■劳动时评

工伤认定标准应与时俱进

□江德斌

对于抗疫期间防疫人员的工伤认定问题，不应机械化执行标准，需要考虑抗疫时期的特殊情况，家或酒店成了工作场所的延伸，“待命和电话接诊”就是在工作岗位上履行工作职责，以及要顾及社会大众的感受，给予更多人性化的考量。

近期，武汉一位昏迷多天的抗疫护士，未被认定工伤，引发热议。据了解，疫情防控中，突发疾病且遇工伤认定难的医务人员不止她一人。由于不是在工作时间、工作岗位上突发疾病死亡或在48小时内抢救无效死亡，他们的工伤认定之路不够顺畅。对此，专业人士认为，应综合考虑在抗疫特殊时期，以工作原因为关键要素，实行工作原因推定原则。（7月27日《工人日报》）

典型性工伤认定强调“三工”要素，即“在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的”才能认定为工伤，且都做了严格要求。而该抗疫护士是在单位安排的酒店休息时昏迷未能苏醒，按照此标准，不符合相关要素，也就无法认定属于工伤。表面上看，武汉市人社局的判定符合标准，似乎无错，但这个结果令大众难以接受，认为对抗疫护士不公平，于情于理都不合适。

众所周知，在抗疫期间医护人员承担着重大责任，乃是一线抗疫的主力军，每天都要战斗在防疫前线，与病毒抗争，拯救生命。他们面临着巨大的感染风险，付出了极大的努力，长时间连续工作，精神极度紧张，缺乏充足休息，导致身心疲惫不堪，容易诱发突发疾病。而且，在抗疫这个特殊时期，各地大都要求医护人员取消休假，正常上班，轮流休息、值班，即便下班后，也要随时待命。

之前，已经发生过一个类似案例，湖北仙桃市三伏潭镇卫生院医生刘文雄抗疫期间在家猝死，其从未被认定工伤到最终认定（或视同）工伤的过程，也曾引发广泛的社会关注。由此可见，抗疫医护人员工作太忙碌了，实际上没有办法清晰区分工作与休息时间，经常是被挤占休息时间，造成工作延伸至下班后。这一点，从当时各地的报道也可得到验证，有很多关于医护人员废寝忘食、疲劳作战，甚至于晕倒、猝死的报道。

对于抗疫期间防疫人员的工伤认定问题，不应机械化执行标准，需要考虑抗疫时期的特殊情况，家或酒店成了工作场所的延伸，“待命和电话接诊”就是在工作岗位上履行工作职责，以及要顾及社会大众的感受，给予更多人性化的考量。而且，国家明确提出，医护及相关工作人员因履行工作职责，感染新冠肺炎或因感染死亡的，应认定为工伤，此举也强调了“因履行工作职责”的工作原因，而对工作地点和工作时间的要求降低。

随着经济社会发展，以及科技进步，目前工作方式、工作时间和工作场所等发生变化，工伤与否不宜再用旧标准衡量了。比如抗疫期间，很多公司采取了居家工作、远程办公模式，工作时间则变成7×24小时随叫随到，如果在此期间发生伤亡，显然也应属于工伤性质。而且，从未来经济社会发展看，网络办公、灵活用工机制将逐渐流行，那么相应的工伤认定标准也该与时俱进，科学合理地把握，及时完善有关制度，以适应新的社会形势。

■每日图评

“一次性封签”让外卖更安全

自己点的外卖是“原装”的吗？一次性封签让消费者放心吃外卖。7月25日，南京市市场监管局举行“餐饮外卖一次性封签使用规范”地方标准公开发布活动。（7月26日《扬子晚报》）

点外卖，最担忧的是食品安全问题，这一方面来自商家，另一方面来自外卖小哥，即配送过程中的食品污染问题。而“一次性封签”，是从技术手段解决了配送过程中可能遭遇到的食品安全问题，从而让消费者放心。

当下，食品包装形态及封签样式五花八门，没有统一的标准，且存在安全漏洞，消费者很难放心。从这个意义上说，南京的做法不同寻常，能够最大程度上让消费者放心。一方面有标准可以参照，对封签材质、分类、位置、使用方式进行了规范，为餐饮企业选择使用封签提供了规范，使企业能够“封得住”“封得对”且“封得好”；另一方面也是最重要的，可全链条监管。封签上还可以加载包含食品安全追溯信息的二维码，实现一餐一码，也可以加载食品经营者品牌及相关信息标识等，达到信息可查、食材可追、加工可视、配送可控的目标。

为“餐饮外卖一次性封签”制定标准，实现可控可防的“全方位”监管，这在技术上没有障碍，也不缺乏政策上的支持。可为何南京能够领先一步走，许多城市却仍然停留于“空白”状态？这恰恰是值得思考的。食品安全从来都不是小事，也绝不能放任不管，由餐饮企业自行其事。首先要管理起来，其次要管好。在技术发达的今天，这是可以做到的。 □王军荣

■长话短说

工会搭建“云”鹊桥做到了点子上

2020·爱你爱你，一个有“爱”的年份，一个特殊的时期，疫情可以“隔离”，爱情不能等待！7月25日上午，北京市总工会职工婚姻家庭建设协会首场线上鹊桥会——燕缘际会·云之恋歌浪漫落幕，来自北京市不同岗位的40位单身职工，参加了此次交友活动。（7月27日《劳动午报》）

职工的婚姻大事，工会同样需要多上心。北京市总工会职工婚姻家庭建设协会面向北京单身青年工会会员组织举办的“鹊桥会”无疑值得点赞。据悉，活动初始就得到了追捧，线上报名十分火爆，北京市各企事业单位的积极响应，4766人在线围观，首场40个名额被迅速抢光，报名人数超过百人。

其实，对于单身职工“脱单”问题，各级工会组织就应多些创新之举。正如北京市总工会相关负责人表示，帮助青年职工缔结美好姻缘，建设幸福家庭是工会组织的工作职责。尤其是，借力互联网为单身青年职工架起奔向幸福的“云”端空中鹊桥，一方面工会组织有着资源优势和技术优势；另一方面广大单身职工也乐于参与其中。

当然，工会搭建“云”鹊桥最为重要的还是其具有的安全性。毋庸置疑，“工会红娘”显著特点是：公益、信誉、高效。尤其是，造成青年婚恋难的主要是由于青年职工平常分散在各个工作岗位，与其他行业职工接触不多，工会组织利用自身优势，可以精准掌握单身职工的背景，也就根本不会出现“婚托”之类的陷阱。

总之，为单身青年职工架起奔向幸福的“云”端空中鹊桥，值得点赞更值得借鉴。北京市总工会职工婚姻家庭建设协会今后还将定期开展燕缘际会系列线上交友活动，继续丰富形式和载体，为单身青年职工相识相恋，搭建安全可靠的交友平台。同时，也期待其他各级工会组织利用好多种渠道，帮助单身职工解决婚恋问题。

□杨李喆

■网评锐语

犬只植入芯片 倒逼文明养犬

魏文彪：深圳市“文明养犬·芯连心”犬只芯片植入进社区活动7月26日在深圳福田区景蜜社区公园开展。据《深圳市犬只电子标签植入管理规定（试行）》显示，深圳将9月底之前设为警示期，督促犬主主动为犬只注射电子芯片；10月份开始，犬只未植入芯片将被视为无证养犬。期待各地都能借鉴深圳的做法，通过科技手段与有效管理制度，督促养犬人文明养犬。

“敬老”让图书馆更有文明气息

针未尖：在浙江衢州柯城区图书馆一楼，94岁的读者徐叔遗走到那个专属于他的位子上，将竹斗笠在书桌上摆好，然后开始当天的阅读。日复一日。自2019年上半年开馆以来，图书馆这个靠窗的座位，就一直专门为老人留着。图书馆善待每一位热爱阅读的人，尤其是敬老，可以让图书馆更有书卷气，更有文明气息。

■世象漫说

生力军

乡村振兴，人才是关键。人才哪里找？优秀返乡农民工群体是不可或缺的生力军。今年34岁的张雄家在四川眉山市果园村，2010年他辞掉北京月薪上万的工作返乡创业。经过几年打拼，如今他经营的葡萄种植家庭农场年收入超过百万元，成为小有名气的致富带头人，还被选拔进入村“两委”班子。（7月26日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

“现代学徒制”传承工匠精神

开展现代学徒制试点、评工匠提高高技能人才待遇、打破职工身份界限拓展产业工人发展空间……辽宁省产业工人队伍建设改革暨加强和改进产业工人队伍思想政治工作推进会议，近日在辽宁省总工会召开。（7月27日《工人日报》）

“学徒制”是各行各业的老传统，在木艺界，流行这么一句话：三年学徒，五年半足，七年才能成师傅。显然，师傅传承的不仅是技艺，更是工匠精神，而这远非一朝一夕之功，需要朝夕相处的口授手教。而于大力倡导工匠精神的今天，“现代学徒制”无疑更是一种高起点的“学徒制”，也必将培养出一批更高水平的现代工匠。

作为新时期企业的一项育人模式，“现代学徒制”由高技能领军人才培养徒弟，一方面培养能工巧匠，另一方面在工人中树立精益求精、吃苦耐劳的性格，有着其他职业培训所无法替代的优势，有助于“工匠精神”的传承，加快传统技艺和先进技能的传授和培养，以适应企业对“现代工匠”的急迫需求。

“现代学徒制”还有着强烈的导向性，有利于进一步营造学习工匠、争当工匠的浓厚氛围，弘扬扎实严谨、锲而不舍、拼搏进取、精益求精、争创一流的“工匠精神”。无疑，“现代学徒制”的普遍推行，将培养出更多的熟练工人、技师和能工巧匠，为可持续发展奠定雄厚的人力资源基础，提供强大的人才、技术的支撑和保证，而这无论于增强软实力还是硬实力，推进经济新的飞跃，都具有深远的意义。 □钱凤伟