

# 逆洪而上的长江大保护工程建设者

## ——中建二局职工支援抗洪救灾一线纪实

□本报记者 马超

7月以来，我国多地出现持续强降雨，长江流域洞庭湖、鄱阳湖、太湖等湖泊处于超警戒水位，多地遭遇洪涝灾害，人民生命财产安全受到严重威胁。

在长江沿岸，中建二局一公司、西南公司等多个公司参与了当地建设。险情就是命令，面对来势汹汹的洪水，这些“长江大保护”工程建设者们勇敢逆行，冲上抢险救灾第一线。

位于江西九江彭泽县沿江大道芙蓉段的一条国道，紧挨着彭泽县芙蓉墩镇芙蓉河。连续几天的强降雨天气，导致芙蓉河水位暴涨。距离国道不远处就是彭泽县城，为了防止洪水漫过国道、涌入县城，彭泽县政府决定在3天内临时搭建一条1.5公里长，

最高处达4米的防洪堤坝。

接到任务后，中建二局西南公司立刻调动彭泽县内所有工程队员300余人和机械设备来到一线抢时间紧急施工。

“国道就是最后一道防线，我是湖北人我上，疫情防控期间全国都在帮助我们，现在是我们帮助大家时刻。”在抢险一线，年近50岁的聂时勇是中建二局西南公司长江大保护项目员工，来自湖北黄冈的他带着22名湖北老乡，组建了湖北籍工人抢险队。越是苦活累活越是抢着干，60斤的沙袋，单人一天最多能跑四五百个来回。

经过星夜驰援，这道临时防线已雏形初现，在国道上坚固挺立，成为了彭泽县抵御洪水的最后

后一道防线。

“快，再快，还有6小时洪峰就要来了！现在已经超1998年历史最高水位0.93米！”7月11日凌晨，江西省九江彭泽县的芙蓉农场芳湖大堤上，倾盆暴雨模糊了视线，何超正在协调着现场的抢险力量，进行最后的冲刺。

1998年特大洪水时何超也曾 在洞庭湖堤坝抢险守卫自己的家乡，这次汛期他一声不吭就冲在了最前面，成为了中建二局西南公司长江大保护项目抢险突击队副队长。对他来说，这一次的挑战更加“惊心动魄”，堤下7000多人的生命财产正在遭受极大威胁，下游几个乡镇接近5万百姓也会有洪灾风险。

“仿佛是一盆水，就差一个

拇指盖就要溢出来了！”何超回忆抵达堤坝时的场景，洪水超警戒水位3.39米，超1998年历史最高水位0.93米，还差0.15米就要漫过堤坝，险情一触即发。

原计划3天修筑的堤坝必须在12小时内提前完成。他迅速组织大家进行清除淤泥、堤坝加固等防汛抗洪工作，一场同洪峰的赛跑就此拉开……伴随着洪水的持续上涨，突击队员们士气也在不断上涨，凌晨5点，抢险队伍终于提前完成了任务，将芳湖段整体大堤加固提高60公分，成功跑赢了洪峰。

前些日子，武汉全市遭到大暴雨袭击，24小时最大降雨量超过250毫米。中建二局一公司华中分公司武汉北辰P110项目部成

立了雷神山医院援建勇士柯文俊为组长的防汛应急小组。

雨越下越大，一处围墙被场外高处土坡倾泻而下的水流冲垮，大量的泥水往项目部场地内汇集。场地的低点是一台箱式变压器，一旦带电的变压器被雨水浸泡后果不堪设想。柯文俊立刻安排值班电工将变压器断电，防汛应急小组成员将准备好的沙袋堆码，避免场外高坡流下更多雨水进入变压器区域，并安排一台挖机对山坡上的水流进行引流。同时安排2台大水泵接上柴油发电机将积水尽快抽排。

经过全体成员的紧急抢险，防汛应急小组成功保住了变压器的安全，在暴雨过后第一时间恢复了项目正常生产。

## 房山区生态环境局多措并举监测汛期河道水质

□本报记者 周美玉

安装自动监测设备、加密采样和突击检查频次、使用无人机巡查隐藏排污口……今年北京主汛期已到来，房山区生态环境局对全区所有入河排口进行全面摸排、监测和溯源，摸清水质污染原因，提出解决对策。

昨天，在大石河畔宴店镇排水口处，记者看到水质自动监测站正在平稳运行。每天，从宴店主城区收集来的1.2万吨生活污水，经处理达标后将由这里排入大石河。“监测站使用太阳能供电，十分环保。电子系统通过光谱原理，可以自动

监测水中COD、氨氮、总磷的指标，实时传输到市区两级相关部门。”房山区生态环境局环境管理科长梁新说。目前，房山区已在大石河、小清河干流及支流重点断面和重点排水口建成了10个自动监测站，今年年底，数量将达到35个，织起一张水质自动监测网。

此外，房山区还加密河道沿线企业排水口的采样和突击检查频次，若发现偷排污水的违法行为，将通过网络、报纸、电视等途径予以曝光，并依法依规从重处罚。

房山区生态环境局工作人员还将启用无人机等高科技设备，对于隐藏在芦苇中、或是工作人员不易到达的排水口进行巡查。无人机还能航拍河道治理前后对比图，对接下来工作进行指导。

近两年来，房山区污水处理能力日益增长。目前共建设污水处理设施47座，污水处理能力为27.8万吨/日。同时，配合规范工业企业排水管理、统筹监测评价与调度、加强执法检查等一系列措施，房山区整体的水环境大幅改善，全区优于五类的水体已达80%。

海淀田村路街道建成25个“退役军人之家”

## 退役军人捐军旅老物件记录峥嵘岁月

□本报记者 白莹

军装、军帽、军用水壶、帽徽肩章……7月23日，记者走进海淀区田村路街道退役军人服务站，映入眼帘的就是军旅情怀展示区，这里是该地区退役军人们捐赠的各类军用生活品，这些老物件记录着退役军人的峥嵘岁月。目前，田村路街道为了更好地服务退役军人，及时掌握他们的需求，建立了25个“退役军人之家”，并全部挂牌开放。

据了解，退役军人服务站设置采取“一中心多点”布局，服

务站的工作主要集中在信息采集、光荣牌悬挂发放、优抚对象日常管理、退役士兵保险接续受理等业务。另外，街道在地区有条件的社区、公共文化空间开设退役军人活动分站。

同时，该服务站在便民服务中心设立了军旅文化长廊，长廊上展示了各个社区悬挂“退役军人光荣牌”，退役军人参与疫情防控、垃圾分类的照片，展示地区退役军人的风采。“我来这里办事，最喜欢到这个展示区转

转。看到熟悉的军装、水壶、饭盒，感觉像回到了军营，特别亲切。”该地区退役军人王先生说。

田村路街道便民服务中心主任吴国华说：“为了给退役军人们提供更好地服务，在服务站内张贴机构设置图、职责、服务内容、办事流程，要求办事人员对待窗口来访的退役军人做到有问必答、有求必应、有难必解。对因病年老行动不便的退役军人采取上门采集信息的措施，全面保障退役军人合法权益。”

## 创业创新大赛昌平区选拔赛决赛启动

□本报记者 张晶

近日，昌平区举办第四届“中国创翼”创业创新大赛北京市选拔赛暨第三届“创业北京”创业创新大赛昌平区选拔赛决赛。本次选拔赛邀请了来自不同领域的行业专家和创投机构负责人担任评审，共征集参赛项目106个，采取路演、答辩、评审等方式，通过初赛、复赛等环节，20组项目成功入围大赛决赛。决赛采取“线下路

演，线上直播”的方式进行。

据了解，今年5月创新创业大赛昌平区选拔赛启动以来，吸引了来自昌平区不同行业创业者的参与，参赛项目涉及新材料新能源、装备制造、医疗健康、互联网、文化创意、现代服务业、人工智能、现代农业等新兴产业领域。选拔赛分创业项目类，创新项目类和创业扶贫专项赛3个类别，共征

集参赛项目106个，通过初赛、复赛等环节的激烈角逐，20组项目成功入围大赛决赛，在昌平区上演“巅峰对决”。因受疫情影响，活动规模受限，路演选手与投资评委不便面对面沟通，本次决赛创新活动方式，采用“线下路演，线上直播”的方式进行，通过直播平台展现决赛现场，同步观看决赛进程。

## 中小學生云夏令營里學京劇

□本报记者 任洁

7月22日到25日，石景山区首届非遗京剧云夏令营在线上展开，近200名学生将在专业名师的指导下免费学习国粹艺术。

作为“全国第二批中华优秀传统文化传承校”、“教育部国家级非物质文化遗产校园传承项目基地校”，自2014年起，北京市京源学校在幼小初高学段和莲石湖分校开设了丰富多彩的京剧特色教育实践与研究。学校京昆艺术团多次获得国家、市级专业赛事金奖，两次摘得中国少儿戏曲小梅花奖。

在石景山区教委等相关部门的支持下，该校今年暑假面向艺术团和本区喜爱京剧艺术的学生推出云夏令营，师资来自外聘团队中的北京京剧院、戏曲学院等专业单位。招募活动不仅吸引了石景山区学生积极报名，还有20多名朝阳、西城等外区学生慕名而来。

京源学校京昆艺术团团长、学校非遗项目负责人董艳杰

告诉记者，根据报名学生的年龄特点和个人素质，夏令营按照老生、花脸、青衣等京剧门类分设十余个组别进行授课，围绕“红色经典爱国主题”，选取现代京剧中不同行当的经典唱段进行线上传授，包括《红色娘子军》中的“永葆这战斗青春”、《智取威虎山》中的“早也盼 晚也盼”、《红灯记》中的“痛说革命家史”、《草原英雄小姐妹》中的“风雪夜 护羊群 相依相伴”等，在教戏过程中潜移默化对小营员进行传统文化和爱国主义教育。

在“名家讲堂”里，夏令营将邀请京剧名家为营员们讲解新编京剧《狼牙山》的创作历程和艺术特点。夏令营还将设置形式多样的比赛和展示环节，评选表现突出的“小小传承人”和“国粹传承好家庭”等，优秀营员还将参演京昆艺术团今年推出的大型原创儿童京剧《党的儿女》。

## 中铁二十二局五公司8个项目实施公开竞聘

□本报记者 石海芹 通讯员 华建宇 唐海洋

“大家好，我竞聘的岗位是项目执行经理……”随着竞聘者站上演讲台，娓娓讲述对项目管理的思路设想，台下响起了一阵热烈的掌声。昨天，记者了解到，这是中铁二十二局集团五公司开展干部竞聘演讲测评中发生的一幕。

如何进一步扩大选人用人视野，确保干部选拔公开透明，激活干部任用的“一池春水”？五公司针对“项目群”集约化管理新模式要求，对近期接连中标的北碚滨江二期、朝阳小学天生校区等八所学校项目，公开竞聘执行经理、总工程师。9名干部职工逐一登台，晒成绩、谈管理，接受“考官”团队的提问和测评。

五公司党委书记、董事长汪新立介绍，干部公开遴选是全面贯彻新时代党的建设总要求和组

织工作路线的具体实践，是践行集团公司“一二三四五六”战略路径的具体体现。近年来，五公司把选人用人作为扭转风气、树立导向的关键抓手，连续3年开展多种岗位、多种形式的公开竞聘，变“伯乐相马”为“赛场选马”，扩大了选人用人的视野，促进干部职工团结、实干、自律新风貌的形成，真正激活了干部选拔任用的“一池春水”。

据了解，在公正公平选人用人激励下，五公司干部职工热情高涨，继2019年经营承揽迈上50亿台阶，今年上半年又克服疫情，实现承揽24.3亿，“全面超前预控、全程动态管控”管理体系逐步建立，“项目群”集约化管理改革走深走实，布局生态环保、智慧停车等新兴产业，走出了一条适合新时期企业改革创新发展的新路子。