

■劳动时评

“主动一点、向前一步”扎实推进非公企业建会工作

□张刃

作为职工合法权益的代表者和维护者，工会的组建从来不是，也不应该是需要行政方同意才能进行的。劳资双方达成共识当然好，即使取得不了一致，工会也照样要组建。因为这不仅是职工维权的需要，而且有法律依据，组建工会工作无可犹豫。

在非企业推进组建工会，是各地工会的一项重要工作。实践中，往往遇到消极抵触或被动敷衍的情况，如何破解这样的难题，是对工会组织能力的考验。知难而退固不可取，得过且过也不是正确的态度。

《工人日报》近日报道湖南

桃源县总工会对非公企业建会“因企制宜”，按难易程度实行“差异化管理”的经验，可以给我们提供借鉴。具体说，就是对“积极主动型”企业用各种激励措施鼓励其好上加好；对“止步不前型”企业主动一点、再主动一点；对“抵触型”企业依托行政部门力量“借力建会”。总之，从实际出发，扎实推进，而且效果明显。

三类情况中，“积极主动型”工作没有难度，要实现“好上加好”，全看上级工会给予什么样的激励措施。如果不鼓励，反而可能“滑坡”。“止步不前型”恐怕是多数，即对建会既不支持也不反对，成立了工会也很少组织活动，甚至不开展工作。如果上级工会满足于已经建

会，任其形同虚设，实际上是对工作、对职工的不负责任。应该认识到，组建工会只是手段，发挥作用才是目的。工会组建过程中就应该发挥代表和维护职工权益的作用。为职工说了话办了事，又推动了企业发展，工会才能显示吸引力和凝聚力，才能赢得职工和企业信赖，又反过来推动组建，巩固成果。桃源县总工会的同志有两句话说得好：“我们的工作原则很简单，主动一点、再主动一点。”“哪怕是推十下才动一步，我们也愿意多费些力气推下去。”有了这样的态度，何愁工会工作做不好？

建会最大的难点还是在于那些“抵触型”企业。虽然是少数，却是大障碍。桃源县总工会

的破解办法是“借力建会”——借税务部门或行业主管部门的“力”。前者自然是指代扣代缴工会经费，后者显然是指请企业主管行政机关“干预”。这个办法虽然有效，但有些“迫其就范”的意思，恐怕值得探讨。但他们提出的“以工会联合会的形式，先把工会的架子搭起来，再做规范管理”的思路是可行的。

工会组建工作，“职工意愿”和“依法办事”是两个决定性因素，是工作的着力点。要向职工群众广泛宣传工会基本知识，让更多的职工了解自己参加和组织工会的法定权利，启发职工入会热情和积极性。这不仅是在依法建会的必要条件和有效途径，而且对于突破“抵触型”企业建会，效果比动员、说服或者

“借力”更好。把更多的精力和功夫用在依靠、宣传、组织职工和发现、培养骨干、积极分子上，应该成为工会组建的重要工作方法，这也是工会工作的优良传统。

作为职工合法权益的代表者和维护者，工会的组建从来不是，也不应该是需要行政方同意才能进行的。劳资双方达成共识当然好，即使取得不了一致，工会也照样要组建。因为这不仅是职工维权的需要，而且有法律依据，组建工会工作无可犹豫。特别是在行政方拖延、阻挠、抵制组建工会时，工会尤其不能让步、妥协，让步和妥协反而更加被动。“以我为主”是工会组建工作的必然选择，也是工会独立自主开展活动的必然要求。

■每日图评

对楼道杂物要依法清理！

7月11日，北京朝阳花家地小区一老人突发疾病。急救人员将老人用轮椅抬下楼时，受楼道里堆积杂物的影响，只能放慢速度费力将老人抬出楼。近日，新京报记者探访多个小区发现，很多居民楼存在楼道堆放杂物的问题。一些社区曾多次进行杂物清理，但“屡次清理屡次出现”。（8月2日《新京报》）

其实不仅是小区楼道，单元门口、消防栓旁、电梯平台等地方也都是堆放杂物的重灾区。堆放的杂物中，有些物品本身就易燃易爆，即便无害长期堆置，也易滋生蚊虫病菌会对他人身心健

康造成影响。楼道不仅仅有通行功能，在发生危险时还是重要的消防通道和安全出口。可以说在楼道堆积杂物百害无一利。

《中华人民共和国消防法》第二十八条：任何单位、个人不得埋压、圈占、遮挡消火栓或者占用防火间距，不得占用、堵塞、封闭疏散通道、安全出口、消防车通道。《物业管理条例》第45条规定，对物业管理区域内违反有关治安、环保、物业装饰装修和使用等方面法律、法规规定的行为，物业服务企业应当制止，并及时向有关行政管理部门报告。有关行政管理部门在接到



物业服务企业的报告后，应当依法对违法行为予以制止或者依法处理。可以说物业是清理楼道杂物的法定主体。由于很多业主形成了楼道堆积杂物的习惯，不是一次清理就能让其遵规守矩的。

为此，物业要经常对楼道堆积的杂物进行清理，对拒不清理的业主主要移交消防部门依法进行处罚，以严查倒逼守规，让痛感逼出文明，从而避免楼道杂物死灰复燃。 □李方向

■长话短说

文旅新玩法 还需更多探索

受疫情影响，今年直播带货成各行业突围“利器”。遭受重创的文旅业，则是最早一批寻求与短视频平台合作的行业。据媒体报道，当下，通过网红的“云揽客”、直播带货，推介各大景点及相关文旅产品，正在成为各地“重启”文旅业的重要模式。（8月2日《工人日报》）

这无疑是一种文旅新玩法。不仅如此，为了凸显旅游带货直播特点，主播通常不会像传统直播一样局限在狭小的直播间内，而是前往能体现当地特色的现场，给消费者带来新鲜感受。

事实上，通过网红的“云揽客”、直播带货，推介各大景点及相关文旅产品这样的新玩法，从目前实践来看，不仅已成为各地“重启”文旅业的重要模式，而且已取得较好效果，受到市场和消费者广泛关注和认同，其后续效益正在得以显现。

值得关注的是，随着大量相似类型、甚至属于死板教条直播的涌现，不少观众已现疲态。因此如何突破现有思维定势，更好地展现自身优势，吸引观众消费，还需更多探索和创新。

一方面，未来文旅直播带货的主体应更加多元化、专业化、趣味化。这首先要求主播对该领域必须足够熟悉，能给受众提供既新颖又好看，既比较专业又有一定实用价值的信息，以期能够完成变现，并积聚粉丝，实现持续带货和品牌传播效应。

另一方面，由于前段时间疫情反复，大众对长线出游顾虑较多，因此景区门票之类产品很少在旅游直播中出现，更多是各地特色农产品。随着疫情防控转向常态化，无论市场端还是消费端，供给有所变化，需求都在调整，直播内容自然也应及时俱进，求真务实，不断加以丰富和完善。

□张国栋

■网评锐语

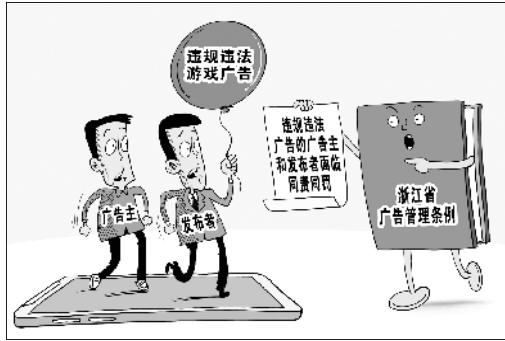
公园唱歌跳舞扰民 需要多方共治

付彪：《北京市文明行为促进条例》6月1日起正式施行。在公共场所秩序方面，条例提出重点治理“在街道、广场、公园等公共场所娱乐、健身时使用音响设备产生噪声，干扰周围生活环境”等不文明行为。城市管理离不开“绣花功夫”，治理公园唱歌跳舞扰民也是如此。既有赖于法规制度的支撑，也需要多方共治的助力。

■邻里互助 多多益善

伟华：近年来，湖南湘潭市雨湖区以自治协商机制为基，集众智、合众力，组建让邻里互助更有人情味的“睦邻红管家”“助老服务社”等，聚焦居民需求，办好民生实事，倡导居民以互助小组形式开展邻里互助工作，共建高品质社区。常言道，远亲不如近邻。邻里之间朝夕相处，相互熟悉和照应，不仅给生活带来了方便，而且融洽的邻里关系，也让人感受到了生活的快乐和温馨。

■世象漫说



严管游戏广告

为了规范广告活动，保护消费者合法权益，浙江省十三届人大常委会第二十二次会议7月31日审议通过《浙江省广告管理条例》，将近年来社会较为关注的游戏广告纳入法定监管范围，明确提出违法违规广告的广告主和发布者面临同责同罚。（8月1日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

让技能人才成为“香饽饽”

“原以为受疫情影响，学校不会再安排实习，现在居然有这么多岗位供我们选择！”7月27日，湖南省湘潭技师学院电气工程系学生肖奔告诉记者，近日，他和87位同学在老师带领下，前往陕西渭南中联重科土方机械有限公司顶岗实习。记者获悉，今年湘潭技师学院已在长株潭三市工业园区、长三角、珠三角地区确定61家实习单位。（8月2日《湖南日报》）

毋庸置疑，技能人才在各个领域、岗位上的作用越来越重要。大到一个国家，小到一个企业，只有拥有数量充足、结构合

理、素质优良的技术工人，才有可能发达繁荣。像近年来，湘潭技师学院聚焦湘潭产业集群发展，调整优化专业设置，将专业建在地方主导产业链上，建设机械加工、电气工程、汽车工程、财经商贸、信息技术5大专业群，构建“工学一体、校企双制”办学模式和人才培养模式。据统计，近10年来，学院共培养3万余名中、高级技能人才，值得标榜。

近年来，一些大学毕业生在人才市场上受冷遇，各类职业院校毕业的技术人才却成了香饽饽，这在于职校毕业生动手能力强、实践经验丰富，同时又具有

很强的市场适应性。这种反差说明，在一个公正有序的社会，不同职业都是平等的，只要适合人才的培养成长和技能人才干的发挥，就是最好的选择。湘潭技师学院学子成为“香饽饽”，具有很强的就业竞争力就是有力的证明。

一个国家只有拥有数量充足、结构合理、素质优良的高技能人才才能繁荣富强。为此，各地要以职业教育体系为抓手，深化校企合作、现代学徒制等人才培养模式，打通职业教育与普通教育之间的通道，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军。 □沈峰