

## ■劳动时评

# 年轻求职者需要理性看待当前的“新职业热”

□张刃

年轻求职者需要理性看待当前的“新职业热”。当自己尚不具备进入新职业领域参与竞争的条件时，不妨脚踏实地地先从自己能够做好的工作做起，积累经验，更新知识，加强相关领域知识的学习，这些，才是提升自己岗位竞争力、谋求个人职业发展的有效途径。

近年来，新职业不断涌现，智能制造工程技术人员、人工智能训练师、互联网营销师……仅去年4月至今，人社部联合多部门发布的新职业已有38个。

多样化的职业种类催生出可观的人才需求。日前，人社部中

## ■每日图评

## “教科书式救人”要肯定更要有反思

女子在火车站候车时，意外摔倒突发心梗，当时就没了呼吸，颈动脉搏动消失。人群中，一名蓝衣女孩冲了出来，跪地实施心肺复苏和脉冲电击。几分钟后，女子恢复了意识。连日来，一段火车站救人的视频引来众多网友点赞。记者核实了解到，跪地施救的蓝衣女孩叫孙嘉宁，是南京医科大学康达学院临床医学专业五年级学生，在当天救人之后，她悄然离开了现场。（8月11日《扬子晚报》）

突发疾病的患者，因为这名准医生的救助而脱离险境，成功获救，救人的这名医学院的学

## ■网评锐语

## 对影视剧网络盗播要织密法网封堵

**戴先任：**近日，网友小刘惊讶地发现，自己在腾讯视频上以3元价格购买的热播剧《三十而已》超前点映大结局，闺蜜竟然没买会员就看完了。其全集超清资源正在被盗播者以0.5元—3元左右的低价兜售。对影视剧网络盗播，要织密法网封堵。影视剧网络盗播是阻碍影视剧行业发展的绊脚石与毒瘤，要保护好知识产权，保护好原创，保护好影视剧行业，就要尽早结束影视剧网络盗播乱象，给愈演愈烈的影视剧网络盗播乱象以“致命打击”。

## 小作坊“无证经营”要重拳打击

**魏芳：**日前，合肥市市场监督管理局开出合肥首张未取得登记证从事食品生产加工小作坊经营的“罚单”。只要相关部门监管到位，处罚从严，宣传教育跟进，再辅以广大消费者的积极举报，那么，就一定能有效遏制并打击各种小作坊“无证经营”的不法行为，以确保广大消费者的食品安全和生命健康安全。

国就业培训技术指导中心联合阿里巴巴钉钉发布的《新职业在线学习平台发展报告》显示，未来5年新职业人才需求规模庞大，预计云计算工程技术人员近150万人、物联网安装调试员近500万人、工业机器人系统操作员和运维员均达到125万人……机遇面前，年轻人实现职业拓展有了多元选择，而且在职场上形成了一定的“热度”。

为什么突出年轻人？因为，显而易见，这些新职业，特别是未来对相应人才的需求，是属于掌握新知识、新技能的年轻一代的。就眼下讲，有能力竞聘这些新职业岗位的，恐怕绝大多数也是年轻人。考虑到目前大学生就业的形势与压力，有必要就此做一番探讨。

新职业之所以受到年轻人青睐，有两个重要原因。一个是工作薪资优厚。有转行投身智能制造行业者称，“现在的待遇是原来的十倍左右”；另一个是发展前景广阔，这从市场预测可知。实事求是地说，这两条都是正常追求，无可厚非。问题在于，有追求是一回事，你是否具备相应的能力是另一回事。

据报道，目前，广受年轻人关注的新职业，主要集中在互联网/信息技术、制造业和服务业。具体说，数字化管理师、无人机驾驶员、农业经理人、物联网工程技术人员等新职业格外受到年轻人的青睐。这些新职业的确诱人，但与此同时传递出的信息还有：相关公司对从业人员提出了较高的从业要求。这些要求既包

括专业知识，还包括工作经验，甚至需要一定的社交能力。

或许有人说，我在大学学的就是相关专业，而且是最新的学科和专业知识，这还不够应聘资格吗？且听专业人士怎么说——“部分技术高度密集型行业包含的专业知识多且复杂，加上行业发展更新速度快，相应的理论来不及沉淀，目前的人才培养体系尚不能满足行业用人需求。”正因为如此，有的公司明确，招聘倾向于有3至5年行业工作经验者；有的公司提示，专业知识和工作能力都需要时间积累。这些，显然都是告诉刚刚走出校门的应聘者，学历只是条件之一，实践才是更重要的保证，因此，这些公司大多是通过社会招聘引进人才

的，有的还要附加资格证书的条件。例如，在智联招聘网站上，与老年人能力评估师相关的岗位招聘条件就写明，对有护理员证书、社会工作者证书的求职者优先考虑。想一想，这种要求不仅有道理，而且是必要的。

通过上述探讨，可以得出结论：年轻求职者需要理性看待当前的“新职业热”。当自己尚不具备进入新职业领域参与竞争的条件时，不妨脚踏实地地先从自己能够做好的工作做起，积累经验，更新知识，加强相关领域知识的学习，这些，才是提升自己岗位竞争力，谋求个人职业发展的有效途径。

有追求是好事，但不要一蹴而就。切记，“机遇青睐那些有准备的头脑”。



生，除了得到网友的如潮赞誉之外，还获得了阿里巴巴天天正能量奖以及万元奖金。可以说，这是一个各方皆大欢喜的结果，也是我们所愿意看到的结果。但是正如一些网友所表示的那样，这件事的结果虽然是美好的，但是整个过程，却充满了偶然性，所以当时患者能够成功获救，“运气好”也占了很大的成分。

假设患者突发疾病的时候，现场没有懂得心肺复苏急救知识和AED使用的医学院学生，或者是虽然有医学院的学生，车站却没有设置AED设备，结果可能都无法像现在这样令人乐观。遇到

有人突发疾病，遭遇险境，无论是谁救人都值得肯定，但是如果总是把希望寄托在碰巧遇到医学院学生、医生身上，那么结果可能会让人失望，而失望的背后，却是一条条本来可以挽回的生命，就此逝去。所以说，在更大的范围内设置AED设备，并且优先培训国内一些公共场所的工作人员、服务人员掌握基本的急救知识，掌握AED设备正确使用，才是解决问题的根本之道。

□苑广阔

## 云租房

今年以来，受疫情影响，“云课堂”“云答辩”“云毕业典礼”成为不少应届毕业生特殊的经历。随着毕业生们走出校园、走上工作岗位，他们又面临着找房等新挑战。在疫情防控特殊时期，毕业生如何尽快确定自己的落脚之所？通过视频直播、VR虚拟现实技术、3D全景拍摄等新技术方式，在线完成找房、看房、签约过程的“云租房”应运而生。（8月11日《工人日报》）

□王铎

## ■世象漫说



## ■有感而发

## 为工会干部与职工“结亲戚”点赞

从8月份开始，甘肃省各级工会的7000多名专职干部和3000多名兼职干部，将开启“全员联系制度”。每一名专兼职工会干部将与1至5名的困难企业职工、“八大群体”职工、企业一线职工、农民工、劳模和工匠通过“结亲戚”等方式建立长效联系机制，以适应经济社会发展新特征新要求，主动发挥好工会桥梁和纽带作用。

甘肃省开展万名工会干部与职工“结亲戚”活动：其一，充分体现了“娘家人”对职工的关心和鼓励，可以进一步提振企业和职工战胜困难的信心和勇气；其二，通过认真倾听所联系职工的意见和呼声，了解职工的工作生活状况，掌握企业信息动态，能使工

会工作有的放矢，更切合企业的实际，符合职工的“胃口”；其三，对存在的问题进行梳理和分析研判后，有针对性向政府及相关部门提出工作意见和建议，可有效地助力有关问题的及时解决，帮助企业和职工排忧解难；其四，有利于改善工会干部的作风，提高服务工作的质量和水平，增加职工的满意度。笔者以为，这种工会干部与职工面对面、手拉手、心贴心的做法，值得学习和点赞！

□韦华

## ■长话短说

## 别让网红玩具成为坑人利器

巴克球、水弹枪、弹力软轴乒乓球……这个暑期，被网络社交平台带火的“网红”玩具，成为不少孩子在家玩耍的新宠。虽然名气大、买家多，但一些“网红”玩具其实是粗制滥造的“三无产品”，记者在调查中发现诸多安全隐患。（8月10日新华网）

玩具，是孩子人生旅途中的重要组成部分，是学习成长中的好伙伴，它的质量好坏直接影响到孩子们的人身安全和健康。那么，“网红玩具”又有何不同呢？“网红”要红大多免不了“新颖”“猎奇”“刺激”等等元素，玩具里的“网红们”同样如此，而这些“新奇”元素往往成为潜在的危险，比如发光气球里的“电”、比如“水晶泥”里的“硼砂”等等。而因为“网红玩具”的销售渠道多在网络，规避了部分监管渠道，这让“网红玩具”成为监管的盲区。

首先，儿童玩具更新换代快，加上网络直播、销售等模式的快速发展，原有的监管标准、监管措施、监管责任分化等都出现模糊不清的情况，这些都是儿童玩具市场监管现今所面临的痛点和难点。

其次，相关销售平台及网络平台应尽到监管职责。新奇的玩具视频，加上音乐、特效，加上平台推广，这些都极易让人产生购买欲望，冲动消费而忘了注意其中隐藏的安全健康问题。对于危险、劣质玩具的推广销售，相关平台应承担相应责任。

再者，孩子们贪恋新奇好玩，缺乏安全意识，家长们却应提高警惕，孩子的事无小事，即使是一个“玩不了多久”的小小的玩具，毕竟安全损害也往往只是一刹那的事，但它带来的伤害却可能是一生的。同时，相关部门及教育部门也可举办相应的安全讲座，对警惕玩具伤害问题进行普及，避免孩子们在学校周边小店、摊贩处随意购买劣质玩具。

□王琦