■劳动时评

# “法院+工会”诉调对接机制值得推广

□李雪

**当前，我国正处于经济社会转型时期，加之新业态新用工方式的不断涌现，劳动人事争议案件逐年增多。建立劳动争议诉调对接联席会议制度、劳动争议纠纷联动机制、法院委托委派工会组织调解工作机制等，不仅有利于维护劳动者权益，稳定劳动用工市场更有利于推进构建和谐劳动关系。**

近日，记者从吉林省总与省高法联合召开的“法院+工会”劳动争议诉调对接试点工作协调会上获悉，今年吉林省总将拿出370万元专项经费用于在全省铺开此项工作，以携手法院更加高效地化解劳动争议案件，畅通职工维权快速路。（6月20日《工人日报》）

针对劳动争议案件，最有效有力的解决方法就是“调解”。这是因为，劳动者面对劳动争议已经感到无奈甚至身心俱疲，加之法律维权能力不足，而与用人单位对簿公堂，往往会加重维权成本。所以，优先策略就是“调解”。而“法院+工会”诉调对接机制，可加速劳动争议的解决效率，称得上是护佑劳动者维权的坚强后盾。

据悉，早在2017年4月，吉林省总就与省高法签订了《关于进一步推进劳动争议案件诉调对接工作的意见》，并在长春市3家区级基层法院先行试点，通过在法院设立职工法律援助窗口和劳动争议调解室，由工会委派专业调解员入驻的方式，按下了解决劳动争议案件的“快捷键”。由此不难发现，“法院+工会”无异于实现的是强强联合。

从具体实践来看，工会广泛吸纳法学专家、退休法官检察官、劳动争议调解员和仲裁员等社会力量加入诉调对接队伍，并与法院优势互补，不断完善管理机制和工作办法。更为值得称道的是，为更好开展此项工作，吉林省总下拨的370万元专项经费，将由市州工会负责审核发放，并由市县两级工会以以案定补方式，用于调解员的工作补贴。

事实上，去年全国总工会和最高人民法院就曾先后下发通知，在部分地区先行推广深化劳动争议案件委派委托调解机制建设。而“法院+工会”诉调对接机制在其他地方也有着积极尝试。比如，广东省高级人民法院和省总工会建立完善了法院与工会的诉调对接机制，快速妥善化解劳动争议，取得了良好成效。

而让“法院+工会”诉调对接机制得到更为广泛的普及，一方面有赖于工会及各级人民法院增强合作主动性，比如，进一步整合资源，共同及时、高效地依法维护职工合法权益；另一方面也有赖于提升劳动者依法维权意识与能力，这也正需要各级工会组织做好劳动法规的普及，使广大劳动者熟知和运用好“法院+工会”诉调对接机制维护自身权益。

当前，我国正处于经济社会转型时期，加之新业态新用工方式的不断涌现，劳动人事争议案件逐年增多。建立劳动争议诉调对接联席会议制度、劳动争议纠纷联动机制、法院委托委派工会组织调解工作机制等，不仅有利于维护劳动者权益，稳定劳动用工市场更有利于推进构建和谐劳动关系。故此，期待“法院+工会”诉调对接机制得到广泛运用。

■每日图评

## “云毕业典礼”更让人难忘

6月22日，清华大学举行研究生毕业典礼。鉴于当前北京市防控疫情形势，清华大学2020年毕业典礼采用“云毕业典礼”形式，通过多家媒体及平台面向全球进行中英文双语视频直播。部分师生代表在大礼堂前广场参加，其他在校毕业生按院系分散组织在室外集中参加，非在校毕业生线上参加。（6月22日 中新网）

一年一度的毕业典礼是学校最隆重的活动，师生的情谊因毕业典礼而绵延，校园生活的美好因毕业典礼而永存记忆。也因此，毕业典礼，其实是学生在学校上的最后也最重要的一课，办好毕业典礼是学校的责任。因为疫情，今年的毕业典礼只能采取“云”的形式，但这并非是不看重毕业典礼，而恰恰体现了对办好毕业典礼的倾心尽力。

确实，“云毕业典礼”的现场氛围及感受和以前会有截然的不同，戴着口罩，相隔“社交距离”，学生之间也无法适时地交流，非在校毕业生更无法返回校园在毕业典礼上与老师、同学道一声告别和珍重，但“云毕业典礼”中特殊的内涵，都已经弥补了这一切。可以说，“云毕业典礼”有着别样的仪式感和“含金量”。

疫情改变了学生们的生活，无论是云上答辩，云上应聘乃至云上面试，直到现在的“云毕业典礼”，都记录了一代莘莘学子面对疫情考验，敢于接受挑战，勇于进击的风采。从“云毕业典礼”走向社会的当代大学生，定将更快地融入社会，挑起时代的重任，并成为未来的栋梁之材。

□钱夙伟

■长话短说

## 让“爱心早餐”暖心又有尊严

“我们的工作比较特殊，早晨起得比较早，顾不上吃饭。今天领到‘爱心早餐’，真的很暖心。”在河南省漯河市情系公交车司机“爱心早餐”工程启动仪式上，漯河市公交集团105路司机秦绍雷高兴地说。近日，漯河市总工会联合市交通运输局、市公交集团，启动早班公交车司机“爱心早餐”工程。这也是继2015年漯河3422名环卫工人免费领取早餐以来，该市将“爱心早餐”工程延伸覆盖至全市早班公交车司机群体的又一举措。（6月19日《工人日报》）

漯河市总工会在该市其他部门的配合下，把免费早餐工程办成政府放心、职工满意、社会认可的民心工程、实事工程、暖心工程。该市在给3422名环卫工人免费发放“爱心早餐”的基础上，将这一工程延伸覆盖至全市早班公交车司机群体。

现在，许多地方实施“爱心早餐”工程，但大多是依靠一些餐馆赞助的方式向环卫工人提供免费早餐的。但从实施的情况来看，效果并不十分理想。像湖北荆州沙市区城管委曾经征集了50家门店，免费给环卫工人提供早餐。但是积极响应并且挂牌的不足征集数的一半，更让人没想到的是，去享用免费早餐的环卫工，更是寥寥无几，有的甚至宁愿绕路也不吃。因为，他们去吃免费餐时，常常听到冷言冷语，遇到店主“甩脸色”的情况。

漯河市通过所在单位提供或财政补贴的办法为环卫工人、公交司机提供“爱心早餐”，让这些环卫工人、公交司机就像在自己家里吃早餐一样，不会受到歧视和嘲讽。

各地应该学一学漯河市的做法，政府或者企业在其他方面想办法省一省，把省下来的钱用于为环卫工、公交司机等提供免费“爱心早餐”，让他们有尊严地吃。这样不仅不会让他们用餐时遭到“冷脸”“冷语”，而且多了一份自豪感和尊严感。

□胡建兵

■网评锐语

## 户外探险旅游要多些“安全意识”

**魏芳：**6月20日，两男一女在尖草坪区甘草茆村附近山区徒步旅行时，由于对山内情况不了解，缺乏户外徒步经验被困山林内，于是向山外拨出求助电话。接到报警后，公安、消防和蓝天救援队一行约50人，经过近8个小时艰苦搜救，将3人带出大山。通过这次三驴友户外探险旅游被困这一事例，能警示更多的驴友在户外探险旅游的时候，多些“安全意识”，少些“任性为之”。

## 残疾人就业要“授之以渔”

**徐剑锋：**6月19日，在江苏省宿迁市泗阳县卢集镇郝桥村“残疾人之家”，残疾人在组装剃须刀。近年来，泗阳县以村（社区）“残疾人之家”为依托，通过辅助性就业，提高残疾人的生活水平。全县852名残疾人实现在家门口就业。对政府部门来讲，在残疾人就业援助上既要授之以鱼，更应“授人以渔”，让他们掌握一定的就业技能，靠自己的努力在服务社会中自强自立。

■世象漫说

## 有规可循

直播带货近期十分火爆。北京市消费者协会委托北京阳光消费大数据研究院开展直播带货消费调查发现，部分平台直播带货存在虚假宣传、信息公示不全以及售后没有保障等损害消费者权益的问题。记者从中国商业联合会了解到，中国商业联合会正在制定《视频直播购物运营和服务基本规范》和《网络购物诚信服务体系评价指南》等两项标准，预计7月发布。这意味着今后直播带货将有规可循。（6月20日 新华社）

□赵顺清

■有感而发

## 为车间里的技能“加油站”点赞

近日，位于浙江湖州南浔区旧馆镇的富钢集团车间内，10名一线轧钢班组工人围站在讲师周围，手拿汇编的技能资料，认真聆听身旁老师的讲解。这里是南浔区总工会联合企业推出车间职业技能培训课堂——富钢职工学校，为企业各岗位员工提供“加油”和“充电”的场所，更为企业的生存与发展提供动力。（6月22日《浙江工人日报》）

由于受新冠肺炎疫情的影响，使原先计划的各类职工培训受到了不同程度的影响。如何在疫情防控期间，为职工“充电”，提升技能，南浔区把职业技能培训送到企业、送到车间、送到岗位，就是一种很好的做法。截至目前，该区已在20多个企业内开设技能培训课堂，涵盖装备制造、绿色家居、信息光电等产业，有效地助力了企业的复工复产和提效增能。

笔者以为，在车间建起技能“加油站”，首先，工会及相关部门及时为企业雪中送炭，解除他们的燃眉之急，体现了政企合力战胜疫情的力量和信心；其二，从企业和职工的需求出发，“订单式”的培训，使培训工作能够更有针对性、实用性和有效性，可以精准发力；第三，职工不出企业门照样能够学到相关的知识和技能，既有利于保证防疫的安全，又为企业和职工提供了极大的方便。这样的做法，值得学习和借鉴！

□费伟华