

■劳动时评

行业工资集体协商值得大力推广

□杨玉龙

放时间等多项协商内容,消除了劳动关系不和谐因素,维护了职工权益,稳定了职工队伍,促进了行业有序发展。(6月30日《工人日报》)

随着一些行业发展壮大、职工人数逐年增多,劳动关系的不和谐因素也逐渐显现。如何纾解,不仅关系着劳动者及用人单位的权益及利益,也影响着行业的发展。实践表明,集体协商是解决劳动纠纷的有效通道,而借助行业工资集体协商显然更能够维护劳动者合法权益,促进和谐劳动关系构建。

行业协商与企业协商相比,其优势性是显而易见的。此前就有媒体指出,企业协商后形成的

工资协议,只在本企业落实,受益的是本企业和企业职工;行业协商后形成的工资协议,要在行业内所有企业落实,受益的是行业内的企业和职工。其实,行业工资集体协商惠利的不单单是劳动关系双方,也可以呵护好行业的健康发展。

值得注意的是,在行业工资集体协商中,工会的力量不容小觑。诚如新闻中新化县电子陶瓷水暖卫浴行业,在省市县三级工会组织指导下签订了《新化县琅塘电子陶瓷行业工资专项集体合同》,确定了行业工资分配制度、工资分配标准、工资发放时间、员工奖金等多项协商内容,划分了该行业生产一线9个工种

的最低工资标准,明确了工资增长幅度。

而这份《新化县琅塘电子陶瓷行业工资专项集体合同》也凝聚了当地工会人的悉心付出。据悉,新化县总工会指导成立了新化县电子陶瓷水暖卫浴行业协会工会,工会干部带头登门拜访了行业内30多家企业,认真听取员工诉求,并有着经验丰富的工资集体协商专职指导员跟进等等。这一系列举措均证明,推进行业工资集体协商需要实打实。

某种意义上,行业工资集体协商能够有效纾解企业协商存在的弊端。比如,企业协商难免会存在双方力量不平等、工会干部受企业制约、有关工资的信息

企业对工会披露不够等问题。行业工资集体协商可以更好地借助工会的力量,提升劳方的整体力量,使劳资双方力量能相对平衡,劳动者权益保障也就更有力度。

当然,更须认识到,行业工资集体协商需要行业工会。诚如此前有专家表示“同一个行业的生产模式、工资水平、工时标准、职业安全卫生条件等方面存在一定的共性,通过行业工资集体协商的形式,可以制定出相对稳定、合理、有连续性的行业用工标准。”于此,各级工会组织当重视推动行业工会的创建,进而让行业工资集体协商护佑劳动者权益。

随着一些行业发展壮大、职工人数逐年增多,劳动关系的不和谐因素也逐渐显现。如何纾解,不仅关系着劳动者及用人单位的权益及利益,也影响着行业的发展。实践表明,集体协商是解决劳动纠纷的有效通道,而借助行业工资集体协商显然更能够维护劳动者合法权益,促进和谐劳动关系构建。

湖南省新化县电子陶瓷水暖卫浴行业在娄底市总和新化县总的指导下开展工资集体协商,确定了行业工资分配制度、工资发

■每日图评

让“第二课堂”为家长们解决后顾之忧

西安市莲湖区大兴西路社区的“第二课堂”于6月22日正式开课,服务时间是16时30分至19时,周五是15时50分至18时;为了让学生们更好地融入进来,社区工作人员还为学生们设有累计印章兑换不同的礼物。学生家长马先生高兴地说:“社区的免费课堂,真的是给我们帮了大忙,老师很负责,再也不用为孩子放学后没地方去担心了,我们也能好好工作了。”(7月1日《劳动者报》)

随着城市的不断发展,由于特殊的地理及人文环境,在不少社区中聚集了大量外来务工和经商的人员,而孩子放学的时间,

也正是家长们一天当中工作或生意比较忙碌的时候,对于孩子的安全和学习根本无暇顾及,子女课后的教育和管理,成了家长们头疼的事情。

笔者以为,西安市莲湖区大兴西路社区想外来务工和经商人员所想,通过整合社区内各种教育资源,为辖区外来务工人员子女提供多样化管理和教育,不仅给放学后家长未能及时照看的孩子提供了一个安全的去处,让家长们能够安心放心地工作,而且老师对孩子们进行形式多样的辅导,也有利于开阔他们的视野,增加学习的兴趣,培养良好的行为习惯。同时,通过“累计印章



兑换礼物”的学习机制,吸引孩子们主动走进“第二课堂”,既提高了他们学习的积极性,又能让不同地区的孩子融合在一起,相互熟悉和了解,互帮互助,增进了孩子及其家长之间的团结友爱,让社会更加和谐稳定。

暑假已经到来,期待有更多的社区能像西安市莲湖区大兴西路社区那样,让“第二课堂”办得更好,为外来务工人员子女提供一个安全、舒适、安静的学习环境。

□费伟华

■长话短说

安全生产“红线”容不得丝毫放松

6月30日,全国“安全生产月”活动收官。一个月来,全国各地区、各有关部门和单位按照国务院安委会办公室、应急管理部统一部署,紧紧围绕安全生产专项整治三年行动计划,紧扣“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题,采取线上线下结合、线上为主线下为辅的方式,开展了丰富多彩的安全宣传等活动。(7月1日《工人日报》)

安全生产事关人民群众生命财产安全,事关改革发展稳定大局。一些特大安全事故,往往带有突发性、意外性、复杂性的特点,看似防不胜防、难以避免,实则萌生于日常被忽视的隐患、潜藏于不负责任的细节。可以说,人为疏忽与安全思想麻痹是最大的隐患,而隐患往往最终酿成事故。因此,社会方方面面,不管面对的是生产流程还是生活空间,都应始终葆有安全意识,担负起应有的责任,共同守护好安全的环境。

毋庸置疑,安全工作没有“万无一失”,只有“一失万无”,各部门、各行业需要时刻紧绷安全这根弦。要认识到,针对安全生产事故主要特点和突出问题,必须要层层压实责任,狠抓整改落实,强化风险防控,从根本上消除事故隐患,有效遏制重特大事故发生,这是摆在生产企业和有关部门面前的大事,也是不容推卸的责任。

各地各部门要强化红线意识,大力实施安全发展战略,着力解决安全生产“摆位”问题。同时,要教育和促使各级领导和各类企业负责人,把安全生产作为事关全局的大事。坚决纠正发展观上的偏差,任何时候都不能触碰红线。不能为了追求一时发展而降低安全门槛,放宽安全标准。只要我们以高度的责任感和使命感来加强安全生产工作,加强领导,落实责任,强化管理,真抓实干,就能最大程度遏制重特大事故的发生,实现安全生产与经济社会的协调发展。

□鹰远

■网评锐语

手机里的APP不能太“任性”

苑广阔:近日,有网友发现自己手机上安装的很多APP存在频繁自启动、访问和读取手机信息的现象。不管是哪种原因,手机APP不经过用户同意就频繁启动,读取用户信息的行为,都是损人利己的做法。如果这种现象不被及时制止,不但手机用户会频繁接到APP推送的精准营销信息、垃圾广告,而且还可能造成个人隐私信息的泄露,带来其他方面的安全隐患,必须进行规制。

疏通消防通道 需要宣传和管理双向发力

徐建辉:今年以来,重庆已发生近10起因堵塞消防通道影响火灾扑救的事件,但私家车占用消防通道问题仍屡见不鲜。对于占用原因,有的车主表示没有停车位,有的车主则抱着侥幸心理,因为违法成本太低。要彻底整治占据、堵塞消防通道问题,一方面还是需要持续加大宣传教育力度,让消防通道不能占、生命通道不能堵,成为所有车主的自觉和全社会的共识。另一方面则需要从管理处罚上重点发力了。

■世象漫说



提醒

根据信用卡业务的一些投诉热点和消费误区,中国银保监会消费者权益保护局日前发布风险提示,提醒消费者正确认识信用卡功能,合理使用信用卡,树立科学消费观念,理性消费、适度透支。(6月30日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

关爱员工当从守护“舌尖安全”开始

夏日是食品安全事故易发、高发的季节。连日来,浙江兰溪市市场监管局对辖区建筑工地食堂开展专项检查,保障建筑工人集体用餐安全,进一步提高建筑工地食堂食品安全管理水平。(7月1日《兰江导报》)

据报道,浙江兰溪市采取有效措施,开展建筑工地食堂专项检查,加强安全检查监督,守护建筑工人的“舌尖安全”,令人拍手叫好!民以食为天,食以安为先。员工食堂本是为员工服务的,员工吃的安全放心才能更好地工作。夏季细菌容易滋生,是

引发食物中毒和传染病多发时段,近年来由致病微生物感染引起的群体性食物中毒事件,特别是发生在工地食堂的食物中毒事件给建筑农民工的身体健康带来严重危害。因此抓好工地夏季食品安全不可大意,必须认真抓紧抓好。

员工食堂的服务对象是员工,食堂的运作、经营既要遵循市场规律,更要立足于为员工服务,安全卫生,价廉物美,饭菜可口,保证质量。企业职工食堂的食品卫生安全问题关系到广大职工的身体和生命安全,关

系到经济发展和社会稳定。相关部门应加强员工食堂的管理,尤其是对工地食堂,监管应该更加重视。

企业是员工的归属,员工是企业的财富。关爱员工当从守护“舌尖安全”开始,应强化责任意识,搞好职工食堂饮食卫生安全,切实加强对企业职工食堂的卫生监督管理,规范企业食堂的经营模式,坚持以人为本,维护广大职工健康权益,有效预防食物中毒事件的发生。

□王思奎