

■劳动时评

一项必要且及时的和谐劳动关系共同行动

□张刃

新冠肺炎疫情给社会经济生活带来的影响不可谓不深远,况且,北京目前又面临新一波疫情的冲击,防控措施之严密,甚至超过年初,企业复工复产势必再次经受考验。北京市总工会启动的这项活动不仅必要,而且及时,必然得到积极响应,受到企业和职工的欢迎。

面对疫情期间劳动关系领域出现的新情况新问题,北京市总工会于近日下发《关于做好“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”的通知》。从6月份开始,全市各级工会将聚焦保企业、保就业、

保稳定,通过选取重点企业进行点对点培育,在全市企业中厚植形成“企业关爱职工,职工热爱企业”的和谐理念,打造一批具有影响力的劳动关系和谐企业典型。

新冠肺炎疫情给社会经济生活带来的影响不可谓不深远,况且,北京目前又面临新一波疫情的冲击,防控措施之严密,甚至超过年初,企业复工复产势必再次经受考验。北京市总工会启动的这项活动不仅必要,而且及时,必然得到积极响应,受到企业和职工的欢迎。

先看任务——聚焦保企业、保就业、保稳定。企业是劳动者就业的落脚点,没有了企业就没有了就业,保住了企业才能保住就业。反之,劳动者能够就业,企业才能生产经营,没有了劳动

者,企业就无法生存。企业、就业保住了,基本的稳定自然就保住了。这个关系很清晰,道理也浅显,但需要向职工讲清楚,向企业讲清楚,彼此认识到位了,双方思想统一了,才能形成“企业关爱职工,职工热爱企业”的和谐理念,为下一步工作奠定基础。

再看方法——北京市总工会在全市范围内选取73家受疫情影响较大或有一定影响力、代表性的民营企业,开展点对点指导服务、培育。实践证明,先试点,再推广,是行之有效的的工作方法,但选准选好试点是关键一步。“受疫情影响较大”的企业,能够凸显问题的存在,解决了这些问题,不仅帮助了企业本身,而且可以为其他企业借鉴;“有一定影响力、代表性”的企业,在同行业有带头、领

先地位,这样的企业搞好了,推广其经验才更有效;至于选择民营企业试点,是因为民营企业吸纳了最多的劳动力就业,民营企业劳动关系和谐,影响大,更具推广价值。

三看内容——培育助推行动将结合建会、权益保障、服务阵地建设、技能培训、困难帮扶、安康杯竞赛等工作统筹开展。就是说,这项行动是全方位的,不仅是以往推进和谐劳动关系创建活动的继续深入,而且是职工与企业共渡难关的客观需要。值得注意的是,尽管活动涉及许多工会日常工作,可能驾轻就熟,但在此项活动中,需要密切结合推动复工复产的实际,着力在提高企业劳动用工管理水平,“疫情期间工会组织构建和谐劳动关

系”上下功夫。

将北京市总工会的上述部署要落到实处,还需要基层工会实打实的工作。一方面要像北京市总工会要求的那样寻求劳动关系三方的统筹协调,合力推进,另一方面要充分发挥工会的组织优势,加强与企业的沟通联络,把工作建立在充分调查研究的基础上;此外,还要切实了解企业在劳动用工、稳定劳动关系等方面的困难和需求,认真听取职工群众的意见和诉求,统筹兼顾,作为开展工作的出发点,结合区域和企业特点,采取针对性培育助推措施。总之,培育助推和谐劳动关系企业共同行动,要落到切实帮助企业解决事、办实事,着力点要放到有效协调劳动关系双方利益关系上来。

■每日图评

这份“毕业礼物”留得好

浙江万里学院逸轩楼203寝室被打扫得干干净净,桌子上摆放着镜子、台灯、崭新的笔记本、书籍;纸篓、开水瓶、洗衣服用的水桶整齐地放在一边,每一件物品还贴上了便利贴,上面是给将来入住学妹的祝福和温馨小提示。这是该寝室4位毕业的女同学离校时留给以后住这个寝室的学妹们的“礼物”。(6月20日《宁波日报》)

据报道,这一文明新风尚,引发了该校在毕业生中推广“旧物循环利用”的活动。毕业的同学纷纷响应,水桶、脸盆、洗衣液、台灯、笔记本……把还可以再利用的物品一一整理出来,和

宿管阿姨一起清洗、消毒、晾晒,存放在各宿舍楼的储物间,留给其他有需要的同学借用。

毕业时给学校留下点什么?恐怕是许多毕业生都曾经思考过的问题。可是,由于究竟留什么好?使不少毕业的同学左右为难,拿不定主意,而没有实现自己的愿望。

其实,毕业生离校时都会碰到对一些日常生活用品如何处置的问题。这些东西本身价值并不高,存在着带起来不方便,弃之又可惜的现象。笔者以为,该学院推广的“旧物循环利用”活动,既切实可行,不仅方法简便,经济实用,让每个毕业的



同学都有机会和能力,根据自己的意愿去选择,在毕业时留下一份“礼物”,而且使原有的学习和生活用品资源得到循环利用后,减少浪费和保护了环境,倡

导了绿色环保的生活方式。还可为学弟学妹们树立起文明节俭的榜样,有利于形成和谐清新的校风。这样的做法,值得学习和推广! □费伟华

■长话短说

让环卫工人体面劳动要突出制度保障

近日,武汉市总工会、市城管执法委、市人社局、市财政局等7部门联合发布关爱环卫工人十件实事,涵盖环卫工人的荣誉授予、作业条件、劳动保护、救助、薪酬、加班工资、福利待遇以及子女就学等方面。其中,在落实薪酬增长方面,建立与武汉市经济社会发展相适应的环卫工人薪酬动态增长机制,合同制环卫工人基本工资按照不低于当地最低工资标准的130%确定。(6月19日《工人日报》)

武汉发布关爱环卫工人十件实事,涉及劳动保护、薪酬、加班工资等,这样的“关爱大礼包”,多多益善。众所周知,环卫工的工作非常辛苦,无论酷暑还是严冬,他们都披星戴月、任劳任怨,用辛勤的汗水换来了城市的整洁。特别是他们的工作没有节假日,没有高收入,尽管岗位平凡,却发挥了不平凡的作用。

有尊严地工作、体面地生活,是所有劳动者的心愿。此次,武汉市进一步保障环卫工人的合法权益,不仅建立共享文明创建成果制度,提高环卫工人收入,而且将定期体检纳入环卫作业服务招标文件内容,环卫企事业单位应每年组织环卫工人进行健康体检,建立心理疏导制度等十件实事。这些实事落实好了,无疑可让环卫工感受到城市的温暖和文明。可以说,检验一座城市文明与否,我们可以看这座城市对环卫工人在整体上有无起

码的尊重和爱心。总之,关爱环卫工人是文明城市应有之义。让环卫工更有职业尊严,归根结底是要让他们有合理的劳动报酬、充分的社会保障、安全的工作环境、公正的劳动保障。就此而言,改善环卫工工作和生活状况,让环卫工人实现体面劳动,不能只靠感性的话语、偶尔的善行,更需要制度保障,让辛劳在一线的“城市美容师”有尊严的劳动和体面的生活。 □沈峰

■网评锐语

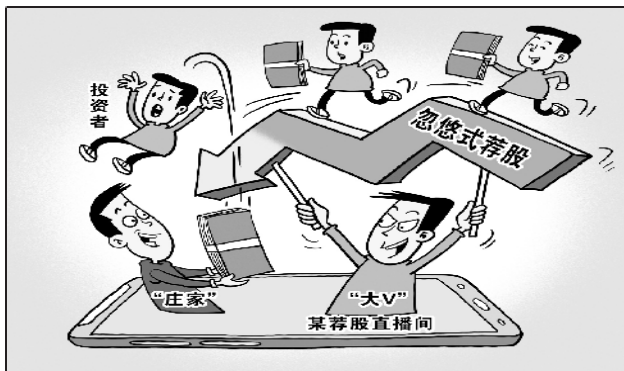
“子女陪护假”关键在落实

阿丁:“老年人患病住院治疗期间,子女所在单位应当给予陪护假。”近日,《甘肃省养老服务条例》已经甘肃省十三届人大常委会第十五次会议通过,将于今年7月1日施行。《条例》将“子女陪护假”写入地方法规,引发广泛关注。“子女陪护假”写入地方法规仅仅是一个开始,保障落实措施必须要跟上,不能沦为“纸上假期”。

治理校外培训服务从规范合同开始

木须虫:为规范校外培训机构服务行为,推动化解校外培训退费纠纷,近日,教育部和国家市场监管总局联合印发《中小学生校外培训服务合同(示范文本)》。这是该行业首个全国性示范文本,其中对培训退费及违约责任也作出详细规定。治理教育培训服务乱象,规范合同只是第一步,如何引导严格履行合同,按合同的约定提供服务才是关键,还需要监管机构加强校外培训服务的日常监管。

■世象漫说



忽悠式荐股

证监会官网19日消息,近日,媒体报道个别股票有“大V”配合“庄家”出货,忽悠式荐股,投资者接盘后股价暴跌损失惨重,需高度警惕。(6月19日 新华社)

□朱慧卿

■有感而发

对“飞线充电”乱象需合力治理

“有了电动自行车智能充电桩,以后我们充电不用再那么危险从楼上拉线了,充电更方便、安全了。”近日,宁波江北文教街道大闸小区居民张女士通过扫码、付款,就在楼下开始为电动自行车充电。(6月19日《宁波日报》)

近年来,随着电动车的普及,充电成了一道“难题”。尤其是家住高层楼房的居民,电动车充电更是成了一块“心病”。于是,一些高层居民便想出了一个充电“妙招”——“飞线充

电”,即从家中接通电源,然后拉线给停置楼下的电动车充电。虽然“飞线充电”既方便又实用,但存在的火灾隐患却不小。近年来,各地因居民“飞线充电”而酿成的火灾事故已发生多起,可谓损失惨重,教训深刻。

因此,笔者以为,“飞线充电”乱象需“合力治理”。首先,相关部门不妨利用广播、电视、报纸等新闻媒体加强对居民“飞线充电”的危害性进行广泛宣传和教

育,让广大居民知晓“飞线充电”带来的隐患和危险。其次,相关部门要加大普法教育,不妨多向居民普及消防法律知识,让居民知晓“飞线充电”是一种违法行为,从而学会遵规守法,远离违法行为。同时,还要设立举报奖励制度。要鼓励广大居民对“飞线充电”行为进行举报。

当然,更为重要的是,相关部门,尤其是物业管理等部门,应想居民所想,办居民想办之事,不妨开辟一个固定场所,统一安装智能充电桩,专门供居民给电动车充电,既方便居民充电,又避免火灾隐患。 □廖卫芳