



安全“红线”守关人

——记西城区德胜街道安全生产检查队队长王瑾

□本报记者 刘欣欣

“抓大不放松，紧绷安全这根弦。”西城区德胜街道安全生产检查队队长王瑾从事安全监督检查工作以来，一直将这句话挂在嘴边、记在心中，并且当做工作的标准。

多年来，她带领队员们积极配合市、区、街道安全生产工作，圆满完成重大节日、重大活动期间安全生产检查，确保辖区单位安全生产工作平稳有序。

工作中，作为检查队队长，王瑾积极开展团队建设，调动全体队员的工作积极性，2018年带领团队先后获得北京市安全生产专职安全员队伍先进集体、北京市西城区优秀检查队等荣誉称号。她本人也荣获2018年度北京市安全生产检查队队长标兵、2016年度西城区优秀专职安全员等荣誉称号。

学会换位思考 用知识奠定工作基础

2015年初，王瑾成为德胜街道安全生产检查队中的一员。从“门外汉”到通过岗前培训成为略知一二的安监人，踏踏实实的学习、实践，让她收获着成长和自信。从《安全生产法》到《北京市安全生产条例》，从职业卫生到有限空间，从建筑施工到用电安全……通过对十几部法律法规和行业管理安全规范的学习，王瑾明白，除了要有扎实的专业知识做基础，还需要投入极大的热情。

随着安全检查次数的直线上升，王瑾慢慢发现，检查工作并不简单，检查中会出现各种问题，这就是考验专业知识的时候了，但是知识的积累需要漫长的时间。面对难缠的老板、安全意识淡薄的工作人员，王瑾不厌其烦地对他们讲解着安全生产的重



要性和必要性，但是，挑战随时都存在着。

有一次，王瑾与搭档检查辖区一处私人经营的烟酒店。烟酒摆放整齐，门口也放置了灭火器。刚想离开时，王瑾突然发现烟酒的货架后有一扇门，门后是一张床，还有个煤气罐，边上散落着一堆缠绕不清的电线，她于是先向老板进行了安全知识的讲解，并下达整改通知，限期一周内清理。

然而，一周后再去检查，依然是老样子。老板还没好气地争辩道：“你说改就改啊，我们做个生意不容易，还不让吃饭了？谁家不用煤气罐，怎么就危险了？”被老板一通抱怨，王瑾涨红了脸，但同时也意识到：“其实他们是希望我们执法者能站在他们的角度提出意见，并指导改正，并不是对他们违规的地方指

指点点。”

于是，王瑾迅速调整心态，心平气和地对老板解释说：“现在不允许‘三合一’经营的，您违规使用煤气罐，边上还有电线裸露，一旦电线短路或煤气罐漏气，都会对人造成伤害……”经过一番耐心解释，老板终于答应整改，王瑾悬在半空的心也落了下来。

从那次以后，王瑾对自己提出了更高要求，她时刻提醒自己在检查中要换位思考，检查的目的是控制隐患，不仅要能发现隐患，还要能帮助被检查单位整改隐患。为了在工作中游刃有余、有理有据，夯实理论基础至关重要。王瑾给自己制定了严格的学习计划，通过两年的课余学习，于2018年顺利了注册安全工程师考试，为今后的检查工作奠定了基础。

做事有原则 处事有方法

王瑾介绍说，《安全生产法》第三十八条明确规定，生产经营单位应当建立健全安全生产事故隐患排查治理制度。第九十八条规定，未建立事故隐患排查治理制度的，责令限期改正，可以处10万元以下的罚款。

针对这些规定，从2018年下半年开始，德胜街道安全生产检查队对编制过隐患排查清单的企业上网排查情况开始督促检查。

一次，王瑾和搭档在检查一家企业填报情况时，现场负责人提出“上一任店长没有交接”“我们单位没有外网无法填报”等借口。对此，她耐心解释：“您这种行为是违法的，根据法律，如果不按期改正，会有经济处罚。罚款不是目的，目的是您要把安全放在第一位。”离开时，在下楼转角处，一个自称是区域经理的人一边向王瑾道歉一边将两张购物卡塞了过来。王瑾当即抓住对方的手，把卡还给他，说：“我们检查不是为了罚款，是想通过现代化的手段，将隐患消除在萌芽，避免给大家造成伤害，您经营的店铺处于繁华地区，更要时刻注意安全，这是我们的分内工作。”这时，经理点了点头，眼神中多了几分尊敬，并理解了检查队员的来意。

一周后，王瑾带着笔记本电脑和相关系统使用教程，再一次找到负责人，手把手地教会了他如何登陆网上系统，填报隐患排查相关数据，并告知其后续问题的处理方案，与技术部门进行对事后，负责人笑着跟王瑾道歉，并表示感谢。此刻，王瑾感到踏实满足，因为这次感谢是发自内心的，她做的工作也真正地得到了这位负责人的认可与支持。

营造“家”的氛围 共同守护辖区安全

2018年，王瑾被任命为德胜街道安全生产检查队队长。初当队长，她每天忙得晕头转向，忙着角色转换、忙着制定计划、忙着提高效能……在忙碌中感受着工作带来的充实。

一天早上，一名队员打来电话，一接通就是哭腔，吓得王瑾从椅子上蹦了起来。原来，两名女队员在路上被送外卖的车撞了。问清出事地点，王瑾飞奔着赶到了现场，路上及时向主任报告情况。

到了现场，她看到外卖车横在马路中间，外卖员飞了出去，队员吓得傻在了另一边，救护车、警车相继到场。在确认了人没事儿，警察做完笔录后，她和队员们一起离开现场，将出事的队员送回了家。随后，王瑾召开紧急会议，叮嘱大家时刻绷紧安全这根弦，在检查过程中要注意安全，必须两人同行，互相照顾，出现问题要及时报告。随后，王瑾和主任一行到队员家里进行慰问。

在王瑾看来，一个集体就应该是一个“家”，成员们就是集体大家庭的家人，在工作上像家人一样齐心协力，在生活中，像家人一样患难与共。如今，在她的带领下，检查队队员们都把彼此当做亲人一样对待，遇到困难都会为对方送上关怀，在工作中互相帮助，共同进步。

家一样的氛围，也给检查队带来了满满收获，在辖区安全生产宣传、辖区施工单位约谈、辖区人员密集场所检查、辖区安全生产进家庭等工作中，王瑾带领检查队积极配合市、区、街道安全生产工作，确保辖区单位安全生产工作平稳有序，获得了市、区多项荣誉。

职工故事

线索征集邮箱：ldwbgh@126.com

张红庆：专攻“电”难关

□本报记者 石海芹 通讯员 王永红

张红庆是一名电气工程师，在首钢深南马城矿业有限责任公司机械动力部担任副部长，主要负责马城矿业供电系统运维以及基建期间电气专业工程技术管理工作。2019年，随着马城地采工程建设的推进，这位长期与“电”打交道的技术专家迎难而上，攻克了一道又一道难关，被评为2019年度首钢劳动模范。

马城矿业作为国内在建规模最大的地采充填矿山，建设周期长、投资大。为落实集团公司“持续开展设计优化，做好‘降投资、降成本’工作”的要求，张红庆既在电气专业方面发挥技术优势，又落实专业部门管理职责。他说：“干好专业是本分，谋划发展是责任。”

随着井建工程施工，1号副井率先进入提升机安装施工阶段，要实现“一键式操作，电梯式运行”的创新模式，这让张红庆犯了难。电梯随处可见，但是把电梯运行技术运用到工业生产却是闻所未闻。咋办？反复研究思考后，他决定“移花接木”。



于是，张红庆联系电梯生产厂家，搜集运行控制的技术资料。基于多年积累的实践经验和扎实的专业理论功底，他很快明确了改造思路，再结合杏山铁矿副井运行的实践经验，逐环节梳理涉及到的安全门、摇台、罐内阻车器、推车机、罐帘开闭等一系列设备及控制动作，确定了控制技术总体方案。

作为国内第一个“吃螃蟹”的人，为了保证实施过程可靠，他又“庖丁解牛”，细化总体方案，制定了罐笼提升安全控制系统、外置动力自动罐帘装置、矿井提升罐笼运矿车自动装卸方法、外置动力自动罐内阻车装置等7项课题，组织工程技术人员、施工单位、设备厂家连续奋战，历时3个月完成了控制系统的安

装调试。

这项技术在马城铁矿成功实施，开创了国内地采矿山提升系统运行的先河，解决了传统副井提升机存在的提升效率低、人力资源占用多、运行成本高的问题，规避了人力作业、人为误操作带来的安全风险。后期，随着3条副井陆续投入，每年可节省运行成本1000余万元。

入厂16年来，张红庆从一线电工干起，一路摸爬滚打，凭借对工作的热爱，养成了敢于担当的宝贵品质。

110kV输变电站是马城地采建设单项重点建设项目，更是未来保证安全稳定生产的重要支撑。项目启动以来，张红庆主动联系唐山供电公司，对矿区周边国网电站容量进行测算分析，超前到电力主管部门对接沟通，组织设计单位拟定接入方案，编制电能质量评估方案，多方联系顺利通过冀北供电公司及唐山供电公司供电方案审批和初步设计方案审查，为架线施工创造了条件。

110kV输变电站设计采用双回路供电，线路施工涉及滦南县、乐亭县，以及6镇和100多户村民。就施工而言，最困难的事情莫过于协调村户问题。为减少费用，他抓住冬季地表没有青苗的有利时机，组织施工单位大干快上。正处隆冬时节，野外作业异常寒冷，最初施工人员对各种理由推脱，施工进度缓慢。面对这种情况，他顶风冒雪，与施工单位同时上班、同步下班，全过程组织协调平衡各方关系，仅用一个半月就完成了100基铁塔基础施工和11基铁塔组架，提前完成春节前施工计划。他说：“那段时间真是体会到老一辈矿山人‘早七晚八，礼拜天白搭’。但作为项目负责人，遇到难题和矛盾，我没有退路，只能坚持。”

作为现场施工的专业技术骨干，张红庆重任在肩。他表示，未来，持续优化设计，精细现场施工，将一如既往，为马城地采建设贡献自己的力量。