

## ■劳动时评

# 加强农民工技能培训应当作为扶贫攻坚的一项战略安排

□张刃

使他们稳得住、留得下。

数据显示，去年全国有2729万建档立卡贫困劳动力在外务工，这些家庭三分之二左右的收入来自外出务工。受疫情影响，一些贫困劳动力就业增收压力加大。因此，人社部提出，要优先留用贫困劳动力，优先帮助转岗就业，将就业转失业的贫困劳动力纳入当地就业困难人员范围，加强就业帮扶，及时提供职业介绍、岗位推荐等服务，帮助贫困劳动力稳在企业、稳在当地。

数以亿计的农民工脱离农村，走进城市，已经成为经济社会发展的必然趋势。即使在疫情冲击下，他们中有些人不得不返乡，也是暂时的，迟早还会回到城市谋生；那些在困境中依然坚

守城市者，特别是他们的下一代，就更不会回去了。事实上，现在的经济发展、社会运转和城市生活，也早已经离不开农民工了。既然如此，怎样使农民工稳得住、留得下，就是我们必须面对和解决的现实问题。

要使农民工稳得住、留得下，障碍不少，其中一个较为普遍性的问题是，受教育程度不够，大多数没有掌握必要的专业技能。因此，他们与城市劳动力素质上的差距明显，往往只能作为体力劳动者从事建筑、制造、饮食服务、农副产品销售等工作。没有一技之长，又面对疫情影响，更成为就业的“弱势群体”。因此，通过教育培训，提升农民工的职业技能和就业能力，是对贫困农民工就业帮扶的

重要环节。

仅仅把农民工文化素质、职业技能同他们的就业相联系，显然还不够。就业不仅与生活水平、生存状况密切关联，而且会影响整个经济社会发展。譬如，随着人口红利的消失，农民工长期的、近乎无限供给廉价劳动力的状况已经不可能持续，而低素质劳动力势必阻碍企业和产业的技术升级换代，劳动就业市场也在很大程度上依赖于制造业、建筑业的行业景气；又如，农民工创造了大量的供给，却由于收入低、边缘化而没有能力增加消费，严重制约了扩大内需；再如，农民工不能在城市稳得住、留得下，融入城市生活，不能分享城市化的成果和文明时，会使他们产生身份认同焦虑，这个人

数不断迅速增加的庞大的社会群体长期处在流动的困惑和焦虑状态，是社会稳定和谐的一大隐患，等等。

对于就业与生活状况的关联，农民工自身已经有所觉悟。新一代农民工中的许多人，宁肯先做收入不高但有技术技能含量的工作，就是为了充实和提升自己，他们知道，“学到的手艺、技术，就是以后的饭碗”，也是他们改变人生的必要条件。农民工尚且知道文化技术的重要，政府和企业就更应该有长远的眼光。特别是考虑到前述对经济社会的影响，农民工的教育培训问题应该提上重要议事日程了，在农民工相对集中的城市或企业，更需要有一个比较长远的战略计划安排。

日前，人社部、财政部、国务院扶贫办印发《关于进一步做好就业扶贫工作通知》，要求帮助贫困劳动力出得去、稳得住、留得下。这项工作事关脱贫攻坚，需要引起各有关方面的重视。对于没有输出任务而农民工比较集中的城市而言，重要的是

## ■每日图评

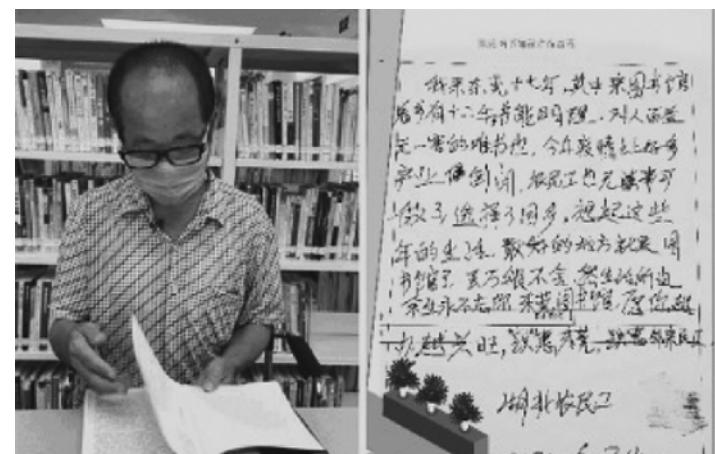
## 愿每一个爱读书的人都有所收获

从湖北老家来东莞打工17年，他在东莞图书馆读书12年。受疫情影响工作难找，吴桂春得不到图书馆退卡准备返回老家。因为一段临别赠言，吴桂春引发网友关注。26日，他在当地人社部门的帮助下，在东莞找到一份新工作，在物业公司维护绿化。（6月27日《北京青年报》）

吴桂春的留言温暖了一座城，这座城市的举动也感动了我们。“成年人生活艰辛，尚能努力向学，学生更要珍惜寸光阴。”很多网友呼吁，把吴桂春留在东莞，把温暖留住。网友们的呼声得到了东莞政府部门的积极响应，并很快帮他找到了工作。读

书人、图书馆、市民网友、政府部门、用人单位，以书为媒，共同奏响了向上向美的旋律。

以东莞图书馆为观察窗口不难看到，一座城市的品质就蕴藏在书香中。从2004年打造“图书馆之城”开始，东莞便以打造“学习型城市”为突破口，系统推进“全民阅读”工程。截至2019年底，在东莞市范围内共建立起1个总图书馆、52个分图书馆，400个村（社区）服务点、102个图书流动车服务站……这不仅为当地市民创造了更好的阅读条件，也为外来务工人员提供了读书学习的机会。诚如吴桂春说，自己见证了东莞的阅读氛围



日益浓厚、感恩书香东莞。这也提醒更多城市，让公益图书馆惠及每一个像他一样爱读书的人。

一个爱读书的人临别时“万般不舍”，一个有品质的城市

“倾情挽留”，都给我们带来了温暖和力量。愿每一个爱读书的人都有所收获，愿每一个爱读书的人都不被辜负！

□付彪

## ■长话短说

## “直播带岗”是促就业的务实之举

北京怀柔区人力社保局近日举办主题为“聚焦毕业生就业，伴你安心入职场”的“直播带岗”招聘会，15家区内优秀企业带来114个岗位，主要针对高校毕业生，其他有意愿的求职人员也可参与。直播活动共吸引2200余人观看，浏览量1.04万人次，收到留言500余条，共收到简历298份。（6月28日《北京日报》）

“直播带岗”，让应聘的高校毕业生通过一部手机、一台电脑，就可足不出户而获得相应的类似现场招聘服务。通过这种形式，毕业生可以在网上就自己所关心的问题进行提问，由招聘单位的工作人员现场答疑解惑，可谓是“云招聘”就业服务模式的升级版。同时，对于招聘企业来说，也是一次展示企业形象的好机会。

就业是民生之本和社会稳定的根基，也是经济发展的“晴雨表”。一头连着社会经济的进步发展，一头连着千家万户的民生冷暖。从某种意义上来说，“直播带岗”是一种促就业的务实之举。让高校毕业生不必去现场参加各类招聘会，就能与招聘企业“面对面”进行提问解答互动等，既减少了应聘者时间和交通成本，同时也减少了用人单位的时间和交通成本，可以说是一举两得。

笔者以为，网络直播在信息时代具有强大的生命力。“直播带岗”不只适用招聘高校应届毕业生，也同样适用于招聘其他求职人员。同时，不只适用疫情防控期间，疫情过后也仍有其旺盛需求空间。基于此，我们理应充分发挥互联网+招聘服务优势，大力开展在线招聘服务，并在实践中不断加以改进完善。期待有更多的“直播带岗”，为求职者提供机会。不只是人社部门，其它各相关组织和社会团体，不妨也可借鉴“直播带岗”新方式，大家都来为求职者提供更好更优质的就业服务。□周家和

## ■网评锐语

## 要严防疫情通过寄递渠道传播

徐建说：近日，国家邮政局发出通知，要求邮政管理部门和寄递企业要立即严格执行相应等级的防疫要求，严防疫情通过寄递渠道传播，严防从业人员发生聚集性感染。快递物流是经济、民生的血脉，万一被病毒侵入，这对社会经济运转和人们的正常生活影响将非常大。各寄递企业一定要认真执行生产作业场所通风、消杀等疫情防控措施。

## ■世象漫说



## 乱象

新冠肺炎疫情突如其来，催生了直播经济的空前繁荣。但是，在直播带货异常火爆，为企业复工复产、促进产品销售作出积极贡献的同时，部分虚假宣传、信息公示不全以及售后没有保证等损害消费者权益的问题也陆续被曝光。近日，北京市消费者协会委托北京阳光消费大数据研究院开展的直播带货消费调查，就发现了一些问题。（6月27日《法制日报》）

□华传国

## 做好垃圾分类“后半篇文章”

胡蔚：2019年1月，《上海市生活垃圾管理条例》经上海市人大表决通过，并于当年7月1日起正式施行。一年来，从“扔进一个筐”到“细分四个桶”，垃圾分类已成上海市民的自觉行动。垃圾分类不是一朝一夕之事，需要常抓不懈、久久为功，既要从改变居民生活习惯抓起，确保垃圾分类精准、不出差错；也要在“后半篇文章”上持续下功夫。

## ■有感而发

## 让一线工人上讲台“话安全”是个妙招

8项减少到现如今的每天不足2项。（6月26日《工人日报》）

传统的班前安全教育大多由企业中不同部门的负责人来讲，由于经常是“老面孔”带来的“老声老腔老调”，让工人们感到乏味。如何让班前安全教育能够入耳入脑入心，真正起到堵住安全事故的易发点和薄弱环节的作用，笔者以为，让一线工人直接参与管理“话安全”，不失为是一种有效的办法：一是让工人们从“幕后”进到了“台前”，从“配角”转为

了“主角”，打通了安全管理的“最后一公里”；二是让工人们有了安全管理的“话语权”，可使“关口”前移，增强安全责任和自律意识，形成让工人们自我教育自我管理自我完善的安全生产机制；三是以积分制等激励形式寓教于奖，让严肃的安全管理，变得既活泼又务实，充分调动了工人的积极性、主动性和创造性，营造起“大家查安全隐患，人人为安全发声”的良好氛围。

□韦华