■劳动时评

为农民工就业创业打好服务“组合牌”

□杨李喆

相关数字显示，截至7月底，全国新增返乡留乡农民工就地就近就业1300多万。除在本地企业就业及务农外，还有5%的返乡留乡农民工通过云视频、直播直销等新业态创业。当然，推进农民工就业创业除了需要各级政府相关职能部门履行好相关责任，也需要相关企业积极参与，或提供岗位与技术支持，或提供资金扶持等等，而这也展现了企业的社会责任担当。

记者从人社部获悉，人社部、国家发改委等15部门联合印发《关于做好当前农民工就业创业工作的意见》，从拓展外出就业渠道、促进就地就近就业、强化平等就业服务和权益保障、优先保障贫困劳动力稳岗就业等4方面，稳定城镇常住农民工就业，确保农民工就业形势平稳，困难农民工及时得到救助。（8月8日《工人日报》）

促进农民工就业创业，事关农民增收致富，事关就业大局稳定，事关打赢脱贫攻坚战。尽管据数字显示，截至二季度末，农民工外出务工总量达到1.78亿人，恢复至去年同期的97.3%。但是正如人社部相关负责人表示，当前不确定因素仍然较多，仍有部分农民工没有外出或外出后再次返乡，就业形势面临压力。

此次人社部、国家发改委等15部门联合印发的《关于做好当前农民工就业创业工作的意见》，就提出了一系列硬举措，其目的就是为了让农民工就好业、创好业。《意见》就明确要求，地方各级人民政府要高度重视农民工就业创业工作，将其作为稳就业和保居民就业重点，保农民工就业形势总体平稳，困难农民工及时得到救助。

其实，对于广大农民工而言，最为期许的莫过于三点，一是就业有门路；二是创业有平台；三是权益有保障。此次15部门联合印发的《意见》就在打好服务“组合牌”。在拓展就业渠道方面，就提出稳定现有就业岗位、创造更多就业机会、支持多渠道灵活就业等一揽子措施。比如，就明确支持农民工从事直播销售等新就业形态增加收入。

在支持返乡入乡创业带动就业方面，《意见》更明确，组织协调企业家、科技人员、创业成功人士等成立创业服务专家团队和农村创新创业导师队伍，为返乡入乡创业农民工提供政策咨询、开业指导等专业服务，按规定给予税费减免、创业补贴、创业担保贷款及贴息等创业扶持政策等等。这些无疑能够给农民工创业提供好服务，提升他们返乡创业的积极性。

同时，《意见》在强化平等就业服务和权益保障也做出了具体安排。加强就业服务，强化教育培训，而且在维护劳动权益方面明确，指导督促企业依法招工用工，加强农民工劳动保障权益维护，依法严厉打击恶意欠薪等违法行为，加大涉劳动报酬等劳动争议处理力度，加大日常监察执法力度等。这对于优化农民工就业创业环境同样具有重要积极意义。

相关数字显示，截至7月底，全国新增返乡留乡农民工就地就近就业1300多万。除在本地企业就业及务农外，还有5%的返乡留乡农民工通过云视频、直播直销等新业态创业。当然，推进农民工就业创业除了需要各级政府相关职能部门履行好相关责任，也需要相关企业积极参与，或提供岗位与技术支持，或提供资金扶持等等，而这也展现了企业的社会责任担当。

■每日图评

“喘息服务”让居家养老“喘口气”

记者从北京丰台区民政局了解到，北京市首个“喘息服务”试点已经在丰台区开展了两年多，该项服务通过政府买单，聘请专业机构照料部分老年人，让长期照护老人的家庭成员得以“喘息”。(8月7日《北京青年报》)

扶贫讲究精准，养老也得讲究精准。丰台区瞄准居家养老中存在的一些问题，瞄准民众的养老需求，瞄准60岁以上失能、失智老人，尤其是特困、低保、低收入家庭、纯老年人家庭，积极承担公益责任，用针对老人身体状况量身定制的高质量“喘息服务”帮照顾者搭把手，替照顾者值值班——陪餐、喂药、洗澡、穿衣、按摩、家庭环境清理、陪伴外出和聊天等，就是一种“精准养老”措施，也兼有助困的意义。

“喘息服务”是一种积极的探索，彰显了政府的养老责任担当、对居家养老的关注和支持，进一步丰富了民众的养老选择，增强了民众照顾失能或失智老人的信心和底气。“喘息服务”能够向失能或失智的老人提供令人放心的替换式照护，可以提升老人的生活质量，也可以在一段时间内把照顾者从连轴转的繁重照护劳动中解放出来，减轻照顾者的压力，让他们可以歇一歇。

政府购买的“喘息服务”主要由一些专业养老机构的专业护理人员提供，专业护理人员的照护经验丰富，照护手法科学，照护技能娴熟，且拥有比较多的专业知识。原来的家庭照顾者可以跟专业护理人员学习一些护理经验和技能，提升照护效率和质量，减少照顾障碍，这对于老人和照顾者而言都是有益的。

□李英锋

■长话短说

“户外职工小休站”给职工一个歇脚的地方

高温、暴雨天气下，户外职工的饮水、吃饭、小休等需求该如何保障？据了解，2014年起，广州市总工会联合社会各界，在全市范围内建设户外职工小休站。截至目前，已建成广州市户外职工小休站125家。（8月10日 《广州日报》）

户外职工风里来雨里去，因露天作业多了一份辛苦，如环卫工，还起早摸黑，但现在普遍的情况是，许多户外职工连工作间隙一个歇脚的地方都没有，饮水、吃饭、小休等需求没有保障，而一当高温、暴雨天气，问题就更加突出，广州市总工会联合社会各界建立“户外职工小休站”，是对户外职工的雪中送炭。

说是“小休站”，但服务范围并不“小”，比如建设标准需要符合“五个有”规范，即有室内场所、有休息椅凳、有饮水设备、有防暑降温设施、有就近如厕的便利。“户外职工小休站”满足了户外职工基本的劳动保障，让户外职工在艰苦的劳动之余，体力得到补充，精神上得到调剂，比如除了吃饭、休息、加水，还可用免费WiFi看新闻。这充分体现了有关方面为户外职工排忧解难，确实是帮到了实处、落到了实处。

还值得一提的是，“户外职工小休站”并非一建了之，保障服务还在不断提升之中，比如经过升级，小休站面积更大，空间充足，除了配备了微波炉、爱心药箱、爱心桌座凳、饮用水之外，还设有充电桩，基本上覆盖了现在市面上常用型号手机的充电需求。如此周到细致的设计，体现了有关方面服务没有止境的优良作风。

虽然建立户外职工小休站，从选址到设施的配置、资金的来源，于目前还有许多的实际困难，但只要有关部门真正把户外职工的实际困难放在心上，全社会对户外职工都有感恩之心，为他们安排一个休息的场所，应该不是问题。广州市的成功做法，就是一个值得各地借鉴推广的示范。□钱夙伟

■网评锐语

警惕公号涨粉背后不法吸金链条

李雪：付款、加好友、获取信息……伴随互联网及移动支付的快速发展，“扫描二维码”的操作日益普及，为人们带来不少便利。但在追逐用户注意力的当下，扫描二维码后强制关注公众号的怪现象也屡见不鲜。网民应警惕公号涨粉背后不法吸金链条。对于市场中侵害消费者权益和利益的行为，不能只让消费者防范或者吐槽、投诉，市场监管部门当对此重视起来。毕竟，这些会导致微信用户泄露个人信息的风险。

对第三方投诉平台应进行规范管理

周菊：近年来，第三方投诉平台应运而生，越来越多的消费者选择通过第三方投诉平台投诉维权。然而，媒体调查发现，第三方投诉平台投诉维权数量持续增加的背后，不仅存在不少恶意投诉、虚假投诉的情况，还引发不少消费者和商家的不满，从而被“投诉”现象屡屡见诸媒体报道。监管部门应维护市场公平，优化消费者投诉维权流程，对第三方投诉平台进行规范管理。

■世象漫说

“第三学期”

暑假期间，一些孩子不停地“跑场子”，每天的假期生活不是在补课，就是在去补课的路上；一些家长不停地当“车夫”，在很多马路上，都能看到接送孩子的家长，晚上八九点钟也不例外。暑假俨然成了“第三学期”，孩子、家长都不轻松。（8月10日《经济日报》）

□赵顺清

■有感而发

“工会主席大讲堂”让职工更有归属感

近期，河北省邯郸矿业集团各单位工会分别举办了“工会主席大讲堂”活动，工会主席、分会主席走向前台，站上讲台，深入基层，走近每一位职工，面对面为职工讲形势、解疑惑、树信心。截至目前，各基层单位工会举行“工会主席大讲堂”大小50余场。(8月8日《河北工人报》

工会主席走进大讲堂，这比请专家、学者授课效果要好，一方面，工会主席是职工的“娘家人”，他们与职工朝夕相处，了解职工，职工也了解他们。还有工会主席对企业生产、经营更加了解，能把企业的问题讲透、讲全；另一方面，职工对工会主席也“自带”信任感，对他们分析的经济形势易入脑入心，对他们的解惑，也深信不疑，所以，工会主席走进企业讲堂最合适不过了。

过去，大型企业也开展大讲堂活动，往往都是邀请专家、学者来讲课，职工听起来，有些乏味，比如，经济形势分析感到与自己的企业关系太远；解惑问题也不能贴近企业职工。

此次，邯郸矿业集团举办的“工会主席大讲堂”活动，就较好地解决了这方面的问题，不少职工通过“大讲堂”听课后，对企业的经济形势有了新的认识，了解了企业应对困难的措施，感受到了企业的作为。同时，增强了危机感和紧迫感，也树立了信心。

总之，工会主席走进职工大讲堂，也是把企业的“家底”告诉给职工，这也让职工有了主人翁意识，更有了归属感，也激发了职工工作积极性和创造性，工会主席走进企业大讲堂，还是值得学习和借鉴的。

□刘宝庆