满足职工的多元化需求。

办好“云端”职工文化节，既需要各级工会组织积极作为，也离不开用人单位的重视。其实，办好职工文化节，不是可有可无的事情，这对于职工及其家属，以及事业的发展大有裨益。

尤其是，在互联网时代，人们已经习惯了在网上办公娱乐，所以将职工文化节推上“云端”，具有现实需求与可操作性，更具有借鉴意义。当然，从职工的角度来看，也应该积极参与各项活动中去，并善于为开展好职工文化节提供新办法、好点子。也就是说，职工文化节本就是职工的舞台，唯有人人献计出力，文化节才会越办越火。 □杨玉龙

■网评锐语

治理诚信缺失问题需多打“组合拳”

李英锋：近日，中央精神文明建设指导委员会印发《关于开展诚信缺失突出问题专项治理行动的工作方案》，针对当前经济社会中的诚信热点问题和群众反映强烈的失信突出问题，组织中央文明委有关成员单位，集中开展10项诚信缺失突出问题专项治理行动。人无信不立，商无信不兴，国无信不强。治理诚信缺失问题就应该多打组合拳，多管齐下。

小心微信“清粉”泄露个人隐私

天歌：近日，有媒体报道称，为清理微信好友，何先生就尝试使用了这样的“清粉”服务。但不久后，便收到众多骚扰电话。调查发现，在一些电商平台和网站上，这样的服务仍然存在。而且，在类似案例中，还有人因“清粉”被泄露个人信息。先不说微信“清粉”有没有必要，但允许陌生人登陆、控制自己的微信账号，本来就是一件很不安全的事情。而与其现在忙着清理粉丝，还不如平时加微信的时候谨慎一些。

■世象漫说



论文买卖

日前，天津大学、厦门大学两名学生的硕士论文雷同引发热议，两所大学调查后认定二人有学术不端行为，天津大学撤销该校学生所获硕士学位，并收回相应学位证书，厦门大学撤回该校学生硕士学位论文，注销其硕士学位证书。记者调查发现，近年来，尽管教育部门和高校对“论文代写、买卖”现象始终保持“铁腕整治”的态势，但仍有不少“论文枪手”藏身网络平台。（8月15日 新华社）

□陶小莫

■有感而发

为职工谋“凉”策要真心诚意

的负重前行，才有力有序地保障了城市正常运转和群众日常生活。从他们身上，我们看到了奉献的执着和坚守的美丽。

高温是无情的，但每一座城市却是充满友情的。或组织开展送“清凉礼包”走访慰问活动，或开辟公共纳凉点提供休憩服务，或为劳动者送上一杯凉水……这一件件微不足道的小事，一桩桩的充斥爱心的善举，以热情送出清凉，以平凡致敬不凡，为我们整座城市撑起了一片人文绿荫。

让“爱的清凉”来得更猛烈一

些，政府职能部门、企事业单位要拓展思路，不仅要主动关注和关心这些坚守工作岗位者，而且应竭力创造凉爽舒适的工作环境。是否将劳动防护措施落实到位，是否为高温工作人群添置防暑降温设备，是否把高温津贴在内的“高温权益”保障兑现到位，这些都能反映出一个单位的人文理念，也考量着管理者的远见卓识。归根结底，要紧紧围绕职工所急所盼、所想所愿，坚持问题导向和人本导向，真心实意谋“凉”策，真金白银送“凉”意。 □徐剑锋