



张明：机器人在他手里“活”起来

□本报记者 马超

将机器人运动精度控制在0.2mm以内，成功解决关键的激光定位问题；在汽车四门两盖机器人生产线项目中，仅用10天就解决一系列机器人点焊技术难题；在国内首个机器人铝焊接项目中，带领团队锁定夹具尺寸，成功推动铝材焊接的技术发展和汽车轻量化进程。他就是安川首钢机器人有限公司工程部组装调试科长张明。

控制机器人毫米内运动

从初到公司的机器人“小白”到成为掌握机器人组装调试核心技术的专业人员，要多久时间？几个月，这是张明的答卷。

2003年底，张明开始带领团队承担一个又一个极具挑战性的组装调试任务。其中，机器人激光视觉涂胶自动装配系统，是首次在风挡玻璃的安装过程中应用机器人激光视觉检测技术，首次采用机器人搬运、涂胶、装配一次性完成的生产工艺，难度可想而知。为解决最关键的激光定位问题，他反复测试，通过对机器人的精度校准、修正，最终将机器人运动精度控制在0.2mm以内，满足安装的高精度要求，得到用户的高度评价。该项目提升了我国机器人应用的技术水平，为公司发展做出突出贡献，并获当年首钢总公司年度最佳操作法三等奖。

机器人铝材焊接刷新技术空白

广汽本田为推进汽车零部件



国产化率，2009年决定将汽车四门两盖环节转为国内生产。该项目采用机器人间接点焊技术，门外面板上不能有焊接痕迹和任何物理变形。安川首钢视之为为国争光、争气的项目，张明接到任务后，夜以继日、废寝忘食地反复实验，通过调整机器人技术参数、焊接电流、伺服点焊钳压力和焊接

参数，仅用10天解决一系列技术难题，完成调试任务。公司和张明本人因此收获客户的高度评价。该项目的成功，提升企业影响力、拓展新的机器人应用市场，提高汽车国产化率。

随着环保和节能的需要日益扩大，汽车轻量化已成为世界汽车发展潮流和目标。汽车材料从钢件逐步改成铝件，对于机器人

焊接工艺来说，存在很多难题，例如铝材材质较软，焊接变形量大，对热量控制要求极高。2016年，安川首钢首次承接宝马汽车保险杠铝焊接项目。张明带领调试团队仔细核实不同热量情况下铝工件变形量，实现项目按期交付使用，又一次在机器人铝材焊接方面刷新国内技术空白，成功推动铝材焊接技术发展和汽车轻量化进程。

2018年，安川首钢承接吉林凯达管业一套激光切割系统。该系统要求设备在运转时不能有丝毫抖动，运行轨迹必须要稳定一致。又是张明带领调试团队，为了得到良好切割效果认真研究外部轴运行情况，仔细调整每个零件之间配合间隙，在机器人运行轨迹示教编程过程中，认真研究每一个动作步骤，匹配相应参数，确保切割表面不会有锯齿产生。经过坚持不懈努力，该项目成功交付客户使用，促进公司非汽车领域市场开发，成为中国制造业不断向高端领域攀开一大助力。

身经百战成技术“大拿”

2011年7月，上海分公司成

立。作为公司全能型技术骨干，公司派张明前往上海进行技术支援。当时，他父亲还卧病在床，安顿好父亲后，他义无反顾地投入到上海分公司建设中，一去就是4年。分公司成立之初，组装调试人员全部从零起步，技术水平差距较大，他就以厂为家手把手传授新员工技能。“张明科长，从来话不多说，但是活儿干得相当专业又漂亮。在传授技能和经验时特别认真，也毫不吝啬。”这是张明在徒弟心目中的师傅形象。短短半年时间，他就培养出一批能独立自主工作的员工，为分公司步入正轨奠定基础。

回到北京后，他担任工程二科组装调试科长，考虑更多技术先行和团队提升的事。为了能够在激烈竞争中始终保持企业行业领军地位，他积极投身于中国机器人应用技术产业发展，不断坚持技术创新，用心培养技术人才，带领越来越壮大的机器人调试队伍以高稳定性、高精度机器人应用技术，为越来越多客户实现智能化生产贡献力量。

从事机器人应用系统生产制造近20年，张明成长为一名身经百战的“大拿”。

人物简介

张明，安川首钢机器人有限公司工程部组装调试科长，2003年进入安川首钢机器人有限公司，多次被评为公司先进职

工，获北京经济技术开发区爱企业好职工、北京市劳动模范、全国五一劳动奖章等荣誉称号。

■战“疫”先锋

吉晓彬：精准“导航” 核酸检测的幕后英雄

□本报记者 陈曦 通讯员 雷蓬文/摄

调集746人次，历时19天，核酸采集样本量89700人次……一连串数据是核酸检测这张“答卷”最真实的答案。疫情防控期间，广外医院全体医务人员上下一心，全心投入到疫情防控之中。除了在一线抗击疫情的“逆行者”外，还有无数平凡英雄坚守岗位，广外医院人事科科长吉晓彬就是其中一员。作为人事科科长，她面对疫情发展状况，运筹帷幄，科学排兵布阵，快速作出一系列人员调整与部署，为核酸检测任务按下正确“导航键”。

调兵遣将 快速响应勇担当

“我家近，先派我吧。”“人不够就叫我，我一定随叫随到。”“别看我年龄大了，但是肯定没问题，我愿意去参加采集核酸任务。”在人员调配过程中，一些主动请缨的声音经常回响在吉晓彬脑海中。

6月13日凌晨，广外医院接到紧急任务，3小时内启动广外地区7个封闭小区居民核酸采集工作。接到紧急采样任务后，依靠前期周密的安排和准备，护理部调配护士成为凌晨首次集结完毕的第一波人员。考虑到工作的持续性及整体安排，医院安排由



工作中的吉晓彬（右）

人事科进行采集核酸任务人员的调配，且全院卫生技术人员都要纳入采集核酸任务梯队中。这个严峻的任务落到了人事科科长吉晓彬肩上。

吉晓彬和人事科同事一起，在综合分析各个科室的人员数量和工作安排等因素的基础上，将临床、医技、药技、行政等科室分配至上午组或下午组，再将人员安排数量下达到科室，由科室进行科内人员安排二次调配，有效确保完成任务需备足60人的工作要求。

吉晓彬介绍，全院干部职工

自6月13日起，严格执行全员上岗停休制度，全员到岗，抗击疫情。正是有了前期的统筹协调，医院才可以在第一时间集结队伍赶赴核酸检测一线。

运筹帷幄 突发状况不慌忙

在此次采集核酸任务中，突发情况多，任务随时下达，随时变化，所以在人员安排上也要及时进行调整，这对吉晓彬和人事科的所有工作人员来讲都是一个考验。

吉晓彬印象最深的是端午节第二天，接到完成采集核酸的紧急任务，要求全天配备80余人，分成早、中、晚班开展采集工作，这个数量几乎是以前科室分配数量的翻倍。“我感到压力比较大，但是因为有了前期的调配经验，所以心里还是有底的。”

面对核酸检测任务的人员安排，吉晓彬总结了一套工作“秘籍”：一是提前计划，心中有数；二是迅速部署，稳步推进；三是人员对接，顺利有序。

首先是要迅速初步确定科室人员数量，再逐一与科主任沟通、确认，在不影响科室正常工作的情况下，调集更多的人员参与到核酸采集任务中。布置工作时，吉晓彬在不到2个小时的时间内就完成人员的调配安排，为后续采集工作的顺利进行奠定了基础。

“我们医院真正做到了全员参与，不论年龄大小，不论身处何岗位，都积极参与此项工作，广外医院上下可以说做到了全民皆‘兵’齐发力！”吉晓彬说。

事必躬亲 党员担当做表率

今年38岁的吉晓彬是一名有着15年党龄的党员，作为一名党

员和党支部书记，她严格要求自己，无论何时都要脚踏实地地做好本职工作，发挥党员带头作用。

在此次参与核酸检测工作中，她经常要加班加点的进行沟通协调，常常在深夜进行人员的安排和调配。6月26日晚上8点，吉晓彬接到通知，第二天早6点20分全体医务人员到达各自点位。确定时间后，她连夜在群内发送通知，但因各种原因，有个别人一直联系不上。一直等到晚上11点，所有人员均已回复信息，吉晓彬心里才踏实下来。

值得一提的是，吉晓彬之所以全身心的投入到工作中，没有后顾之忧，这全都得益于家里人的全力支持。“家里父母、爱人和孩子都特别支持我的工作，疫情以来，经常因工作原因加班加点，家人们常说现在正是医院需要人的时候，让我一定坚守岗位，家里的事情不用操心。”

完成了核酸检测任务后，吉晓彬与她的团队时刻准备着，“现阶段主要任务仍是抗疫，人事科会根据医院整体部署，配合主管领导及主管科室做好人员调配，保证重点科室、预检人员配置充足，合理运转。疫情还未落幕，防控还在继续，每个人都会慎终如始，竭尽所能。”