

■劳动时评

让失业保险成为促进再就业的“助力器”

□张刃

失业保险是社会保障的一部分,但失业保险不同于最低生活保障,不能成为“养闲”的福利,而应该成为促进再就业的“助力器”。失业保险规定中关于“支付一次性生活补助,最长不得超过12个月”,就可以理解为政府政策和社会保障都不扶持有劳动能力而不愿就业者的“养闲”生活。

近日,北京市人社局发布本市2020年社会保障待遇集中调整方案,人们的关注点大多在企业机关事业单位退休人员养老金的调整,很少注意到失业保险金标准在现行基础上每档上调了

110元。其实,在疫情影响经济发展、冲击企业经营的背景下,这个调整对于那些可能面临暂时失去工作的劳动者来说,是很值得关注的。怎样使失业保险更有效地发挥保障失业者基本生活需要,促进失业者再就业的积极作用,也是政府相关部门需要认真研究和实施的重要课题。

失业保险金的确定与调整根据失业人员失业前缴纳失业保险费的年限,按照低于本市最低工资标准(2200元)、高于城市居民最低生活保障标准(830元)的原则调整(现行标准在1816-1925元之间),是经过充分考虑的,既有科学依据,又有可操作性。失业保险金偏低,不能保障基本生活;偏高则不利于促进再就业;而不分缴费年限确定失业保险金标准,

又不能照顾工龄长、年龄大的失业人员的利益。所以说,现行标准是科学合理的。

失业保险是社会保障的一部分,但失业保险不同于最低生活保障,不能成为“养闲”的福利,而应该成为促进再就业的“助力器”。失业保险规定中关于“支付一次性生活补助,最长不得超过12个月”,就可以理解为政府政策和社会保障都不扶持有劳动能力而不愿就业者的“养闲”生活。如果劳动者真的丧失了劳动能力,就不应该再领取失业保险,而应该去享受退休待遇或者最低生活保障了。

如果我们把失业作为某个劳动者在从业过程中一个暂时的、过渡的状态来考察,那么,失业保险制度既有救济意义,也有推动

意义,即在维持失业人员基本生活的同时,推动其尽快结束失业状态重新就业。如果失业保险偏高,使“不劳而获”的生活保障比通过劳动改善生活更有吸引力,显然不利于促进失业者再就业,有悖于大多数社会成员的价值观,也势必增加社会保障的负担。

值得注意的是,失业保险基金的使用范围包括职业培训补贴、职业介绍补贴、社会保险补贴、岗位补贴等国家规定的支出项目,指向同样是促进失业者再就业。因为,从业人员失业往往与职业技能差、就业机会少有关,而职业培训可以提高职业技能,职业介绍可以增加就业机会,社会保险可以解除后顾之忧,对这些工作、项目给予补贴,目的就在于力促失业人员尽

快实现再就业。“授之以鱼莫若授之以渔”,给失业人员一碗饭,不如给他一份工作,工作才是长效“饭碗”。

在市场经济条件下,在劳动力市场建立和完善过程中,特别是在劳动力短缺往往受经济大环境影响的背景下,就业、失业、再就业的转换日渐成为常态,人们也已经逐步接受了这种生活常态。为了调节市场,为了稳定生活,必要的社会保障要跟上,相关的政策措施要跟上。考虑到人的惰性,主观上有“养闲”意识并不奇怪。要转变人们的观念,要使人通过诚实劳动获取美好生活,除去必要的教育、引导和社会氛围的营造、熏陶,重要的还在于靠法制和政策加以约束和调整。

■每日图评

老年人参加“防骗考试”很有必要

由支付宝老年大学和各地社区合作的首届老年“防骗高考”7月21日在浙江杭州、嘉兴、广东深圳,辽宁抚顺进行,帮助老年人提高防骗意识。老人们答题后现场批卷,民警、支付宝工作人员再进行安全官点讲解。(7月24日 新华网)

据了解,这套“防骗能力测试考卷”是由支付宝客服、老年大学讲师等编写,包括判断、选择、连线等题型,结合老年人日常生活场景,拆解了假冒身份、钓鱼链接、账号安全三类十余种常见风险。眼下,老年人身陷各类电信诈骗的案例十分普遍,这与老年

人信息不畅、防骗意识不强等有关。但笔者以为,真正让老年人屡屡被骗的“症结”,还在于老年人缺乏一定的“防骗知识”。

因此,笔者以为,让老年人参加这样的“防骗考试”真的很有必要。一方面,老年人通过亲身体验“防骗考试”,就会对试卷中的一些常见的防骗题目有了一个比较感性的认知,这对老年人今后一旦遇上类似的“骗局”,就能轻松“识破”和“揭穿”,就能避免上当受骗。另一方面,由于这些“防骗考题”贴近老年人的日常生活场景,都是老年人平时极易受骗的“骗点”,因而这些“防骗知



识”和“防骗术”更易于老年人“接受”。笔者以为,“防骗考试”不愧是帮助老年人避免上当受骗的一剂“良方”。

笔者相信,只要社会各界对

老年人多些关爱,多组织一些类似的“防骗测试”,再加上子女平时对老人多传授一些常见的防骗知识,那么,骗子就难以对老年人“下黑手”。 □魏芳

■长话短说

“直播带人”带出家政服务新机

“我们现有签单量的50%来自于直播,直播当场签约率大概能够达到25%~30%。”7月16日,家政平台阿姨来了首席执行官周袁红表示,家政行业的直播带人这一创新举措既解决了客户对家政服务的刚需,也促进了行业的逐渐回暖。受新冠疫情影响,服务行业受到重创。年初,基于减少聚集的出发点,阿姨来了从2月底开始,每周为家政阿姨组织两场网上直播。这一模式受到家政服务从业者及雇主的青睐,参与雇主和成交率持续攀升。(7月24日《工人日报》)

有人直播带货,有人直播带人。直播带货推销的是商品和服务,直播带人推介的则是就业岗位和劳动力。受疫情等因素的影响,家政服务行业还面临着不少困难,还在逐渐恢复之中,而“直播带人”是一种依托互联网直播资源和经验的有益创新,能够带出家政服务的新机。

在传统的家政服务找人或签约模式中,家政服务业者往往要和雇主面谈,甚至要到雇主的家中“面试”。而在偶有局地病例零星散发的疫情防控常态化阶段,传统的家政找人、签约模式势必会受到一定的影响,这就意味着,家政服务业者与雇主之间的供需信息交接会出现一定的压缩、堵塞、障碍,供需信息会出现双向的不对称。

“直播带人”充分利用了直播形式的特点,给家政员和雇主搭建了面对面介绍、了解、交流的平台,能够汇聚大量的信息资源,能够打通供需信息对接的堵点、难点,降低家政服务找人或签约的成本。可以说,“直播带人”就是一场家政员和潜在雇主之间的多方位、给家政员和潜在雇主提供了更多便利,提供了更多签约的机会。

□李英锋

■网评锐语

期待“正高农民”多多益善

李雪:日前,浙江省农业正高级职称评审会结果出炉,在全省109名新晋农业正高级职称人员中,有4位身份很不寻常,他们的职业都是农民,是浙江省首批正高级职称的农民。正高级职称向“职业农民”开放,既是对人才的尊重,更是大力培养乡村振兴人才的创新之举。期待“正高农民”多多益善。

用源头治理净化App应用市场

张智全:2020年App违法违规收集使用个人信息治理工作日前启动。此次治理将针对面部特征等生物特征信息收集使用不规范,App后台自启动、关联启动、私自调用权限上传个人信息,录音、拍照等敏感权限滥用等社会反映强烈的重点问题,开展专题研究和深度检测。互联网不是法外之地,在依法开展专项治理的同时,更应强化源头治理,切实斩断App软件应用的黑产业链条。

■世象漫说



集中整治

针对社会反映强烈的商业网站平台和“自媒体”扰乱网络传播秩序突出问题,国家网信办自2020年7月24日起在全国范围内开展集中整治。整治期间,将依法依规严厉查处一批问题严重的网站平台、封禁一批反映强烈的违规账号。(7月23日 新华社) □赵顺清

■有感而发

企业“一把手”讲授安全课值得提倡

“安全生产是关系人民群众生命财产安全的大事,是经济社会协调健康发展的标志,也是供电企业履行政治责任、经济责任和社会责任的根本要求,是公司的‘底线’和‘生命线’,容不得有任何闪失……”近日,在周生产经营例会上,国网河北省东光县供电公司总经理吴建忠为该公司领导班子成员及各部门负责人带来了一堂深刻严肃的安全课。(7月25日《河北工人报》)

众所周知,安全工作的第一步就是让职工熟知安全常识,并

熟练掌握生产设备的操作,这些都需要通过授课解决。多年来,生产施工企业都形成了企业培训体系,建立起一支培训师队伍,也注重培训的效果。但往往参与培训的工人多,管理人员少。这样一来,对安全管理工作不利。

安全工作无小事,让公司“一把手”上安全课,可以让中层以上干部引起高度重视,并能落实到具体安全细节上。通过让企业“一把手”授课,也让企业的主要领导对安全工作更加重视,也更加注重深入生产一线发

现问题、调查问题。

当然,强调“一把手”讲授安全课,也并非对专业人员宣讲安全常识和具体安全操作流程,还需要企业相关安全员、技术员等专业人员精心授课。企业“一把手”上安全课的授课对象以中层以上干部为主,因为,“一把手”的授课可以让管理层的干部入脑入心,并且引起高度重视。由此可见,企业“一把手”讲授安全常识课,值得提倡。

□刘宝庆