



丰台区总工会

耐心斡旋,讲法又讲情理 以高水平劳动争议调解保职工稳定

□本报记者 余翠平

疫情期间,丰台区总工会的法律咨询、法律调解及法律援助等工作一直没有停歇,调解中心每天安排两名工作人员负责相关工作,力争给每位当事人解决实际问题,通过这种方式为职工要到了工资、补偿金等,受到了广大职工的好评。

“真的太感谢工会了,帮我们合理合法处理了劳资之间的劳动纠纷,双方友好协商解决了问题!”一位女职工深情地说。原来,6月28日,丰台区工会的调解员张秀红接到丰台劳动仲裁转送的某科技有限公司劳动争议案件。该公司一名做法律录入方面工作的女士入职刚半年就辞职了。经过了解,由于孩子还小,她在职期间经常请假,于是公司多次找其沟通,最终该女士决定辞职。然而,该女士在辞职补偿金和加班费等方面和企业产生了分歧。调解员张秀红反复与双方沟通,听取双方各自的诉求,用法律知识、人情冷暖一步步化解着双方间的鸿沟。功夫不负有心人,在调解员的努力下,双方于6月30日通过线上调解系统达成和解并签署了解调解协议书。

“其实这种劳动争议就需要分别跟企业和职工做思想工作,比如跟职工讲讲疫情期间工资支付政策,该名女职工最开始觉得她之所以辞职,是因为公司找她谈话,让她辞职的。所以,她要求两倍的赔偿金。但是在跟该女职工聊的时候,我了解到她心里清楚公司有困难,而自己确实需要照顾孩子,请假也比较多,之所以要两倍赔偿金就是想赌一口气。我耐心做思想工作,最终女员工同意适当让步。而在企业那边,我讲了企业应该保障员工得到应有的待遇等内容,最终双方达成了和解,女职工很开心地拿到了自己的工资。”张秀红介绍。

7月下旬丰台劳动争议调解中心又接到了一起劳动争议案件。丰台一家民营医院,在疫情期间一直没有营业,有三名女员工一直住在医院提供的宿舍里。从2月份起到6月份,除了管吃管住,医院并没有给这三名员工开工资。在5月份的时候,因为跟物业产生纠纷,导致企业不能正常经营,员工薪资也不能正常发放,员工便到丰台劳动仲裁要求医院支付工资和赔偿金。医院认为自己没有经营,没有收入,



计划等正常营业后再支付员工工资,而员工则觉得自己几个月都待岗,没有工资,也不知道啥时候才能上岗,而且医院是否继续经营都不好说,所以要求医院支付这几个月工资、解除劳动关系补偿金以及企业无故拖欠工资所产生的50%滞纳金。丰台劳动仲裁将案件转移到丰台劳动争议调解中心,工会调解员介入调解。

“我跟这三名员工讲了疫情期间的工资支付政策,即员工在没有上岗的情况下,企业每月给员工支付1540元就可以了,所以主张全额工资是不现实的,这几名员工便说,那就按照国家的政策来。在这一项上,企业也没有意见,就达成了一致。”在解除劳动关系补偿金方面,张秀红又对双方进行了劝解,她告知企业,虽然没有经营,但是解除劳动关系确实应该给

员工补偿金,公司同意支付,然而公司认为员工要求的补偿金过高。公司确实是因为没有经营没有收入,才没法支付员工工资,并非恶意拖欠。对于员工提出的滞纳金诉求,公司觉得金额过高。张秀红了解了企业方的意见后,便分别跟三个员工谈,她讲了疫情期间的特殊情况,讲了企业经营的困难等等,最终双方和解,一周之后,这几名员工分别拿到了被拖欠的工资和补偿金。

据悉,疫情期间,劳动争议基本都是围绕员工工资被拖欠、无故被解除劳动合同等焦点产生的,丰台区总工会采取线上调解和线下调解相结合的方式,几个月来,调解成功的案例有50多件,通过工会的协调努力,保障着职工的工资水平、保障着职工的权益和待遇。



城建精工工会

多招新人,多育新兵 请金牌师傅上阵培养新工匠

□本报记者 杨琳琳

北京城建精工钢结构工程有限公司(以下简称“城建精工”)工会主席武兵表示:“今年是一个特殊的年份,我们也是希望通过提升服务品质,让我们的员工获得归属感、幸福感,专注职工培训,提升职工技能就是我们的方法之一。”武兵还介绍,为了响应稳就业的号召,今年城建精工招收新员工的数量是去年的3倍多,同时在为职工服务方面,城建精工工会亦主动作为。

“为推进企业技术创新、人才培养,充分发挥企业劳动模范、高技能人才的示范引领作用,我们公司工会积极响应集团工会的号召,在原有设计室基础上,创立了‘典筑钢结构工作室’。”城建精工典筑钢结构工作室主管李德伟告诉记者。工作室汇集了多名一级注册结构工程师、高级工程师、一级注册建造师等专业钢结构技术人员。目前该工作室已经于今年5月1日正式开始上线。其中作为典筑钢结构工作室前身的城建精工设计室先后在北京大兴国际机场航站楼、雄安建设者之家、北京城市副中心、永定河

特大桥支架等大型公共建筑钢结构和异型建筑钢结构的深化设计等项目上发挥了重要作用。

培训员工、提升职工技能是城建精工典筑钢结构工作室的另一项主要职能。“我们一般会根据施工情况灵活安排大家培训。平时我们主要致力于为一线施工提供钢结构设计、深化、技术创新等服务。这些参与施工的活动,为我们进行培训提供了很多素材。”李德伟介绍到。记者在采访中还了解到,为了培训职工,工作室在工会的帮助下,组建了“城建精工金牌讲师团队”。

当下正值高校学生毕业之际,今年城建精工招收新员工的数量是去年的3倍多。“今年,我们积极参加城建集团对外招聘活动,还积极通过跟学校对接等多种方式开展招聘活动,取得了不错的效果。虽然面对数百万的高校毕业生,我们招聘的人数可能是杯水车薪,但在满足企业发展的同时也算为社会保就业做一点贡献吧。”工会主席武兵说道。面对这些刚入职的



“新兵”,工作室已经提前做好了准备。针对他们的课程会侧重实践经验方面的知识,从而帮助他们顺利完成角色转换。

除了培训新员工,工作室还会根据公司业务的不断发展,为项目经理、基层员工提供针对性的培训课程。“随着公司业务不断拓展,需要我们项目施工者不断扩大自己的专业知识内容,而我们工作室将为各个施工项目提供最专业、最便捷、最全面的服务,为公司的施工产业链提供源源不断的技术支持。疫情影响,今年到目前为止我们只组织了一次培训。相信随着复工复产我们的培训也将回归正轨,计划是每周一次。”李德伟说,“考虑到一线施工情况,下一步,我们将考虑推出更便捷的培训课程,方便职工

根据自己的时间合理安排学习,更好的体现我们的企业理念‘精诚于心 工善于行’。”

今年,城建精工参加了北京小汤山医院改扩建工程以及发热门诊改建等项目,工会人也一刻没有停歇,及时购买防护用品,到施工现场慰问,以及酷暑的送清凉……服务职工的活动一个也没有落下。“职工们都在一线冲锋陷阵,我们工会也要与职工在一起,为他们保驾护航。”武兵表示,疫情之下,对工会工作提出了新要求,正是升级工会服务的时机。工会将继续为职工提供更方便、更贴心的服务,让职工在企业找到家的感觉。目前,城建精工工会正在积极为职工们筹建健身房,职工们将在工余事件多一个好去处。