

■劳动时评

加强农民工技能培训应当作为扶贫攻坚的一项战略安排

□张刃

要使农民工稳得住、留得下，障碍不少，其中一个较为普遍性的问题是，受教育程度不够，大多数没有掌握必要的专业技能。因此，通过教育培训，提升农民工的职业技能和就业能力，是对贫困农民工就业帮扶的重要环节。

日前，人社部、财政部、国务院扶贫办印发《关于进一步做好就业扶贫工作的通知》，要求帮助贫困劳动力出得去、稳得住、留得下。这项工作事关脱贫攻坚，需要引起各有关方面的重视。对于没有输出任务而农民工比较集中的城市而言，重要的是

使他们稳得住、留得下。数据显示，去年全国有2729万建档立卡贫困劳动力在外务工，这些家庭三分之二左右的收入来自外出务工。受疫情影响，一些贫困劳动力就业增收压力加大。因此，人社部提出，要优先留用贫困劳动力，优先帮助转岗就业，将就业转失业的贫困劳动力纳入当地就业困难人员范围，加强就业帮扶，及时提供职业介绍、岗位推荐等服务，帮助贫困劳动力稳在企业、稳在当地。

数以亿计的农民工脱离农村，走进城市，已经成为经济社会发展的必然趋势。即使在疫情冲击下，他们中有些人不得不返乡，也是暂时的，迟早还会回到城市谋生；那些在困境中依然坚

守城市者，特别是他们的下一代，就更不会回去了。事实上，现在的经济发展、社会运转和城市生活，也早已经离不开农民工了。既然如此，怎样使农民工稳得住、留得下，就是我们必须面对和解决的现实问题。

要使农民工稳得住、留得下，障碍不少，其中一个较为普遍性的问题是，受教育程度不够，大多数没有掌握必要的专业技能。因此，他们与城市劳动力素质上的差距明显，往往只能作为体力劳动者从事建筑、制造、饮食服务、农副产品销售等工作。没有一技之长，又面对疫情影响，更成为就业的“弱势群体”。因此，通过教育培训，提升农民工的职业技能和就业能力，是对贫困农民工就业帮扶的

重要环节。

仅仅把农民工文化素质、职业技能同他们的就业相联系，显然还不够。就业不仅与生活水平、生存状况密切关联，而且会影响整个经济社会发展。譬如，随着人口红利的消失，农民工长期的、近乎无限供给廉价劳动力的状况已经不可能持续，而低素质劳动力势必阻碍企业和产业的技术升级换代，劳动就业市场也在很大程度上依赖于制造业、建筑业的行业景气；又如，农民工创造了大量的供给，却由于收入低、边缘化而没有能力增加消费，严重制约了扩大内需；再如，农民工不能在城市稳得住、留得下，融入城市生活，不能分享城市化的成果和文明时，会使他们产生身份认同焦虑，这个人

数不断迅速增加的庞大的社会群体长期处在流动的困惑和焦虑状态，是社会稳定和谐的一大隐患，等等。

对于就业与生活状况的关联，农民工自身已经有所觉悟。新一代农民工中的许多人，宁肯先做收入不高但有技术技能含量的工作，就是为了充实和提升自己，他们知道，“学到的手艺、技术，就是以后的饭碗”，也是他们改变人生的必要条件。农民工尚且知道文化技术的重要，政府和企业就更应该有长远的眼光。特别是考虑到前述对经济社会的影响，农民工的教育培训问题应该提上重要议事日程了，在农民工相对集中的城市或企业，更需要有一个比较长远的战略计划安排。

■每日图评

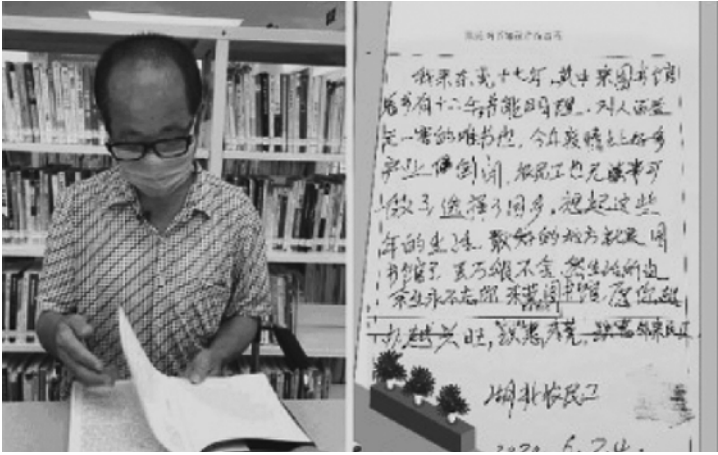
愿每一个爱读书的人都有所收获

从湖北老家来东莞打工17年，他在东莞图书馆读书12年。受疫情影响工作难找，吴桂春不得不到图书馆退卡准备返回老家。因为一段临别赠言，吴桂春引发网友关注。26日，他在当地人社部门的帮助下，在东莞找到一份新工作，在物业公司维护绿化。（6月27日《北京青年报》）

吴桂春的留言温暖了一座城，这座城市的举动也感动了我们。“成年人生活艰辛，尚能努力向学，学生更要珍惜寸光阴。”很多网友呼吁，把吴桂春留在东莞，把温暖留住。网友们的呼声得到了东莞政府部门的积极回应，并很快帮他找到了工作。读

书人、图书馆、市民网友、政府部门、用人单位，以书为媒，共同奏响了向上向美的旋律。

以东莞图书馆为观察窗口不难看到，一座城市的品质就蕴藏在书香中。从2004年打造“图书馆之城”开始，东莞便以打造“学习型城市”为突破口，系统推进“全民阅读”工程。截至2019年底，在东莞市范围内共建立起1个总图书馆、52个分图书馆，400个村（社区）服务点、102个图书流动车服务站……这不仅为当地市民创造了更好的阅读条件，也为外来务工人员提供了读书学习的机会。诚如吴桂春说，自己见证了东莞的阅读氛围



日益浓厚、感恩书香东莞。这也提醒更多城市，让公益图书馆惠及每一个像他一样爱读书的人。

一个爱读书的人临别时“万般不舍”，一个有品质的城市

“倾情挽留”，都给我们带来了温暖和力量。愿每一个爱读书的人都有所收获，愿每一个爱读书的人都不被辜负！

□付彪

■网评锐语

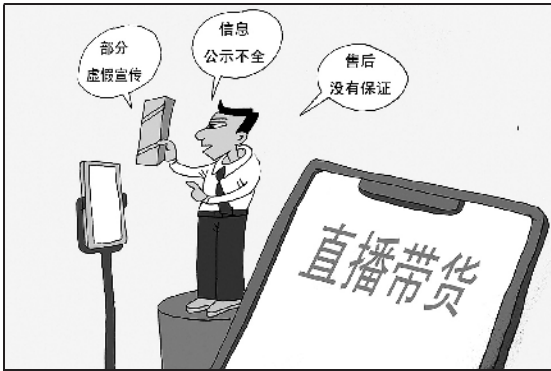
要严防疫情通过寄递渠道传播

徐建说：近日，国家邮政局发出通知，要求邮政管理部门和寄递企业要立即严格执行相应等级的防疫要求，严防疫情通过寄递渠道传播，严防从业人员发生聚集性感染。快递物流是经济、民生的血脉，万一被病毒侵入，这对社会经济运转和人们的正常生活影响将非常大。各寄递企业一定要认真执行生产作业场所通风、消杀等疫情防控措施。

做好垃圾分类“后半篇文章”

胡蔚：2019年1月，《上海市生活垃圾管理条例》经上海市人大表决通过，并于当年7月1日起正式施行。一年来，从“扔进一个筐”到“细分四个桶”，垃圾分类已成上海市民的自觉行动。垃圾分类不是一朝一夕之事，需要常抓不懈、久久为功，既要改变居民生活习惯抓起，确保垃圾分类精准、不出差错；也要在“后半篇文章”上持续下足功夫。

■世象漫说



■有感而发

让一线工人上讲台“话安全”是个妙招

中铁十一局城轨公司武汉地铁16号线老关村车辆段项目部班前教育一改往日传统说教的形式，让一线工人走上讲台“话安全”。对每天上台宣讲的工人发放两张安全积分卡（10个积分），每个月评选1名“优秀讲师”，奖励100积分，并颁发荣誉证书，工人可凭积分卡在安全积分超市兑换商品。如此一来，工友的积极性高了，现场的气氛活跃了，“人的不安全行为、物的不安全状态”也从刚复工平均每天

8项减少到现今如今的每天不足2项。（6月26日《工人日报》）

传统的班前安全教育大多由企业中不同部门的负责人来讲，由于经常是“老面孔”带来的“老声老腔老调”，让工人们感到乏味。如何让班前安全教育能够入耳入脑入心，真正起到堵住安全事故的易发点和薄弱环节的作用，笔者以为，让一线工人直接参与管理“话安全”，不失为是一种有效的办法：一是让工人们从“幕后”进到了“台前”，从“配角”转为

了“主角”，打通了安全管理的“最后一公里”；二是让工人们有了安全管理的“话语权”，可使“关口”前移，增强安全责任和自律意识，形成让工人们自我教育自我管理自我完善的安全防范机制；三是以积分制等激励形式寓教于奖，让严肃的安全管理，变得既活泼又务实，充分调动了工人的积极性、主动性和创造性，营造起“大家查安全隐患，人人为安全发声”的良好氛围。

□韦华

■长话短说

“直播带岗”是促就业的务实之举

北京怀柔区人力社保局近日举办主题为“聚焦毕业生就业，伴你安心入职场”的“直播带岗”招聘会，15家区内优秀企业带来114个岗位，主要针对高校毕业生，其他有意愿的求职人员也可参与。直播活动共吸引2200余人观看，浏览量1.04万人次，收到留言500余条，共收到简历298份。（6月28日《北京日报》）

“直播带岗”，让应聘的高校毕业生通过一部手机、一台电脑，就可足不出户而获得相应的类似现场招聘服务。通过这种形式，毕业生可以在网上就自己所关心的问题提问，由招聘单位的工作人员现场答疑解惑，可谓是“云招聘”就业服务模式的升级版。同时，对于招聘企业来说，也是一次展示企业形象的好机会。

就业是民生之本和社会稳定的根基，也是经济发展的“晴雨表”。一头连着社会经济的进步发展，一头连着千家万户的民生冷暖。从某种意义上来说，“直播带岗”是一种促就业的务实之举。让高校毕业生不必去现场参加各类招聘会，就能与招聘企业“面对面”进行提问解答互动等，既减少了应聘者时间和交通成本，同时也减少了用人单位的时间和交通成本，可以说是一举两得。

笔者以为，网络直播在信息时代具有强大的生命力。“直播带岗”不只适用招聘高校应届毕业生，也同样适用于招聘其他求职人员。同时，不只适用疫情防控期间，疫情过后也仍有其旺盛需求空间。基于此，我们理应充分发挥互联网+招聘服务优势，大力开展在线招聘服务，并在实践中不断加以改进完善。期待有更多的“直播带岗”，为求职者提供机会。不只是人社部门，其它各相关组织和社会团体，不妨也可借鉴“直播带岗”新方式，大家都来为求职者提供更好更优质的就业服务。 □周家和