深入实施垃圾分类和物业管理两个《条例》
努力建设和谐宜居美丽家园

今年5月1日，新版《北京市生活垃圾管理条例》正式实施以来，全市各级工会组织坚持党建引领、抓住关键环节、加强联动联合、注重宣传发动，找准工作切入点，发挥党员干部、劳动模范、骨干企业的带头作用，引导广大职工做垃圾分类的宣传者、引导者、践行者和推动者。从即日起，本报将陆续刊发全市各级工会推进垃圾分类工作经验做法。

“关键小事”展现“大作为”

教育引导广大职工垃圾分类做榜样

——全市各级工会推进垃圾分类工作纪实（一）

□本报记者 陈曦 赵思远

党建引领，教育职工从自己做起、从身边做起

“您好，请注意垃圾要分类，这次我帮您拣，下次请您记得分类投放。”5月1日，海淀环卫集团环卫工人靳海军穿着工作服，戴着袖标，当起了垃圾分类督导员。在海淀区总工会的组织倡议下，靳海军作为每天与垃圾打交道的一线职工，站在了垃圾分类宣传的第一线。

4月27日，海淀区总工会生活垃圾分类领导小组成立。在小组统筹领导下，海淀区总工会第一时间通过海淀工会微信公众号、“三会一课”、学习强国等多种方式，组织党员干部对习近平总书记关于垃圾分类的重要指示精神、《北京市生活垃圾管理条例》《海淀区全面推进生活垃圾分类行动方案》等进行了系统学习。

要想做好垃圾分类，就要提升工会人对垃圾分类的积极性、责任感。为此，海淀区总工会机关将垃圾分类纳入党建绩效等考核机制，并号召全员签署《垃圾分类承诺书》，开展垃圾分类大检查、机关垃圾分类答题等活动，主动带动家庭成员、社区邻里共同参与社区垃圾分类宣传指导和志愿服务。

让全区职工了解垃圾分类的重要性，要同时依靠劳模的影响力、线上线下共同宣传以及职工志愿者的大力支持。海淀区总工会邀请教育、环卫等七个行业中推荐全国劳模、北京市劳模等先进职工代表，结合垃圾分类运输、监管等七个环节现身说法，为推进生活垃圾分类工作代言。同时，各级工会组织充分利用工会网站、微信公众号，图文并茂的宣传生活垃圾分类知识，提高了垃圾分类职工群众的知晓率。其中，海淀区总工会推进的垃圾分类小达人双周赛答题活动，首日答题推文产生近3000阅读量，推文累计阅读量近万次，累计答题近万余人次，共产生100位垃圾分类答题小达人。4月30日，海淀区总工会发布《“垃圾分类从我做起 美丽海淀共建共享”——致海淀职工志愿者的倡议书》。《倡议书》发布以来，全区20个街镇总工会志愿服务队，开展了近40场垃圾分类宣传活动，活动依托发放宣传材料和垃圾分类工具、开展知识培训和现场引导、举办竞赛答题和亲子游戏等形式，累计服务职工超过5万人次。

靳海军就是志愿者中的一员。他积极参加垃圾分类培训，还将自己的垃圾清运车进行了分类升级。他的车上常准备垃圾分类海报，便于向投放垃圾的市民进行宣传分享。作为垃圾分类达人，他还身体力行，现场向路人展示垃圾分类的方法与注意事项。“我们作为第一手收垃圾的人，有义务把这个宣传出去。”靳海军说。

模范带头，职工代表当上“管理员”

为了做好垃圾分类工作，首农食品集团不仅出台了专项工作方案，同时向全体干部职工发出倡议，号召大家认真学习，做垃圾分类的倡导者和传播员；身体力行，做垃圾分类工作的践行者和指导员；争当垃圾分类工作的推动者和监督员。

“我是职工代表，前期参加过工会组织的垃圾分类培训。现在，日常工作中，我会主动帮助同事、客户，告诉他们垃圾该怎么扔，比如办公废纸应该扔进哪个垃圾桶、剩菜剩饭又该扔进哪个垃圾桶。”北京二商怡和阳光物业管理有限公司办公室主管李倩琳说。

记者了解到，怡和阳光物业公司服务的这座大厦位于东直门附近，有7万平方米，入驻企业60多家，企业类型并不相同。

“想要在这种写字楼里做好垃圾分类工作并不容易，所以我们从张贴宣传海报，到召开培训会议，每一步都是踏踏实实做过来的。更为重要的是，我们还建立了一支58人的‘投放管理员’队伍。”公司工会主席黄慧英说，“其中除了保洁人员，还有20多位职工代表。之所以这样安排，就是希望我们这些职工能在日常起到模范带头作用。”

无独有偶，北京京粮置业有限公司也在积极行动、主动作为。4月20日就组织相关人员召开会议，落实垃圾分类工作，并研究制定了九项方案。其中，就明确要成立垃圾分拣员队伍，指导落实垃圾分类。

“我们楼里有一家大型保险公司，虽然有2000多位职工，但是分布在3个楼层，再加上工作性质以及疫情的影响，他们每天到岗上班的人员并不固定，这也给垃圾分类工作带来了一定影响。经过与企业协调，终于召开了一次垃圾分类推广会，第二天我们还专门加派了垃圾分类指导员，实地指导。”京粮大厦物业管理部负责人黄元立说。

此外，大厦内还有一家服务性企业，职工人数多，但是因为没有自己的食堂，职工中午用餐往往会选择外卖。外卖的餐盒大都是塑料制成，而且里面会有汤汤水水。有的员工把餐盒放进不可回收垃圾桶，有的员工放进厨余垃圾桶，还有的员工放进了可回收垃圾桶。把整个垃圾站点都搞得又脏又乱。

这家企业没有大型会议室，无法开展集中培训活动，所以大厦就把内部培训课件转发给了他们，同时在午餐时间加派指导员，现场调研、指导。

“经过指导员们5个工作日的奋战，他们的垃圾分类终于合格了。”黄元立兴奋地说。

“要从全面提升首都社会治理能力和治理水平的高度正确认识垃圾分类工作。”首农食品集团相关负责人表示，今后，垃圾分类工作将强化党建引领，纳入工会工作年度考评，广泛发动职工，引导职工养成垃圾分类的良好生活习惯，倡导绿色文明新风尚。同时将继续遵循典型引领的理念，动员和号召集团各级工会、党员干部率先垂范，充分发挥劳模、工匠等先进人物的模范带头作用，发挥好职工志愿服务队引领示范作用，在职工中带头推动垃圾分类工作。

问题导向，激发职工小发明、小创造

“我们在集团工会的统一领导和部署下，积极配合、动员组织，把落实垃圾分类工作作为了物业人的新时尚，还搞出了不少小发明、小创造。”北京金隅大成物业管理有限公司工会主席刘保军说。

据悉，自2020年5月1日，新版《北京市生活垃圾管理条例》正式实施以来，金隅大成物业公司就一直坚持“党建全面引领，行政主动作为，工会积极参与”的原则，动员广大职工积极参与垃圾分类工作。

刘保军介绍，“为了做好垃圾分类工作，公司成立了专项工作领导小组，制定垃圾分类工作实施方案，强化责任到岗、到人。公司工会作为成员部门，也积极参与，着重开展了职工专项培训和政策宣贯工作。以期让每位职工做到‘我参与、我承诺’，‘我参与、我光荣’。”

记者了解到，金隅大成物业公司主要服务于住宅小区，目前在京共有39个项目部，分布于9个城区。针对垃圾分类工作，各项目部通过微信公众平台、电子屏幕、悬挂条幅、发放宣传折页、张贴海报、语音提示等多种形式进行广泛宣传。截至目前，已发放宣传材料4635份，组织培训648次，组织参与答题886人次。

在垃圾分类工作实施过程中，金隅大成物业公司工会坚持问题导向，配合行政积极作为，涌现出了不少小发明、小创造。

“很多居民都习惯在垃圾桶上套塑料袋，扔垃圾的时候将塑料袋一起扔掉。如果装的是其他垃圾还好，如果装的是厨余垃圾，一起扔掉就不符合要求了。”刘保军说，昌平项目部的职工就发现了这个问题，于是制作了“破袋神器”。“破袋神器”听起来神奇，实际上很简单，就是将木棍、竹竿的顶端固定上钩子、角铁、钉子等尖锐物品。这个工具可以很轻松地将塑料袋划开，让垃圾倾倒进厨余垃圾桶内，然后再把塑料袋挑进其他垃圾桶里。

除了“破袋神器”还有“垃圾桶助手”。所谓“助手”就是垃圾桶上的吊环拉手。“现在,很多小区在用脚踏式垃圾桶，这种垃圾桶虽然方便、卫生,可是脚踏板特别容易坏。一旦损坏,谁都不愿意动手掀桶盖，于是我们在垃圾桶的把手上加装了钩子，垃圾桶上方的遮雨棚上加装了两组滑轮,再外加一个拉手，这些配件通过软绳相连，可以很好地解决相关问题。”刘保军介绍。

现在，大多数小区的垃圾桶都位于户外。近期又是北京的雨季，一旦遇到雨天，垃圾桶里很容易灌进雨水，不但影响居民投放垃圾，倾泻而出的、裹着垃圾的雨水还容易影响小区卫生环境。考虑到这些，金隅大成物业公司各个项目部纷纷给垃圾桶加装了“遮雨棚”。其中，部分雨棚就是职工自己制作的。

“我们的职工，手巧、心细。这些小发明、小创造虽然投入不多，但是在垃圾分类工作中，真的起到了很重要的作用。”刘保军说。