



## 德胜餐饮行业工会联合会 上门送政策 挨家解难题 确保职工不丢岗位生活有保障

□本报记者 陈曦

“我们的街道总工会和餐饮行业工会联合会真是我们的‘娘家人’。我们在想什么，在纠结什么，他们都知道。”位于安德路上的永乐饭庄工会主席刘利兰笑着说。

今年新冠疫情出现后，餐饮企业纷纷关张歇业，简直被逼到了“墙角”。此后，在北京市各行各业全面复工复产的过程中，德胜街道总工会主席和餐饮行业工会联合会负责人挨家挨户走访地区餐饮企业，了解他们的困难，劝说企业经营者“保职工就业，不主动裁员”。

德胜街道总工会主席陈洪祥介绍，街道餐饮行业工会联合会自2006年成立以来，就建立了行业职业会制度和平等协商机制，同时，还每年组织开展技能比拼展示、“两节”慰问等活动，最大限度地维护了地区餐饮行业职工的权益，让职工从中感受工会组织的温暖。可是，此次疫情，确实给企业带来了很大影响。

“我们2月份几乎没有收入，3月份

到6月份，也仅靠外卖订单。店里整体营业收入下降了80%。”刘利兰说。

“企业面临的困难是实实在在的，可疫情不会持续下去。餐饮行业培养人才不易而且招工难，现在如果把职工裁掉，将来想招回来，可就难了。”德胜街道餐饮行业工会联合会负责人说，“这也是众多餐饮企业担心的。”

街道餐饮行业工会联合会负责人介绍，疫情防控期间，为维护职工权益，需要工会主动出击劝说，也需要企业积极配合。“我们能做的就是及时告知企业，裁员带来的不利影响，政府给予的相关优惠政策，引导他们开拓经营思路，增加外卖窗口、增设户外摊点等，我们可以协助在城管等部门做好报备工作。”

“疫情期间，我们的职工轮流上岗，工资按出勤100%发放。职工们都表示，很满意。”刘利兰说。

无独有偶，位于德胜门教场口街9号院的皇城老妈也在疫情期间使出浑身解数，力保职工岗位不丢、保职工



生活水平不降。“在疫情最严重的时候，我们企业虽然停业了，但是仍然保证了40多名员工的吃住，职工工资按北京市最低工资标准发放，保险也给大家继续上。”皇城老妈工会主席姚义生介绍，“我们是一家10多年的老店了，有些员工也在店里工作很长时间了。老板说，困难突然来了，我们不能光想着挣钱，要想着这些员工如何生存。虽然停业期间，店里没有一分钱的收入，但好在之前的经营还有一些结余，疫情终将结束，希望能跟员工共同扛过这道难关。”

“店里一点收入都没有，老板还给我们发工资。说实话，我挺满足的。”皇城老妈传菜员刘光军坦言。刘光军来自四川，已经在皇城老妈工作了8年，是一位“老员工”。除了自己，

他的弟弟、继父也都在店里工作。“疫情期间，我们的收入虽然受到了一些影响，但是吃住不愁，还能拿到基本工资，而且各种保险店里还继续给上。我们都觉得已经很难得了。现在，北京的疫情已经得到了很好地控制，我们店里的堂食也恢复了，客人也越来越多了。我今年没有别的想法，就是希望疫情能快点结束，希望店里的生意越来越好。”

陈洪祥表示，疫情给地区餐饮企业带来经济损失，在特殊时刻，在工会组织的引导和宣传下，地区各餐饮企业仍承担员工基本工资、保险、门店和员工宿舍房租、物业费、疫情防控用品费用等各项支出，为保职工就业，稳定职工队伍做出了贡献。

“他们都是好样的。”陈洪祥说。



## 经开区总工会 岗位大练兵+定制化培训 空前力度组合拳支持职工技能提升

□本报记者 李婧

技术技能和学历水平是职场上的两个“硬通货”。在稳就业的这条路上，北京经济技术开发区总工会狠狠抓住了这两点。“岗位练兵，今年真是练出了‘新花样’，为了提高岗位技术水平，经开区各企业开展形式多样的岗位练兵活动。有理论知识竞赛的、有现场技能比拼的，有线上的，还有线下的。我们长期在做学历提升的服务项目。今年还有新举措，启动了经开区职工学历提升减免50%学费的新项目。”北京经济技术开发区总工会培训部部长蒋雪平谈起做实职工技能、学历进修双提升话题时滔滔不绝。

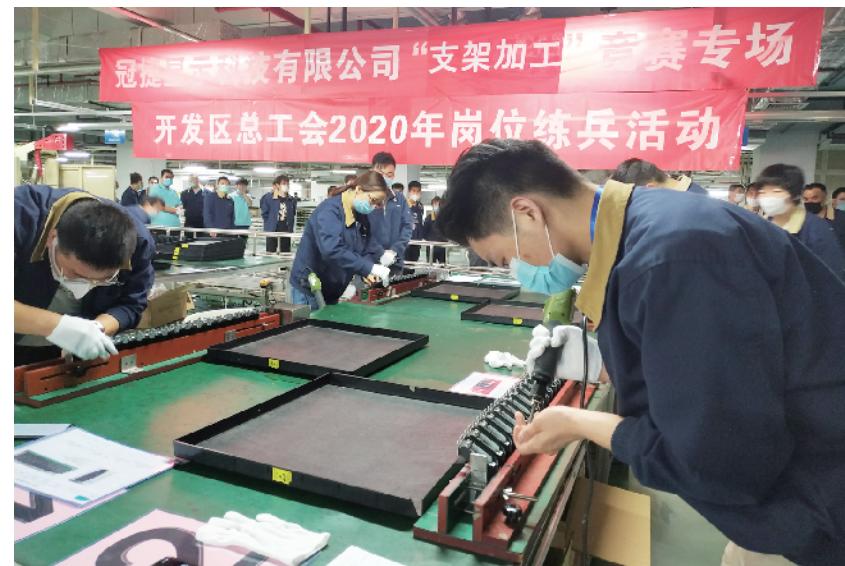
最近，经开区的岗位练兵活动正在如火如荼地开展。支架组装、制剂包装、无线电焊接，画屏故障排除、诊断数据分析、销售模拟竞答……这是今年5月企业岗位练兵活动的竞赛关键词。

今年首场岗位练兵活动在冠捷显示科技的厂房内举行。现场40多名技术人员正进行着“支架加工”技术较量，选手们拿支架，安螺丝，扣扣板……不到10秒的时间，一个显示器支架就完成了。有关负责人介绍，此次

岗位练兵根据用时和各评委质量考核分数加权汇总，最终按照高低分依次评选出一、二、三等奖进行奖励。

其他企业的岗位练兵也都各具特色。北京燕宝技能大赛分两个环节，理论笔试和情景演练；北京航天万源“艺集杯”技能竞赛是在电装知识竞答活动中拉开的序幕，比赛首次引进了3DAOI（3D自动光学检查机）进行焊点检查评分方法，提高竞赛评判的科学性；国汽智联公司工会编制了《智能网联汽车专业名词术语》和员工学习版中英文对照的《名词术语解释》，并以此为内容组织员工线上考试，要求参加职工在40分钟里对给出的考题进行选择和判断，并规定满分100分的试卷，答到90分以上才算及格。

蒋雪平介绍，经开区的岗位练兵活动在今年4月启动，将持续到10月底，预计要开展66场，将有6000余名职工参加。在这些岗位练兵活动中，区总工会不仅负责引导宣传、方案把关、成果验收，还对企业予以资金上的支持——凡符合区总工会岗位练兵活动标准的，区总工会给予15700元每场的专项活动资金。同时，对于在岗



位练兵中取得第一名的职工，区总工会将授予其个人“经开区总工会岗位技能标兵”荣誉称号并发500元奖金。

今年5月，经开区总工会还下发了《关于开展2020年度企业专项定制化培训的通知》，推出了企业定制化培训补贴计划。“工会引导企业针对一线员工（磐石计划）、中层管理者及技术骨干（中坚计划）、高层管理者（精英计划）开展系统性、精准性、全年性的定制化培训。”蒋雪平介绍，该项目的申报条件有：企业在经开区注册、纳税，同时符合经开区产业发展方向，规模在100人以上，培训合同金额不低于15万元等。申报企业通过审核，区总工会将给予培训补贴，标准为每场定制化培训6万元。“定制化培训是落实企业培训的主体责任，调动培训积极性，鼓励企业有针对性开展培训工作，从而提高职工的岗位技能、职业素质。”蒋雪平介绍。

在学历提升方面经开区总工会也下足功夫。“近年来，我们和知金教育深度合作，助力经开区职工进行学历提升。”蒋雪平介绍，职工入学后，向区总工会提出申请。经过审核，学员只要是经开区的工会会员，符合资助条件将获得2000元的学历补助。此外，在经开区总工会的支持下，北京开放大学与北京长城研修学院签署合作协议，共同发布《疫情期间北京经开区企业员工学历提升减免学费实施办法》，面向经开区范围内一线防疫工作者和企业优秀在职员工，给予职业继续教育学历提升学费减免50%的优惠。截至7月14日，项目已惠及职工300余名。该项目将持续至今年9月。

经开区总工会相关负责人介绍，职工素质的培育至关重要，提升职工技术技能素质能拓宽职工成长之路，维护职工发展权，让职工队伍更稳定，企业发展更稳健。