

## ■劳动时评

## 治理职场“隐形陷阱”需多方发力

□李雪

警惕职场“隐形陷阱”，个人的防范是首要的。对于职场中这些常见的陷阱，职场新人就有必要做好相关功课，一方面，当加强劳动法律知识的学习，遇到权益被侵害，切莫一忍了之，拿起法律武器进行维权才是正途；另一方面，劳动人事部门和各级工会组织也应提早介入，对于侵害职场新人的各类陷阱要坚决制止打击。

进入8月，应届毕业生们开始迈入职场成为一名“社会人”，但刚刚走出大学校园的他们却很

容易落入职场“隐形陷阱”。从试用期“白用”，到培训课“被套路”，“职场小白”们需要躲避的“坑”不少。（8月10日新华网）

职场“隐形陷阱”的存在，很容易让职场新人体验到“职场有风险，入职须谨慎”。对于媒体报道的诸如试用期变“白用期”、培训课“套路”等，现实中的确不乏存在。可以说，这些套路和陷阱，是对劳动者合法权益赤裸裸的侵害，更是对劳动用工市场的侵扰。而且，这对于劳动用工单位来讲，只能是自毁形象，阻碍发展。

以媒体报道的一些现象为例，除了防不胜防的“培训贷”

外，“职场歧视”也是招聘过程中普遍存在的问题，其中就包括性别歧视、身体缺陷歧视、地域歧视、学历歧视等。也正如有专家表示，近年来职场陷阱种类繁多，并不断更新，的确有一些公司利用毕业生急切找工作的单纯心理，为其“量身打造”骗局。

警惕职场“隐形陷阱”，个人的防范是首要的。对于职场中这些常见的陷阱，职场新人就有必要做好相关功课，一方面，当加强劳动法律知识的学习，遇到权益被侵害，切莫一忍了之，拿起法律武器进行维权才是正途；另一方面，无论是应聘中还是进入职场，应多留几个心眼，要能识别一些“量身打造”骗局。

同时，也有必要加强对劳动用工市场常态化监管。法律明确规定：劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。而一些隐性的差别化方式歧视劳动者，一定程度存在。于此，劳动监察机构可以适时对用人单位就业情况进行专项监察，而不能只是坐等劳动者投诉线索，对于职场不法行为更须做到早介入、早处置。

另外，也应加大对不法用工行为的惩治力度。多位专家就坦言，目前毕业生权益保障依然存在诸多不足，其中就包括处罚力度不强、违法成本太低、诉讼成本较高等，也造成毕业生很难通过法律渠道解决劳动争议纠

纷。所以，相关部门当对此重视起来，既要加大劳动争议案件的处置力度与效率，更须对不法用工行为加大违法成本。

当然，更应引起注意的是，毕业生权益保障需综合给力。高校应增加劳动法规和劳动者权益保护方面的教学内容；人才劳务市场以及网络招聘平台等组织机构也应在招聘时增设相关法律知识的宣传。劳动人事部门和各级工会组织也应提早介入，主动作为，对于各类坑害职场新人的所谓陷阱，要露头就打。而作为家长，也同样不能“大撒把”，在自家孩子求职中多些提醒和支持，这也有助于他们规避“隐形陷阱”的侵扰。

## ■每日图评

## 期待“24小时可回收资源收纳房”多起来

近日，河北石家庄市部分小区内出现了“24小时可回收资源收纳房”，居民扫码注册微信小程序后，领回家一个专属编织袋，在家中将干垃圾放入发放的编织袋内，待编织袋装满以后将它放到这个垃圾房中，工作人员会对编织袋称重，通过编织袋上的二维码将环保金发放给用户。如果居民需要回收大件的沙发、洗衣机、冰箱等物品，也可以在小程序上提前预约，工作人员会到楼下进行回收，为居民提供了很大的方便。（8月11日《石家庄日报》）

实行垃圾分类后，垃圾都在规定的时间内集中收集。当居民

家中出现了旧衣服、鞋子、家电、家具等如何处理，就成了一个头疼的事情：如果变卖，有些小区不让收废品的进来；自己拉出去处理，费时费力，很是麻烦；堆放在小区内，既占地方还影响环境卫生，确实需要为居民提供一种有效的办法加以解决。

笔者以为，小区“24小时可回收资源收纳房”进小区：一来，全天候的垃圾收纳房，既让居民随时都可以处理所产生的干垃圾，又能在出现大件旧物品时，只要提前预约一下，就可及时处理掉，再也不用为废旧物品的处理而发愁了；二来，以可回收



的干垃圾换取“环保金”，让居民得到了收益和实惠，进一步调动了他们垃圾分类的积极性；三来，这种便民又环保的办法，还

为小区的文明卫生和谐添了彩，让居民感到舒心。期待这样的收纳房能够多起来！

□费伟华

## ■网评锐语

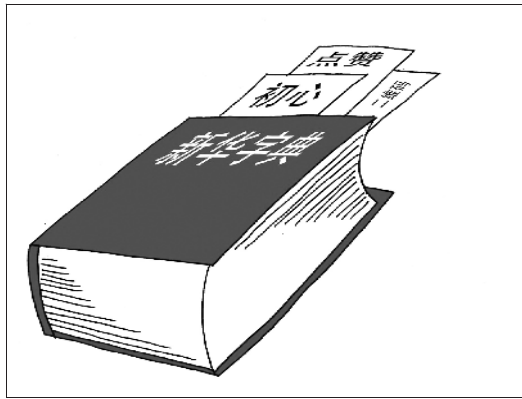
## 要警惕用重金“移石造景”之风

杨李喆：景区公园常有奇石“迎宾”、园林绿地动辄巨石“压镇”……近年来，部分地方在城乡建设中热衷花重金“移石造景”引发关注。媒体调查发现，“移石造景”所用的景观石大多由政府采购，价格畸高，有的一块石头数万元，高的逾百万元。这类工程同时还助推一些地方在河道无序取石，在山中乱采滥挖，破坏生态环境。重金“移石造景”极易沦为不正之风，值得警惕，要强化制度约束。

## 制止“舌尖上的浪费”要从每个人做起

周家和：“每天清运的居民厨余垃圾中，剩菜剩饭浪费的现象还是比较普遍。”北京市朝阳区环境卫生服务中心第二保洁车辆场餐厨清运班长胡富祥说，疫情防控期间，人们居家用餐多了，有些人把做饭当成一种消遣，很多饭菜做出来只拍几张照片，吃不了几口就被丢掉了，实在是太浪费。制止“舌尖上的浪费”，需要我们每个人从自我做起。

## ■世象漫说



## ■有感而发

## 将“任性地名”纳入法治轨道

近日，民政部网站挂出“民政部办公厅关于印发《民政部2020年立法工作计划》的通知”，称将推进重点领域立法，做好“修订地名管理条例有关工作”。（8月11日《法制日报》）

地名管理条例要大修了，这个新闻迅速引发舆论关注。

一地之名具有大众使用的公共特征，也是地方文化的重要标志。每个地方气候地理、风俗习惯、生活方式都各不相同，因此也会形成不同的“地名文化”，

承载着历史传统和人文情怀。然而，过去很长一段时间，因缺少明晰的地名规范，一些地方热衷于起洋名，一些人喜欢起怪名，还有一地多名、一名多写……导致地名任性随意，给城乡居民生活带来极大不便，也无形消解了地名后面的文化意蕴。

据悉，《地名管理条例》颁布于1986年，30多年来，我国已经发生了天翻地覆的变化，地名管理工作面临的形势和任务也随之改变，旧有的《地名管理条

例》规定的一些内容已不适应当前工作需要，对其进行“大修”势在必行。

地名牵系着民众对于一个地方的印象乃至家乡的回忆，与民众生活息息相关，因此要广泛征询民众意见，民众也可通过各种渠道提出自己的合理化建议，要本着民主化、科学化、规范化原则，让地名既符合法理，也符合民情和地域特色，维系住民众的记忆与城乡的文化脉络。

□斯涵涵

## ■长话短说

## 要给“工人发明家”更多的支持和奖励

8月8日，甘肃省“互助保障杯”首届“工人发明家”“职工发明之星”“优秀创新型团队”评选命名暨高技能人才疗休养活动发布仪式在临夏州永靖县举行。这是甘肃省首次举办此类评选活动，旨在通过大力弘扬劳模精神、劳动精神、科学精神、工匠精神，进一步探索和完善科技创新人才的发现、培养、激励机制，使之成为助力广大职工人生出彩的新平台。（8月12日《工人日报》）

在人们的眼里，发明创造遥不可及，主要是科研机构科学家、工程技术人员的专利，与在一线上班干活的工人关系不大。但事实上，越来越多的工人已经或者正在参与到发明创造当中来，其实，发明就在我们身边，只要处处留心，发明创造并不是难事，人人都能成为发明家，成为“职工发明之星”。

其实，发明并不高深，一个小小的改进、一项小小的创新都可能是一项发明。一个国家、一个民族科学文化水平的整体发展不仅要依靠少数科学家，更需要整体的提高和进步。

甘肃省评选命名“工人发明家”“职工发明之星”“优秀创新型团队”，是对工人创新发明成果的褒奖，更是对发现、培养职工创新人才的激励与鞭策。企业发展的不竭动力是创新，而岗位创新是企业创新最根本的力量和最坚实的基础。对一些动手能力强、又肯动脑的技术型工人而言，对现场设备进行小改小革等发明并不难，因为这些一线工人有着长期的工作经验积累。

建设创新型国家，需要更多的“工人发明家”“职工发明之星”。对于“工人发明家”等民间的“草根发明家”，政府相关部门应当给予其足够的重视，并建立奖励扶持机制，对他们给予一定资金和技术上的支持，为他们的发明创造营造良好的环境，提供动力源，为他们申请专利提供方便，并尽快转化为现实生产力。□吴玲

## 收入新版

收录新词“初心”“点赞”“二维码”，增加新义项“卖萌”，文字有了声音、笔画有了动态……记者从10日在京举行的《新华字典》新版首发暨商务印书馆文教读书月启动仪式上获悉，新推出的《新华字典》第12版在科学性、规范性和实用性等方面跟进社会发展，更加适合新时代读者需要。（8月10日新华社）

□老笔