本市多措并举促高校毕业生就业

力争年底实现北京生源高校毕业生就业率不低于95%

□本报记者 张晶/文 邰怡明/绘图

近日，市人力资源社会保障局、市教委和市财政局联合发布《关于应对新冠肺炎疫情影响促进高校毕业生就业工作的若干措施》（以下简称“京8条”），从支持灵活就业、鼓励企业吸纳、拓宽就业渠道、推动创新创业、提升就业能力、实施阶段举措、开展精准帮扶、优化就业服务等八个方面，为高校毕业生就业创业提供政策支持。与此同时，“北京毕业生就业创业服务平台”也正式上线，平台创新性地推出了毕业生专属二维码——“京尤码”，以体现“北京尤其重视毕业生就业创业工作”之意。记者了解到，本市力争在年底实现北京生源高校毕业生就业率不低于95%。

高校毕业生灵活就业可申请社保补贴

本次出台的“京8条”大力支持高校毕业生灵活就业、自主创业，对本市2020年及以后毕业离校2年内的高校毕业生，如果初次就业是灵活就业的，都可以通过“北京人社”官方微信公众号申请灵活就业社保补贴，按照每月930元的标准，年度补贴额度11160元，最长不超过3年。预计从今年9月起，符合条件的高校毕业生即可开始申请享受灵活就业补贴。

针对今年新冠肺炎疫情的特殊情况，“京8条”加大力度鼓励企业吸纳高校毕业生，并从扩大事业单位和基层就业规模、科研项目优先聘用等多个方面，促进高校毕业生就业。

今年，企业招用毕业年度内本市高校毕业生，符合条件的将给予最长不超过3年的社会保险补贴，补贴标准为每月1162元。对于中小微企业，今年招用毕业年度内本市高校毕业生，还可以申请以工代训补贴，每月1760元，最长不超过6个月。另外，如果高校毕业生参加了就业见习，见习期未满就与见习单位签订1年以上劳动合同的，本市还将给予见习单位剩余期限见习补贴，每月2200元。

市人力资源社会保障局相关负责人表示，“京8条”中涉及的补贴项目，用人单位和毕业生都可以通过市人力资源社会保障局官方网站“热点服务”栏目、“北京人社”微信公众号，以及各区人力资源社会保障部门官方网站查询办理。

此外，今年，本市还将扩大事业单位招聘规模，将2020年招聘高校毕业生岗位比例提高至80%。扩大基层就业规模，在做好乡村教师特岗计划、乡村振兴协理员专项招聘工作的基础上，鼓励社区工作岗位、区属医疗卫生岗位开发高校毕业生岗位。扩大大学生升学入伍规模。各高校、科研院所国家科研项目也将优先聘用高校毕业生担任科研助理或辅助人员。

深挖资源为毕业生就业创造条件

记者了解到，“京8条”从推动创新创业、提升就业能力、抓好实施阶段举措、开展精准帮扶、优化就业服务等多个方面，为高校毕业生营造就业创业创造条件。

在推动创新创业上，本市积极落实免费场地、税费减免等措施。对毕业2年内未就业的本市高校毕业生等群体，申请个人创业担保贷款时原则上取消反担保。通过大学生创业板提供免费的投融资、股权管理等资本市场服务。

在提升就业能力上，向毕业生推送优秀就业指导在线课程。引导职业院校和应用型本科高校与企业、职业培训机构合作开展订单式培训、定向培训、定岗培训。对于取得国家职业资格证书或职业技能等级证书，且在本市企业就业的高校毕业生，可以按规定申请享受个人技能提升补贴。

在实施阶段举措上，今年，对中小学、幼儿园、中等职业学校教师资格和护士执业资格、渔业船员资格、执业兽医资格、演出经纪人员资格、专利代理师资格等职业资格，凡符合考试报名条件的高校毕业生，可以先上岗从事相关工作，再参加考试并取得职业资格。

在开展精准帮扶上，对本市离校未就业高校毕业生进行实名制登记，对有就业意愿的困难家庭毕业生推荐至少3次就业岗位，确保100%实现就业帮扶。今年，本市还组织开展湖北籍高校毕业生专项招聘，并首次为2020年北京地区湖北籍高校毕业生发放求职创业补贴，标准为每人1000元。

在优化就业服务上，今年，本市离校未就业毕业生可根据本人意愿，将户口、档案在学校保留2年或转入生源地公共就业人才服务机构，以应届毕业生身份参加用人单位考试、录用，落实工作单位后再参照应届毕业生办理相关手续。毕业生各项服务均采取网上办理。留学归国人员、港澳台青年也将全面纳入公共就业人才服务体系，同等享受就业创业服务。

“一码通办”打造就业服务网上新矩阵

时值新冠肺炎疫情防控关键时期，为更好地服务高校毕业生，精准对接用人单位，自7月1日起，“北京毕业生就业创业服务平台”正式上线，并在平台创新性地推出毕业生专属二维码——“京尤码”，高校毕业生可通过平台，申请并生成“京尤码”，即可实现毕业生就业创业服务“打包办”“码上办”“智能办”“征信办”，毕业生不出门、不跑腿就能享受更便捷、更优质的服务。

据市人力资源社会保障局相关负责人介绍，此次推出的“北京毕业生就业创业服务平台”打造了“就业服务便利店”，将个人求职、实名制登记、招聘活动、就业见习、档案服务、政策服务、就业创业指导、申领补贴、大学生创业板、职业测评等10个关联事项共30项服务内容“打包成一件事”，开通线上综合窗口，一个页面办到底，为毕业生和用人单位带来全新优质的人社服务体验。

高校毕业生可通过市人力资源和社会保障局官网、“北京人社”官方APP等途径获取专属“京尤码”。毕业生进行注册登录后，后台会对其进行大数据比对和身份数据识别，平台进行线上“发码”，凭码即可享受求职招聘、申请见习、档案查询、政策解答等线上全链条服务。毕业生获得个人专属“京尤码”后，可以保存或打印，参加招聘活动时，企业通过扫描“京尤码”，就可以获知毕业生的个人简历、认证数据等相关信息，减少纸质材料的使用。用人单位也可通过注册，形成单位独有的“京尤码”，毕业生通过扫码，就可以了解用人单位的招聘岗位、单位介绍、征信情况等相关信息，让毕业生和用人单位更方便。

“‘京尤码’特别方便，服务平台内容也特别全，我关心的政策和服务随手就能查到，很便捷。还有企业征信也特别好，在这个平台找工作，比起其他的招聘平台，我觉得很可靠，不担心遇到虚假招聘信息，可以放心地去投简历。同时，线上指导课程对我帮助也很大。”北京工业大学毕业生小赵如是说。

未来将实现“一人一档”“一企一档”

“北京毕业生就业创业服务平台”还创新性地引入了职业征信理念，对毕业生和企业的信用情况进行客观描述，毕业生和企业可分别根据对方的信用情况来判断和选择。一方面，对毕业生，系统将与市教委提供的北京地区毕业生数据进行比对认证，确认集成毕业生的学籍数据、实名制登记数据、社保数据与学习经历和从业经历等，比对通过后才能实现身份关键信息认证和平台准入。另一方面，对用人单位，系统通过后台对接社保、劳动监察、市场监督管理等信用数据，对单位及岗位信息进行信用确认，体现企业社保缴纳是否正常、是否存在违法违规劳动用工、企业经营状况是否良好、是否失信等内容，为毕业生提供客观准确信息。在求职招聘环节，还将进行供需双向认证和数据比对，增进毕业生和企业的信任度，打造更加安全可信的服务环境。

北京自来水集团HR表示，通过服务平台可以快速了解人社部门毕业生就业政策和招聘信息，“找人才”板块可以根据企业需求精准搜索学生信息，特别好。对企业和学生的征信，一改以往招聘活动尤其是网络招聘会中企业、求职者信息可信度低、诚信度低的风险，减少了企业招聘成本、不仅能提高招聘成功率，还能反映应聘者个人素质及社会信用度，我们开展招聘工作更加顺畅了。

此外，在招聘环节，“北京毕业生就业创业服务平台”还将运用AI技术，为毕业生自动匹配符合需求的岗位，实现智能动态推送，帮助毕业生从海量岗位信息中迅速锁定最佳意向岗位。在政策服务环节，毕业生也可以通过平台，实现“点单式”查询。

下一步，市人力资源和社会保障局还将利用大数据，通过“北京毕业生就业创业服务平台”，对毕业生进行立体画像，对用人单位进行需求结构分析，实现“一人一档”“一企一档”，并将进一步完善服务举措，在“北京毕业生就业创业服务平台”上增加线上面试签约等系统功能，为毕业生和企业提供精准化服务。将来，“毕业生码”还与本市“多卡合一”进行数据融合对接，加载更多个人和企业信用信息，实现“一码服务终身”。