### 力促“保企业保就业保稳定”目标实现

# 怀柔工会以“三保”为主线推进工资协商

**本报讯（记者 崔欣 通讯员 宋雅欣 杨玉弟）**“请企业法人和工会主席签订《集体合同》《工资专项集体合同》……”随着怀柔区北京中车信融融资租赁有限公司第一届第一次职工代表大会落幕，标志该区协调劳动关系三方以“保企业保就业保稳定”为主线的集体协商工作进入实操阶段。

今年刚刚独立成立工会的北京中车信融融资租赁有限公司，是一家经营状况受疫情影响不大且效益较好的代表性企业。针对此特点，怀柔区总工会集体协商工作指导组鼓励双方围绕工资合理增长、职工福利费和教育经费使用等多项内容进行协商。最终，职工工资从7500元增长到8000元，对技术人才培养更是加大了奖励力度，除提供晋升机会外，予以最高10000元一次性奖励。

据介绍，怀柔区总工会结合该区劳动关系特点，以及疫情防控常态化工作，根据市总工会、市人社局等联合印发的《实施集体协商“保企业保就业保稳定”行动计划》通知要求，将“三保”作为当前集体协商工作的主线。按照劳动关系三方职责分工，区总工会着重在加强对企业工会代表职工与企业开展集体协商工作的指导服务、团结动员广大职工与企业共渡难关、引导职工依法理性表达诉求、监督集体合同履行等方面积极发挥作用。

为推进“三保”行动计划有效实施，区总工会集体协商工作指导组利用“怀柔职工”微信公众号、怀柔融媒、市总工会融媒体平台等载体，法律宣传和集体协商指导工作微信、QQ群宣传集体协商工作重要性，让企业和职工充分了解应行使的权利和履行的义务。特别是针对疫情期间劳动关系相关法律问题作出风险提示，引导帮助企业增强法律意识，规范用工管理，帮助职工了解有关切身利益的法律规定和政策制度，做好疫情期间集体协商和集体合同签订工作。

此外，对于集体和工资专项合同没有到期的复工复产企业，受疫情影响严重，生产经营较困难的旅游、餐饮和小微企业，集体和工资合同到期仍未复工复产企业，受疫情影响严重经营困难不得以裁员企业，怀柔区总工会集体协商工作指导组根据各类企业的不同特点，通过合理调整工资报酬、安排灵活用工、合理居家办公等协商内容，全力支持企业复工复产，做到企业不减员不裁员，形成职工愿与企业共渡难关实现双赢的良好局面，从而促进“保企业保就业保稳定”目标实现。

怀柔区协调劳动关系三方在总结工作经验和做法的同时，还高度重视疫情对劳动关系领域带来的新挑战，组织开展会商研判，研究解决劳动关系领域存在的突出矛盾和问题，发挥集体协商和集体合同制度在构建和谐劳动关系中的基础性作用，坚决防范出现区域性、系统性劳动关系风险。目前，区总工会已结合全区现有企业受疫情影响在集体协商工作中存在的共性问题，召开培育助推和谐劳动关系企业座谈会，全面提出整改建议，完善集体协商工作的各项指导服务。

## 机场员工比业务 提升安检技能

近日，首都机场安保公司工会开展了安检技能竞赛活动。公司工会成立专项工作小组，通过岗位练兵等方式，选拔业务能手，形成“比、学、赶、帮、超”的活动态势，为广大职工提高技能水平、激发创新活力提供平台，也使“安康杯”活动的内涵更加丰富。

本报记者 周美玉
通讯员 于佳慧 摄影报道

## 海淀商企职工 线上学“直播”

近日，一场有关直播设备、直播间运营以及如何撰写好的直播脚本等直播实操技术的培训在华熙“幸会空间”内上线，吸引了翠微大厦、超市发、双安商场等多家区内商业企业的近千名一线员工。这是海淀区商业服务业职业技能风采大赛“云端课堂”的一部分，旨在通过一系列线上培训，赋予商场职工“直播带货”等多项新技能。

本报记者 赵思远
通讯员 张宝杰 摄影报道

## 公交客二第十车队工会邀劳模开展岗位指导

**本报讯（记者 盛丽）**7月7日至14日，北京公交集团客二分公司第十车队服务专业相关部门联合车队工会邀请北京市劳模孟大鹏来到现场，为车队全体乘务员开展岗位指导和演示。

此次培训指导的乘务员工作的线路是公交674路，据介绍，这条线路是有人售票通道车，乘务席设在中门位置，在负责中、后门开关的同时，还要照顾到全车人的安全、服务好每名乘客。所以，报站器在日常的服务工作中起到了关键作用。为了让使用报站器更加标准化、服务更加人性化，车队邀请到孟大鹏现场指导。

孟大鹏先对该线路工作程序进行了还原，讲解了通道车的特点及工作中遇到的问题，并带领乘务员重温了报站器的操作标准，对合声器中的服务用语逐一进行了播放。同时，孟大鹏还根据多年的工作经验及疫情期间的特点，对人工口语报站进行了演示。

## 首发交通工程工会多措并举帮职工减压

**本报讯（记者 白莹）**连日来，首发集团交通工程公司工会立足基层、服务职工，为缓解职工在疫情防控期间的心理压力以及结合复工复产工作的实际情况等方面积极办实事、办好事。

为加大对职工的关心关注和心理关怀，公司工会通过走进项目部对广大职工进行慰问、开展调研，了解职工需求；通过对下沉社区干部、积极投身复工复产建设表现突出的职工以及职工的医护人员家属进行慰问，送去组织的温暖与关怀。同时，为公司工会小组和在施工程各项目部全体职工配备便于进行锻炼和使用的小型健身器材，包括臂力棒、拉力器、腹肌轮、跳绳、毽子、哑铃、俯卧撑支架、握力器等健身器材共计10余种、60余件，投入工会经费3万余元，为职工强身健体、缓解压力提供物资保障。

据公司工会相关负责人介绍，接下来，工会将进一步以职工需求为核心，充分做好职工在疫情防控特殊时期的各项保障工作。引导职工培养良好的生活方式，并积极推进公司“家”文化建设，进一步凝心聚力推动公司高质量发展。

### 一线送清凉 工会在行动

## 昌平工会走访慰问金卫伟业保安员

**本报讯（记者 周美玉）**近日，昌平区总工会与城南街道总工会相关人员来到北京金卫伟业保安服务有限公司慰问，看望疫情期间头顶烈日坚守岗位的职工，对他们为保障企业复工复产作出的贡献表示感谢，并为一线保安员送来了5万元的送清凉慰问金。

金卫伟业保安公司工会主席成洋介绍，疫情发生以来，公司工会积极行动，先后举办多场次线上线下的活动，包括请心理专家开设视频心理辅导课，组织职工开展线上学习娱乐答题活动，组织青年职工开展“五四”精神征文等活动，丰富了职工的业余文化生活。同时，金卫伟业公司努力打造工会政治思想工作的新模式。“在党建引领下，把党建工作与职工的政治思想工作有机的结合起来，把发展党员与先进职工的培养、选树结合起来，注意从先进职工中培养入党积极分子，从入党积极分子中培养发展先进模范。”成洋介绍。

昌平区总工会常务副主席王冰对金卫伟业工会工作给予了高度评价，对工会在做好职工“娘家人”的前提下勇于担当，主动承担职工思想政治工作“第一责任人”的重任，给予了充分的肯定。“工会是职工的娘家人，职工是企业的主人。疫情期间更好的发挥工会作用，带领企业与职工共克时艰，是工会义不容辞的责任和义务。”成洋表示。

## 红螺寺工会开展“夏送清凉”活动

**本报讯（记者 崔欣）**近日，心系冒高温奋战在一线职工的北京红螺寺旅游开发有限公司工会开展了“夏送清凉”活动。

多年来，红螺寺工会切实为职工办实事、做好事，始终坚持开展“夏送清凉”“节日慰问”等系列活动，逐步形成了企业关爱职工、职工热爱企业的良好氛围。此次“夏送清凉”活动，公司工会克服疫情给企业带来的不利影响，筹措资金5万余元，购置了饮料、红豆、绿豆等慰问品1190件，防疫物资266件，服务一线职工154人。当职工拿着这份防暑降温的清凉礼包时，连声称赞：“工会不愧是咱职工的‘娘家人’，关爱送到了我们的心坎里。”

燕京啤酒 YANJING BEER
中国探月工程官方合作伙伴
Official Partner of the China's Lunar Exploration Program
登报咨询电话:63522410

（上接第1版）要强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展的重要讲话重要指示精神、给郑州圆方集团职工回信精神，学深悟透弄通，入脑走心求实；组织广大职工踊跃投身“凝心聚力决胜小康”行动，广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛及“五小”活动，围绕决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚，积极应对新的问题和挑战。

会议强调，要持续加大维权服务和援企稳岗力度，扎实做好城市困难职工解困脱困和工会承担的扶贫脱贫工作，结合工会实际做好“六稳”工作、落实“六保”任务；加强职工思想政治引领，排查和化解影响职工队伍稳定的风险隐患，构建和谐劳动关系，落实“五个坚决”要求，维护劳动领域政治安全、职工队伍稳定；深化工会改革和产业工人队伍建设改革，反对和克服形式主义、官僚主义，坚守工会意识形态阵地，全面加强工会系统党的建设。（郝赫）