开通职工心理援助公益热线 开展职工心理健康主题活动

:兴工会"线上+线下"为职工构筑"心灵港湾"

本报讯 (记者 孙艳) 开通 职工心理援助公益热线,全区11 家"职工心灵驿站"开展心理健 康讲座、减压沙龙、心理健康拓 展……记者昨天从大兴区总工会 获悉,为保障工会系统职工心理 关爱工作广泛、长效地开展,在 常态化疫情防控中推进生产生活 秩序全面恢复,区总工会加强对 职工的人文关怀和心理疏导,多 形式多渠道开展职工心理关爱服

"这里是大兴区总工会职工 心理援助公益热线……"日前,由 大兴区总工会搭建的职工心理援 助公益热线正式开通,为有需求 的职工及职工家属提供免费心理 健康咨询服务,不管是工作减压、 情绪管理,还是夫妻情感、亲子关 系、家庭成长等心理方面的需求, 都可以拨打热线倾诉。据介绍,该 热线服务对象为大兴区持有工会 会员 互助服务卡的职工及 其家 属,服务时间自即日起至2020年 12月31日,每天9时至18时可拨打 服务热线4006099269, 咨询师将 在职工预约时间回电, 进行一对 一心理咨询服务。

同时,大兴区总工会还指导 全区11家"职工心灵驿站"面向 会员开展心理健康知识讲座、减 压沙龙、心理健康拓展等职工心 理健康主题活动。即日起至10

月,11家"职工心灵驿站"将分 别开展职工心理健康知识讲座, 向职工普及心理健康基础知识 分析心理压力的来源、产生原因 及其影响。

"我们希望通过互动式授 让职工在轻松、活跃的氛围 中敞开心扉, 引导职工学会调节 情绪,平衡工作和生活关系,缓 解工作、生活带来的心理压力。" 大兴区总工会相关负责人介绍,

围绕职工减压,11家驿站还制定 了不同的沙龙主题,如音乐减 游戏减压等主题活动, 充分 调动职工参与积极性。通过游戏 设置, 让职工了解自身压力承受 的程度,并从科学的角度认知压 力、缓解压力。

据悉,有关主题活动以线上 直播互动为主导, 以线下活动为 辅助。职工可关注各基层工会公 众账号报名参加。

北汽集团工会联合央广新媒体建云服务平台

推出"职工全员听享计划""北汽职工+直播间"正式首播

本报讯 (记者 马超) 近日, 北汽集团工会与央广新媒体公司 举办战略合作签约仪式,双方基 于平台合作共同推出"职工全员 听享计划"。同时,"北汽职工+直 播间"正式首播。自此,北汽集团 丁会再度搭建起全新的服务职 工、引导职工、助推发展的云端新 平台。

仪式现场, 北汽集团党委书 记、董事长徐和谊,央广传媒发展 总公司董事长、总经理、云听董事 长王跃进以共同签发"云快递"的 方式向北汽全体职工赠送"云听 北汽会员专享VIP"会员卡。

"云听通过国家级平台丰富 的媒体资源、强大的传播渠道等 优势,打造北汽集团专属的服务 体系. 据北汽集团工会相关负 责人介绍,通过激活VIP会员权 益, 北汽职工将可以享受一年云 听APP的优质声音产品和服务。 同时北汽职工下载云听客户端并 完成会员注册,还可以参与各种 工会活动, 领取各类福利, 让北 汽职工更加了解和热爱企业。

据釆 "北汽职工+直播 是北汽集团工会探索工作创 新、探索工作方式的又一载体。 作为北汽集团工会孵化的一个平 台,未来在"声动北汽"的系 列活动中, 职工代表将有机会 进到直播间,与所有的北汽职工 一起交流,展现风采。同时,还将依托"声动北汽"系列流 系列活 动,充分发挥云听平台优势,开 展主持人大赛、好声音海选等活 动,实现职工活动与央广云听的 深度融和。

北科大工会首评岗位(服务)标兵能手

考核实行"一人一策" 每两年评选一次

本报讯 (记者 任洁 通讯员 黄爱霞) 北京科技大学校工会近 日举办学校首次岗位 (服务) 能 手和标兵评选活动。经过个人申 报、专家函评、现场答辩等环 6人评为岗位(服务)标兵, 14人评为岗位 (服务) 能手

本次评选工作面向全校选拔 在管理、服务岗位连续工作满2年 及以上,业务技能过硬、工作成绩 突出的教职工。 活动共收到30名 候选人的申报材料,有来自机关 招采管理岗、教务管理岗、信息办 数据中心、宣传部融媒体编辑岗 的工作人员,以及后勤和产业集 团推荐的工程维修人员、饮食中 心主副食厨师、学生公寓管理人

员以及物业绿化技术人员等

经过评选工作领导小组和相 关专家函评,23名候选人进入岗 位 (服务) 能手考核阶段。机关 和后勤党委分别举行了线上答辩 和线下实操考核,校党委副书 工会主席权良柱担任评委, 评选工作领导小组成员和聘请的 专业评委组成评审组。

据校工会相关负责人介绍 此次考核实行"一人一策",根 据不同的工作岗位制定不一样的 考核办法,比如采购、管理和技 术岗位工作内容不同, 考核时就 根据其工作性质有所侧重,有的 重视实际操作,有的重视书面答 复,相应的分值也不同。候选人

展现了丰富的知识储备和过硬的 专业技能,得到评委的肯定。最 终,全校有6人评为岗位(服务) 标兵,14人为岗位(服务)能 校工会将按照排名顺序产生 申报北京市育人先锋推荐人选。

相关负责人表示,活动旨在 弘扬劳模精神、劳动精神、工匠 营造劳动光荣的校园风 尚和精益求精的敬业风气, 搭 建管理、服务岗位教职工"展示 自我、提升技能、比学赶帮超" 的平台。今后,学校将继续围绕 发挥管理、服务岗位教职工的服 务育人功能,每两年一次在全校 范围内评选岗位 (服务) 能手和

■工会干部下沉日记

扎根基层群众中 防疫工作不放松

市总工会组织部 高攀

从7月20日零时起,北京市从 二级应急响应级别下调到三级。 在这个关键时间节点,我和其他4 名同志作为市总工会第三批下沉 干部来到通州区台湖镇口子村参 加防疫工作。我深知,巩固口子村 的防疫成果,成为我们肩上的责 任,也必将成为我们工作的动力。

随着疫情好转、复工复产节 奏加快,村中理发店、饭店、菜市 场、卫生服务站等相继开放,加上 口子村外来租住人口较多,每天 村中人流量不断增加, 给防疫工 作带来了新的挑战。面对新情况, 我们下沉工作组制定了严守村 口、严控村内的工作方针。在疫情

防控期间,我主要承担口子村卡 口值守工作, 此时的北京已经进 入三伏天气,最高气温高达36℃, 室外工作不到五分钟, 汗水已浸 透了衣服,很多卡口值守的工作 人员脖子上已明显有晒伤的痕 迹,但大家依然坚守岗位。

经过几天的工作, 我发现车 辆进村时司机师傅要下车登记信 息,导致很多车辆停放在村口造 成了拥堵,我立即改变车辆人员 登记方式, 主动走到车旁登记车 辆人员信息,同时排查车内是否 装载易燃易爆物品, 在确保入村 人员车辆信息不漏一人一车的基 础上提高了登记工作效率。

"你们辛苦了,这么热的天吃 块西瓜解解渴吧。"这是一名刚刚 扫码登记进村的小姑娘、第一时 间买了西瓜切好送给我们。这让 我感受到了人民群众对防控工作 人员如亲人般的关爱, 更加让我 有了工作的动力。

这次参加基层防疫工作。 使我深深感受到了基层工作的 不易,也让我懂得只要踏实肯 真心服务群众,努力必将得 到人民群众的认可。在今后的工 作中, 我要以一名优秀共产党员 的标准严格要求自己,继续扎根 群众, 为取得抗疫的最终胜利贡 献力量。



环卫老兵相聚职工之家讲述职责与使命

本报讯 (记者 边磊)"八一" 建军节来临之际, 在东城区环卫 中心职工之家, 一场激励退役军 人珍惜荣誉、永葆本色,为环卫事 业建设贡献更大的力量的座谈会 正在举办

东城区环卫中心退役军人座 谈会设立了主会场和分会场,来 自基层一线各个岗位的180余名 退役军人代表参加,共同讲述军 伍生涯和环卫故事。 全国五一劳 动奖章获得者、东城环卫中心十 所"三八"女子抽粪班班长李萌在 发言时说:"每当想起我的军旅生 涯,总会让我感觉它离我并没有 那么遥远, 那是我刻进骨子里的 历练,是我多年后回想仍感到无 比怀念、自豪、热血沸腾的地方。

当天, 东城环卫中心五名退 役军人代表纷纷回忆了自己的军 旅生涯, 讲述了加入环卫队伍的 心得体会和工作感受。 示,即使脱下军装, 也依然会时 刻保持军人的信仰和作风, 焕发军人的"精气神",在今后 的工作中将继续立足岗位、踏实 进取, 为环卫事业的发展贡献自 己的力量。 于佳 摄

(上接第1版)

《暂行办法》规定, 职称申 报包括个人申报、单位推荐、机 构审核等环节。符合条件的申报 人按要求提交申报材料,单位对 申报材料进行审核、把关和公 示。中央在京单位、外省市所属 人才可通过出具委托函的方式委 托本市职称评审。

申报人一般按职称层级逐级 申报;对于取得重大基础研究 和前沿技术突破、解决重大工 程技术难题的人才, 引进的海外 高层次人才和急需紧缺人才以及 长期在艰苦边远地区和基层一线 工作做出突出贡献的人才,可破 格由报。

《暂行办法》规定, 职称评 审专家从专家库中随机抽取产 生,分组对申报人进行评议后, 召开评审会进行投票表决,产生 通过人员。实行职称自主评聘的 用人单位可根据核准备案的聘任 委员会评审专家名单, 自行确定 评审专家。本市对通过人员统一 进行验收,对通过验收的申报人 讲行公示

本市还将搭建便利化服务平 完善全市职称评审系统,规 范操作流程,减少纸质材料,缩 短办理时限,推进职称申报全程 网上办理; 开放职称信息网上查 验服务,实行电子职称证书。

《暂行办法》规定,实行京 津冀职称资格互认, 津冀两地的 职称证书在本市职称晋升、岗位 聘用、人才引进、培养选拔、服 务保障等领域与本市证书具有同 等效力。简化职称认定程序,减 少人才重复评价,降低就业创业 成本。对于外省调入、系列转 换、职业资格对应范围内的专 业技术人才,用人单位可按照 岗位要求择优聘任。个人申报高 一级职称的可持原职称证书直接

《暂行办法》规定, 市人力 资源社会保障局会同行业主管部 门加强职称评审全过程的监督检 查,通过验收、质询、约谈、现 场观摩、查阅资料等形式,对评 审工作进行检查,依据有关问题 线索进行倒查、复查;严肃查处 职称评审舞弊、扰乱职称评审秩 序、假冒职称评审、制作和贩卖 假证等违法行为。

《暂行办法》还明确了对职 称评委会、申报人、工作单位、评审机构、评审专家、工作人员 的违规违纪行为的处理方式。

中国探月工程官方合作伙伴

登报咨询电话:63522410