

■劳动时评

找工作重“里子”轻“面子”折射成熟就业观

□苑广阔

年轻人职业观念的变化，对于用人单位来说，也是一个挑战，那就是对自己的岗位进行优化，为劳动者提供更好的平台和更大的成长空间，而不是让他们年复一年进行简单机械的重复性劳动。如此一来，既能够调动劳动者的工作热情，同时也避免人才的浪费。

这个特别的毕业季逐渐接近尾声，很多应届毕业生通过“云签约”定下了工作。随着就业市场的变化，青年的职业选择也呈现出新的特点。一些工作表面看着光鲜，可发展空间不大，一些

工作看似不那么“高大上”，但能锻炼人、发展空间大，这类工作正受到年轻人越来越多的关注。（7月2日《中国青年报》）

一份网络调查显示，有70%以上的青年在找工作的时候更看重“里子”，而不是太看重“面子”。这份调查的背后，折射出的其实是年轻人就业观念上的一种变化，换句话说，和以前相比，现在的年轻人在找工作的时候，已经变得更加务实、成熟和理性。很显然，这是一种值得肯定的变化，这种变化的背后，意味着年轻人职业摸索期的缩短，对应的就是职业黄金期的延长，这不管对于劳动者个人，还是对于他所供职的单位和行业，乃至整个社会，都是一件

好事。

所谓工作的“里子”，主要包括所从事职业的薪资、兴趣、个人职业发展前景等比较务实的东西，而“面子”，则主要指的是所处的行业在社会上是不是具有较高的美誉度，自己的职业和岗位是不是光鲜亮丽，是通俗意义上的“好工作”等。不可否认的是，以前很多年轻人在求职就业的时候，确实把“面子”放在比较重要的位置，也就是比较在乎亲朋好友对自己所从事职业的看法，好像这样才能证明自己的身价，才能在别人面前抬起头来一样。

找工作过于看重“面子”会引发很多弊端，比如自己所从事的工作可能待遇不低，说出去也

好听，但却不是自己喜欢的，和自己的兴趣、爱好、特长也不相符。更加重要的是，很多看上去光鲜亮丽的工作，其实每天就是在简单的机械重复，最终不但消磨掉了年轻人的工作激情，而且也缺乏成长空间。刚开始的时候，和那些在找工作更加注重“里子”的同龄人相比，可能差距不是很明显，但是假以时日，就会体现出明显的差距，比如人家升职了，加薪了，而自己还在原地打转。

年轻人找工作重“里子”轻“面子”，不但说明年轻人在求职就业的时候更加成熟和理性，而且也说明他们更加看重自身的价值和遵从内心的喜好，不再受到外界看法的左右。因为看重“里

子”，所从事职业与个人各方面的匹配度也就更高，这一点在个人未来发展具有重要的影响和意义，比如可以让劳动者在工作中获得乐趣，从而可以以更加饱满的热情投身工作，形成一种良性循环，从而成长为专业人士，乃至整个行业的翘楚和领军人物，实现个人价值和社会贡献的最大化。

年轻人职业观念的变化，对于用人单位来说，也是一个挑战，那就是对自己的岗位进行优化，为劳动者提供更好的平台和更大的成长空间，而不是让他们年复一年进行简单机械的重复性劳动。如此一来，既能够调动劳动者的工作热情，同时也避免人才的浪费。

■每日图评

堵上防疫漏洞，让外卖吃得更放心

抗疫期间，外卖、快递已成为不少人日常生活的“刚需”。据国家邮政局数据，截至6月27日24时，北京市主要品牌寄递企业已按计划完成核酸检测任务，累计检测104807人，已反馈结果全部为阴性。记者调查发现，当前，在数以百万计的外卖送货员群体中，与第三方公司签约后被派往服务外卖平台的非专职“众包送货员”数量众多，对他们的管理过程中仍存在防疫漏洞。（7月1日《劳动午报》）

在疫情期间，外卖平台强化了全链条防控体系，加强了防疫措施，对健康证明的要求也变得更为严格。虽然如此，外卖平台仍然

存在防疫漏洞。比如一些兼职外卖骑手与第三方公司签约，对他们就存在管理盲区。如兼职外卖骑手入职对健康证要求不严或不作要求；违法违规伪造或购买健康证入职。

要保障“外卖安全”，要补牢防疫漏洞，筑牢防疫防线，就亟待铲除这些网络餐饮行业存在的顽疾。对此，要能完善相关法律法规，不管是兼职外卖骑手还是全职外卖骑手，外卖平台都负有监管责任，要能加强对所有送餐人员的健康证要求、防疫要求。另外，要升级技术手段，对伪造健康证现象予以制约，如外卖平台与医院要就健康证进行系统数据对



接等等。再者，还有必要建立行业“黑名单”制度，对失信办假证的送货员予以相应惩治。

网络餐饮行业近年来迅猛发展，但监管显得滞后，由此也衍生了一些乱象。只有加强监管，遏制行业“野蛮生长”，才能堵上网络

餐饮行业存在的防疫漏洞，保障“外卖安全”，这不仅有利于当前的防疫工作，也能促进网络餐饮市场步入健康发展的正轨，最终受益的将是广大消费者。网络餐饮行业早该亮出令人放心的“健康证明”了。 □戴先任

■长话短说

“扫码入会”让职工入会更便捷

近日，在深圳宝安区福海街道立新湖园区工会的活动中，随着显示屏上“暖工家园，扫码入会”的二维码逐渐呈现，活动现场的职工纷纷起身，拿手机扫描二维码，填写信息，申请加入工会。（7月2日《工人日报》）

深圳市加快灵活就业人员和中小微企业职工入会步伐，其目的是，针对疫情后期职工遇到的困难，能及时送上“暖工礼包”。众所周知，今年因疫情的影响，不少企业复工、复产都推后了，职工的经济收入多少都受到些影响；即便影响不大，在这个时候送上工会组织的温暖还是十分必要的。还有“暖工礼包”不但有物质上的礼包，还有精神礼包，比如，电子书屋阅读账号、视频会员月卡等。

现在一些中小微企业、灵活就业的职工，他们最缺少的就是“精神食粮”“文化营养餐”，他们中的不少人由于文化、知识结构的关系，给他们求职之路带来了不少阻力，他们不少人为了在城市生存，暂且选择了灵活就业方式，但由于没有什么一技之长，又只能从事些技术含量较低的工作。

显然，扫码入会，从某种意义上来说，也是深圳市工会组织改变工作方式的新举措。过去，加入工会组织也要递交一些材料，并且还要等审批，这些都需要一个过程，现在通过扫码入会，不但方便了职工，也减少了不少成本，更重要的是，能在短时间内让更多分散的中小微企业、灵活就业的职工入会，享受到工会的“暖工礼包”，这是个双赢的好点子。如果按照以往的工作惯例，不但耗时，也需要大量的人力、物力，也直接影响到职工领取“暖工礼包”。

总的来说，工会为职工谋福利，办实事，还是有不少办法可想的，我们常说，办法总比困难多，只要一心为职工着想，就没有想不到的好点子，所以，要为职工扫码入会点个大大的赞。 □刘宝庆

■网评锐语

“政务服务自助圈”是便民服务的再提升

万闾歌：近日，北京石景山区在区级以及各街道政务服务中心设置“政务自助区”，开通7×24小时智能自助服务，800余项区级政务服务可实现自助办理，建成了24小时“政务服务自助圈”，率先实现全时就近办政务。“政务服务自助圈”，不仅体现出务实性、多变性的工作作风，也是便民服务的一次再提升。

暑期防溺水安全教育务必警钟长鸣

吴学安：近日，威海市文登区天福小学开展了“珍爱生命预防溺水”班会及宣誓、签字活动。班主任老师对防溺水的重要性，学习防溺水需要注意的知识，溺水自救、互救知识进行讲解。全体学生进行防溺水宣誓，同学们进行签名承诺。安全重于泰山，生命只有一次。安全教育再怎么强调都不为过。在暑假即将来临时，应该不断强化防溺水案件的警示教育，只有防范教育常常挂在嘴边，管控和防范措施全面覆盖，才能最大限度的防范未成年人溺水案件的再次发生。

■世象漫说



兜底

记者1日从广东省民政厅了解到，在脱贫攻坚收官之战中，为强化兜底保障作用，广东将适度扩大临时救助范围，符合条件的农民工等未参保失业人员，可申请一次性临时救助金。（7月1日 新华社） □朱慧卿

■有感而发

为“造血式扶贫”叫好

近年来，福建厦门市组织企业参与甘肃临夏州扶贫开发，先后援建210多家扶贫车间，就地就近吸纳1.2万名贫困劳动力实现稳定就业，其中5300多人都曾是建档立卡的贫困户。今年以来，厦门工会投入资金近800万元，支持临夏州工会在扶贫车间开展职工技能培训、技能大赛等工作，共同打响工会脱贫攻坚的收官之战。（6月28日 中工网）

对口扶贫以经济发达地区的发展优势弥补经济欠发达地区的

发展短板，不仅成为了缩小地区之间差距的加速器，更为百姓的脱贫致富提供了广阔的前景。但笔者认为，扶贫工作，除了扶资，关键还要扶智和扶志。只有贫困地区的群众解放思想，更新观念，并掌握了一定的技能和本领，才能使扶贫扶出丰硕的果实。

厦门和临夏州两地工会“联手”，通过扶贫车间技能大赛，变“输血式扶贫”为“造血式扶贫”，携手共画同心圆，就是值得称道的好办法：首先，以技能

大赛为载体，进行职工的培训和比武，可以提升产业和产品的质量与效能，助力一批扶贫车间做大做强，转型升级为扶贫工厂，弥补了工业发展的短板；其次，提高了困难职工的职业技能和脱贫致富能力，有利于把贫困农户打造成为产业工人，为当地经济的发展提供了人才保证；再次，激活了贫困地区发展的内生动力，为力争实现跨越式发展，打赢打好脱贫攻坚战，奠定了良好的基础。 □费伟华