

■劳动时评

打破“身份界限”可激发职工创新热情

□杨李喆

打破职工“身份界限”，有利于培育既有理论水平，又有较强动手能力的复合型人才。当然，落实好此项工作，既需要相关政策护驾，更需要企业增强主动性。唯有如此，才能激发职工创新热情，创造更多经济效益，也期待更多企业对此重视起来。

目前，很多企业里工人通道的顶端是高级技师，横向比较和高级工程师的地位差不多，但待遇上却要差很多。许多工人只能

评技师，评不了工程师，也转不了管理岗位，身份固化影响了生产服务岗位人员学技术、搞创新的积极性。如何让职工发明家“有里有面儿、名利双收”，成了当下亟待解决的难题。辽宁省一些大型企业进行了打破职工身份界限的探索和实践，即工人可考专业技术职称，专业技术人员可考技能职业资格。不过，目前试点“双师制”的多是大型企业，很多中小型企业对推动技能人才参评专业技术职称并不积极。（7月8日《工人日报》）

诚如媒体报道，当下，有一些青年工人不爱学技术，很重要的一个原因就是职工的身份基本固化，即工人只能按照初级工、

中级工、高级工、技师、高级技师晋升，而大学生毕业入职后，则按助理工程师、工程师、高级工程师等晋升，而这种固化的身份往往要伴随一名职工到退休。如此之下，不仅让人才创新被身份“桎梏”，而且也不利于事业的发展。

打破职工身份界限对于激发职工创新活力，以及推动企业创新发展，具有着积极意义。以辽宁省的探索和实践为例，即工人可考专业技术职称，专业技术人员可考技能职业资格。此举既破除了职工身份基本固化的藩篱，又能够激发起普通职工，尤其是生产服务岗位人员积极上进的热情。可以说，惠利的是职工个人，

更是企业的长远发展。

以鞍钢集团为例，根据集团去年出台的职称评审管理办法，获得技师资格后从事技术技能工作满3年，可申报评审相应专业工程师；获得高级技师资格后从事技术技能工作满4年，可申报评审相应专业高级工程师。于职工而言，多了一条上升通道，他们更有奔头了，政策一出，立即引来612名生产服务岗位人员报考专业技术职称。

正如前述，打破职工身份固化限制，让职工个人增添活力，也为企业发展注入了动能，同样可促进人才合理流动，提高技术技能人才待遇和地位，形成对技能人才尊重的氛围。

亦如有专家表示，给技能人才晋级加薪并不是加重企业的负担，而是留住了人才，是促进企业长远发展的良方。毕竟，唯有保护好人才、利用好人才，才能夯实事业发展之基。

综合而言，打破职工“身份界限”，有利于培育既有理论水平，又有较强动手能力的复合型人才。当然，落实好此项工作，既需要相关政策护驾，更需要企业增强主动性。

诚如专家建言，部分中小企业应当转变观念，建立人才评价管理长效机制，同时兑现福利待遇。唯有如此，才能激发职工创新热情，创造更多经济效益，也期待更多企业对此重视起来。

■每日图评

网红违规踩踏丹霞地貌应重罚

近日，一网红博主发布了一条“探秘丹霞地貌”的视频引关注。视频中，当地标有“禁止入内”的牌子，该博主和一女子越过栏杆，疑违规进入景区并踩踏。7月6日，靖边警方表示正在调查，称该网红博主来时景区还未开园，不允许进入。目前，警方联系上了带博主进去的村民。已传唤当事人。男子是否造成破坏还需通过有关部门的鉴定。据悉，丹霞地貌形成经千百年，受损后600年也难恢复。（7月8日《北京青年报》）

很明显，网红不顾“禁止入内”的标牌，擅自闯入景区属于违规行为，其不仅违反了景区管理规定，亦可能对丹霞地貌构成

破坏。由于丹霞地貌的形成需要上亿年时间，且极为脆弱，属于不可再生资源，一旦造成破坏的话，就无法通过人工恢复正常，损失难以估量。可见，对于此种恶意违规行为，应依法予以处罚，涉事平台亦要承担相应的内容审查责任，对该网红博主施以惩罚措施。

据专家介绍，游客在丹霞地貌上留下的一个脚印可能需要600年或者更久，才能恢复。近年来，各地多次出现违规破坏丹霞地貌的行为，可处罚力度过于轻微，没有达到警示效果。2018年，甘肃张掖七彩丹霞景区就发生过一起多人破坏丹霞地貌事件，一行人不仅破坏丹霞地貌，



还拍摄视频炫耀，但事后仅处以批评教育，令大众感到不解，如此轻微怎能以儆效尤。

因此，针对此类破坏丹霞地貌的行为，相关部门有必要提高惩罚力度。2017年4月，三名“驴友”为攀爬巨蟒峰，在山体打入了26根岩钉，最终因故意损

毁名胜古迹而被判刑，而且被判赔偿600万元，这个案例的判罚轰动一时，并起到了震慑效果。可见，对于那些不遵守法律和景区规则，肆意破坏自然风貌、名胜古迹的恶劣行径，就应施以重罚，让其付出高昂代价。

□江德斌

■长话短说

多为职工防暑降温出“凉策”

为进一步做好夏季劳动保护和防暑降温工作，上海市总工会近日精心制定“凉策”，下发《关于组织开展2020年夏季职工劳动保护和防暑降温工作的通知》，要求各级工会认真履行主体责任；丰富内容载体，广泛开展高温季节服务职工活动；加强宣传教育，推动提高职工劳动保护意识和能力，确保职工平安度夏。（7月8日《工人日报》）

入夏以来，我国许多地方持续出现高温天气，这给在户外工作的劳动者们带来了诸多不利的影响。在烈日下，很多工地的建设者战高温，抢进度，保工期；环卫工人也是冒酷暑，扫大街，保整洁。可以说，高温下的劳动者们确实很辛苦。

我们欣喜地看到，各地纷纷组织慰问在烈日下工作的职工，有的送矿泉水，有的送水果，有的送毛巾，有的送清凉油……等等。虽然送的东西不多，但这种“高温关怀”却令户外劳动者们感动，使他们在高温下能切实感受到政府的关爱。

笔者以为，给予户外劳动者们“高温关怀”，除了给他们送去凉饮、水果、毛巾、清凉油等物资外，各级政府和部门要因地、因时制宜，建立健全防暑降温预案，合理安排工期，避开高温作业，做好后勤补给，让高温下奋战的劳动者们真正感受到足够的“清凉”。因为“高温关怀”不仅是对劳动者尊重关爱的有效表达，也是以人为本的要求和具体体现。

此次，上海市总工会专门下发《通知》，精心为职工防暑降温制定“凉策”，确保职工平安度夏，此举无疑是广大户外劳动者“撑了腰”，也给户外劳动者吃了一颗“定心丸”，是一项实实在在的“高温关怀”。笔者以为，这样的“凉策”不妨再多些。

□叶金福

■网评锐语

高校毕业生就业率不容注水

钱凤伟：在6月中下旬部署全面开展2020届高校毕业生就业统计核查工作后，教育部近日又印发通知，决定严格核查各地上报的就业数据。就业率是对教育质量的检验，是对学校教学的鞭策和激励，准确地统计就业率，有利于教育主管部门合理安排教学资源，因此，高校毕业生就业率不容注水。

整治股市“黑嘴”乱象需要多措并举

吴学安：随着股市开始火热，微信、QQ等网络社交平台上的一些“荐股黑群”也开始活跃。群内有所谓“庄家”“大V”进行忽悠式荐股，侵害股民权益。不法分子常以电话推荐、主动拉人等方式将部分股民诱入“荐股黑群”，再通过诈称自己或团队是“大V”“股神”操控股民牟利。杜绝“非法荐股”乱象，这需要股民识别常见荐股“套路”，也需要监管部门联合出击，严肃整治非法荐股、操纵市场等股市“黑嘴”乱象。

■世象漫说



违法

单位以试用期为由，不为员工缴纳社保，这合法吗？人社部7月6日表示，当然是不合法！用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。未办理社会保险登记的，由社会保险经办机构核定其应当缴纳的社会保险费。企业在试用期期间也必须为员工缴纳社保。（7月6日 中新网）

□老笔

■有感而发

“隐患墙”上赛技能值得学习借鉴

“七一”前夕，江苏省兴化市举行了由兴化市总工会、市应急管理局联合举办的以“靶向企业‘安康’，工会聚力护航”为主题的安全生产专业技能竞赛，主要检验参赛人员安全业务理论知识储备以及实际工作中现场隐患排查等方面的能力。竞赛现场专门设置“隐患墙”，让参赛选手找隐患、促整改。新颖的比赛形式激发了参赛者的兴趣。（7月8日《工人日报》）

过去企业在安全生产竞赛上，往往重安全理论知识，而轻

安全实践操作。导致的结果就是安全知识背得滚瓜烂熟，安全隐患排查缺少经验。而此次兴化市总工会举办安全管理专业技能竞赛，以实战为主，重视职工对安全隐患的排查。正如有些参赛选手说的，这次竞赛让其再次温习了安全生产的一系列法律法规，同时提升了隐患排查能力。

以“隐患墙”为靶子，注重职工的实际操作，这就是培养职工排查事故的本领。“隐患墙”上的20张施工、生产现场安全隐患图片，都是精心挑选，出现频率较多

的隐患图片。让参赛者进行归类，排找隐患、进行整改，这样的比赛方式很独特，也很靠谱。

千里之堤，溃于蚁穴。企业安全生产要注重平时安全隐患的排查，不要等问题大了，才想起排查安全隐患。安全工作重如泰山，丝毫马虎不得，同时，还要有超前意识。兴化市总工会未雨绸缪，防患于未然，一切为了企业着想，以“隐患墙”为靶子，这样的技能竞赛靠谱，值得学习借鉴。

□刘宝庆